

24:14 异象

斯坦·帕克斯(Stan Parks)¹

在马太福音 24 章 14 节，耶稣应许说：“这天国的福音要传遍天下，向万民（*ethnē*, 族群）作见证，然后结局才来到。（新译本）”

24:14 异象，是在我们这个世代看到福音分享给各民各族。我们盼望在这个世代完成由耶稣开始的，又由在我们之前那些信实的工人接棒不惜献上自己生命的任务。我们知道耶稣在等候万族万民（每个族群）都有机会回应福音，成为祂的新娘那一刻，祂才要归来。

我们认识到能够让各民各族都有机会回应福音的最好方法是：看到教会开始在他们中间建立和倍增。这样，若想每个人都能听到福音，最大的盼望是随着门徒在这些倍增的教会被鼓舞和激励，有意识地去和任何可能认识的人去分享福音。

这些倍增的教会可能成为我们所说的“微型教会倍增浪潮”（Church Planting Movement, CPM）。“微型教会倍增浪潮”的定义是：建造门徒倍增门徒，培养带领人倍增带领人，最终建立并拓植能够将福音迅速在本族群内传开的本土教会。

24:14 联盟并非一个机构。我们是一个由不同的个体、团队、教会、机构、关系网、运动组成的社区。所有的人都委身于盼望看到这种“微型教会倍增浪潮”在各民各族各地的未得之民中开展。我们第一阶段的目标是在 2025 年 12 月 31 日之前，能够看到各族各地的未得之民都开始加入到这个“微型教会倍增浪潮”中。

这意味着在这时间之前，需要在具体的每一个族群、地方都有一个有策略的、装备好的（本地的、或外国的、或两者混合的）团队。我们并不知道何时大使命真正能完成，这是神的责任，运动的果效是由祂来决定的。

我们追求 24:14 异象是基于下面的四个价值观：

1. **踏上未得之地**，符合马太福音 24:14 所教导的：将天国的福音带到各族各地。
2. 通过**开展微型教会倍增浪潮**，即倍增门徒、教会、带领者和浪潮这些途径来完成异象。
3. 在 2025 年底之前，带着像战争时期特有的**紧迫感**，有运动策略地去接触各族各地的人。
4. 与其他人联合，**共同合作**，做以上所提到的这几点。

¹斯坦·帕克斯服事于“万族万民”（核心团队），Beyond（VP 全球策略），以及 24:14 联盟（动员组）。自 1994 年开始，他一直服事于未得之民，并且为全球的“微型教会倍增浪潮”提供各样的培训和训练。

我们的异象是看到天国的福音传遍全地，并在**我们的有生之年**对万族万民作见证。我们邀请你加入我们，为我们祷告，或开始投身到在各族各地服事天国目标的运动中。

你愿意加入吗？

瑞克·伍德^{2,3}

1974年，在洛桑世界福音大会（the Lausanne Congress on World Evangelization）上，拉尔夫·温特博士（Ralph Winter）指出了令人不安的现实，即按照全球教会的发展速度，我们永远无法实现让全世界都听到福音，因为教会将绝大部分宣教资源送到了世界上已经有教会的地区和民族，也就是说，他们是已经被福音触及到了的族群。由于拉尔夫·温特和许多其他人的努力，今天的宣教情况比44年前更有希望。数以千计的未得之民第一次在新的宣教工作中被触及到了。有许多值得感恩的地方。但是，正如贾斯汀·朗（Justin Long）在他的“残酷的事实”一文中所指出的，在我们的时代，我们正面临着与1974年类似的令人不安的现实——若按照固有的模式去宣教和建立教会，我们无法完成去接触所有民族，让每个人有机会听闻福音的目标。

首先，就像44年前一样，我们绝大部分的宣教工作仍然集中在世界已经被接触到的地区。当然，我们已经取得了一些进展，但仍然只有3%的跨文化宣教士在未得之民中服事。值得注意的是，接受宣教外展的最大国家之一是美国。但可悲的现实是，教会募集的绝大部分资金都留在教会内部，用于祝福教会的人。只有极小部分的教会资金和人员去了那些最不容易接触到福音的民族。

其次，根据史蒂夫·史密斯（Steve Smith）和斯坦·帕克斯（Stan Parks）的说法，在大多数情况下，当我们派出宣教士去接触未得之民时，我们所付诸的努力并没有跟上人口的增长。为了让每个民族中的每个人都能接触到福音，我们需要使门徒和建立教会的速度超过人口的总体增长。不幸的是，最常用的建立教会的方法无法跟得上未得之民中不断增长人口的速度。

我们需要一个新的模式 - 倍增浪潮

如果我们目前的努力不足以让我们在有生之年接触到所有的人，那么我们能做什么来扭转局面呢？神没有让我们无计可施，本书全部的内容都是有关这个新的模式。这全在乎盼望。这是盼望我们能够在将福音传给每一个人、每一个部落和每一种语言族群方面取得巨大进展，因为神已经在全世界数百个地方这样做了。在600多个地区和民族中，门徒正在造就门徒，建立教会教会的速度超过了人口增长的速度。在第14至19章中，你可以读到一个又一个正在改变整个民族和地区门徒训练和植堂浪潮的故事。这是对初代使徒在《使

² 改编自原本于2018年1-2月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的文章 www.missionfrontiers.org，第4-5页。

³ 瑞克·伍德（Rick Wood）自2008年起担任美国世界宣教中心（现为Frontier Ventures）出版的《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志的编辑。瑞克于1985年毕业于俄勒冈州波特兰的西部浸信会神学院，获得神学硕士学位，并于1986年获得神学硕士学位。瑞克的热情是在每个民族中看到造就门徒的浪潮。

徒行传》中所示范的简单、符合圣经、可复制的事工方法的回归，因为他们正是用这样的方法使整个罗马帝国成为门徒并建立了教会。

是的，神的国度的增长是可以超过人口增长的速度，将神的国度扩展到地球上的每一个民族群体也是可以实现的。更加美好的信息是，不仅门徒和教会可以迅速倍增，浪潮也可以。第 25-27 章中的故事展示了这些浪潮的力量，以不可思议的方式呈指数倍地增长着。一个浪潮中培养起来的领袖可以培训新领袖，去到近处或远处的民族继续发起浪潮。

我们已经重新发现了强大的、类似《使徒行传》的门徒训练和建立教会的方法，这些方法已被证实能够有效地在全世界未得之民中促进浪潮。现在是时候把这样对神的国度的认识带去所有民族了。

24:14：截至2025年，将浪潮带去每个民族

这个新联盟并不是要取代每个群体已经在做的事情，它只是将每个机构的优势添加到 24:14 联盟共同的承诺与目标中。

24:14 的目标是截至 2025 年，在每个未得之民中促进门徒训练和建立教会的浪潮。如果成功的话，24:14 就实现了拉尔夫·温特在 44 年前的异象：看到每个民族都经历门徒训练和建立教会的浪潮，没有任何民族被遗忘或“隐藏”在福音的好消息之外。

你愿意加入吗？

这是我们每个人必须为自己回答的关键问题。24:14 联盟的目标是否值得牺牲我们的时间、精力、金钱，甚至我们的健康和安全，以看到它们在 2025 年之前完成？我们每个人在地上能用来执行神的旨意和实现祂心意的时间都是有限的。24:14 可能是我们任何一个人对神实现祂所有历史计划的最终盼望，即各族各民都来敬拜耶稣，把祂当得的荣耀归给祂。

24:14 的目标与一线宣教浪潮所建立的目标相同，即通过浪潮向所有民族传福音。我们终于有了一个有效的工具，可以辅助我们朝着这些目标前进。如果你也有这些目标，那么请允许我问一问你：“你愿意加入吗？”

国度的福音

作者：杰瑞·特鲁兹代尔和格伦·桑夏（Jerry Trousdale and Glenn Sunshine）^{4,5}

耶稣在马太福音第 24 章第 14 节中的应许是本书第一部分的大纲。“这国度的福音要传遍天下，对世上的各民各族作见证，然后末期才来到”（编者自译）。杰瑞·特鲁兹代尔和格伦·桑夏在他们的书《国度的释放：耶稣的第一世纪国度价值观如何改变了成千上万个文化、又唤醒了祂的教会》（*The Kingdom Unleashed: How Jesus' 1st-Century Kingdom Values Are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church*）一书中，探讨了当今世界国度浪潮的动态情况。在书的前半部分，他们奠定了有关神国度的圣经基础，神国度的核心价值支撑着这些浪潮。我们将这部分的摘选作为我们对 24:14 联盟中通过“微型教会倍增浪潮”宣扬国度福音这一观点的基础。- 编者

神国度的到来是耶稣信息的核心，这个“国度”主题在教会历史的大部分时间里一直是福音的根源。然而，奇怪的现象是，今天的大部分福音派思想中却没有包含国度的概念。

让我们从国度这个词的定义开始。在希腊语中，这个词是 *basileia*，它不是指国王的地域领土，而是指对其王权的承认。换句话说，凡是国王的权威被承认和服从的地方都有一个国度。因此，一个罗马军团成员因帝国事务离开罗马领土时，他也带着国度，因为他承认凯撒对他的权威并服从他。那么，当我们谈论神的国度时，我们指的是那些承认基督的主权地位，并在任何时候、任何地方都努力顺服他的人。耶稣来宣称，神的统治主权正在藉着祂来而进入这个悖逆神的世界。

旧约中国度的福音

国度的概念隐含在整本圣经中，是作为人的核心。创世纪 1:26-27 告诉我们，人类是按照神的形象创造的。在古代近东，一个被称为“神的形象”的人被认为是该神的官方代表和

⁴ 经许可摘自《释放的国度：耶稣的第一世纪国度价值观如何改变成千上万的文化并唤醒祂的教会》（*The Kingdom Unleashed: How Jesus' 1st-Century Kingdom Values Are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church*），DMM 图书馆，Kindle 位置 450-515。

⁵ 杰里·特鲁兹代尔（Jerry Trousdale）是 2005 年加入“新世代”机构（前身为“国际城市团队”）的国际部主任。杰里共同创立了最终的命令（Final Command Ministries）事工，这是一个致力于在穆斯林群体中建立门徒训练浪潮的机构。多年来，杰里在西非的穆斯林中担任植堂者，在基督教出版社工作，并在加利福尼亚和田纳西州的宣教教会担任牧师。2015 年，他出版了畅销书《神迹般的浪潮》（*Miraculous Movements*）。

格伦·桑夏（Glenn Sunshine）博士是中康涅狄格州立大学的历史学教授、科尔森基督教世界观中心的高级研究员以及每平方英寸（Every Square Inch Ministries）事工的主席和创始人。作为一名获奖作家，格伦出版了有关历史、神学和世界观的书籍、文章和随笔，并为美国、欧洲和亚洲各地的教会、事工和大会发表讲道。

摄政者，因此有权在该神的权威下进行统治。因此，当神按照他的形象造人时，他立即赋予人管理世界的权力。我们在地上世要管理统治，但我们要作为神的管家，在他的权威下行使权力。

在《创世纪》第三章中，亚当选择了滥用他在这个世界上的权力，出于自己的利益而非神的利益去行事。这样做的结果是，全人类都受制于罪和死亡，人类文化陷入了撒旦势力的影响。

当撒旦试探耶稣时，他“把天下的万国都指给他看，对他说：‘这一切的权柄和、荣华我都要给你，因为这原是交付我的，我愿意给谁就给谁。你若在我面前下拜，这一切就都归于你了’”（路加福音 4:5-7）。耶稣没有对撒旦至少在这个时代，在世界各国的权力提出异议。我们从圣经中得知，世界是主的，但这段话表明，人类的国已经交付给了撒旦。

然而，尽管如此，人类仍然保留着神的形象，而且因着神的恩典，即使是最堕落的文化也保留着对神和祂道路的一些认识（徒 14:17；罗 1:18-2:16）。神应许说，对罪和死亡的救赎计划将通过女人的后裔来实现，她要粉碎蛇的头，蛇要伤她的脚跟（创 3:15）。

神呼召亚伯兰，是要建立他的后裔成为一个圣洁的民族，全世界都要藉着他们得到祝福，女人的后裔更明确地被确定为亚伯拉罕的后代。从此，它被进一步具体缩小到以撒、雅各和犹大的子孙。

随着大卫的到来，弥赛亚家族的范围进一步缩小。大卫一点都不完美，但他却是一个合神心意的人，谦卑且有一颗温柔良善的心。神应许他的家族将永远统治以色列，不仅如此，弥赛亚将坐在大卫的宝座上，统治所有在地上的国度，给那些顺服他的人带来祝福，给那些坚持悖逆他的人带来审判。他的国度将扩展到整个世界，并带来公义与和平。

新约中神的国度

施洗约翰的核心信息是：“你们要悔改，因为天国近了。”这正是耶稣在约翰被关进监狱时所宣讲的信息。约翰描述了悔改和天国生活的模样。“有两件衣裳的，就分给那没有的人，有食物的，也当这样行”（路加福音 3:11）。换句话说，悔改和按照国度生活意味着识别我们周围人的需要，并尽我们所能满足这些需要，而不是坚持我们自己的权利、特权和财物。

耶稣的教导以国度为中心。登山宝训是对天国生活的描述，他的比喻中有相当一部分是关于天国的。他解释说，他的国度不属于这个世界；换句话说，它不像在撒旦统治下的地上国度。相反，国度是建立在我们对自己的罪与对神的叛逆悔改，以恢复我们与神和邻舍的关系，恢复我们作为神手下的监管者的角色，有权力在地上建立和推进神的统治，就像在天上一样。

当国度（*basileia*）被正确理解为承认和顺服神的权威时，它也被揭示为大使命的中心。

“天上地下所有的权柄都赐给我了。所以你们要去使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗，凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守”（马太福音 28:18-20）。“门徒”的希腊文是 *mathetes*，指的是学生或学徒在主人的指导下学习。在这种情况下，我们被告知门徒要学习什么：我们要教他们遵守耶稣所吩咐的一切。换句话说，要承认和服从耶稣，所有的权柄都已经赐给祂了。

我们应该注意，国度和教会之间是有区别的。神的心意是建立他的国度；教会的存在是为了促进和推动国度。教会是为了预备和装备基督徒去将基督的权威（即国度）带到生活的各个领域。就像帝国之外的罗马士兵一样，只要基督徒承认耶稣是主，并在行动上顺从祂，那么无论他们走到哪里，都会把国度带去。因此，国度比教会要宽泛得多。换句话说，教会本身不是目的，而是建立国度的手段。

基督的主权

国度是谈论基督的主权的另一种方式。基督教信仰最古老的表白是“耶稣是主”，意思是祂是一切的主。而“一切”所指的就是一切，不仅仅是个人的救赎或个人的道德，而是我们的家庭、工作、娱乐、关系、健康、资源、我们的政治、社区、邻居等等一切。这意味着我们要在生活的所有领域都顺服祂。

基督的主权是所有创造中的核心现实，也是基督徒生活的核心事实。它应该塑造我们看待自己的方式，理解世界的方式，以及我们在其中的位置。换句话说，它应该是我们世界观的中心。其核心是，拥有符合圣经的世界观，以及我们对基督的主权的理解对生活的每个领域意味着什么。作为一个基督徒，成长意味着在越来越多的生活领域中，越来越忠实地活出基督主导权的地位。

这意味着基督徒不应仅仅只关注人们的灵魂；还应该关注人们在这个世界上的福祉。基督徒总是照顾病人，建造医院；他们总是喂养饥饿的人；他们开始了人类历史上第一批慈善机构。为什么呢？因为基督徒一直相信身体是重要的。基督徒总是开办学校；事实上，世界上大多数重要的大学，在历史上都是由基督徒创办的。为什么呢？因为基督教关注的是人的心思意念。

基督徒是第一个研发能使劳动者工作更好、更容易、更有成效的技术。为什么呢？因为工作是在人类堕落之前神赐给我们的一种积极的生活方式。堕落带来了苦役和痛苦的劳作，但基督把我们从堕落的影响中拯救出来，所以我们要恢复工作的尊严。作为基督徒，我们要把快乐带回我们的工作中。基督徒发明了普遍人权的概念。为什么呢？因为圣经告诉我们，人的尊严是建立在神的形象和基督的道成肉身之上。所有这些都是作为神国度的公民活出基督的主权地位的一些事例。

历史故事情节 – 跑完最后一圈

史蒂夫·史密斯 (Steve Smith^{6,7})

多少次，我们总是从错误的提问开始。“上帝对我生命的旨意是什么？”这个问题可能是非常以自我为中心的，因为它只是**关乎你和你的生命**。

正确的问题是“**什么是上帝的旨意？**”答案以句号结尾。然后我们再问，“**我的生命如何才能够更好地服务于此？**”

为荣耀上帝的名，你需要了解上帝在我们这一代人身上所做之事—祂的心意。要弄清楚这一点，你需要知道上帝在历史上所做的事情：故事情节始于创世记 1 章，结束于启示录 22 章。

接下来，你就可以在历史情节中找到自己的定位。例如，大卫王在自己的世代中单单服事于上帝的心意（徒 13：36），正是因为他是一个合上帝心意的人（徒 13：22）。他为天父的故事情节贡献了自己最大的努力。他是上帝所找到的合祂心意、服事于祂的心意的人，并且明白亚伯拉罕式的应许（继承土地，成为万国的祝福）是需要信心来完成巨大跨越。根据撒母耳记下 7:1，祂有**关继承那地的应许**已经实现了，因为没有留下一处需要以色列人去征服了。

⁶ 本文章来源于“国度的核心步伐：历史故事情节-跑完最后一圈”（Kingdom Kernels: The Storyline of History— Finishing the Last Lap）于 2017 年 11-12 月发表在《宣教先锋》杂志第 40-43 页。www.missionfrontiers.org

⁷ 史蒂夫·史密斯 (Steve Smith, 1962-2019)，是 24:14 联盟的推动者，曾经写过许多书 (包括 T4T: A Discipleship Revolution)。他在世界各地推动或训练“微型教会倍增浪潮”将近 20 年。

我们天父的心就是历史故事情节。当祂找到心中有祂心意的主角人物时，祂就会加快情节的发展。上帝在呼召新的一代人，让他们不仅参与在故事情节之中，而且要完成剧情，促进故事到达高潮。祂正在呼召一代人，有一天他们会说："上帝的国度已经没有一处可以扩张了"（正如保罗在罗马书 15:23 中描写一个大片区时所提到的）。

明白故事情节就是明白上帝的旨意。

一旦你明白了故事情节，你就可以找到自己的立足之地，不再是作为一个配角，而是作为被创造者大能驱动的一个主角人物。

宏大的故事情节始于创世记（创世记第 1 章），并将在末日（耶稣再来--启示录第 22 章）终止。这是一场有关接力赛跑的伟大故事。每一代人都会在这场跑赛中跑一圈。最终由最后一代人跑完最后一圈---这一代人将见证经过历史长期的努力，得到从王而来的奖赏。若跑完最后一圈的一代人终将出现，那为什么不能是我们呢？

历史目的

这个故事的中心情节贯穿了整本《圣经》，编织在 66 卷书中的每一卷书中。然而，这段故事情节很容易被人们遗忘或忽略，甚至被许多人藐视。

第一要紧的，该知道再末世必有好讥诮的人，随从自己的私欲出来技巧说：“主降临的应许在哪里呢？”因为从列祖睡了以后，万事与起初创造的时候仍是一样。

(彼得后书 3:3-4)

这个现实描述了彼得的这一代，也描述了我们这一代。

那么，历史故事情节是什么呢？

- **创造**：在创世记 1-2 章中，上帝创造人类的目的是只有一个：成为祂儿子的新妇（伴侣），与祂一起永远定居在爱的敬拜中。
- **堕落**：在创世记第 3 章，因为罪，人类从上帝的设计中**堕落**了---与创造主的关系破裂。
- **分散各地**：在创世记第 11 章，语言被打乱，人类被分散到地极各处，脱离了上帝的救赎。
- **应许**：从创世记 12 章开始，上帝应许藉着救赎主所付上血的代价，和上帝的子民们（亚伯拉罕的后裔们）努力地分享这个好消息，来呼召子民回到祂身边。
- **救赎**：在福音里，耶稣为罪付上了代价，为要赎回上帝的子民—就是各民各族的人。
- **大使命**：在耶稣生命的最后，祂动员上帝的子民们去完成上帝的使命：这就是那伟大的故事情节，并且，祂应许会有祂的大能来伴随其中。
- **培养门徒**：从使徒行传到今天，上帝的子民被祝福去完成一个伟大的使命。“去，往普天下去”，完成这个救赎：使各民各族的人作门徒，全然成为基督的新娘。
- **圆满完成**：在圆满完成的时候，耶稣要再来接祂的新娘---就是在她成为完全并且预备好的时候。从创世记第 3 章到启示录第 22 章，所有的内容都是关于从万民中召回耶稣的新娘。而在新妇没有完全之前，教会的使命就没有完成。

彼得在他第二封使徒书信的最后一章中提到了这个故事情节。

亲爱的弟兄啊，有一件事你们不可忘记，就是在主那里，一日如千年，千年如一日。

主所应许的尚未成就，有人以为祂是耽延，其实不是耽延，乃是宽容你们，不愿有一

人沉沦，乃愿人人都悔改。但主的日子要像贼来到一样。那日，天必大有响声废去，

有形质的都要被烈火销化，地和其上的物都要烧尽了。

(彼得后书 3:8-10, 注意加粗部分)

上帝是很有耐心的。在故事结束之前，祂是不会差派祂的儿子回来的。上帝并不是迟缓，祂不希望任何一个民族 (ethnos) 灭亡。祂想要创世记 11 章中所有分散的众多民族都能成为基督新娘的一部分。这些就是耶稣在马太福音 24 : 14 中提到的民族，也是祂在大使命中提到的民族 (马太福音 28 : 18-20 “使万民作我的门徒”)。同样，这也是启示录 7:9 所描述的各民各族。

历史故事情节的高潮是一个完整的新娘呈现在圣子面前，并举行一场盛大的婚宴来庆祝。

彼得在自己书信的最后一章提到了这个新娘的欢聚，保罗也在自己的书信中提到了。

因此，我们照祂的应许，盼望新天新地，有义居在其中。亲爱的弟兄啊，你们既盼望这些事，就当殷勤，使自己没有玷污，无可指摘，安然见主。并且要以我主长久忍耐为得救的因由，就如我们所亲爱的弟兄保罗，照着所赐给他的智慧写了信给你们。他一切的信上也都是讲论这事。信中有些难明白的，那无学问、不坚固的人

强解，如强解别的经书一样，就自取沉沦。

(彼得后书 3:14-16, 注意加粗部分)

保罗用同样的话提到了同样的故事情节：

正如基督爱教会，为教会舍己。要用水藉着道把教会洗净，**成为圣洁，可以献给自己**，作个**荣耀**的教会，**毫无玷污、皱纹等类的病，乃是**没有瑕疵****的。

(以弗所书 5:25-27, 注意加粗部分)

保罗在以弗所书一章提到相同的计划：

祂照着自己在基督里预先安排的美意，使我们知道祂旨意的奥秘，**到了所有计划的时机成熟，就使天上地上的万有，都在基督里同归于一。**

(新译本：以弗所书 1:9-10, 注意加粗部分)

上帝的计划从创世之初到圆满完成，一直是要把来自各种语言和文化的人重新召聚在一起，永远回到基督的生命中，作祂的新娘。但现在，这个新娘还没有完整形成。她仍然缺少一只胳膊、一只眼睛或一只脚。她的衣服仍然有瑕疵和皱纹。好像新郎站在祭坛前已经时刻预备着将新娘搂在怀里，而新娘却似乎并不急于为婚礼当天做准备。然而，新娘的姿态却不断在发生着变化。这是我们这一代人的独特之处，它为我们指出了我们在历史接力赛中的那一圈。在过去的二十年里，全球教会快速倍增，不断向着世界上余剩的八千多个“未得之民”（世界上那些预备代表新娘的部分）传福音。

这是踏出去很好的**开始**，但“触及福音”从来都不是终极目标。世界上仍有超过二十亿人没有机会接触到福音，因此我们必须改变接触他们的方式。我们需要向他们传福音，而不仅仅只是接触他们而已。

耶稣告诉我们要为上帝的国度完全降临在地上如同在天上祷告（马太福音 6：9-10）。当福音抵达到未曾听闻的地方时，上帝的国度就必须能够释放进入。耶稣总是设想他的门徒去带领其他人作门徒，教会去建立可以倍增的教会。这就是在《使徒行传》中发生的事情。耶稣初代门徒的基因是：**每个门徒既要做耶稣的跟随者，又要做得人如得鱼的人**（马可福音 1：17）。

耶稣不会满足于一个残缺不完整的新娘。他要的是一个无数来自各民各族的人成为祂的新妇。而这只有让每一个人都参与到国度倍增，才能够实现。这些势头再次变得普遍，而且不断被建立成为上帝的浪潮。在过去的 25 年里，世界各地“微型教会倍增浪潮”的数量已经从不到 10 个倍增到 700 多个！上帝正在不断加速历史的进程！

然而，数以千计的未得之民和未得之地中间仍然没有可以倍增的教会。我们必须和彼得一起加入上帝的行列，加速故事剧情走向结局。

切切仰望那日

这一切既然都要销化，你们为人该当怎样圣洁、怎样敬虔，**切切仰望**神的日子来到。
(彼得后书 3：11-12，注意加粗部分)

“仰望”是指等待某件牵挂的事情。你在牵挂什么？你是否热切期待着这个宏大情节的

结局？神赐给了我们一个惊人的特权，让我们和他一起参加历史的接力赛，加快教会的步伐，向着终点线前进。那终点线就在眼前，靠着圣灵的能力，我们就可以跑完最后一圈。

有一大批在我们之前的见证者都在全力奔跑（希伯来书 12:1），激励我们继续前进。有什么能比接任完成他们已**开始**的工作更能纪念他们的努力呢？最终，将会有一代人满怀信心、舍己努力，最终在圣灵的大能下加快**步伐**，实现所有期待。

那时，当新娘准备好的时候，新郎就回来了。

要切记故事情节：记得！

在彼得最后的书信中，他呼吁门徒不要忘记自己在故事情节中的位置（彼得后书 1:13-15）。彼得一直为主再来的日子而活，竭力奔跑自己的部分。当他的死期邻近时，他挑战教会不要放慢节奏，而是加快故事的**步伐**—切切仰望主再来的日子！（彼得后书 3:12）

彼得在自己生命最后的章节，再次提醒他们这个宏大的目的—故事情节：

亲爱的弟兄啊，我现在写给你们的是第二封信。这两封都是提醒你们，激发你们诚实的心，叫你们记念圣先知预先所说的话和主救主的命令，就是使徒所传给你们的。
(彼得后书 3:1-2)

他们的心可能是真诚的，但很容易就会忘记情节，遗失有意义的角色。真诚不能够代替历史故事的目的。你在有意识地奔跑这伟大接力赛中自己的部分吗？

彼得通过耶稣的命令提醒他们故事情节：

当这天国美好的福音传到全世界各地，作舍己的见证给万族万民时，结局就要到来。
(马太福音 24:14；作者的翻译)

要成为故事的主角而非旁观者。那么，你可以选择专注于向**每**一个未得之民和未得之地传福音，并通过类似“使徒行传”的倍增门徒、倍增教会和带领人的浪潮来实现。

问一问“上帝的旨意是什么？”以及“我的生命怎样才能在这个世代中最好地服务于这个心意？”耶稣应许祂大能的同在是赐给所有为此努力的人（马太福音 28：20）。

总要有一代人来跑完最后一圈。那为什么不是我们呢？

挚爱神，怜悯人

作者：邵丹肯·约拿单（Shodankeh Johnson）^{8,9}

把神的爱落在实处，在微型教会倍增浪潮中起着不可或缺的作用。爱的行为既是好消息的切入点，也是国度翻转个人与社群生命、所结出的果子。

“通路事工”（Access ministries）是新丰收事工（New Harvest Ministries）的支柱之一。自新丰收事工开始以来，他们在 12 个国家，4000 多个社群，努力践行神的爱、造就门徒和建立教会。感同身受地参与其中，催化了成百上千新门徒和一万多名新基督徒领袖。

怜悯之情是每一个“门徒造就浪潮”基因中的基本国度价值观。我们拥有许多类型的事工，但每一种事工都有其独特的一面，帮助我们在非洲推进神的国度。大多数事工的花费并不高，但因着神的缘故，都产生着巨大的影响。我们的每项事工都是与当地入一起同工，社群常常会提供自身所具备的，比如带领能力、劳力和物质材料等，以此来填补需要。

令人敬仰的怜悯之情

“新丰收”事工是从塞拉利昂的总部服事于许多国家。当 2014 年埃博拉病毒袭击时，我们不能只顾自己呆在安全的地方，而不为我们周围所发生的灾难做点什么。这场危机对许多穆斯林村庄的打击特别大，因为举行葬礼仪式继而导致疫情再次爆发。突然之间，由于埃博拉病毒的影响，人们甚至不能去看望垂死的父母或孩子。在这种情况下，几位“新丰收”的带领人自愿到最危险的地方工作。有些人活了下来，但大部分参与服事的穆斯林，失去了生命。

有一个社群的穆斯林酋长，他对那些总是尝试逃出隔离村的人感到十分气馁。但当看到有基督徒愿意来服事时，他感到很惊讶。他自己心里默默祷告说：“上帝，如果你能拯救我和我的家人，我希望我们都能像这些传递爱和带来食物的人一样。”后来，酋长和他的家人果真活了下来。他履行着自己所承诺的，背诵圣经经文，并且开始在他曾担任长老的清真寺里分享。于是，一个教会在那个村子里诞生了，酋长则继续从一个村子走到另一个村子，不断分享上帝之爱的好消息。

⁸ 本文章原文发表在《宣教先锋》2017 年 11-12 月期刊，第 32-35 页，www.missionfrontiers.org。

⁹ 邵丹肯·约拿单（Shodankeh Johnson）是 Santa 的丈夫，也是七个孩子的父亲，他是塞拉利昂新丰收事工（NHM）的领袖。因着神的眷顾，以及对门徒造就浪潮的承诺，新丰收事工在过去的 15 年里，在塞拉利昂建立了数百个简易教会，开办了 70 多所学校，并启动了许多其他的“通路事工”，包括在 15 个穆斯林群体中建立教会。他们还向非洲 14 个国家差派了长期的工人，包括萨赫勒和马格里布的 8 个国家。邵丹肯在非洲、亚洲、欧洲和美国都做过“动员祷告”和“门徒造就浪潮”的训练。他曾担任塞拉利昂福音协会主席和新世代的非洲主任。他目前负责“新世代”的全球培训和祷告动员。他也是非洲和全球 24:14 联盟的主要领袖之一。

发现 /感知需要，接触丧失之人

对“新丰收”事工来说，“通路事工”的开始是先评估社群的需求，完成评估之后，紧接着就必须与社群建立相互尊重和信任的合作关系。这样一段时间之后，我们会循序渐进引导这样的关系进入讲故事与探索式查经（DBS）。“通路事工”让他们见证基督的爱，有力地触动他们的心。

开往国度浪潮的匝道

祷告是我们做一切事情的基础。因此，评估一结束，我们的代祷者就开始为这些事项来祷告：

- 打开道路、敞开人心
- 挑选适合的项目领袖
- 当地人能慷慨援助
- 神超自然地作为
- 圣灵引领
- 神供应所需的资源

我们所有的祈祷中心都知晓所服事的社群，并为每一个社群禁食祷告。神总是在正确的时间，用正确的供应打开正确的门。

祷告是最有力、最有效的“通路事工”。它在整个浪潮中引起了连锁效应。我们深信有策略的禁食和祷告始终能败坏黑暗势力。有时，为病人祷告，就能打开道路、敞开人心。藉着恒切的祷告，我们见证了带有强烈敌意的社群敞开了门户，最不可能是“和平之子”¹⁰的人归信，以致整个家庭得到救恩。将所有的荣耀都归给听见和回应祷告的天父。

祷告是我们一切工作的根基。我常说：“通路事工”有三个最重要的元素。第一是祷告，第二是祷告，第三还是祷告。

每项事工都是让我们主的名显为大

我们去做一切能够将福音带给人的事情，好让基督的荣耀得以彰显。我们所作的一切从来都不是关乎我们自己，而是关乎祂。我们使用一些策略来致力于接触未得之民，好让祂的名显为大。

¹⁰ 路加福音 10 章中有关于“和平之子”的记载。和平之子是愿意接待传福音之人与其所传的福音，并且愿意敞开自己的家庭/家族/社群，让福音进入的人。这与其它相关 CPM/DMM 定义的术语可以在“附录 A：关键词汇定义”中查看。

教育团队

当遇见有明显的教育需求时，我们的代祷者就会在祷告中把这个需求带到神面前。我们祷告的同时，也会去了解社群，看看他们有哪些资源，去发现哪些需求是他们可以自我满足的。通常情况下，社群会提供土地、社群房屋、或建筑材料来搭建一个临时的房屋。

我们通常会鼓励社群来支付教师的部分工资。任教的教师都具备相关资质，同样也是资深的门徒建造者或植堂者。再有几张凳子、几支铅笔或钢笔、一盒粉笔和一块黑板，学校就能启动了。课堂可以在树下、社群中心、也可以在老房子里。不论是在学生的学业知识还是生命灵性上，我们都会慢慢地栽培他们。

当“和平之子”敞开自己的家门时，那就会成为探索式查经（DBS）聚会的起点，然后成长为一个教会。我们已经开办了 100 多所小学，其中大部分现在都由社群内部管理。

从这个简单的项目中，神还兴起了 12 所中学、两所职业技术学校和一个民族学院。这所学院已经拥有一个经认可的商学系与神学系。可能与一些观点相反，我们认为建造门徒的浪潮也需要强大的神学院。

医疗、卫生、牙科

当我们发现有健康需求时，我们会派出一批有资质的医生团队，并随身携带药品、设备和相关用品。团队中每一位成员都是非常有影响力的门徒，并且熟知“探索式查经”的操作过程。其中许多人也是非常有经验的植堂者。在治疗病人的同时，他们也在寻找“和平之子”。如果他们在第一次探访中没有发现，他们就会进行第二次探访。一旦他们发现了一位和平之子，他/她也许就会成为“探索式查经”的桥梁和未来的主持人。如果他们没有找到一个和平之子，团队就会去另一个社群，同时依然坚持为前面的社群敞开门继续祷告。

有十位植堂者已经接受了良好的训练装备，成为牙医。他们得到了卫生当局的认可，可以进行流动的拔牙和补牙。其中一位还兼任验光师，提供视力检查并配发适合的眼镜。为了能够保持这一过程的进行，并避免滋长依赖性，这个环节是需要付费的。其他卫生小组成员会为孕妇提供卫生、母乳喂养、营养、儿童疫苗、和产前护理方面的培训。

非同寻常的“通路事工”

我们以效法基督的样式做这一切，寻求肉眼可见的神国度。神会亲自作工，让人知道祂的同在。这些往往是从一个家庭或一个看似不太可能的社群领袖开始的。通过这种方式，我们看到门徒、探索式查经小组、和教会都在持续不断倍增。

塞拉利昂南部有一个较大的社群，一直是我们很难进入的。他们对基督徒的敌意极大，被认为是基督徒的人简直难进入当地。所以，我们就为那个小镇祷告，但时间一天天过去，我们的策略都没有一个能起作用。

突然之间，有一件事发生了！国家新闻报道了这个小镇的一个健康问题：许多年轻人生病、去世。结果发现，这些感染与村里的男孩从未接受过包皮手术有关。当我为这个问题祷告时，我感觉到主在跟我确认，这正是我们服事这个镇子，他们向我们敞开的门。

于是，我们召集了一支志愿者医疗队，带着合适的设备与药品进入了当地的社群。我们询问他们是否愿意让我们帮助。征得镇领导许可之后，我们非常高兴。第一天，他们就为300多个年轻人做了包皮手术。

在接下来的几天，这些人的伤口在慢慢愈合。这让我们有机会在治疗期间开始探索式查经小组。我们见证了极为美妙的回应，很快国度的倍增就开始了，教会也被建立起来了！在短短几年内，这个基督徒不能进入的地方已然变成了闪烁神荣耀的地方。对神子民的怜悯之情，充足祷告的力量，以及神话语的改变大能，翻转了这里的一切。

农业团队

我们的第一个“通路事工”是农业。在农业至关重要的地方，农业就成了服事人们的重要渠道。大部分的农业都是自给自足的，其目的主要是为了补给家庭需用，所以往往没有保存下多余的种子，以备下次种植。

这些情况促使我们为农民开发种子储蓄库。和其他团队一样，我们培训了九位农夫，他们同样也是受过训练的植堂者。这些农学家/门徒训练者负责教育农民。他们在这些关系中培训和指导，继而萌生了探索式查经小组、洗礼、并最终建立教会。今天，许多农民已经成为基督的跟随者.....

体育团队

体育事工是另一个巨大的通道，特别是在有很多年轻人的社区。我们评估发现，当很多年轻人热情谈论足球时，我们很迅速采取行动。我们就会发出一个挑战，让我们强大的团队与对方进行一场友谊赛。

如果在镇上没有一个好的球队，我们会鼓励他们从附近找球员，这样他们就可以派出一个良好的球队。一旦他们建立了球队，我们常常提供球衣和足球，帮助他们训练。当比赛日到来时，整个村子都沉浸在节日的气氛中，为他们的球队唱赞歌。

他们觉得自己非常有信心会赢。我们的球队在比赛中都心里清楚会发生什么。他们打球打得很好，但最后却故意输了。你可以想象，当他们的球队获胜时，镇上的人都为之兴奋，

这成为一个值得骄傲的点。然而，故事并没有在这里结束。我们随后要求进行复赛。该社区通常都会以极大的信心回应说：“随时欢迎，我们会再次击败你们！”

复赛通常在尽可能早的日期进行。在第二场比赛中，我们的队伍会打得非常好，确保他们毫不留情地痛击东道主的队伍。在他们可怜的失败后，社区队会很快要求再打一场。我们输掉第一场比赛的原因是为了与社区建立牢固的关系。我们知道，建造门徒可以归结为一件事：建立关系。每一种关系都有两个主要层面，一个是与神的联系，一个是与其他人的联系。

游戏的重点是创造一个环境，使之能够形成探索式查经小组（DBS）小组，继而形成教会。我们已经使用这种方法，建立了许多教会；许多门徒和领袖都被兴起，他们在自己的部落或社区内迅速倍增。今天，我们为着许许多多的教练和球员成为坚定的门徒、造就门徒的人、与热情的植堂者，心里感觉无比欢喜。

建立教会

在我们“通路事工”的多样尝试中，大约有 90% 的事工都促成了教会的建立。很多时候，一次参与的果效，就能建立好几个教会。当我们再次探访不同的社群时，我们听到了许多有关个人、家庭和社群转变的见证。对人的怜悯之情，会让神的名显为大！

什么是微型教会倍增浪潮/植堂浪潮（CPM）？

作者：斯坦·帕克斯（Stan Parks）^{11,12}

微型教会倍增浪潮（CPM）可以被定义为门徒造就门徒、领袖培养领袖的倍增现象，所带来的结果就是本土/本色化教会得以建立教会。进而，这些教会开始在某个民族群体或人口区域迅速传开。这些新的门徒和教会开始改变他们的社区，因为新的基督的肢体在不断活出国度的价值观。

当教会在多个支流中持续倍增到四代时，这个过程就会演变成一个持续的浪潮。这可能需要几年时间才能开始，但是一旦第一批教会开始时，我们通常会看到一个浪潮在三到五年内就到达四代。此外，这些浪潮本身往往会倍增新的浪潮。越来越多的 CPM 在其他人群和人口区域中开始新的 CPM。

神的灵正在世界各地发起 CPM，正如他在历史上不同时期所做的那样。在 20 世纪 90 年代初这些现代浪潮开始之后，一小群最初的浪潮催化者聚集在一起，探讨神的奇妙之工。他们创造了“微型教会倍增浪潮”一词来描述神大能的作为，这远远超出了他们的想象。

随着这些现代浪潮的兴起，神的灵正在使用各种模式或策略来启动 CPM。用来描述这些模式的术语包括培训师培训（T4T）、启发、探索式查经（DBS）、造就门徒浪潮/门徒倍增浪潮（DMM）、四片田地（Four Fields）、快速推进门徒训练（RAD）和天国酵母（Zume）。许多浪潮都混合着这些不同方法，许多浪潮也在这些培训模式之外独立发展。

组成 24:14 联盟的全球领导人选择 CPM 作为最有用和最广泛包容的术语。“24:14 是一个由全球 CPM 和 CPM 机构带着紧迫性共同合作的网络社区，呼吁全球教会加入，共同致力于类似的努力。”¹³

有时也会使用“国度浪潮”一词，其含义与 CPM 基本相同。“我们的目标是在 2025 年 12 月 31 日之前，用有效的国度浪潮（CPM）战略来触及道每一个未得之民与未得之地”。¹⁴

这些国度的浪潮与新约中的极为相似。

¹¹ 转载自 2019 年 7-8 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的文章 www.missionfrontiers.org。

¹² 斯坦·帕克斯（Stan Parks）博士是全世界各种 CPM 的培训师和教练。他目前是全球 2414 联盟的共同领导人，旨在 2025 年前在每一个未得之民与未触之地发起微型教会倍增浪潮（2414now.net）。作为 Ethne 领导团队的一员，他正在帮助各种以弗所团队寻求在大型 UPG 集群中启动可持续的 CPM。他是 Beyond 公司的全球战略副总裁。

¹³ 查看第 28 章：“24:14 – 终将结束的争战”

¹⁴ Ibid.

“但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力；并要在耶路撒冷、犹太全地和撒玛利亚，直到地极作我的见证。”(徒 1:8)

他们就都被圣灵充满，按着圣灵所赐的口才说起来别国的话来..... 都惊讶希奇说：“看哪，这说话的不都是加利利人吗？我们各人怎么听见他们说我们生来所用的乡谈呢？我们帕提亚人、玛代人、以拦人、和住在美索不达米亚、犹太、加帕多家、埃及的人，并靠近古利奈的利比亚一带地方的人，从罗马来的客旅中，或是犹太人，或是进犹太教的人，克里特和阿拉伯人，都听见他们用我们的乡谈，讲说神的大作为。”(徒 2:4,7-11)

但听道之人有许多信的，男丁数目约到五千。(徒 4:4)

神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多，也有许多祭司信从了这道。(徒 6:7)

那时，犹太、加利利、撒玛利亚各处的教会都得平安，被建立；凡事敬畏主，蒙圣灵的安慰，人数就增多了。(徒 9:31)

神的道日见兴旺，越发广传。(徒 12:24)

于是主的道传遍了那一带地方。但犹太人挑唆敬虔、尊贵的妇女和城内有名望的人，逼迫保罗、巴拿巴，将他们赶出境外。二人对着众人跺下脚上的尘土，就往以哥念去了。门徒满心喜乐，又被圣灵充满。(徒 13:49-52)

对那城里的人传了福音，使好些人作门徒，就回路司得、以哥念、安提阿去，坚固门徒的心，劝他们恒守所信的道，又说：“我们进入神的国，必须经历许多艰难。”(徒 14:21-22)

他们中间有些人听了劝，就附从保罗和西拉，并有许多敬虔的希腊人，尊贵的妇女也不少..... 所以他们中间多有相信的，又有许多希腊尊贵的妇女，男子也不少.....(徒 17:4, 12)

管会堂的基利司布和全家都信了主，还有许多哥林多人听了，就相信受洗。夜间，主在异象中对保罗说：“不要怕，只管讲，不要闭口。有我与你同在.....”(徒 18:8-11a)

这样有两年之久，叫一切住在亚细亚的，无论是犹太人，是希腊人，都听见主的道。(徒 19:10)

我们可以看到神在这些现代的浪潮中，做了祂在初代教会时所作的奇妙大工：

- **圣灵的授权与派遣。**现代 CPM 的一个引人注目的方面是 “普通人” 所发挥的作用。神的工作并不局限于受过训练的专业人士。相反，我们看到普通人被圣灵使用来分享福音、赶鬼、医病，以及倍增门徒和教会。不识字的人在这些浪潮中建立了许许多多的教会。全新的信徒正有力地将福音带到新的地方，他们都是普通人，不过是被非凡的圣灵所充满了。
- **信徒们恒切地祷告，显出极大的信心。**有人说，CPM 总是以祷告浪潮为标志。CPM 也以祷告为标志，本身就是 “祷告浪潮”。这是因为当我们祷告时，神就会作工，而 CPM 是出于神的行为，而非人的工作。另外，祈祷是耶稣的基本命令之一。因此，每个门徒都意识到需要为自己和他/她所参与的浪潮祈求，并为这些浪潮能够倍增而祷告。
- **通过这些门徒对待他人的方式，进行有力的见证。**世界各地的许多基督徒和教会都将外在身体与内在属灵区分看待。一些基督教群体似乎只关心灵性问题，而忽略了周围人的外在需求。然而，这些浪潮中的门徒专注于对圣经的顺服。因此，他们热忱地将神的爱展示给人们，遵行圣经的教导去爱自己的邻居。因此，这些浪潮中的人与教会为饥饿的人提供食物，照顾寡妇和孤儿，并与不公正的现象作斗争。圣经的世界观并没有把神圣与世俗区分看待。神希望我们所有的生活和社会都能被福音完全翻转。
- **门徒的数量迅速增加。**正如使徒行传中的早期教会一样，这些现代的 CPM 在迅速倍增。这种速度来自于圣灵大能的感动，和对圣经原则的遵循。例如，参与浪潮的人相信，“每个信徒都是建造门徒的人”（马太福音 28:19）。这就避免了只留下少数受薪的专业人士来建造他人做门徒。在这些浪潮中，门徒、教会、与领袖认识到，他们的主要职能之一是结果子，而且他们尽可能快地、频繁地这样做。
- **这些门徒成为顺服神的人/遵行神教导的人。**CPM 中的门徒非常认真地对待经文。每个人都被期待真正成为圣经的门徒。所有人可以自由地提这个问题来挑战对方的观点：“你在经文中哪里看到了这点？信徒们在私下和小组中都会仔细留意听、读圣经。神是最重要的老师，透过他的话语，他们知道自己要对遵守神话语的教导而负责。
- **家庭/家族得救。**就像在使徒行传中我们看到家庭、多个家庭甚至一些群体全部归向主一样，我们在这些浪潮中也看到同样的事情也在发生。这些浪潮大多发生在未得之民中，这些群体往往比西方文化更具有集体性。在这些文化中，决定是由家庭/宗族作出的。在这些现代 CPM 中，我们看到同样类型的集体决策。
- **反对与迫害。**这些浪潮往往发生在最困难的地方，因此往往会遭遇很大的迫害。不幸的是，有时迫害的形式是现有的教会为了避免宗教原教旨主义者或政府对自己产生负面影响，举报了这些新浪潮的活动。迫害往往来自宗教/政府的力量，因为他们都试图阻止这些属神的浪潮。但这些浪潮靠着羔羊的宝血和他们见证的话语战

胜了这样的逼迫。这些都是需要付出代价的，而这些浪潮中的许多人正在付出这个代价。

- **门徒们被圣灵与喜乐所充满。**尽管我们看到外界对浪潮的反对与迫害，但信徒们有巨大的喜乐，因为他们已经从幽暗之处迁到了光明之中。因此，他们非常积极地与周围的人分享这个好消息。许多情况下，那些遭受迫害的人很喜乐，因为他们觉得神认为他们有资格为祂的名受苦。
- **神的道在整个地区传开来。**我们在使徒行传第 19 章中看到，福音在短短两年内就传遍了罗马的亚细亚省。这实在令人难以置信！我们在这些浪潮中可以看到同样的动能。由于门徒不可思议的倍增速度，不同地区的数千甚至数百万人，在短短几年内第一次听到了福音。
- **福音传到新的语言族群与国家。**除非一个浪潮适合其社会与文化背景，否则它终将面临失败。这要从第一次接触一个民族开始。外来工人寻找和平之子，然后辅助他们成为教会建立者。如果教会建立者是外来工人，那么他们就会引入一种外来的信仰模式。如果文化局内人是教会建立者，那么从因此种下的福音种子就可以自由生长。好消息是它会以该文化的自然方式结出果实，但同时又以圣经为根基。因此，福音可以更迅速地传播。值得注意的是，这些浪潮通常发生在一个民族或人口区域。要跨越到另一个新的群体通常需要更多的教导和具有跨文化恩赐的人。今天，大多数 CPM 都发生在未得之民群体中，其部分原因是本土/本色化浪潮没有被预先打包好的西式化福音所接触到，这样的情况，浪潮反而发展得更好。

一个微型教会倍增浪潮（CPM）包括一些具体特征。

1. **意识到只有神才能发起浪潮。**同时，门徒们可以遵循圣经的原则来祈祷、种植和浇灌种子，从而让“使徒行传”式的浪潮得以产生。
2. **鼓励每个跟随基督的人成为一个倍增门徒的门徒，而不仅仅是作为一个皈依者。**
3. **经常定期问责（守望交账）的模式，确保主对每个人所说的话被遵行。**同时，在爱的关系中把神的真理传递给他人。这是通过积极参与小组活动实现的。
4. **每个门徒都得到装备，灵性趋向成熟。**这包括装备对经文的解释与应用；有全面的祷告生活；作为基督肢体的一部分而生活；以及对逼迫/苦难作出良好反应的能力。这就是要让信徒不只是作为消费者，而是作为推动国度前行的积极力量。
5. **每个门徒都被赋予一个异象，有意识地接触自己的关系网，并将神的国度扩展到地极。**优先考虑最黑暗的地方，委身让世界上的每个人都能有机会得到福音。信徒学会在各种情况下，在基督的肢体里与其他人一起服侍和合作。

6. **作为倍增门徒过程的一部分，形成可复制再生的教会。** CPM 的目标是：1) 门徒，2) 教会，3) 领袖和 4) 浪潮，靠着圣灵的大能无限制地倍增。
7. CPM 的重点是启动教会**世代相传倍增**的浪潮。在一个小组中开始的第一批教会是第一代教会，然后再生第二代教会，第三代教会，第四代教会，依次类推）。
8. **领袖们评估并根据需要做出彻底的改变，以促进成长。** 他们要确保**品格、知识、造就门徒的技能与建立关系的技能**：1) 符合圣经；2) 可以被其他世代的门徒效法。这需要将所有事情保持得简单易懂。

我们现在看到福音就像在使徒行传中那样，在许多地方传播。我们也渴望在自己的有生之年看到这种情况发生在每一个民族、每一个地方！

CPM 的动态势能- 快速复制倍增教会

作者：柯特斯·赛根特（Curtis Sergeant）^{15,16}

本章中的原则是根据在中国建立快速复制倍增教会的经验中提取出来的，这些原则已经来自一百多个国家服事的植堂者在培训、辅导、指导、检验与认证，其中大部分植堂者都是在未得之民中工作。

让所有门徒都参与其中

生命的主要意义是为了荣耀神。当我们从最亲密的关系中认识他，并最热切地服侍他时，我们就能最好地荣耀祂。神希望每个门徒都能参与事奉。那些拥有以弗所书 4:11-12 所列举的带领恩赐的人，要装备那些拥有其他恩赐的人，以完成事奉的工作。这样做的结果是建立基督的身体。每个信徒都有独特的恩赐与呼召。然而，所有人都要活出大诫命（马太福音 22:37-40），并参与执行大使命（马太福音 28:18-20）。

如果我们遵从大使命，我们就会倍增门徒。因为造就门徒过程的一部分是“凡我[基督]所吩咐的，都教训他们遵守”，而大使命本身就是这些命令之一。因此，顾名思义，每个信徒都应该参与到建造门徒的事奉中。从这一点到开始倍增属灵团契（教会）并不漫长，我们所需要的是一个属灵团契来遵行其中的几条诫命，倍增门徒将自然引领教会的倍增，因为就根本而言这是一个遵行教导的问题。

神想在我们身上成就一些事情：让我们更符合基督的形象。他还想藉着我们完成一些事情：通过成为他人的祝福来荣耀祂的名。我们被呼召通过成为祂的恩典和怜悯的见证，来祝福未信者。我们也被呼召通过鼓励、合作与装备信徒来祝福信徒团契。

成为值得复制/倍增的门徒

我们应该始终致力于在品格、信仰、圣灵的果子与顺服方面不断成长。这种门徒训练的成长使我们变成值得复制、值得倍增的门徒。神不想让平庸的人不断地倍增。因此，每个门徒都需要花时间检验自己，并在需要时进行悔改。我们永远不应该满足于主已经带给我们的成熟度、爱、信心的现状。我们必须始终以更充分地，全心全意、全人全力爱主我们的神为目标；并更充分地爱我们的邻舍，如同我们爱自己。我们可以追求的一种方式构建

¹⁵ 编辑自 2017 年 5-6 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontier*）上的文章 www.missionfrontiers.org, 第 29-35 页。

¹⁶ 柯特斯·赛根特（Curtis Sergeant）博士曾在未得之民和未触之民中服事，在国际宣教委员会（SBC）和 e3 Partners 事工等机构的高级带领团队中工作，担任许多大型机构的顾问，并为 100 多个国家提供宣教与建立教会的培训。如今，他主要提供倍增式事工方法的训练，并对他以前培训过的人进行辅导。

我们的属灵团契，建立“双重责任制”（彼此守望/交账）的关系。就是说，遵行主教导的责任；以及有责任地与他人分享我们所得着的。

神的属灵经济状况与地上的经济状况不同。他的属灵经济是建立在奉献自己所拥有的基础上的。当我们忠实地与他人分享我们已经认识的关于神的事情时，神就会向我们启示更多的自己。当我们遵从他已经说的话时，他对我们说话就变得更清楚。

那么，我们可以为彼此做的最有爱的事情是什么？就是让我们彼此负责/守望，遵行我们从主那里所学到的东西，并与他人分享。这不是律法主义，而是爱。如果我们真的想把最好的给彼此，我们就会这样实践，如果我们想得到最大的属灵祝福、洞察力，以及与天父最亲密关系的话。

这可以通过许多方式进行，但我最喜欢的是最简单的方式。每次小组讨论圣经和祷告结束时，每个门徒都与小组里的其他人分享一件主告诉他/她要去做的具体事情；他们也分享自己可以将这个主题告知给身边的哪些人。他们要去分享的对象可能是非信徒，如果是这样的话，这个谈话将是预传福音或传福音性质的。又或分享的对象可能是一个信徒，在这种情况下，目标将是鼓励与装备。下次小组聚会时，每个人都会分享他们是如何遵行主对他们所说的话并与其他人分享的情况。在这样的环境中，整个小组都可以被追究问责。他们讲述自己如何在生活中应用神话语的情况，以及如何将自己的见解传递给别人。这使每个门徒都始终参与到向失丧之人传福音或帮助信徒做门徒的工作中，或两者兼而有之。

领导力反思

事工不仅是为在基督里成熟的人而预备的，而且是为所有跟随祂的人而预备的。因此，从某种意义上说，我们所有人都是领袖。在教会中，我们常常认为领袖只是那些有特定恩赐的人在服事。也许是以弗所书 4:11-12 中列出的那些人（使徒、先知、传道人、牧师或教师）或教会的职位（主教/牧师、长老或执事）。我们倾向于认为，教会的领袖必须是成熟的信徒，刚才提到的几种类型的领袖都是如此。然而，神给了每个信徒一个可影响的范围。在发展中国家，一个贫穷、不识字的家庭主妇可以带领她的孩子和邻居。这种类型的“领袖”在今天的神的国度里需要更多地被强调。圣经显明了非正式领袖与正式领袖都是同等重要的。例如，请注意这样的命令：教会领袖“必须好好管理自己的家，使儿女凡事端庄、顺服。”（提摩太前书 3:2-5）。

我用鸭妈妈带领小鸭子的画面来思考这种类型的领导。当它们排成一列行走或游泳时，只有第一只小鸭子跟着鸭妈妈。其他的小鸭子都跟着排在它们前面的小鸭子。为了像这样带领小鸭子，一个人不需要必须是一只成熟的鸭子。前面的人只需要比后面的小鸭子领先一步即可。按照这幅图，所有人都有一个领袖——耶稣。我们其余的人都只是小鸭子。我们中没有一个人是完全成熟的（有基督全部的身量）。我们都在成熟的过程中。然而，这并不意味着我们可以不去领受神的呼召，带领那些我们能够带领的人。我们被呼召是要去充分使用神所赐给我们的所有带领机会。

帮助塑造新信徒

我们怎样才能开始一种“双重责任制”的模式，让每个门徒都参与带领呢？这要从立即引导新信徒向自己的朋友和家人传福音开始。一旦有人决定悔改并跟随耶稣，我就会告诉他们：“把别人带进与耶稣的关系是很大的祝福；开始一个新的属灵团契是更大的祝福；装备别人开始新的属灵团契则是最大的祝福。现在，我想帮助你们去拥抱一个很大祝福，一个更大的祝福，以及一个最大的祝福”。

然后，我邀请大家列出一份百人名单，列出自己可以去分享耶稣的好消息的 100 人。我请他们选择出五个可以立即去分享的人，再教他们用合适他们环境的方式去分享福音，然后他们有五次操练的机会，每次他们都假设自己在与名单上五个人之中的一个在分享。在帮助他们准备分享自己的见证与操练时，我也做同样的事情。这个过程至少需要两个小时，但却是值得花时间的。完成后，我会安排一个时间，再次与他们见面。之后，我差派他们出去分享自己的信仰。我会提前告诉他们，如果与他们所分享的五个人之中有任何人决定跟随主，他们该怎么做。他们应该遵照我对他们使用过的同样程序，通常会有一个或多个因此而归向主，有时甚至一个新的属灵团契（教会）很快就此诞生了。

当再次见面时，我会为他们示范双重责任模式。如果他们没能与五个人分享，也没有与任何积极回应跟进的人，怎么办？我们再次复习同样的材料，确保他们有充分的准备。这为他们的属灵生活建立了一个模式，将更多的责任和领导力赋予一直忠心的人。这要从他们已经练习过的小任务开始。在这个过程中，每一小步都是很重要的。这种方法在小组环境中是最容易实践的。因此，如果你隶属某个大教会，你可以把这些责任模式作为大型聚会的一小部分。

装备自我喂养的能力

每个新门徒都必须装备自己，至少能够在四件事上培养自己的灵性。这四件事是：圣经、祷告、教会生活、以及逼迫与苦难。这些都是神使我们成长成熟的主要方式。

我们希望信徒学会很好地解释和应用**圣经**。这一点最容易通过教导一系列问题，藉着查经学习来实现。这包括能够帮助他们观察、解释和应用的问题。许多系列问题都可以配合这种方式。使用哪个问题取决于信徒的年龄、教育和灵性成熟度。但读完或听完一段经文后，每个信徒都应该能够做三件事。他们应该能够说出经文说了什么，有什么意义，以及他/她如何在生活中应用。随着时间的推移，他们会在这方面做得更好。重点是要为他们如何看待和回应经文设定培养一个模式。

祷告是神用来使我们成长为基督样式的另一个关键工具。通过祷告，我们与主对话，聆听祂的心意。我们也藉着祷告向信徒和非信徒传道。祷告是一种教导的工具，也是一种传

福音的工具。事实上，在非信徒面前为他们祷告可能是最好的传道工具之一。我们可以比以往更频繁地使用它。向新信徒传授祷告的最好方法是通过设立祷告的榜样，并藉着学习圣经中关于祷告的教导来加强。

教会是基督的身体。圣经教导说，基督身体的成员各具不同的恩赐与能力。（见以弗所书第4章、哥林多前书第12章、罗马书第12章和彼得前书第4章。）这些都彼此效力，以建立基督的身体，并渐渐成熟、完备。新约中许多“彼此”的经文加强了 this 想法。圣经50多次告诉我们，要在身体里彼此做一些事情，我们需要彼此来促进成长。

迫害与苦难也能带来灵性的成长。圣经上说，所有渴望在基督耶稣里过敬虔生活的人都会受到迫害（提摩太后书3:12）。我们知道，在我们跟随主的过程中，有一个敌人以多种方式反对我们。新信徒需要了解神是如何通过逼迫和苦难作工的，祂藉着这些来炼净我们的品格，证明我们的信仰，装备我们去事奉，并作见证。在事情发生之前知道这点，可以帮助我们避免感到挫败灰心，也可以帮助我们充分利用而不是浪费这些机会，或做出糟糕的反应。

一个理解并应用这些东西、再加上践行“双重责任制”的信徒是充分装备好的。即使一些原因把他们与自己的属灵团契分开，他们也可以发起整个新教会的浪潮。他们带着圣灵的能力，并且能够切入圣经。此外，再加上这些基本技能，就可以让他们走向成熟，并有能力带动其他人。这样的浪潮是难以制止的。

使用培训周期

随着信徒在这些方面能力的提高，我们必须帮助他们了解培训周期的各个阶段。这将指导他们开始与新信徒或新教会一起工作，也帮助他们知道何时，以及如何从示范过渡到协助，再到观察，然后离开。这是一个自然的过程，通过这个过程，他们可以帮助他人的个人生命成长，以及在集体中成长。

我把这个过程比作教孩子骑自行车。孩子学习骑自行车的第一步是观察别人骑自行车。这只需要片刻时间，但可以看到一个**示范**。在造就门徒或建立教会方面，这也可以是一个非常快速的过程。但是，不管模式有多好，单纯的模式永远无法训练一个人骑自行车。学习者必须亲自坐到座位上，开始自己蹬车。这就把我们带到了第二个阶段。

我们需要立即**辅助**初学者。这意味着学习者“在座位上”，而我们扶着他们。没有我们帮助，他们还无法自己做到。但从一开始，我们就有意识地努力减少他们对我们的依赖性。一旦我们认为他们能够自己保持平衡力时，就松开手。我们必须允许他们有机会跌倒，因为在学习的过程中，这是可能经常发生的。我们决不能让自己对于摔倒的恐惧而阻止我们放手。这也是学习过程的一部分。这个阶段的学习时间比示范阶段长一些，但仍应尽可能缩短。我期望在建立教会的环境中，用三个月左右的时间度过这个阶段。在这段时间里，我进行“陪伴辅导”。我与新教会中有潜质的领袖单独会面，为他们示范在整个小组聚会时的流程。在这期间，我会涵盖前面所提到的自我喂养技巧。

在辅助之后，我会进行**观察**。这个阶段要长得多，往往需要很多年。但它发生在更远的地方，而且不那么频繁。一个人可以在同一时间观察许多教会。在新约中，我们看到使徒保罗使用了这个周期。当他第一次进入一个城市时，他会对一个教会进行示范与辅助。除了哥林多（十八个月）和以弗所（三年）之外，这在所有的教会都是一个非常短暂的过程。然而，观察阶段持续了许多年。他去探访，差派同工去查看，并写信给教会，以确保各教会在实践他们所领受的东西。

一旦他们掌握了基本技能，导师就该**离开**了。当有人骑自行车时，老师不可能总是看着。那不切合实际，不仅毫无益处，也会让骑车的人感到尴尬。在属灵学习中亦是如此。新信徒和新教会应该尽快开始生产，而不仅仅是接受，属灵的倍增应该随之发生。这是一个很好的迹象，表明开始进入下一阶段的时机已经到来。为第一代做示范，然后在他们为第二代做示范时提供帮助。接下来注意第三代的情况。如果其他指标看起来不错，那就是离开的时候了。我们在使徒行传 20：17-38 中看到保罗正式离开以弗所教会。这个感人的场景表明，什么时候离开是正确的，是有帮助的。

进入新团契

新门徒和新教会也需要更有能力看到教会不在哪里。在这一点上，他们可以开始了解如何跨越文化和其他界限，使所有国家（民族）的人有机会成为门徒。我用图钉在地图上标出已知的教会，这可以开始让人们意识到地理上的差距。很快，我也开始解释语言、社会经济水平、教育水平、种族等差距的概念。这有助于新信徒开始寻找机会，向属灵最黑暗的族群与地方传福音。

我们需要在事工中示范、同时教导他们符合圣经的方法。例如，人们需要了解在进入新社区时如何寻找和识别“和平之子”。这个词来自马太福音第 10 章和路加福音第 10 章，耶稣在那里对他门徒作出的指示。一个和平之子是会积极回应的人，有一个可影响的人际圈，并愿意给为这个圈敞开大门。对有需要的情况积极作出回应，往往可以藉着提供帮助而发现一个和平之子。我最喜欢的寻找这种方法之一是开始属灵对话。如果有人表现出兴趣，我不会只是继续和他们交谈。我会问他们是否知道其他可能有兴趣讨论这些问题的人。如果他们有，我就问他们是否愿意召集他们一起。如果他们愿意，我很可能已经找到了一个和平之子。

找到一个和平之子在很多方面都是非常有益的。首先，赢得一群未信者比赢得某个人然后将他们分组更有效。新的属灵团契往往更强大，运作更顺畅。他们的信任程度也更高，成熟得更快。若我们不确定是否找到了一个和平之子，我们还应该看看是否能帮助新的信徒或寻求者建立一个新教会。他们可以在自己的关系网中做到这一点，而不是简单地让他们加入现有的教会。当他们开始与自己百人名单上的 100 个人去分享自己的新信仰时，这些就可以自然而然地发生。使徒行传中使用的模式在今天仍然很有果效。新的信徒聚集在新的属灵团契中，有新的领袖从他们中间兴起。基督徒常常只是让新信徒加入现有的教会，这就阻碍了门徒与教会的倍增。

总结

当本章提到的基本要素能够更多结合时，神常常以惊人的方式行事。由此产生的门徒和教会不仅非常富有果效，而且更能抵制错误的教导。我们也经常看到在圣灵的带领下，福音被带去它未曾抵达过的地方。因此，新教会周围的未得之民很快就能有机会听闻福音。这种模式很关键：让每个门徒都参与进来，活出并分享他们的信仰，并带领其他人。我们可以通过使用培训周期对新信徒做这件事。这有助于他们学会在灵性上喂养自己。这样做的方式可以让门徒们在自己的团契与关系之外继续这样做。这些简单的圣经原则可以大大地装备新信徒，使他们成为催化剂，建立并迅速倍增的新教会。

浪潮思想的转变

伊丽莎白·劳伦斯 & 斯坦·帕克斯 (Elizabeth Lawrence¹⁷ and Stan Parks¹⁸)

现今，神藉着“微型教会倍增浪潮”在整个世界正在做着伟大而奇妙的事。这里说的“微型教会倍增浪潮”并不意味传统的植堂方式变得更有果效。“微型教会倍增浪潮”所体现的是神藉着非凡的事工方法所结出的果实，这也是“微型教会倍增浪潮”的基因(DNA)。而“微型教会倍增浪潮”的出发点和运作模式在许多方面都与我们认知中的“常见的”教会和事工有所不同。

我们想要列举神所改变的许多参与“微型教会倍增浪潮”的人的范式。但在看这些改变之前，我们想要澄清：我们相信“微型教会倍增浪潮”(CPM)并不是唯一的事工方法，或者说没有参与CPM的人也并非是在使用错误的方法。我们尊荣所有的先驱们；我们是站在他们的肩膀上的。我们也同样尊荣所有忠实又舍己服事于其它类型事工的基督肢体。

在此，我们想主要检验，西方人在寻求协助催化一个“微型教会倍增浪潮”时，所使用的范式的差异。我们需要认识到，转变必须首先在我们个人身上发生，才能去为浪潮创造新的环境。思想上的转变能够让我们更有创意地看到事情的不同方面。这些视角的转变，将会产生不同的行为和结果。这里我们列举几种神是如何在“微型教会倍增浪潮”中通过祂所做奇妙的工来呼召我们在思想方面有所调整的。

从：“这是可能的；我可以看到完成我的异象的方法/途径。”

到：神国度的大异象，若离开祂的干预是无法成就的。要等候神的引领和大能。

现今之所以出现了许多的“微型教会倍增浪潮”，其主要原因之一就是人们领受了神国度的大异象---要专注于得着全地所有族群。当一个工人面临一个由几百万人口组成的未得之民时，很明显若是单靠自己什么也成不了。“离了我你们什么都不能做”的真理是对着人所有能付出的努力而说的。然而，如果我们的目标更小更容易操作，我们可能不需要神的干预，而是依靠自己的努力就能够结果子。

从：目标是造就一个个的门徒

到：目标是使一个个族群成为门徒

在大使命中，耶稣告诉祂的门徒“去使万族万民做我的门徒”。问题是：“你如何使一整个族群成为门徒？”唯一的方法就是倍增。让门徒去建造门徒，教会倍增教会，带领人培育带领人。

¹⁷ 伊丽莎白·劳伦斯 (Elizabeth Lawrence) 有超过 25 年的跨文化事奉经验。这包括培训、差派、辅导 CPM 团队进入未得之民群体；在来自未得之民的难民中生活，以及在穆斯林环境中领导 BAM 的工作。她对倍增门徒充满了热情。

¹⁸ 最初出现在 2019 年 5-6 月发表在《宣教先锋》(Mission Frontiers) 上的文章 www.missionfrontiers.org。

从：“不可能发生在这里！”

到：盼望庄稼成熟。

在过去的 25 年，人们经常说：“浪潮可能在其它国家开始，但在这里不太可能！”今天当人们再提到印度北部的许多浪潮时，已然忘记这个地区曾经有 200 多年被称为“现代宣教的坟场”。有人说：“浪潮不可能在中东发生，因为这是伊斯兰的心脏！”但是许多浪潮现在开始在中东，甚至穆斯林全地开始兴旺起来。也有人说：“这不可能在欧洲、美国和其它有传统教会的地方发生！”但是我们目睹了许多浪潮同样在这些地方开始了。神的爱胜过我们的疑虑。

从：“我可以做什么？”

到：“要看到神的国在这个群体（城市、国家、语言群体、部族等）落地生根，有什么是需要做的？”

一个训练团队曾探讨使徒行传 19:10——怎么可能让住在亚细亚的大概 1500 万人在两年之中都听到了主的道。有人说：“这对保罗和最初在以弗所的 12 个信徒来说是不可能的，因为照此推理，他们就必须每天与 2 万人分享！”关键点就在这里——实际情况是他们根本不可能完成。那么，应该就是他们天天在推喇奴的学堂教导时，倍增了许多能够去整个区域倍增他人去倍增的门徒。

从：“我的小组能做什么？”

到：“还有哪些人能够为完成这个几乎不可能的大任务贡献自己的力量？”

这点与上面所提到的思想转变点类似。我们不再是专注于自己所在教会、机构、教派的人力和资源上，而是意识到我们需要以全球化的眼光看到基督的整个肢体，包括各种参与大使命的机构和教会。我们也需要让各种各样恩赐、职业的人参与进来贡献自己的努力，满足在：祷告、动员、经济、商业、翻译、释放、发展、艺术等方面的需要。

从：我祷告。

到：我热切地祷告并且鼓励动员他人一同祷告。

我们想要在各方面多结果子。很显然，个人的祷告是极为重要的，但当要触及所有社区、城市、民族的重任扑面而来时，我们需要鼓励动员许多人来为此祷告守望。

从：我的事工好坏由我所结的果子来衡量。

到：我们是否在忠心地为倍增浪潮（可能在我自己的事工时期能看出结果，但也可能到不到）做铺垫？

使其成长是神的责任（林前 3:6-7）。有时，我们努力催化第一代教会倍增需要花上好几年的时间。禾场工人应知道：“只有神可以生产果子。在期盼神工作的时候，你的工作是持守忠心与顺服。”我们尽自己最大努力，效法在新约中看到的建造门徒模式，我们信靠

圣灵会亲自带来成长。

从：外来宣教士是一个“保罗”，去到前线为那些未得之民传讲福音。

到：一个外来人作为“巴拿巴”，去发现、鼓励、和装备更多相邻文化中的“保罗”，这样实际上更有效。

当人们以宣教士的身份被差派出去的时候，经常看自己为前线的工人，也鼓励自己追随使徒保罗的榜样。我们现在意识到可以通过寻找当地文化内部或相邻文化中的同伴来成为当地社区/族群的“保罗们”来最大发挥从很远地方过来的外来人所带来的影响。

首先要注意的是：巴拿巴也是“做这工”的一个领袖（使徒行传 11:22-26; 13:1-7）。因此，浪潮的催化者需要首先在自己的文化中获得建造门徒的经验，然后再去跨文化，在目标文化中寻找他们能够鼓励和装备的“保罗们”。

第二，即使是这些“保罗们”，也需要调整他们的范式。一个印度“微型教会倍增浪潮”的外部催化者们，为了更好了解自己的角色，研究了圣经中巴拿巴的一生。然后，他们又与“微型教会倍增浪潮”产生的第一批的“保罗”们一起学习了这些经文。这些“保罗”们发现了与当地的文化模式截然相反的情况——（当地文化中，第一批的领袖总是卓尔不凡、不可逾越的）这些带领者们反而更想要成为巴拿巴，去装备所建造的门徒去发挥更大的影响力。

从：希望一个或几个新信徒开始第一代的浪潮。

到：去问：“在本国有经验丰富的老信徒中，哪些可以成为一个‘微型教会倍增浪潮’的催化者呢？”

这与我们的一个普遍的想法有关，就是我们作为一个文化上有距离的外来者，如何可以找到并赢得一个（或几个）丧失之人成为浪潮的催化者。这种机率可能偶然发生，但绝大多数的浪潮都是由文化内部的人或者相邻文化中的忠心的信徒所发起的。他们的思想发生了转变后，刷新了对 CPM 原则的理解，为神国度的开拓工作打开了许多新的可能性。

从：我们在自己的事工中寻找同工。

到：我们在寻找能够一起服事神的弟兄姊妹。

宣教士们有时被教导要去寻找“当地同工”。我们先不去怀疑任何人的动机，但这样的措辞让当地的一些信徒觉得非常可疑。其中可能会产生一些误解（常常是潜意识层）包括：

- 与外人成为“同工”意味着去作他们想完成的事情。
- 在同工关系中，拥有财政大权的人掌握着关系。
- 这是一种“工作”交易类型，没有真诚的个人交情/关系。
- “当地”这个词有种被居高临下的感觉。

在丧失的人中开展浪潮既危险又困难，本地的催化者在寻找一个可以深入连结、彼此相爱的家庭。比起寻找能够“一起同工的人”，他们更想与那些想法设法为自己的弟兄姊妹彼此担待，互相舍己、参与到浪潮中的“家人”建立连结。

从：专注赢得个人。

到：专注赢得群体---把福音带进现有的家庭、小组和社区中。

使徒行传所记载的信主得救的场合，90%都是发生在或大或小的群体中。只有10%是个人自己经历救恩。同样，我们也看到耶稣专注于差派祂的门徒去寻找家庭，耶稣自己也是去到不同的家庭中。比如，撒该和他全家的人都经历到了救恩（路加 19:9-10），撒玛利亚的妇人信主时，把福音带去了整个城镇（约翰 4:39-42）。

得着群体有许多得着个体没有的优势。比如：

- 不再只是用“基督徒文化”影响和改变单个新信徒，而是通过所在群体对当地文化开始展开救赎工作。
- 迫害不再是孤立、只针对个人的，而是跨越整个群体普遍的现象。大家可以在迫害时彼此支持。
- 家庭或社区一起分享喜乐，共同去发现基督。
- 非信徒可以亲眼目睹“像我这样的一群人跟随耶稣会是什么样的。”

从：延续我自己教会或小组的信条、传统实践、或文化。

到：帮助信徒在自己所属文化中，自己去发现在那些至关重要的问题上圣经是如何说的；让他们自己去聆听神的灵，让圣灵亲自引导他们如何在自己的文化环境中应用圣经真理。

我们太容易把自己的偏好和传统来搅进圣经的要求。在跨文化的情况下，我们需要切记避免把自己的文化包袱带给新的信徒。相反，我们选择信靠耶稣，因为祂说过：“众人都必受神的教导”（约翰 6:45，新译本），圣灵会引导信徒“进入一切真理”（约翰 16:13），我们把整个过程托付给神。当然，这并不意味着我们不再引导或者训练新的信徒，我们的角色是去帮助他们将圣经（而非我们）当作自己的权威。

从：星巴克式的门训：“我们每周见一次面。”

到：生活方式的门训：我的生活是与这些人是交织在一起的。

一个浪潮的推动者说：“我的教练告诉我，只要我有需要可以随时找他约谈。结果，我竟然每天给在另一个城市的他打电话三四次。”我们需要这样的委身，去辅助那些有热情、发自内心渴望去得着丧失者的人。

从：讲课---传授知识。

到：门训---去跟随耶稣遵行祂的话语。

耶稣说：“如果你们爱我就会遵行我的命令”（约翰 15:14, NVC），“如果你们遵行我的命令，就住在我的爱里”（约翰 15:10，作者自译）。我们的教会常常强调知识教导胜过遵行命令。拥有最多学识的人往往就被认为是最能胜任的领袖。

而“微型教会倍增浪潮”强调：教导人们去遵行耶稣的诫命（马太 28:20）。知识固然重要，但是首要的根基必须是先去爱和遵行神的话语。

从：属灵的与世俗的二分法；传福音与祝福社会二分法。

到：言行一致。无论做什么工作，用福音的果子和行为去满足他人的需要。

这种属灵的与世俗的划分并不符合圣经的世界观。参与“微型教会倍增浪潮”的人根本不去辩论是要满足外在需要还是分享福音。因为我们爱耶稣，我们当然应该去满足人的需要（就像祂一样），与此同时，我们也口头分享真理（就像祂一样）。在这些浪潮浪潮中，我们看到，自然地去满足一些外在需要，会让人们对神的话语敞开，或者去询问直接指向真理的问题。

从：属灵活动需要特别的建筑来实现。

到：微型信徒聚会可以在各种地方发生。

教堂建筑和受薪教会带领者阻碍了浪潮的成长。福音迅速的传开是通过非专业人士的努力。如果我们通过教堂建筑和受薪教会员工来触及丧失人群的话，光是触及美国的丧失群体就已经异常昂贵了，就更不用提在世界各地还分散着多少缺乏财力资源、而未听闻福音的人口比率却非常高的地方！

从：没有接受过训练就不能去传福音。

到：分享你所经历和知道的。分享耶稣是既正常又自然而然的事情。

有多少新信徒信主之后被要求坐着先听几年的道？从信主到具备某方面的领袖资格需要好多年时间。我们观察发现最能带领家庭或社群中的人信主的，都是来自本社群内部的人。而且最好的时机就是在他们刚刚信主的时候，在他们还没有开始将自己与群体区分开的时候。

每个人都去倍增，到处都有事工。一个新的没有经验的本地人往往比外来的训练有素属灵成熟的人更有果效。

从：尽可能多地赢得他人。

到：专注几个（或者一个）去赢得众多。

在路加福音 10 章，耶稣说去找能够接待你们的一户人家。如果那里有平安之子，他们就会接待你们。那时就住下来，不要从这家搬到那家。在新约中这种模式的应用很普遍。无论是哥尼流、撒该、吕底亚或狱卒腓立比，他们都是一个人成了自己家庭和更广群体的重要催化剂。在严酷的环境下，浪潮中的大家庭，其实是关注在部族的领袖身上，或关系网的带领人身上，而非单个家庭的一家之主。

去使万民作主门徒，我们不只需要更多更好的想法，我们不只需要更多实际有效的操练。我们还需要转换范式。这里所讲到的这些思想上的转变反映出这种范式转换的很多方面。我们若尝试某种程度上使用其中的一些原则，我们可能会结出更多的果子。但是只有当我们去实践整个过程 --- 将传统教会的基因转换为“微型教会倍增浪潮”的基因，我们才能希望神使用我们去促进迅速生产代代相传的、超越我们自己所有的资源的浪潮。

拥有“门徒倍增浪潮”基因的小组

作者：保罗·沃森 (Paul Watson) ^{19,20}

小组模式及小组成长过程是我们在世界各地栽培福音的重要策略。如若低估小组的力量和小组过程的重要性，则是一个福音栽培者可能犯的最大错误之一。

门训小组

使用现有的小组。使用现有小组而非启动重组的小组，有许多好处²¹。其一是，当参与现有小组时，你会减少许多让小组进程放慢（或停止）的文化障碍。比如，家庭小组已经具备现有的权威结构。完善的直系小组已经有了带领人和追随者。话虽如此，小组仍然需要接受训练。换句话说，他们需要被教导如何一起学习圣经，去发现神是如何藉着他的话对人说话，他们如何改变自己的生命、遵行神的教导，以及如何与朋友、家人分享圣经经文。下面是如何建立一个健康小组的基因。

尽早建立正确的小组基因。在第三或第四次聚会时，小组很快就树立起了聚会的习惯和基因，小组一旦建立了自己的聚会模式，就会非常抗拒改变。因此，小组的基因必须在你与小组的第一次见面时就建立。

通过行动建立小组基因。你不能直接告诉人们他们需要有什么样的基因，而是通过让他们做一些事情，或以某种方式思考问题，他们从而养成习惯，这些习惯就成为了他们的基因。如果你通过行动而不是命令、很好地建立了小组的基因，那么小组就会在他们的关系储备仓中自然地复制这种基因。我们将在小组进程部分对这个问题进行更详尽的讨论。

通过不断重复建立小组基因。小组的基因是你所做事情的产物，这些事情应该是经常去做的，你不能只做一两次就指望它能成为小组的基因。

建立正确的小组基因。建立小组的基因有一个最低的要求，就是复制至少一代。我们一起来看看所需的要素。

¹⁹ 本文摘自 2012《宣教先锋》(Mission Frontiers) www.missionfrontiers.org，第 11-12 月期刊，第 22-25 页。

²⁰ 保罗 (Paul Watson) 创立了“有感染力的门徒训练”(www.contagiousdisciplemaking.com)，为门徒训练者建立一个社区，指导他们在美国和加拿大应用门徒训练浪潮的原则。他是《世界基督教浪潮展望》的定期讲师，并与他的父亲大卫·沃森 (David Watson) 共同撰写了《有感染力的门徒制造：引领灵性发现之旅》(Leading Others on a Spiritual Journey of Discovery with his father, David Watson)。

²¹ 一般情况下，福音通过现有的小组流动得更快，比如朋友圈、家庭、读书会、徒步旅行团、公司的分公司、邻里、高中朋友圈、联谊会姐妹群、编织俱乐部等等。然而，教会并没有捕获现有社交圈的力量，而是在历史上专注于“抽离式”布道，将个人从现有的社会关系群体中移出，并将他们栽植到一个新的集体：教会。当被安置在一个有大量陌生人的新群体时，人们需要时间来热身，才能感到舒适，敞开心扉，进行分享（这是门徒训练过程的一个重要部分）。当福音被健康的门徒训练基因植入现有的社会群体时，国度的步伐就会加快到来。

为了小组可以倍增或复制再生许多教会，小组需要具备哪些基因？

祷告

正如祷告是浪潮的一个基本要素那样，祷告也是小组的一个关键要素。从第一次见面开始，我们会把祷告嵌入小组的过程。请记住，我们从不要求失丧的人低头祷告；我们也不解释什么是祷告；我们没有关于这是小组基因关键部分的演讲。相反，我们会引入一个简单的问题：“你今天为什么而感恩？”让小组中的每个人都有机会分享。将来，在他们选择跟随基督之后，我们可以说：“你还记得我们是如何以‘你为什么而感恩’这个问题来开启每次聚会吗？现在，作为基督的跟随者，我们可以用同样的方式与神交谈，让我们告诉祂我们为什么而感恩。”

代祷

所有的代祷都是祷告，但不是所有的祷告都是代祷。这就是为什么我们把代祷和祷告分别作为小组复制基因的部分。代祷包括分享个人看重的事情与压力，以及他人看重的事情与压力。用一个简单的问题引入：“本周有哪些事情给你带来了压力？”将这个基因植入到失丧之人的小组中。同样，让每个人都分享一下。在小组成员都受洗、归信后，我们可以说：“就像你们彼此分享让自己有压力的事情一样，现在你们可以与神来分享这些事情，我们现在就来试一试”。

事工

大卫·沃森（David Watson）将事工定义为：“神使用祂的子民来回应失丧之人和得救之人的祷告”。当任何小组，无论是失丧之人或是得救之人，分享需求时，都应该有一个小组渴望能够改变现状。所有的小组都需要一个小小的助推力。你可以问一个问题：“当我们分享那些让我们感到有压力的事情时，在未来的一周里，我们有没有什么办法可以彼此帮助？”紧接着你就可以问：“你知道在你的社区/周围有谁需要我们帮助吗？”从一开始就在小组植入这种基因，这样，你就不必担心在小组成员成为基督徒后，要如何激励他们去改变他们自己的社区。

传福音/复制

你知道失丧之人可以传福音吗？当然，如果你能保证使用的方法足够简单，他们也可以。传福音，其核心是与他人分享福音。当与失丧之人一起同工时，他们可能还并不了解全部的福音，但这是完全可以的。我们只是想让他们把自己刚刚听到的故事，去分享给那些还

没有参与小组的人。我们用一个简单的问题引导他们思考：“你认识的人中，有谁这周可能需要听这个故事？”

如果有人对此感兴趣，我们不是把他们带入现有的小组，而是让他们与找到的第一个失丧之人、以及他的朋友、家人建立一个小组。因此，第一个失丧的人在最初的小组中体验了这种学习方式，然后与自己的朋友开始一起建立小组，并重复同样的查经学习。

我们曾有一些小组在第一个小组成员受洗归信之前就开始了其他四个小组。在第一个小组受洗后的几个星期内，其他小组也来选择跟随基督，并且接受了洗礼。

顺服/遵行教导

正如我之前所说，顺服/遵行教导是门徒倍增浪潮的一个关键因素。即使是在小组层面，或是在失丧之人的群体中，也必须要以遵行教导为基础。澄清一下，我们不会看见一群失丧的人，就指手画脚：“你们必须服从这段经文”。相反，我们会提问：“如果你相信这段经文是来自神，那么，你生活中的哪些方面是需要作出改变的？”记住，他们还不相信神，所以应对“如果”的答案是需要有弹性的。

当他们决定跟随基督时，你要根据需要微调这个问题：“既然你相信这段经文是来自神，那么，你生活中的哪些方面需要改变？”因为一直提问这个问题，所以新信徒不会纠结于是不是需要顺服神的话语；而是神的话语对他们有要求，神的话语要求他们作出改变。

彼此守望/责任制

从第二次见面开始，就要将责任感建立在小组的基因中。你可以看着大家说：“上次你们说这周要在（什么）方面帮助，进展如何呢？”继续提问：“你们中间有几个人确定了自己生活中需要作出改变的事情，进展如何呢？”如果他们什么都没做，鼓励他们这次结束以后再试一试，并准备好在下次聚会时分享所发生的。强调对于小组来说，庆祝每个人的成就是很重要的。

起初，每个人可能都会感到惊讶。他们并不期待这样做。然而，第二次见面时，有几个人可能会做好准备分享。第三次见面之后，每个人都会知道将要发生什么，并提前做好准备。显而易见，这样的实践方式在每个人受洗后还将持续。

敬拜

你不能要求失丧之人去敬拜他们不相信的神。你不应该强迫他们糊弄自己去唱自己不相信的歌曲。但是，话虽如此，将敬拜的种子栽培在小组的基因是可能的。

当他们谈论他们所感恩的事情时，这会成为一种敬拜。当他们谈论自己在生活中对经文的回应、以及带给他们的改变时，这也会成为一种敬拜。当他们庆祝自己在社区/周围所做的改变时，这都将成为一种敬拜。

敬拜歌曲不再是崇拜的核心，它就像是花与种子一样。敬拜是与神的关系的产物，唱赞美诗展现的是我们与神的关系所带来的一种喜悦之情。所以，最终他们当然会唱赞美诗歌。然而，敬拜的基因是在他们开始唱歌之前就已经培育好了。

圣经

圣经是聚会的中心。小组阅读经文，讨论经文，互相练习回顾经文，互相鼓励遵行经文教导。圣经不是任何老师的次要选择，经文本身才是老师。让我们来在下一个小组基因要素中更深入地来探讨这点。

探索

在与失丧之人一起相处时，我们必须避免落入解释圣经的角色。如果我们这样做，我们就会成为权威，而不是让圣经成为权威。如果我们是权威，我们的领导能力和我们教导每个小组的时间都会局限复制再生的可能。因此，若由经文是权威反转为老师是权威，会使小组无法按着原本该有的方式复制再生。

作出这样的转变很困难。我们喜欢教导，因为这让我们感觉良好。我们知道答案，并希望与他人分享这些知识。但如果我们想对那些向圣经与圣灵寻求答案的人进行门徒训练，我们就不能成为回答者。我们必须辅助他们去自己发现神藉着祂的话语要告诉他们的。

为了强化这一理念，我们把启动小组的外来工人称为“推动者”/主持人。他们是促进发现，而不是提供教导。他们的工作是提出问题，让失丧的人查究经文。在读完一段经文后，他们会提问：“这段经文教导的是关于神的哪些信息？”；“这段经文告诉我们关于人（或人类）的哪些方面？”；“如果你相信这些信息是来自神的，你需要在自己生活方式中作出哪些改变？”

探索过程是复制的关键。如果小组没有学会到圣经中去，并依靠圣灵来回答他们的问题，他们就不会按着原本该有的方式成长，他们也不会有太多的复制成果，甚至完全不会有。

小组-纠正

我们绝大多数的小组领袖和教会领袖都没有接受过正规机构的圣经培训。当人们听到这些时，他们会问：“若有异端发生怎么办呢？你如何保持你的小组不会走偏？”这是一个很好的问题。作为领袖，我们应该考虑到这个问题。

首先，所有小组在开始时，都很可能会走向异端。小组成员对神的话语并不完全了解。他们还处于探索认识神的过程中，他们会慢慢从从不顺服走向遵行教导，但他们无法从一开

始就获悉一切，面面俱到。随着小组一起更多读经，随着他们更多认识神要与他们所建立的关系，异端的可能性就降低了，这是门徒训练的一部分。

如果我们看到他们分享的离经文主题太远，我们可以立即引入一段新的经文，并带领他们关于这段经文的探索式查经。（注意，我没有说“教导”或“纠正”。圣灵会用经文来纠正他们的行为，他们只是需要被引导到正确的段落）。在他们经历了附加的学习查经之后，会认识到自己需要做什么。更重要的是，他们真的会去活出教导。

其次，我们需要认识到，异端通常始于一个具有高度魅力（我指的是魅力，而不是教派！）的领袖，他拥有一定的教育背景，教导小组有关经文的意思，以及他们必须怎么做才算是遵行圣经教导。况且在这种情况下，小组接受了他所说的，也没有在圣经的背景下研究它。

我们的教导是让小组阅读这段经文，并查看每个成员对这段经文的回应。我们会教导小组提问一个简单的问题：“你在这段经文的哪个部分看到了这个教导？”当有人做了一个奇怪的有关顺服的声明时，小组就可以使用这个问题提问。或当有人在复述这段经文时增加了某个细节时，小组就可以问这个问题。这个问题迫使所有小组成员把注意力集中在手头所查看的经文上，还有表达自己的见解和遵行所学教导上。

“推动者”/主持人以小组为单位进行纠正，也要示范如何专注在手头的经文上。

信徒的祭司职份

新信徒与还未信主的人都需要认识到，他们与基督之间不需要任何中间人。我们必须培植消除障碍和中间感知人这样的基因。这就是为什么经文自身必须成为中心；这就是为什么外来工人要促进而不是教导；这就是为什么小组被教导要根据圣经原文进行自我纠正的原因。

是的，领袖会被兴起，他们必须被兴起。这是很自然的，但领导力是由定义角色的功能来确定的。领袖不是一个不同的属灵阶级，也不是一个特殊的地位。如果有什么事情发生，领袖被要求承担更高的责任，但这些并不意味着给他们的地位就因此怎样特殊。

如果信徒的基因中缺少了祭司的职分，你就永远不会形成一个教会。所以，门徒训练过程必须建立这样的基因。

通过在小组聚会中使用这些基本做法，我们看到非信徒成为耶稣的顺服的门徒，这些门徒也不断去造就更多的门徒，并开始新的小组，成为教会。

帮助小组成为教会的基本要素: CPM 的四个辅助

作者: 史蒂夫·史密斯 (Steve Smith)²²

从小组到教会

在微型教会倍增浪潮 (CPM) 中, 我们会花很多时间去寻找和平之子, 赢得他们和他们的家人, 带领他们小组, 对他们进行门徒训练。

但是, 教会如何融入这个混合形态呢? 如果答案是肯定的, 那么这些小组何时才能成为教会? 新信徒必须被召聚到教会中, 这是神从历史最初时的设计。在社群中作为教会, 是王装备祂子民的方式——成为神原本设计他们的样式, 去做神呼召他们去做的事情。

任何微型教会倍增浪潮的方法都应该在早期门徒训练过程的关键阶段, 有目的地将小组转型成教会。转型成为教会是“微型教会倍增浪潮”过程中的一个重要里程碑。

并非所有的小组都能转型为教会。有时它们会成为一个大教会之下的许多家庭细胞小组, 但仍然履行基督身体的功能。重要的一点是帮助新信徒以适合他们群体的、可复制的形式成为基督身体的一部分。

管理 CPM 教会的两个指导准则:

圣经的符合度: 这种教会的模式/方方面面与圣经所描述的一致吗?

圣经中没有关于教会必须是什么的标准模式, 但我们在圣经中可以看到许多适应文化模式的例子。在 CPM 中, 我们并没有提出哪种单一的教会模式才是符合圣经的模式。许多教会的模式都可以是符合圣经的。所以问题是: “这种模式 (及其要素) 是否符合圣经的教导?”

文化上的可复制性: 这种教会模式是一个普通的新信徒可以开始和组织的吗?

既然许多教会的模式都能忠实地服务于圣经的教导, 次要的问题就变成了: “哪种模式最能适应我们所在的社群文化, 能在我们的群体中最好地被复制?” 总体的指导原则需考虑到: “一个普通的年轻信徒能不能开始并组织这样一个教会?” 否则, 建立教会的工作就只能留给少数训练有素的人。

考虑到这两条指导准则, CPM 的方法帮助信徒建立简约式的教会, 让门徒能够作为基督的肢体, 忠实地跟随耶稣。在启动 CPM 时, 为了向所有丧失的人传福音, 我们主张 CPM 教会

²² 本文章编辑自 2012 年 9-10 月发表在《宣教先锋》(Mission Frontiers) www.missionfrontiers.org 上, 第 22-26 页。

要有相关性与可复制性。这种类型的教会强调小型的聚会点，在容易找到的地方举行。这可能包括家里、办公室、咖啡馆和公园，而不是购买或建造成本高昂的聚会点。

转型成为教会的四项辅助方法

我之前在东南亚培训一群工人，当时我们谈到帮助小组的主题（例如查经小组）实际上就是形成教会。这里提到的情况是工人们还在挣扎着让教会开始运作，暂且不提实现微型教会倍增浪潮（CPM）这个更大的目标。我向他们介绍了建立教会过程中的四项辅助方法——这其实是一个相当简单、但有目的性的练习，我们可以从中孕育真诚的信仰群体。

如果你在传福音和门徒训练方面有一个明确的过程，那么，启动可复制的教会并不困难。因此明确目标是至关重要的。在早期的门徒训练中，必须包含有关帮助信徒自觉形成教会的明确教导。为了建立能够建立新教会的教会，我们发现以下四种方法特别有益。

1.明确目标：关于一个小组何时成为教会的一个清晰定义。

如果你心里对一个小组何时从细胞小组或查经班转型为教会没有明确的想法，就很难建立教会。

设想这样一个场景：一个小组已经从教会独立出来聚会了三个月的时间，他们拥有美好的敬拜与深刻的圣经学习时间。他们听从圣经教导，并努力遵行圣经话语。他们正在计划访问一家养老院，去满足那里人们的需要。他们是一个教会吗？

这里的信息可能还不够充分来让你做决定，它是一个教会还是一个伟大的圣经学习小组。如果你对一个小组何时成为教会的定义不清楚，你也许很容易把这个小组称为教会。建立教会的第一步是对教会是什么有一个明确的定义，即清楚教会的基本要素。我们开始小型培训小组，从一开始就是为成为教会。

使徒行传为我们提供了一个具体有帮助的事例：

活动：阅读使徒行传 2：36-47。试着归纳一下，尽量不要把信息搞得太复杂，是什么让这群人成为教会？

请把你的答案写下来。

下面是根据使徒行传第二章创立有关教会定义的事例。它强调教会的十个要素，其中 3C 是：盟约（Covenant）、特征（Characteristics）和给予牧养的领袖（Caring leaders）。

- **(1)盟约:** 一群受洗(2) 的信徒（马太福音 18:20；使徒行传 2:41），认识到他们作为基督的肢体，委身定期聚会（使徒行传 2:46）
- **特征:** 他们常常通过教会的特征住在基督里：

- **圣经话语 (3):** 将圣经作为权威，学习并遵行圣经教导。
- **主的晚餐/圣餐(4)**
- **团契 (5):** 彼此相爱、彼此关怀
- **给予奉献(6)：** 满足他人需要，牧养他人。
- **祷告 (7)**
- **赞美(8):** 不论是说话还是唱歌的方式
- 他们的生命委身于**分享福音 (传福音) (9)**
- **牧养型领袖 (10):** 随着教会的发展，他们按照圣经的标准按立了领袖（提多书 1:5-9），并实行相互问责（彼此交账），共同遵守教会纪律。

为了建立教会的缘故，3C 是按优先次序排列的。最重要的 C 是“盟约”。这个小组认为自己是教会（身份），并委身（盟约），一起跟随耶稣。这并不是说要让他们必须有一个书面盟约，他们只是有意识地迈出了成为教会的一步。很多时候，教会会给自己起一个名字，以表示这是第一步。

该定义的第二部分是“特征”。一个小组可能自称为教会，但如果它缺乏教会的基本特征，它就不是真正的教会。如果一种动物会叫，会摇尾巴，用四条腿走路，你也许会说它是鸭子，但它实际上是狗。

最后，一个健康的教会会很快发展出本土（当地文化）的“牧养型领袖”。一个教会可能在这些培养这些领袖之前就已经存在了。我们可以在使徒行传 14:21-23，看到一个很好的事例，保罗的第一次旅行结束时，他和巴拿巴访问了他们在之前几周和几个月里建立的教会，并在此时为他们按立了长老。为了教会的长期健康，应该从内部兴起牧养型的领袖。

建立教会的第一步是：知道你要实现的目标是什么，并对一个小组何时成为教会有一个明确的定义。

2. 当你开始一个培训小组时，从一开始就示范上述教会生活的部分/要素。

一位植堂者在帮助他所培训的小组转型为教会时遇到了困难，当他向我具体描述他的培训小组时，整个过程听起来像是一个无菌课堂。当小组一起学习这些功课的时候，他们只获得了知识，但却没有人与人之间的温度。在这个教室里，他正在教小组成员在各自家里开始做出一些改变，他所示范的与他期待成员的不同。我建议他把培训会议改成与他期待的教会相似的形式。这样，这些小组才能更容易真正成为教会。

将一个新的小组转为教会的最简单方法是，从第一次会议开始，就以教会的方式生活，并为教会做示范。这样，当你进入关于教会的门徒训练课程时，你已经在一起经历过了。例如，在第一周开始的每次聚会中，T4T 采用了三分之二的门徒训练过程。这包括回顾以评

估上一周的情况，仰望以从神那里得到更多，以及展望以忠诚地顺服和服侍神。这三个阶段包含了教会的基本要素，如敬拜、祷告、话语、团契、传福音、事奉等。

从第一次小组聚会开始，你就尽自己所能，用你希望这个新教会最终成为的样子来做好示范。有关于教会是什么的课程应该是计划之中的。你不能让一个小组先单纯作为“班级”一起度过4-5个星期，然后突然宣布：“今天我们要上关于教会的课，把小组变成一个教会”，紧接着完全改变你们的聚会方式。成为教会应该是一起聚会之后自然的一步。

3. 确保你在早期的门徒训练中，有一节（或几节）关于教会典范及其纪律的具体课程。

你应该对教会有一个明确的合乎圣经的定义，并在每次小组聚会时示范类似教会的聚会。如果你这样做了，那么当你在短期门徒训练中进行有关“教会”的课程时，就能很容易帮助小组成为教会。如果你想让小组成为教会，并建立教会，那么在第四或第五部分时，就应包括一到两节关于成为教会的课程。确保这些内容都是小组成员都可以去遵行的，并且可以传递给他们自己开始的小组。

在学习教会课程时，要有一个具体的目标：本周我们小组将决定委身并成为教会，也将查漏补缺，补足我们所缺乏的教会特征。

例如，当一个小组学习关于教会的课程时，常常会发生这两件事。

第1步：当一个小组认识到自己已经是一个教会，并且正在践行教会的特征，这时，它就需要迈出最后一步，决定委身成为一个共同的教会（确立身份与盟约）。

第2个步：更常见的情况是，当一个小组认识到自己在教会的某些要素上有所欠缺，它就有意识地迈出这两步：1）加入这些要素（比如：主的晚餐、奉献）；2）委身一起成为教会（盟约）。

4. 使用“教会健康图”来帮助一个小组评估他们是否具备教会生活的所有要素。

“教会健康图”（或“教会圈”）是一个很好的诊断工具。一个小组，或小组网络的领袖都可以用来识别自己的小组是不是一个教会。这个工具可以帮助他们发现自己薄弱的地方，并查缺补漏，也可以帮助他们看到哪些小组可能目前还不是教会。

CPM 通常借助“教会圈”的课程来教导小组如何成为教会。在一个小组学习中，通过查考使徒行传第二章，找出教会的基本要素之后（他们通常会列出大约十个要素），他们可以用简笔符号来表示这些要素，以此来评估自己的小组是否正在实践这些要素。²³

关于教会的课程包括实践以下应用：

²³ 保持图标是简单自然的，好让这个过程对所有的非专业人士来说都是可复制的！这些图标应该容易适应你的环境。

以小组为单位，在一张白纸上用虚线画出一个圈，代表你自己的小组。在它上面列出三个数字：经常参加聚会的人数（棍子）；相信耶稣的人数（十字架）；相信后受洗的人数（水）。

如果你的小组已经决定委身成为一个教会，就把虚线圆圈涂改成实线。然后根据具体情况把代表其余各要素的图标放在圈内或圈外。如果小组本身在定期使用这些元素，就把它放在里面。如果小组本身没有，或是等着外人来做，就把它放在圈外。

符号:



1. 盟约- 表示实线的圈
2. 洗礼 - 水
3. 圣言- 圣经
4. 主的**晚餐**/圣餐 - 一个杯子
5. 团契 - 心
6. 奉献 & 事工- 表示钱的符号
7. 祷告 - 双手合十
8. 赞美 - 举起双臂
9. 传福音 - 一个朋友拉着另一个朋友的手，带他到主面前的图标
10. 领袖 - 两个笑脸

最后，你可以给你的教会起一个名字。这有助于你在自己的社群中建立一个教会的身份。记住，你的目标是发展到第四代及以后的世代、能够代代相传的微型教会倍增浪潮。因此，从见证相传的几代教会，你就能见证神在你的群体所启动的浪潮。

在这一点上，看到是什么阻碍了一个小组真正成为一个教会是相当容易的。虽然他们可能

缺少一些东西，但你现在看到了将小组转变为教会的方法，而且小组成员也都看到了这一点，这是一个很有授权意味的过程，同时也非常的实用，能够让小组以祷告的方式集思广益，讨论如何将每个元素加入到圈子里。这些都成了小组明确的行动计划。

世代相传的教会

你必须在培训门徒时，有目的地训练帮助他们的小组成为教会。这应该发生在短期门徒训练过程的一个关键阶段，即有一个或多个关于成为教会的具体课程。“教会健康图”也可以在这个过程中帮助你。然后，成为教会将是门徒训练过程中的一个自然步骤。而你也将通过这个重要的里程碑，走向微型教会倍增浪潮。许多信徒在第四次或第五次聚会时，他们的新信徒小组就已经成为了教会，这多么令人兴奋不已！当这种新教会不断传递到第四代时，微型教会倍增浪潮就出现了！

如果你没有关于教会的课程，或有目的的将小组转化为教会的可复制过程，那么，可以预见到新的教会就会非常少！

如果你在初期就包括一个简单的教会建立过程、教会课程，那么你就可以期待新的几代教会出现！

这个过程可能还不是你所熟悉的，也许它会挑战你的事工模式，但为了看到神国度的到来请不要害怕牺牲我们自己的模式！这是一个很有益的过程，可以帮助我们在教会中建立教会；能够帮助我们回归到使徒行传中最初的门徒训练革命；它是一个帮助我们反思历史上一些更具爆炸性浪潮的有益过程；更是一个帮助我们更充分地、与圣灵同工的过程。

这个过程的简单性与目的性意味着，任何信徒在圣灵的授权下，都可以成为植堂者。教会不应该只在宣教地的领域内倍增，而是也在世界各地的家庭、社区中心、学校、公园、和咖啡馆中倍增。愿祂的国度降临！

使用从东南亚团队来的四个辅助方法

我和东南亚的团队一起学习这四个辅助方法，在谈论第四个辅助时，即“教会健康图”，或简称“教会圈”，我请了一位年长的同工到白板前，请他向大家描述一个基督徒小组。他一边描述这个查经小组，我一边在黑板上用虚线圆圈表示它。通过阅读使徒行传2:37-47，我请他再评估这个小组中常有哪些早期教会的要素。如果一个元素正在发生，我们就在圆圈内画一个相应的符号代表它。如果缺少哪一个，我们就把它画在圆圈外。

当我们回过头来评估这个小组成为教会的状况时，从图表可以明显看到几个弱点。这个小组既没有实践圣餐礼，也没有为需要而作奉献，这两个要素的符号被画在虚线圈外。我在“圣餐”符号旁画了一个指向圆圈内的箭头，然后问我的同工：“怎样才能让这个小组开始实践用圣餐呢？”这位工人想了一会儿，然后说等回到自己服事的地方时，他可以很

容易地指导小组长如何在下一周实践用圣餐。当这位同工给出他的答案时，我把他的行动计划总结在箭头旁边。

我以同样的方法，从奉献的符号旁画了一个指向圈内的箭头。我们一起讨论，集思广益，制定了付诸实施的行动计划，我也把这些行动计划归纳在箭头旁边。

最后，我提到了核心问题：“这个小组认为自己是一个教会吗？”经过一番思考，这位工人认为事实并非如此。我的建议是：如果这个小组能够决定委身成为教会，他们就会有一个教会的身份，并真正成为一个教会。如果这样的话，我们就可以把虚线圈涂成实线圈。我问这位工人要怎样才能帮助这个小组迈出这一步。他认为有两件事可以最终使他们从一个外展小组过渡到一个真正的教会。首先，带他们学习使徒行传 2:37-47，然后帮助他们与神、与彼此立下坚固的盟约。我把这个行动计划写在代表该小组的虚线圈上。

这位工人和小组成员兴奋地注视着白板上的三个主要行动计划，这些实践的可能性都很高。事实上，这位工人计划在下周与两个几乎相同的小组一起做这些事情。这位在偏远地区服事的工人激动得浑身发抖。七年多来，他和他的家人一直致力于广传福音。他们训练本地同工，又训练新信徒成为小组。一直以来，他们都渴望在这个民族群体中建立起第一批教会。现在，通过一个简单、但有重点、有目的的步骤，他们将见证第一批教会的诞生。

上次的培训过去了一年多以后，上周我再次见到了这位工人，这些小组不仅已经成为教会，而且他们现在正在帮助其他新小组经历同样的过程，成为教会。

浪潮的岸堤

作者：史蒂夫·史密斯（Steve Smith）²⁴

之前，我们探讨了在新门徒委身于基督后，在紧接着的时刻嵌入国度浪潮基因（DNA）的重要性。这就引出了“微型教会倍增浪潮”（CPMs）的最大忧患之一：浪潮中出现异端和不道德行为。圣经明确指出，任何事工都会出现问题（例如，马太福音 13:24-30, 36-43）。保罗写信给他的教会，为要解决这些异端、不道德行为和许多其它罪的行径。

CPM 其中的一个特点是，它们不在你个人的控制范围内，而是在国度之王的手中。CPM 的一个基本前提是适当地发挥影响力来塑造浪潮，但不能僭越圣灵的作用，试图掌控或成为浪潮教师。

然而，放弃控制权并不意味着放弃影响力。在浪潮的门徒训练之初，要设立明确的岸堤（价值观），使 CPM 奔腾的河流能够保持在正统与道德的河岸以内。若我们备有一个处理异端和不道德的计划，我们就不必害怕；但若没有，我们就会极度恐惧这些事情。

一个浪潮的岸堤: 单单顺服/遵行圣经话语，并将其作为绝对的权柄

归根结底，你无法控制 CPM，或任何其他属神的浪潮，特别是如果你希望它作为属神的浪潮继续成长。你能做的是引导和塑造它，并合理地看待增长的参数，这样，在信徒和教会无法避免地偏离轨道时，你依然能够把他们挽回。这些河流岸堤形成了通道，可以确保浪潮在通道以内流动。这些河床边界能够使浪潮保持在正统和圣洁的通道中不断流淌。

而另一种选择是对浪潮的有限的控制，类似于马太福音 9:14-17 中的新酒应该装在新皮袋里。耶稣谴责犹太领袖强加给神子民的沉重仪式负担；这些沉重的传统仪式既僵硬又奴役人性。在这些皮袋中，正统和道德是通过规则和我们个人的监督来管控的，这样就压制住了国度的成长。

在 CPM 中，至关重要的是，你要为新兴的信徒、教会、与领袖提供一种他们可以聆听神话（权威）的方式，一种价值观（顺服/遵行）神的教导，愿意在浪潮中，无论结果怎样，都愿意自我纠正。圣经的权威与遵行教导，是确保浪潮合乎圣经的河岸两侧。

权威：唯有神的话语才是权威

几百年来，改革者对圣经（Sola Scriptura）所持的价值观一直被信徒们所坚守着。然而，在实际生活中，很容易就偏离了圣经（Sola Scriptura），在新信徒和教会中建立起

²⁴ 本文编辑自最初于 2014 年发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志 1-2 月期刊，第 29-32 页，可在 www.missionfrontiers.org 网页查看。

相互竞争的职能部门。理论上，我们说“圣经是终极权威”；而实际上，宣教士、信仰声明、教会传统或“从主而来的话”很容易在功能上就取代圣经的终极权威。

把圣经交给新信徒，告诉他们要学习圣经，并不能使圣经成为他们的终极权威。相反，你必须有意识地培养一种价值观，即，神的话语是他们的终极权威。在 CPM 或新成立的教会中，你就应该为所有新信徒的理解和实践设定好了基因。从第一天起，你就必须证明，圣经才是生命中的权威。

最终，这个浪潮可能会蔓延、扩张到你的直接影响范围之外。那么，当问题或争端出现时，他们将要遵循什么权威？如果你让他们重视圣经，也要同样重视你的意见，那么当另一位老师（正统或假教师）的意见与你的意见相抵触时，会发生什么？当他们偏离轨道时，你又如何将他们挽回？

如果你没有给他们一个价值观，即圣经是终极的权威，那么当他们犯错时，你就没有办法挽回他们。这应该成为你和他人不一样的价值观所在。如果你把自己的话当作权威，那么你就为浪潮的失败埋下了伏笔。

圣经中的一个先例: 哥林多前书5章

即使基督的使徒保罗，也抵制将自我意见作为权威。相反，他让他的教会回归到圣经中去。从一开始，异端和不道德行为就渗透到了保罗所建立的教会中，这是没有办法避免的，但保罗在教会中建立了一个解决这个问题方法。哥林多前书第 5 章中就有一个例子。

风闻在你们中间又淫乱的事。这样的淫乱连外邦人中间也没有，就是有人收了他的继母。
(林前 1:5, 和合本)

这样的罪会导致我们对一个浪潮的正统性大打折扣。然而，作为一个现实主义者，保罗认识到，敌人会播种稗子，所以这些都没能丝毫撼动他前行的信心。

保罗对这种情况的回答是把这个犯错的人从他们中间赶出去，直等到他悔改（林前 5:5）。在这一点上，保罗本可以利用他作为属灵之父的权威。但问题是，保罗不会一直在那里来解答未来可能发生的每种情况。此外，这也会为分裂浪潮埋下伏笔：他的意见与另一个人的意见截然相反（例如林后 11:3-6）。

保罗为他们指出来神的话语。

要将那恶者从你们中间赶出去 (1 Cor. 5:11, NASB)

保罗做这决定的参考经文来自申命记 22 章：

若遇见人与有丈夫的妇人行淫，就要将奸夫、淫妇一并治死。这样，就把那恶从以色列中除掉……人不可娶继母为妻，不可掀开他父亲的衣襟。

（申命记 22：22，30）

你如何培养这种以圣经为终极权威的价值观？最好的方法之一是尽量不直接回答重要的问题（提供自己的意见），而是把信徒引到适当的经文中，让他们自己默想着去做决定。

在健康的浪潮中，默认的答案是：“圣经是怎么说的？”通过反复问这个问题，信徒们很快意识到，他们必须重视圣经，并将其作为终极的权威，而不是建立在你的老师、植堂者或传教士身上。

为了做到这一点，健康的浪潮为信徒制定了一个简单的方法，用来学习如何阅读或聆听圣经并准确地解经。当门徒以开放的心态、健康的解经方法亲近圣经时，他们会在对圣经的理解上继续成长，并且能够实现自我喂养。

这并不意味着你从来不回答问题。但是，当你抵制诱惑，回答他们的问题，并给这群信徒一个健康的解经方法时，你就会意识到，基督的肢体有惊人的能力，他们都能够能够在圣灵的带领下找出符合圣经的答案。肢体自我纠正能力是令人惊叹的（马太福音 18：20）。

顺服/遵行的价值观：要遵行神所教导的

为了确保浪潮流淌在圣经的岸堤以内，你必须建立起第二种价值观，顺服/遵行圣经所说的一切。

在哥林多前书第 5 章的情况下，保罗引导哥林多信徒去遵行教导：

为此我先前也写信给你们，要试验你们，看你们凡事顺从不顺从。(2 Cor 2:9, 和合本)

对他们来说，这是多么艰难的一步，但他们还是服从了。基于爱的顺服是他们作为耶稣的跟随者的基本价值观。

只有以顺服为基础的门徒训练才能使 CPM 保持在正统与圣洁的河道上。在 CPM 中，你常常需要提醒人们去遵行他们每周在经文中所学到的，然后充满爱心地提醒他们要彼此守望监督，如若没有，下一次聚会继续学习顺服。这样不断去强化顺服的理念。如果缺少了这一点，门徒们很快就会形成一种只听道，而不去行道价值观。

虽然那恶者正在积极工作，制造各种假象与问题。但如果顺服教导成为一种价值观，你就有办法把走偏了的信徒挽回回来。这就是哥林多前书第 5 章所描述的情况。

顺服必然包括团契纪律，彻底看透问题。像哥林多人一样，门徒们必须相信，遵从神的话语并承受任何因为指正所带来的后果，强过继续陷在罪里。

案例学习：殴打妻子的人

我们几个人计划用一个星期的时间来培训十二位当地的领袖，他们分别是来自东亚一个正在萌芽的 CPM 中、八十一个伊纳（Ina）教会的代表。

一个接地气的的基本规则是：尽量不要回答他们的问题，而是问：“圣经怎么说？”这点说起来容易，但做起来并不是那么容易！

有一天下午，我的牧师朋友花了一个小时教导以弗所书 5 章：丈夫要爱你的妻子。其应用似乎讲解地非常清楚。

在他的教导结束后，我问大家是否要进行任何提问。后面一位 62 岁的老人紧张地举起了手：“我想知道这是否意味着我们必须停止殴打我们的妻子！？”

我的牧师朋友和我们都极为震惊。在如此明确的圣经教导下，他怎么可能做白日梦，还会去想有没有打妻子的可能？

回到我们的基本规则：“圣经是怎么说的？”，圣灵的大能正是在这一点上挑战、考验我们的信心。

我们小心翼翼地与整个小组分享。

祷告时，我们邀请圣灵成为我们的老师。我们定睛在祂的话语上，请求祂亲自给我们一个关于是否殴打妻子的明确答案。

首先，我引导大家安静下来，向圣灵呼喊：“圣灵，请你成为我们的老师！我们需要依靠你！我们需要你亲自给我们启示！”

我们一起低头闭目，向神如此祷告了好几遍。等每个人都祷告结束之后，我对大家说：

因着圣灵成为你们的老师，请打开你们的圣经，再来看以弗所书 5 章。一起阅读，并请求神帮助你们回答这个问题。当你们都有答案的时候，请告诉我们。

他们十二个人挤在一起，开始用伊纳（Ina）方言快速交谈，我们其他人都听不懂。同时，我们蜷缩着身体不住地祷告。我们向神呼喊：“主啊，请让他们能够得到真正从你而来的教导！我们绝不需要一个打老婆的浪潮！”我们不得不去信靠神的灵就运行在这个小团契中，并且祂会亲自胜过一两个人的困惑或反对意见。

与此同时，伊纳小组中的混乱此起彼伏。有一个人站起来，发表自己的想法，然后其他人就会劝诫他；有另一个人发表意见，一些人可能会表示同意。最后，在漫长的等待之后，

其中一位带领人严肃地站起来，几乎是用卡尔西顿会议（Council of Chalcedon）上的那种口吻，庄严地宣布了他们的决定：

“在学习了经文之后，我们决定---停止殴打我们的妻子！”

我们很欣慰，但我心想：“怎么会花这么长时间才能有答案？”

一两天后，这十二个人中，有一个伊纳人是我的好朋友，他在私下里向我解释了他们的讨论。

“我们伊纳语里有一句话：‘要成为一个真正的男人，每天就必须打你的妻子’”。

我很快意识到那位 62 岁男子所提问题的重要性，以及为什么花这么久的时间才能找到这显而易见的答案。他真正的问题不是：“我们必须停止打妻子吗？”而是在他们惊讶地发现神的圣洁标准与他们自己文化的冲突之后，真正的问题：

我是否能在我的文化中既成为耶稣的追随者，又作一个真正的男人？

如果他们得出了一个非圣经的答案，我们会介入吗？答案是肯定的。但如果迅速提供给他们答案，减少了这个思考讨论的过程，我们就会错过神赐给他们的更深刻的教训。

微型教会倍增浪潮就是领导力浪潮

作者： 史丹·帕克斯 ²⁵

环顾当今世界，我们发现大多数有活力的微型教会倍增浪潮/植堂浪潮（CPMs）都是从贫穷、危机、动荡、被迫害、基督徒很少的地区开始的。相反，在拥有和平、财富、保护、基督徒很多的地区，教会往往是在衰退变弱的。

为什么呢？

危机迫使我们仰望神。缺乏资源通常迫使我们依靠神的力量而不是我们的计划。早期传统教会所使用的大部分工具都是很强大的，这就是圣经才更可能是我们策略和原则的主要来源。

现有的教会可以从神的这些新浪潮²⁶中学到什么？我们可以也应该学到许多功课；其中一些最重要的功课与领导力有关。在贫瘠的地区，我们必须寻找收割庄稼的工人，因为随着新的信徒逐渐兴起，就需要他们去带领、并向自己中间的未得之民传福音。

在许多方面，一个植堂浪潮实际上是一个倍增和培养教会领袖的浪潮。建立教会与看到持续的教会浪潮之间的区别是什么？答案通常是领导力的发展。无论建立了多少教会，除非本地文化内部的人成为带领人，否则这些教会仍然是外来的。它们要么缓慢地增长，要么在最初的带领人到达自己极限时停止成长。

约翰（Victor John）是北印度一亿多讲博杰普利语的人中一个大规模的植堂领袖，北印度以前被称为“现代宣教的坟场”。约翰指出，虽然教会在印度已经存在了近 2000 年，甚至可以追溯到使徒多马，但仍有 91% 的印度人没有机会接触到福音！他认为这主要是由于缺乏培养领袖的缘故。

约翰指出，从 4 世纪开始，早期的东方教会从东方引进领袖，并在敬拜时使用叙利亚语，这样的限制就只能让会讲叙利亚语的人来带领。16 世纪的天主教徒想到了使用当地语言，但却没想到应该要兴起当地的领袖。从 18 世纪开始，新教徒按立了当地的领袖，但训练方法仍然是西方化的，当地领袖无法复制。“更换本土领袖的过程，存在着重大的利

²⁵ 本文章经修订，于 2012 年 7-8 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）期刊上，可在 www.missionfrontiers.org 上查看。

²⁶ 微型教会倍增浪潮/植堂运动与历史上许多基督教运动一样，只是现代的表现形式而已。它们不是我们在 2000 年后重新发现的东西。这些原则已经被发现、被遗忘、又被重新发现了很多次。历史上有关基督教运动的事例包括：使徒行传；罗马帝国前 200 年间教会许多人发起的运动；东方教会建立了从地中海延伸到中国和印度的基督教群体运动；爱尔兰人在 250 年内向北欧大部分地区传福音运动；摩拉维亚宣教运动；卫理公会运动；席卷缅甸山地部落的运动；中国教会最后 60 年的运动等等。

益冲突。任何当地土生土长的人、公民或当地工人都不能被称为领袖，这个头衔只是留给白人的。这些宣教机构的关注的是现有领导层的替换，而非浪潮本身或教会增长”²⁷

在当今的教会，无论是宣教禾场还是家里，我们都常常把注意力放在更替现有的领导层，以此来维持机构的运转上，而非促成神的新门徒和新教会的诞生上。尽管有大量的证据表明，新教会在向失丧之人传福音方面更为有效，但许多教会仍旧只是在寻求扩大规模，而非建立新教会。神学院通过强化管理现有教会的心态来延续着这种模式，而非把同样或更多的重点放在培训学生建立新教会上。我们选择把绝大部分的时间和资源投入到自己的舒适中，而忽视了那些在奔向地狱永火中的人（基督徒占世界人口的 33%，获得世界年收入的 53%，并把 98% 的收入都花在了自己身上²⁸）。

当我们审视现代的植堂运动时，我们可以分辨出一些倍增和培养领袖的明确原则。培养领袖是从事工的开始的。传福音、门徒训练和建立教会所使用的模式都是在培养带领人，这些模式为持续培养领袖奠定了基础。

异象：从神而来的大异象

“微型教会倍增浪潮”的催化剂是从相信所有未得之民（UPG）、城市、地区和国家都能够而且将会被触及开始的。他们不是问：“我能做什么？”而是问：“若要看到浪潮开始，必须做些什么？”这使他们的焦点和新信徒的焦点都正对着神。这迫使他们依靠神来看看到不可能的事情发生。这些最初的外来者，在向可能加入收割之工的同工传递异象方面起着至关重要的作用。任何异文化的外来者都必须找到一个来自相似文化或本地文化之内的、能够兴起并引领向本地群体传福音的信徒。随着本地文化的内部领袖开始出现与倍增，他们就会“领会”同一个从神而来的大异象。

祷告：祷告是结果子的基础（约翰福音 14:13-14）

在对一个大型的植堂运动调查中发现，他们（有效植堂者们）是一个非常多样化的群体。但他们都有一个主要的共同点：他们每天至少花两个小时祷告，并且每周和每月都与他们的团队在一起，有特别的祷告禁食时间。这些人都不是带薪的牧师。他们每个人都有“正常”的工作，但他们知道他们的果子与他们的祷告生活息息相关。植堂者委身祷告的行动会传递给新信徒。

训练模式：每个人都参与训练

一位参加印度“微型教会倍增浪潮”领袖培训的女士说：“我不知道他们为什么要我分享

²⁷ 约翰（Victor John）为植堂浪潮所著“本地/本土领导力的重要性”期刊（1-3月；2006:59-60）。

²⁸ 根据《世界基督教百科全书》，David Barrett and Todd Johnson 的调查，“对比当今世界教会与宗教的情况”（Oxford, Oxford Press, 2001），656.

建立教会的事。我大字不识，也不会写字。我所能做的就是（靠着神）医病救人、使死人复活和教导圣经，我只能建立大约 100 个教会。”难道我们不希望自己像她一样“卑微”吗？

在“微型教会倍增浪潮”中，每个人都期望被培训，并尽快培训其他人。在某个国家，当有培训领袖的需求时，出于安全考虑，我们只能与 30 名领袖见面。但这群人每周都会用同样的圣经培训材料培训其他 150 人。

教导模式：以圣经为训练手册

要避免不必要的重担，最好方法之一就是使用圣经作为训练手册。植堂领袖依靠圣经和圣灵去帮助其他带领人，而非依靠自己来培养他们。当新信徒提出问题，植堂者通常这样来回应：“圣经是怎么说的？”。然后再引导他们查看圣经多处相关经文，而不仅仅是他们最喜欢用来证实的经文。一个根基性的真理来自约翰福音 6:45 节，“先知书上写着说：‘他们都要蒙神的教训。’凡听见父之教训又学习的，就到我这里来。”植堂者可能偶尔会劝告或提供信息，但他/她最常用的方法是帮助新信徒自己寻找答案。造就门徒、建立教会、和培养领袖都是以圣经为中心。这样，门徒、教会和领袖就能够有效地去生产新的门徒、教会与领袖。

遵行模式：以遵行教导为基础，而非以知识为基础（约翰福音 14:15）。

符合圣经的“微型教会倍增浪潮”培训之所以强大，是因为它不只是关注知识层面。每个人都期待去遵行教导、活出自己所学的东西。太多的教会把重点放在知识上，所谓领袖/带领人是那些拥有最多知识（即教育）的人。成功就是聚会中能有更多的成员参与，然后教导给他们更多的信息。而在“微型教会倍增浪潮”中，重点不在于你知道多少，而在于你遵行了多少教导。小组学习圣经时，他们会问：“我/我们将如何遵行这个教导？”下次聚会时，他们就会回答：“我/我们是如何遵行教导的？”每个人都想要遵行教导，而领袖的身份则是为帮助他人去遵行的人。遵行圣经中神的命令是门徒和带领人走向成熟的最快路径。

策略模式：以福音书和使徒行传为主要的策略和榜样。

圣经中不仅包含命令，也包含了相关的模式和范例。在 20 世纪 90 年代，神带领许多在未得之民的工人专注在路加福音第 10 章的模式上，并以此作为向新地区宣教²⁹的模式。我们所认识的每一个“微型教会倍增浪潮”都在灵活地使用这种模式，即差派工人两两出去。他们去寻找那位能打开**家族/族谱**（Oikos）之门的平安之子，与这个家庭同住，带着真理与能力与他们分享，并寻求将整个家族带到耶稣面前。因为这是一个天然的小组（不是一群陌生的人聚集在一起），领导力已经存在，只需要进行塑造而已，无需完全照搬。

²⁹ 详情参考：马可福音 6 章，路加福音 9 章，马太福音 10 章。同样的模式我们可以在《使徒行传》中，看到它的许多表现形式。

Empowerment: People Become Leaders by Leading

授权模式：人们在带领的过程中逐渐成为领袖。

这听起来显而易见，但却往往被忽视。在“微型教会倍增浪潮”的探索模式中采用这样的事例。当**家族**中感兴趣的人开始学习圣经，他们就会学习从创世到基督，有关神的故事，包括“造就门徒”的一系列关键问题³⁰。在一些使用类似模式的“微型教会倍增浪潮”中，外来工人不会主动提起这些问题。但是，他/她会单独培训、指导那些提出这些问题本地人。答案都在圣经中，但提问者首先要学会促进这个学习和遵行的过程。我们在“培训师培训”（T4T）中可以看到这样的例子。每一个新门徒都学着与他人分享他们所学的，透过这样的方法来通过培训其他人，从而增长带领的能力。同样的原则也可以应用来持续栽培领袖，相比大多数传统教会环境，这样的方式让信徒有机会更快地参与操练和培训。

符合圣经的领导模式：从圣经而来的标准

当领袖逐渐兴起、被按立时，就需要使用圣经的标准，比如提多书 1: 5-9 中新兴教会对领袖的要求，以及提摩太前书 3: 1-7 中已有教会对领袖的要求。信徒们通过认真学习这些谈及领导力的经文，去发现与运用对应角色和职责。实践这些的同时，他们会发现教会在逐渐成熟的过程中，每个阶段所需要的各种品格与技能。他们也会避免外来的、不合圣经的标准、或对教会领袖的要求。

聚焦模式：关注有果效/多结果子的（马太福音 13:1-18）

选择领袖是基于个人结果子的情况，而非他们的潜力、个性、风格。当有人问到（CPM）浪潮培训师，第一次培训我们怎么知道谁可以多结果子，听到这里我们常常会笑。我们也不知道谁会多结果子。培训是给所有人的，但“最不可能”的人往往成为最有果效/多结果子的人，而“最有可能”的人往往什么都不做。领袖逐渐成为领袖，是因为他们所接触的人慢慢都成为跟随者。随着这些领袖的出现，就需要把更多的时间花在更有果效的人身上，好让他们能够去结出更多的果子。特别的周内末培训、年度培训大会、强化训练计划（通常是流动的）都是用来不断培养和装备多结果子领袖的一些工具。之后，参与过训练的人又反过来装备其他人。

³⁰ 之后提问：1) 他们为那些事物感恩？2) 小组复述这个故事几遍之后，他们和朋友、家人有哪些难以理解的地方？3) 这个故事教导我们关于神的哪些属性？4) 这个故事教导我们自己 and 他人什么？5) 他们相信神要他们个人或者小组对这个故事做出什么回应（遵行哪些教导）？6) 他们想把这个故事讲给谁听？

分享模式：倍增领袖（使徒行传 13:1）

在大多数“微型教会倍增浪潮”中，教会都有多个领袖，以确保更加稳妥，并培养更多的领袖。这样做的主要好处是允许带领人保留他们现有的工作岗位。这样浪潮可以通过平信徒传递，并避免依赖外部资金来支付带领人的费用。多位带领人可以更好地管理带领任务，在一起也有更多的智慧，并且能给予互相支持。同伴学习、多间教会之间的支持也在帮助独立带领人和教会变得更加有活力方面，发挥着重要作用。

教会模式：关注新教会

按立和培养领袖能够使新教会定期建立起来，而且这种情况是自然发生的。当一个新的教会开始启动又对新主充满热情时，他们就会寻求引导他们得救的模式得以继续。因此，他们开始在自己的关系网中寻找失丧的人，并再次促成他们刚刚经历过的、传福音和门徒训练的过程再次发生。在这个过程中，他们常常会意识到，有些带领人的恩赐是专注于教会内部（成为牧师、教师等），有些带领人的恩赐是专注于外部（成为传道人、先知、使徒等）。里面的带领人学习如何带领教会，成为教会并去做教会该做的（使徒行传 2: 37-47）。外面的带领人学习如何树立榜样，装备整个教会去接触新的人。

结论

我们能从神所孕育诞生的这些新浪潮中学到什么？我们是否愿意放下所珍视的文化和宗派偏见，以圣经作为我们培育领袖的首要材料？如果我们遵循圣经的命令和模式，避免对领袖提出圣经以外的要求，我们会看到更多的领袖出现。我们会看到更多、更多失丧的人被触及到。为了失丧的人和我们主的荣耀，我们是否愿意做出这样的牺牲？

经过那一天，以及后来许多其他类似的场景，神的话语被强化成为终极的权威，是任何文化或圣经老师所不能替代的。一群年轻的信徒相信圣灵会在真理上引导他们，然后跟随呼召，顺从圣灵给他们的任何答案。这群人所要面临的挑战是，在他们的社会中，重新定义男人的身份，尽管他们会受到嘲笑。

你要在自己所在的地区追求国度的浪潮。但是，在你预备好岸堤、引导水流通道之前，先不要祷告恩雨涌流在地上！在第一次突破发生，紧接着的时间里，先设定好浪潮的基因。

微型教会倍增浪潮就是领导力浪潮

作者： 史丹·帕克斯³¹

环顾当今世界，我们发现大多数有活力的微型教会倍增浪潮/植堂浪潮（CPMs）都是从贫穷、危机、动荡、被迫害、基督徒很少的地区开始的。相反，在拥有和平、财富、保护、基督徒很多的地区，教会往往是在衰退变弱的。

为什么呢？

危机迫使我们仰望神。缺乏资源通常迫使我们依靠神的力量而不是我们的计划。早期传统教会所使用的大部分工具都是很强大的，这就是圣经才更可能是我们策略和原则的主要来源。

现有的教会可以从神的这些新浪潮³²中学到什么？我们可以也应该学到许多功课；其中一些最重要的功课与领导力有关。在贫瘠的地区，我们必须寻找收割庄稼的工人，因为随着新的信徒逐渐兴起，就需要他们去带领、并向自己中间的未得之民传福音。

在许多方面，一个植堂浪潮实际上是一个倍增和培养教会领袖的浪潮。建立教会与看到持续的教会浪潮之间的区别是什么？答案通常是领导力的发展。无论建立了多少教会，除非本地文化内部的人成为带领人，否则这些教会仍然是外来的。它们要么缓慢地增长，要么在最初的带领人到达自己极限时停止成长。

约翰（Victor John）是北印度一亿多讲博杰普利语的人中一个大规模的植堂领袖，北印度以前被称为“现代宣教的坟场”。约翰指出，虽然教会在印度已经存在了近 2000 年，甚至可以追溯到使徒多马，但仍有 91% 的印度人没有机会接触到福音！他认为这主要是由于缺乏培养领袖的缘故。

约翰指出，从 4 世纪开始，早期的东方教会从东方引进领袖，并在敬拜时使用叙利亚语，这样的限制就只能让会讲叙利亚语的人来带领。16 世纪的天主教徒想到了使用当地语言，但却没想到应该要兴起当地的领袖。从 18 世纪开始，新教徒按立了当地的领袖，但训练方法仍然是西方化的，当地领袖无法复制。“更换本土领袖的过程，存在着重大的利

³¹ 本文章经修订，于 2012 年 7-8 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）期刊上，可在 www.missionfrontiers.org 上查看。

³² 微型教会倍增浪潮/植堂运动与历史上许多基督教运动一样，只是现代的表现形式而已。它们不是我们在 2000 年后重新发现的东西。这些原则已经被发现、被遗忘、又被重新发现了很多次。历史上有关基督教运动的事例包括：使徒行传；罗马帝国前 200 年间教会许多人发起的运动；东方教会建立了从地中海延伸到中国和印度的基督教群体运动；爱尔兰人在 250 年内向北欧大部分地区传福音运动；摩拉维亚宣教运动；卫理公会运动；席卷缅甸山地部落的运动；中国教会最后 60 年的运动等等。

益冲突。任何当地土生土长的人、公民或当地工人都不能被称为领袖，这个头衔只是留给白人的。这些宣教机构的关注的是现有领导层的替换，而非浪潮本身或教会增长”³³

在当今的教会，无论是宣教禾场还是家里，我们都常常把注意力放在更替现有的领导层，以此来维持机构的运转上，而非促成神的新门徒和新教会的诞生上。尽管有大量的证据表明，新教会在向失丧之人传福音方面更为有效，但许多教会仍旧只是在寻求扩大规模，而非建立新教会。神学院通过强化管理现有教会的心态来延续着这种模式，而非把同样或更多的重点放在培训学生建立新教会上。我们选择把绝大部分的时间和资源投入到自己的舒适中，而忽视了那些在奔向地狱永火中的人（基督徒占世界人口的 33%，获得世界年收入的 53%，并把 98% 的收入都花在了自己身上³⁴）。

当我们审视现代的植堂运动时，我们可以分辨出一些倍增和培养领袖的明确原则。培养领袖是从事工的开始的。传福音、门徒训练和建立教会所使用的模式都是在培养带领人，这些模式为持续培养领袖奠定了基础。

异象：从神而来的大异象

“微型教会倍增浪潮”的催化剂是从相信所有未得之民（UPG）、城市、地区和国家都能够而且将会被触及开始的。他们不是问：“我能做什么？”而是问：“若要看到浪潮开始，必须做些什么？”这使他们的焦点和新信徒的焦点都正对着神。这迫使他们依靠神来看看到不可能的事情发生。这些最初的外来者，在向可能加入收割之工的同工传递异象方面起着至关重要的作用。任何异文化的外来者都必须找到一个来自相似文化或本地文化之内的、能够兴起并引领向本地群体传福音的信徒。随着本地文化的内部领袖开始出现与倍增，他们就会“领会”同一个从神而来的大异象。

祷告：祷告是结果子的基础（约翰福音 14:13-14）

在对一个大型的植堂运动调查中发现，他们（有效植堂者们）是一个非常多样化的群体。但他们都有一个主要的共同点：他们每天至少花两个小时祷告，并且每周和每月都与他们的团队在一起，有特别的祷告禁食时间。这些人都是带薪的牧师。他们每个人都有“正常”的工作，但他们知道他们的果子与他们的祷告生活息息相关。植堂者委身祷告的行动会传递给新信徒。

训练模式：每个人都参与训练

一位参加印度“微型教会倍增浪潮”领袖培训的女士说：“我不知道他们为什么要我分享

³³ 约翰（Victor John）为植堂浪潮所著“本地/本土领导力的重要性”期刊（1-3月；2006:59-60）。

³⁴ 根据《世界基督教百科全书》，David Barrett and Todd Johnson 的调查，“对比当今世界教会与宗教的情况”（Oxford, Oxford Press, 2001），656。

建立教会的事。我大字不识，也不会写字。我所能做的就是（靠着神）医病救人、使死人复活和教导圣经，我只能建立大约 100 个教会。”难道我们不希望自己像她一样“卑微”吗？

在“微型教会倍增浪潮”中，每个人都期望被培训，并尽快培训其他人。在某个国家，当有培训领袖的需求时，出于安全考虑，我们只能与 30 名领袖见面。但这群人每周都会用同样的圣经培训材料培训其他 150 人。

教导模式：以圣经为训练手册

要避免不必要的重担，最好方法之一就是使用圣经作为训练手册。植堂领袖依靠圣经和圣灵去帮助其他带领人，而非依靠自己来培养他们。当新信徒提出问题，植堂者通常这样来回应：“圣经是怎么说的？”。然后再引导他们查看圣经多处相关经文，而不仅仅是他们最喜欢用来证实的经文。一个根基性的真理来自约翰福音 6:45 节，“先知书上写着说：‘他们都要蒙神的教训。’凡听见父之教训又学习的，就到我这里来。”植堂者可能偶尔会劝告或提供信息，但他/她最常用的方法是帮助新信徒自己寻找答案。造就门徒、建立教会、和培养领袖都是以圣经为中心。这样，门徒、教会和领袖就能够有效地去生产新的门徒、教会与领袖。

遵行模式：以遵行教导为基础，而非以知识为基础（约翰福音 14:15）。

符合圣经的“微型教会倍增浪潮”培训之所以强大，是因为它不只是关注知识层面。每个人都期待去遵行教导、活出自己所学的东西。太多的教会把重点放在知识上，所谓领袖/带领人是那些拥有最多知识（即教育）的人。成功就是聚会中能有更多的成员参与，然后教导给他们更多的信息。而在“微型教会倍增浪潮”中，重点不在于你知道多少，而在于你遵行了多少教导。小组学习圣经时，他们会问：“我/我们将如何遵行这个教导？”下次聚会时，他们就会回答：“我/我们是如何遵行教导的？”每个人都想要遵行教导，而领袖的身份则是为帮助他人去遵行的人。遵行圣经中神的命令是门徒和带领人走向成熟的最快路径。

策略模式：以福音书和使徒行传为主要的策略和榜样。

圣经中不仅包含命令，也包含了相关的模式和范例。在 20 世纪 90 年代，神带领许多在未得之民的工人专注在路加福音第 10 章的模式上，并以此作为向新地区宣教³⁵的模式。我们所认识的每一个“微型教会倍增浪潮”都在灵活地使用这种模式，即差派工人两两出去。他们去寻找那位能打开**家族/族谱**（Oikos）之门的平安之子，与这个家庭同住，带着真理与能力与他们分享，并寻求将整个家族带到耶稣面前。因为这是一个天然的小组（不是一群陌生的人聚集在一起），领导力已经存在，只需要进行塑造而已，无需完全照搬。

³⁵ 详情参考：马可福音 6 章，路加福音 9 章，马太福音 10 章。同样的模式我们可以在《使徒行传》中，看到它的许多表现形式。

Empowerment: People Become Leaders by Leading

授权模式：人们在带领的过程中逐渐成为领袖。

这听起来显而易见，但却往往被忽视。在“微型教会倍增浪潮”的探索模式中采用这样的事例。当**家族**中感兴趣的人开始学习圣经，他们就会学习从创世到基督，有关神的故事，包括“造就门徒”的一系列关键问题³⁶。在一些使用类似模式的“微型教会倍增浪潮”中，外来工人不会主动提起这些问题。但是，他/她会单独培训、指导那些提出这些问题本地人。答案都在圣经中，但提问者首先要学会促进这个学习和遵行的过程。我们在“培训师培训”（T4T）中可以看到这样的例子。每一个新门徒都学着与他人分享他们所学的，透过这样的方法来通过培训其他人，从而增长带领的能力。同样的原则也可以应用来持续栽培领袖，相比大多数传统教会环境，这样的方式让信徒有机会更快地参与操练和培训。

符合圣经的领导模式：从圣经而来的标准

当领袖逐渐兴起、被按立时，就需要使用圣经的标准，比如提多书 1: 5-9 中新兴教会对领袖的要求，以及提摩太前书 3: 1-7 中已有教会对领袖的要求。信徒们通过认真学习这些谈及领导力的经文，去发现与运用对应角色和职责。实践这些的同时，他们会发现教会在逐渐成熟的过程中，每个阶段所需要的各种品格与技能。他们也会避免外来的、不合圣经的标准、或对教会领袖的要求。

聚焦模式：关注有果效/多结果子的（马太福音 13:1-18）

选择领袖是基于个人结果子的情况，而非他们的潜力、个性、风格。当有人问到（CPM）浪潮培训师，第一次培训我们怎么知道谁可以多结果子，听到这里我们常常会笑。我们也不知道谁会多结果子。培训是给所有人的，但“最不可能”的人往往成为最有果效/多结果子的人，而“最有可能”的人往往什么都不做。领袖逐渐成为领袖，是因为他们所接触的人慢慢都成为跟随者。随着这些领袖的出现，就需要把更多的时间花在更有果效的人身上，好让他们能够去结出更多的果子。特别的周内末培训、年度培训大会、强化训练计划（通常是流动的）都是用来不断培养和装备多结果子领袖的一些工具。之后，参与过训练的人又反过来装备其他人。

³⁶ 之后提问：1) 他们为那些事物感恩？2) 小组复述这个故事几遍之后，他们和朋友、家人有哪些难以理解的地方？3) 这个故事教导我们关于神的哪些属性？4) 这个故事教导我们自己 and 他人什么？5) 他们相信神要他们个人或者小组对这个故事做出什么回应（遵行哪些教导）？6) 他们想把这个故事讲给谁听？

分享模式：倍增领袖（使徒行传 13:1）

在大多数“微型教会倍增浪潮”中，教会都有多个领袖，以确保更加稳妥，并培养更多的领袖。这样做的主要好处是允许带领人保留他们现有的工作岗位。这样浪潮可以通过平信徒传递，并避免依赖外部资金来支付带领人的费用。多位带领人可以更好地管理带领任务，在一起也有更多的智慧，并且能给予互相支持。同伴学习、多间教会之间的支持也在帮助独立带领人和教会变得更加有活力方面，发挥着重要作用。

教会模式：关注新教会

按立和培养领袖能够使新教会定期建立起来，而且这种情况是自然发生的。当一个新的教会开始启动又对新主充满热情时，他们就会寻求引导他们得救的模式得以继续。因此，他们开始在自己的关系网中寻找失丧的人，并再次促成他们刚刚经历过的、传福音和门徒训练的过程再次发生。在这个过程中，他们常常会意识到，有些带领人的恩赐是专注于教会内部（成为牧师、教师等），有些带领人的恩赐是专注于外部（成为传道人、先知、使徒等）。里面的带领人学习如何带领教会，成为教会并去做教会该做的（使徒行传 2: 37-47）。外面的带领人学习如何树立榜样，装备整个教会去接触新的人。

结论

我们能从神所孕育诞生的这些新浪潮中学到什么？我们是否愿意放下所珍视的文化和宗派偏见，以圣经作为我们培育领袖的首要材料？如果我们遵循圣经的命令和模式，避免对领袖提出圣经以外的要求，我们会看到更多的领袖出现。我们会看到更多、更多失丧的人被触及到。为了失丧的人和我们主的荣耀，我们是否愿意做出这样的牺牲？

不可思议的进展

作者：罗比·巴特勒（Robby Butler）^{37,38}

看啊，我要行一件新事，
这事现在就要发生，难道你们没有察觉吗？
（以赛亚书 43:19，当代译本）

截至 2019 年年中，24:14 联盟研究团队报告说，在过去的几十年里，有超过 7000 万人（接近世界人口的 1%）在 1000 多个迅速倍增的教会浪潮中跟随耶稣。这些浪潮主要发生在未得之民和一线的³⁹民族群体中。而且这种圣灵的新动向还在继续成倍地增长！

在 2015 年末，研究人员根据经现场访问核实的可靠的浪潮报告估计，全球总共约有 100 次浪潮。到 2016 年底，他们估计大约会有 130 个。而在 2017 年 5 月，肯特帕克斯（Kent Parks）汇报显示已经发生了近 160 次浪潮。⁴⁰

短短数月的时间，24:14 联盟的成立大大增进了浪潮领袖与研究人员之间的信任，促成了更多浪潮领袖分享他们的进展情况。从可靠的机构与关系网，研究人员很快取得了有关大约 2500 个浪潮接触情况⁴¹的报告：其中包括近 500 个浪潮⁴²，产生了数百万新门徒。到了 2019 年年中，这个数字已经上升到了 1000 多个！

是什么带来了这种跨越：从 2017 年年中的 160 个已知浪潮到 2019 年年中的 1000 多个浪潮？主要的原因不是因为开始了新的事工，而是因为开始了新的同工方式。这反过来又使人们对圣灵的工作有了更多的觉悟。

为什么这种跨越会被忽视如此之久？

正如一世纪一样，这些浪潮通过家庭和已有的关系迅速传开，在没有新的、特殊建筑可供聚集的情况下，通过信徒在家庭和公共场所的日常互动而增加。因此，那些把“教会”与特殊建筑联系在一起的人很容易错过浪潮倍增的事实因素。

³⁷ 摘自 2018 年 3-4 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的“穿越迷雾的一瞥”（“Glimpses through the Fog”）一文 www.missionfrontiers.org。

³⁸ 罗比·巴特勒（Robby Butler）于 1980 年至 2004 年在美国世界宣教中心工作。 he 现在是教会和宣教领袖的顾问，偶尔也为《宣教先锋》写文章。

³⁹ JoshuaProject.net/assets/media/articles/frontier-peoples-introduction.pdf

⁴⁰ Lausanne.org/best-of-lausanne/finishing (Kent leads the mission agency Beyond.)

⁴¹ 已经着手浪潮策略，但尚未倍增到四代。

⁴² 根据可靠的有关“四个或更多支流浪潮可复制至四代或更多人”的报告。

宣教领袖只与他们深深信任的人分享他们的报告情况，明确的目标可以帮助他们之间更好地同工。而且他们有充分的理由将他们的报告实况保持在支持者和所信任的同事之间：

- 外来人士，即使出于善意，也可能会迅速破坏一个浪潮。
- 外部资助扼杀了许多潜在的浪潮。
- 所引起的注意力会增加对浪潮迫害的可能性。

少数浪潮已经停滞，但大多数浪潮还在继续迅速增长，有的也在向其他未得之民蔓延。少数大型浪潮已经持续了 20 年甚至更久的时间。但随着规模的扩大，它们的增长速度已经放缓。然而，大多数浪潮都是新的，而且增长迅速。

过去的方法已经无法追踪这些浪潮倍增的速度。追踪浪潮更好的工具和方法仍在发展之中。某些情况下，外部团队来考察一个本地的浪潮并不明智。在这种情况下，研究人员会从其他来源寻求详细的报告与信息来确认。这些报告情况让我们认识到真正...

不可思议的新事实

截至 2019 年初，可靠的报道支持了这一新鲜观点：

- 1995 年：至少有 5 个完整的浪潮，有 15000 名新门徒。
- 2000 年：至少有 10 个浪潮，有 10 万新门徒。
- 2019 年：至少有 1000 个浪潮，新门徒超过 7000 万！
- 而这些浪潮中至少有 90% 是发生在未得之民中的浪潮！

目前，“约书亚事工”（Joshua Project）显示：近 80% 的民族群体/部落中都有浪潮发生。⁴³ 还有几千个浪潮正在积极地寻求成为完整的浪潮（能在多个支流中持续地倍增四代或四代以上的属灵世代 —— 第五代或更多代）。⁴⁴

目前，只有一小部分未得之民和一线的民族群体拥有完整的浪潮模式。所以我们仍然需要成千上万的浪潮，当然我们也有许多理由来期待浪潮能够持续快速增长。

鼓舞我们的事实

全球的浪潮数量可以通过以下方式不断增长：

- 进一步审查浪潮报告情况
- 现有的接触参与情况可以发展成为浪潮
- 更多的植堂者来学习如何追求启动浪潮

⁴³ JoshuaProject.net/global/clusters

⁴⁴ 有关代代相传的 CPM 请查看官网 MultMove.net/cpm-continuum

- 传统（可见）的教会来学习发起浪潮
- 动员更多的工人来追求启动浪潮
- 开展更多有指导经验的、更有效的浪潮培训
- 从彼此的成功和失败中学习新功课
- 自然地将浪潮扩展到新的民族和地方
- 有计划地倍增已有的浪潮
- 更多信徒直接地来为浪潮祷告
- 更进一步发现神已经在做的工作

浪潮教会的共同特质

在浪潮中，教会通常……

- 对家庭和社会单位的祝福与门徒训练多于个人的。
- 装备并兴起已有群体中，有天然成为领袖潜质的信徒。
- 将学习圣经的重点放在如何更认识神并遵行祂的教导上。
- 门徒训练是更多藉着圣灵的引导来探索，而不是单靠专业人士的教导。
- 通过在爱中遵行他们所学，来渐渐成熟。
- 多在家庭和公共场所聚会，而不只是在专门的教会建筑中聚会。
- 在定期的、互动的聚会中，平均人数保持在 15 人左右。
- 目标是倍增新教会，而不是只是扩大规模。
- 采用简单的、每个门徒都能遵循和复制模式。
- 不只是服事门徒，也装备他们去倍增。
- 为倍增许多新的代代相传的教会而努力（不满足于只有子女教会这一代）。
- 主要通过人际关系网络传递。
- 证实这样的方式比都是陌生人聚在一起的教会更稳定。
- 不容易引起外人和周围群体的警惕。

真实的案例

- 英和恩典（Ying 和 Grace）是非常高效的植堂者。每年，他们会赢得 40-60 人归主，并让这些归信的人形成一个教会，然后自己搬去城市另一个新地方。（10 年后，如果这些教会的规模都扩大一倍，就可以产生 1200 个新信徒）。然后，英被邀请去尝试向一个拥有 2000 万未得之民的群体传福音。在 2000 年，英和恩典接受了浪潮原则的训练。接下来，他们开始训练门徒去建立能够迅速倍增的小型教会。在接下来的十年里，约有一百八十万新的门徒受洗。他们也在使用这种简单的门训

方式，门徒培训新的门徒。教会的数量倍增至 16 万个，年均增长率达 50%!⁴⁵ 后来，研究人员在证实这个浪潮时发现，这个数字比所实际报告的要更多。

- 特雷弗（Trevor）在人口为 99%以上的穆斯林群体中工作。起初，他找到了本地对穆斯林有负担、并愿意尝试新事物的信徒。他引导这些信徒开始倍增式的探索式查经小组，并帮助他们从彼此的成功和失败中学习。他们每个人都开始了探索式查经浪潮。通过这些学习，许多穆斯林归信了基督。他们与家人、朋友和其他认识的人分享福音，其中一些人带着福音搬到了其他地区。到 2017 年 8 月，这个浪潮网络已经扩展到八个国家、40 种语言。其中总共包含了 25 个完整的浪潮和更多初步接触的浪潮。截至 2018 年 1 月，仅仅 5 个月，这个关系网已经蔓延至 12 个国家、47 种语言！⁴⁶
- VC 报告说：“有许多宣教士来到我的国家，但却看不到他们结的果子。我们有幸看到现在的果子：我们从传福音到造就门徒，到建立教会，现在又开启浪潮。我们有信心，到 2020 年，我们将在每个村庄建立一个团队！”
- 德怀特·马丁（Dwight Martin）在泰国长大，成年后回国服侍母国的教会，并运用技术来追踪教会的成长状况。2019 年 4 月，《今日基督教》专门做了封面报道，介绍并明确泰国的剩余需求，以及德怀特的发现：现有浪潮在两周内建立的教会比泰国福音团契 300 多名福音派宣教士一整年建立的教会还要多。⁴⁷

关于剩余任务的进一步澄清

自 2018 年初以来，有关一线民族群体的新分类为剩余任务带来了新的清晰度。⁴⁸神正在激动全球范围的联合，为剩余最大的一线民族群体之间的浪潮来祷告。⁴⁹在历史上，在专注祷告和差派工人方面，圣灵从未在全球促成过这么大范围地同工协作，也从未取得如此迅猛的进展。

当这国度的好消息传遍全地时……

那位证明这些事的说：“是的，我快要来了！”

阿门！主耶稣啊，我愿你来！

（启示录 22:20，当代译本）

⁴⁵ 史蒂夫·史密斯（Steve Smith）所著的，T4T：门徒训练的再革命。世界上发展最快的微型教会倍增浪潮背后的故事，以及它如何在你的社区发生（*T4T: A Discipleship Re-Revolution: The Story Behind the World's Fastest Growing Church Planting Movement and How it Can Happen in Your Community*）！请查看：MultMove.net/t4t。

⁴⁶ 查看特雷弗（Trevor）《浪潮的积极分子》（for movement activists）一书

⁴⁷ TinyURL.com/ThaiCPM

⁴⁸ JoshuaProject.net/frontier/3

⁴⁹ Prayer.MultMove.net/the31

神如何行大事，接触未得之民

作者：大卫·加里森（David Garrison）^{50,51}

20 多年前，“微型教会倍增浪潮”（植堂运动）一词第一次进入我们的宣教词汇。当时，我们对在新约《使徒行传》中读到的，教会以非凡速度倍增而感到无比震惊。我希望能从神的这些奇妙大工中学习，于是在 1999 年，一本 57 页，描述性的小册子《植堂运动》（called *Church Planting Movements*）问世了。

这本小册子在世界各地流传，已有 40 多种语言的本土译本（见 bit.ly/cpmbooklet）。事实证明，我们最初介绍的四个运动只是国度浪潮的开始，在随后的几年里，将涌现出数百计的新信徒。

今天，基督的肢体继续学习新的方法来应用 CPM 的动态原则。神正在使用忠心的仆人，在世界各地，无论是印度教、穆斯林、世俗人群；还是在城市、农村、西方和非西方环境中催化新的浪潮。以下是神如何使用 CPM 原则在非洲、亚洲、海地和佛罗里达州获得丰收的五个简介。

⁵⁰ 出自 2018 年 1-2 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的文章 www.missionfrontiers.org 第 17 页

⁵¹ 三十多年来，大卫·加里森（David Garrison）博士一直是理解教会植堂运动的先驱者。加里森著有许多书籍，也做一些编辑，目前担任全球之门（Global Gates）的执行董事，这是一个致力于通过全球之门的城市到来完成最终的事工。

神如何在东非的未得之民中行大事

作者：艾拉·塔斯（Aila Tasse）^{52,53}

通过开展微型教会倍增浪潮（门徒倍增浪潮），在东非未得之民中发生了令人震惊的事情。自 2005 年以来，我们看到有 7,571 间教会被建立，其中包括 185,358 名新门徒。多条浪潮支流也已经开始形成，倍增成更多的 CPM。在卢旺达，该浪潮已经产生了 14 代新教会。肯尼亚有 9 代。神也正在借此影响其他 11 个国家，包括坦桑尼亚、布隆迪、乌干达，甚至还在发生战争的苏丹。

我在肯尼亚北部的沙漠边缘长大。有一天，在我祈祷时，神给了我一个异象。他向我展示了肯尼亚 22 个未得之民中的 14 个，他们都生活在那片沙漠中。

我感到神在呼召我，但我并不想接受这个呼召。我遭受了许多来自家庭和社区的迫害，我想要离开这个地区。当时，当地原住民中还没有基督徒。那里的教会都是由为政府或非政府组织工作的人员组成。

1998 年，我开始为实现神的大异象而行动，在接下来的几年里，我开始应用 CPM 原则。我开始认真地应用一种更简单的教会模式，这种模式的可复制性更强。另外两个帮助我倍增教会的关键因素是：帮助人们发现真理（而不是有人告诉他们）；将遵行教导作为门徒训练的常态。门徒倍增浪潮（DMM）的策略侧重于“探索式查经”（DBS），向失丧的人介绍圣经，让他们自己去发现真理，再去遵行神对他们所说的。这种策略并不强迫他们归信，而是专注在圣经上，并且专注圣灵藉着圣经告诉他们什么。探索式查经的带领人帮助他们去聆听神的声音，祂正以强有力的方式在他们中间作工。

这时，我们已经全部接触到了沙漠中的 14 个未得之民，并且已经在向这个范围之外扩展。现在，我们正在参考“约书亚计划”（Joshua Project），讨论 300 个未得之民。我们正在东非一个国家挨着一个国家地开始进行工作、祷告，并专注在最少被接触或触及的群体上。

⁵² 本篇文章编辑自出版在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志 2018 年 1-2 月期刊上的文章，第 18 页，可在 www.missionfrontiers.org 查看；最初数据是根据 2017 年 11-12 月发表的“Disciple Making Movements in East Africa,” 的文章，详见期刊第 11-15 页。

⁵³ 艾拉·塔斯（Aila Tasse）博士是“国际生命之道事工”（Lifeway Mission International）（www.lifewaymi.org）的创始人和主管，该事工在未得之民中工作已超过 25 年。艾拉在非洲和世界各地进行 DMM 培训和指导。他是东非 CPM 网络的一部分，也是东非“新世代”事工（New Generations）的区域协调员。

耶稣命令我们去使人作门徒（不只是归信而已），直到全世界的门徒人数大大增长，没有任何不被触及的地方。这不是一次性建立与发展教会就能实现的；也不是试图建立大型教会或花钱请几个人做这件事就能发生的。我们相信，教会完成大使命的唯一途径是通过使人成为门徒，门徒造就门徒。我们已经看到神在东非动工，有时也是与现有教会同工。

一个对DMM持怀疑态度的人开始了一场强有力的门徒倍增浪潮

2015年，阿加利（Agali）给一群牧师进行了“门徒倍增浪潮”（造就门徒浪潮 DMM）的培训。在参加 DMM 培训的人中，有一位名叫罗巴的牧师来找他，他对现有教会能否做出这种改变表示深深的质疑。阿加利没有争辩，而是向罗巴提出挑战，要求他在自己的社区开始尝试这一过程。罗巴接受了这个挑战，就去自己的社区寻找和平之子。该社区是一个以穆斯林为主的社区，男人们喜欢在下午聚集在广场上喝茶与社交聊天。

一天下午，罗巴来到了广场。他向这些人打招呼，并主动请他们喝茶，告诉他们他是来认识他们的。他告诉他们，虽然他是基督徒，他们是穆斯林，但他们已经做了很长时间的邻居了，作为敬畏神的人，大家也许应该更了解对方。穆斯林们就邀请罗巴和他们坐在一起。他们在一起聊天的时候，罗巴抓住时机给他们讲了一个圣经中的故事，是有关撒该的故事。当他讲到耶稣说：“今天救恩到了这家，因为这个人也是亚伯拉罕的子孙”时，在场听的人一听到亚伯拉罕的名字变得更加专心了。喝完茶，临别时他们邀请牧师下词再来讲更多的故事。

几天后，罗巴再去跟他们一起喝茶。在简单的寒暄和谈论社区当前发生的事情之后，罗巴询问他们是否还记得他上次来时告诉他们的故事。他们回答说自己记得。他要求他们再复述一下这个故事给他，他们就照做了。复述完故事后，大家就开始了热烈的讨论。其中一个人问罗巴，他是否相信耶稣是神。罗巴把问题抛回给那些人，问他们：“如果撒该故事中的耶稣能够给人以救赎，这是否表明耶稣可能具有人所没有的神性？”一些人点头表示同意。

之后，这些喝茶的聚会开始变得频繁而有规律。这种关系也在持续自然地发展，在这些穆斯林中，慢慢地有许多探索式查经小组和教会被建立起来，最终形成了 32 个小型教会。

新酒新皮袋

当卡姆（Kamau）牧师被邀请去某地区的一群牧师中进行 DMM 培训时，他并不没有心怀许多期待。因为当地牧师对此持怀疑态度，该地区的人不仅被认为是非常有名的基督徒，而且现有教会存在许多浓厚的教会传统，也没有广传福音。卡姆牧师认为，要让这些教会

的牧师接受“门徒倍增浪潮”的挑战，并在当地人中应用这些浪潮原则基本是不可能发生的事。

但令人高兴的是，事实证明卡姆牧师的看法是错的。DMM 培训结束后仅四个月，该地区就出现了 98 个新的探索式查经小组，在浪潮支流中的一些小组已经深入到四代。

阿多（Ado）牧师分享说，他从卡姆牧师那里接受的 DMM 培训翻转了他的心态。阿多汇报说，在他参加 DMM 培训后，他立即用探索式查经代替了周日讲道，看看会发生什么，是否有人会来分享他们如何遵行神的教导了。

随后，他转述了他小组成员的报告说，他们在与神的关系以及彼此之间的关系中重新获得了喜乐。还有一些成员报告说，在探索式查经小组一起祷告的时候，他们的疾病被医治了。

阿多牧师说，他教会的成员也被训练在他们的家中和附近地区开始探索式查经小组，在短短几个月内，又有 42 个小组开始了。

我们可以看到神在使用许多人和小组，我们为 24:14 的网络和共同协作的理念赞美神。我们需要作为基督的肢体一起同工。我们也需要向他人学习，并分享我们正在学习的东西。

神如何在南亚行大事

作者：“沃克”之家（“Walker” family）^{54,55}

我们的团队由一对已婚夫妇、一位外籍人士和两位本国同工桑杰（Sanjay）和约翰（桑杰的弟弟）组成。我们一起同工，没有“我们”或“他们”之分。我们都只是耶稣的门徒，想要聆听并遵行祂话语的人。每当我们中间有人感到因工作需要作出改变或采用新方法时，我们会尽力谦卑地将想法呈现给团队的其他成员，然后在主的话语中寻求确认。

一开始的时候，我们这些外籍人员并不是带着这样的观点来到禾场。我们在禾场上花了许多年的时间来运转自我的轮子。我们非常忙碌，却没有果效。2011年，我们参加了我们机构主办的“门徒造就”培训。这次培训改变了我们的生命。在两周的时间里，我们学习神的话语。我们没有阅读有关宣教的书籍，也没有学习现代宣教的模式。我们只是打开圣经，寻找问题的答案，比如：“耶稣有没有向失丧之人传福音的策略？”

神使用这些培训来改变我们惯用的模式。我们面临的最重要的问题是：“如果我们专注的是禾场需要我们做什么，而非自己能做的（工程、教学、管理、通信）等，会怎样？”我们在禾场的这么多年，一直专注于使用自我的技能。如果问题从来都不是关于我们的技能，而是“为了拯救失落的人，我们需要做什么？”问题的答案必然包含我们没有的技能（比如与陌生人交朋友，与不信的人一起祷告，以及遵循路加福音第10章给出的指示）。能够意识到遵行耶稣使人作门徒的命令（马太福音28:19）并非围绕着我们的方法、性格类型或智力水平而展开的，是多么令人欣慰的事情。耶稣最初邀请门徒跟随祂，并非因为他们是最优秀或最聪明的。他们是没有受过教育的渔夫、可恶的税吏和被压迫的弱者，但他们都遵行了耶稣的教导。

这样的得着让我们非常兴奋。在我们的生命中，第一次在禾场上，开始专注于神的愿望，祂愿意没有人灭亡，而非聚焦于我们的技能。因此，我们开始尝试新的事物，包括：

- (a) 个人遵行教导（寻找那些愿意为福音敞开自己的家族的人）
- (b) 不住祷告（不止局限在个人、灵修活动；让祷告成为我们事工的身份之一）
- (c) 为现存的信徒铸就异象，一起同工、一同忍耐。
- (d) 训练对此感兴趣的基督徒
- (e) 接受走在我们前面的人所给予的指导

⁵⁴ 本篇文章改编自发表在2018《宣教先锋》，1-2月刊的文章，其中一些材料节选自瑞科丹·史密斯（R. Rekedal Smith）的《亲爱的妈妈爸爸：顺服的冒险》（*Dear Mom and Dad: An Adventure in Obedience*）一书。

⁵⁵ “沃克”之家在2001年开始跨文化工作，2006年加入Beyond事工（www.beyond.org），2011年开始应用“微型教会倍增浪潮”原则。2013年他们加入了“菲比”（Phoebe）之家，2016年，“菲比之家”和“沃克之家”搬到许多国家，并一直远程支持浪潮。

在接受培训的几个月后，我们遇到了一个叫桑杰的熟人，我们已经好几年没见面。下面是他对那次见面的看法。

我出生并成长在一个基督教家庭，遵循着基督教的传统。我长大之后，接受了四年的圣经培训，随后成为了一名圣经教师。随着时间的推移，我在我国广大地区的农村地区建立了 17 个不同的教会。

2011 年 12 月，我在德里的路上遇到了沃克弟兄。他问我是否愿意去他家接受建立教会方面的培训。那时，我是一个非常骄傲的人。我自己拥有一个庞大的事工。我创办了一所学校和一个圣经培训中心。我心里想：“这家伙能教我什么？”我决定不去了。

然而，一个月后，我打电话祝他新年快乐。他接到电话时说：“我之前跟你提过一个有关建立教会的培训，来参加吧？”

这一次，我让步了。我答应说来参加，还会带一些朋友来。

我们到了之后，他首先感谢我们来参加，拿了水给我们喝，然后递给我们纸和笔，说：“今天，我们要学习圣经。我这会儿去给大家做奶茶。在我做的时候，请大家把马太福音 28 章 16-20 节抄写在纸上。然后在这段经文旁边，写上你如何把它应用到自己的生活中。”

我心想：“这是什么训练？他只给了我一张纸和一支笔！”我可是已经接受过圣经学院的训练的人，并且做了 12 年非常成功的事工。但在接下来的 10 分钟里，我被改变了。

我读了马太福音 28 章耶稣说我们必须去使人作门徒的章节，把这句话写了下来。后来，在我分享完纸上的内容后，弟兄问我：“桑杰，你的事工非常大，你有门徒吗？”

我想了一下，我连一个都没有。10 年了，我没有为耶稣做任何事情，祂说过要去使人作门徒，但截至今天为止，我却连一个都没有。

第二个月，我又来探望沃克夫妇。我们坐在一起，学习神的话语。从那时起，我决定抛开其他一切事务。我回到家里，只带着一个愿望：除了造就门徒之外，不做别的，不做别的。我辞去了我开办的学校的职务，辞去了我在国际事工中高薪的职位，也辞去了我作为圣经培训中心主席的工作。我离开了这一切。从那时起，我专注于遵行耶稣的命令，而不非其他。神也忠实地供应了我们的一切需要。

我们开始与桑杰和他从他所在州各个地区邀请的 15 位朋友大约每月聚一次会。其中大多

是有基督教背景的信徒，少数是有印度教背景的信徒。那些应用“微型教会倍增浪潮”原则的人很快就开始看到了成果。桑杰既是这个团队的总教练，又是啦啦队队长。

- 截至 2012 年，由失丧之人组成的探索式查经小组有 55 个。
- 截至 2013 年 12 月，有 250 个小组（教会与探索式查经小组）。
- 截至 2014 年 12 月，有 700 个教会，大约 2500 人受洗。
- 截至 2015 年 12 月，有 2000 个教会，大约 9000 人受洗。
- 截至 2016 年 12 月，有 6500 个教会，大约 25000 人受洗。
- 截至 2017 年 12 月，有 21000 个教会，受洗的人数不计其数。
- 截至 2018 年 12 月，有 30000 个教会。

1. 马太福音 10 章，路加福音 9 章、10 章，提供了与失丧之人建立关系的有效策略。
2. 神迹（医治或赶鬼）一直是人们进入天国不可或缺的一个元素。
3. 探索（真理）的过程越简单，就越有效。因此，我们对这个工具进行了多次简化。
4. 从神的话语中直接获取训练，比人所创造出来的工具和方法更有力、更有效、更可复制。
5. 与其专注做更多的训练，不如专注于深入装备愿意应用“微型教会倍增浪潮”原则的人。
6. 每个人都心甘情愿遵行耶稣的教导，每个人都在把训练传递给别的人。
7. 当有人遵循的是传统而非圣经时，提醒他是至关重要的，但必须建立在彼此信任的基础之上，并对其文化保持敏锐感知，杜绝攻击他人的方式。
8. 不仅要向个人传福音，向家庭传福音更是至关重要的。
9. 在教会形成前后都使用探索式查经（DBS）。
10. 授权不识字和半识字的门徒，允许他们去参与最有果效的工作。为此，我们为那些不识字的人提供可充电的、物美价廉的播放器，并将故事存储在内存卡上。大约有一半的教会都是通过使用这些播放器建立起来的。门徒们坐在一起，听这些故事，然后再将其应用到自己的生活中。
11. 领袖圈为领袖们提供了可持续和可复制的相互指导。
12. 代祷与聆听式祷告都是至关重要的。

许多地方的浪潮一直延续、小组倍增超过四代。少数地方，浪潮已经倍增至 29 代。事实上，这不只是一个单一的浪潮，而是分布在 6 个以上的地理区域、多样语言与宗教背景之下的多个浪潮同时展开。其中只有少数教会在使用特殊实体建筑或租用场地，几乎所有的教会都是家庭教会，在家里、院子、或树底下聚会。

作为外来的催化者（外派工人）：

- 我们提供简单、可复制、符合圣经的转变模式。
- 我们以团队的形式提供强有力的祷告支持，也动员国外的战略性祷告支持。
- 我们提出问题。
- 我们培训本地人，好让他们能够培训其他人。
- 当下一步不清楚时，我们会提供指导。
- 当我们面对一个可能与桑杰和约翰意见不一致的问题时，我们会谨慎对待。我们看待他们的想法是更为重要的。我们看待他们不是员工的身份，而是一起寻求遵行主教导的同工。因此，我们鼓励他们在任何问题上不要只听我们怎么说，而是要亲自寻求主，看看主怎么说。
- 我们有时会邀请“造就门徒浪潮”（DMM）的导师与桑杰和约翰一对一地见面，这样他们就可以听到比我们见识更广、有更多实地经验之人的声音。
- 我们努力减少他们对我们的依赖感。
- 我们积极地选择尽可能快地给他们让路。
- 我们提供训练门徒的工具（圣经培训和领导力成长培训），和训练教会的工具（探索式查经）。

女性在浪潮中的角色

在男性领袖的开始并推动的“门徒倍增浪潮”下，女性领袖逐渐被兴起。女性领袖同样也倍增了和培养了许多其他女性领袖。事实上，女性领袖已经成了我们工作的重要组成部分，大约占浪潮核心领袖的 30-40%。妇女，甚至是年轻的女性，都开始带领家庭教会、建立新教会，并且为其他妇女施洗。

本地内部领袖的关键角色

本地人是做“真正”工作的人。他们是走在尘土飞扬的道路上、进入家庭、祷告祈求奇

迹发生、救恩临到的人。他们是与淳朴的农民和他们的家人一起开始查经的人，他们住在本地人的家里，吃着当地的食物，在即使要面临 38 度以上的温度，应对没有水电的情况下。他们一边这样做，一边为他们所结的果子感到无比兴奋！他们的故事激励着我们其他人继续前行。

过程中的关键因素：

1. 聆听式祷告。祷告是我们的工作。主通过祷告多次改变和调整我们的方法。聆听是祷告非常重要的一个部分。一路走来，有那么多的变化，有那么多的问题。下一步是什么？我们要不要和这个人一起工作？我们遇到了一个“拦路虎”；下一次培训我们该用什么经文？我们的经费使用得当吗？对并没有在应用模式的弟兄，我们是放手还是再给他一次机会？我们是应该继续在这个城市培训，还是已经走到了死胡同？我们整个团队已经学会了无论什么问题，都要坐等神的回答。
2. 神迹。浪潮主要是透过神迹，藉着关系圈发展。我们看到许多人得了医治，从被鬼附中解救出来。神迹不仅为一个探索式查经打开了门，而且有关神迹的消息会顺着家庭和关系圈传开，这样其他家庭门就会相继打开。例如，一个门徒可能会找机会为一个被鬼附的人祷告。当这个人从中得释放时，消息就会随即传遍他们的家庭，包括住在其他村庄的亲戚。这些亲戚也会请门徒来为他们祷告。当门徒和刚刚得释放的人一起祷告时，往往亲戚当中也会出现神迹，这样另一个探索式查经也就启动了。就是这样简单的模式，没有受到高等教育的人，包括那些还没有完全进入神国度的人，都一起见证了神国度的增长。
3. 评估。我们会有许多提问：“我们做得怎么样？我们当前的步调要带领我们去到哪里？如果我们做_____，假设若是我们不在的情况下，当地人可以怎么做？他们能够复制吗？”
4. 我们非常谨慎地使用筹款。
5. 我们随时调整自己的学习材料。我们对所使用的材料精挑细选，如果新的资源不合适，我们就会做一些调整。因为没有一套万能公式适用于所有情况。
6. 我们以圣经为中心。任何我们可能给出的“好教导”，都无法像圣灵透过圣经给人心中留下那样深刻又有效的印象。所以，我们展开的每一次培训都有着坚实的圣经基础。在培训过程中，每个人有机会对经文进行观察、提问、深挖。
7. 每个人都有机会与他人分享自己所学的。没有人是池塘，我们都想成为河流。门徒们都把他们所接受的每一次培训都传递到自己的门徒链。

我们为着自从我们团队开始单单专注于在各民各族中去造就门徒以来，神所作的各样大工来赞美祂。

神如何在东南亚的穆斯林中行大事

作者：叶赫兹基尔（Yehezkiel）^{56,57}

我们看待外来植堂者（即使是本国公民）都是作为第 0 代。当地人（第 1 代---G1）是听到福音并作出回应的人，他们归信、受洗、参与门徒训练，并立即接受培训，向他/她的家人、朋友和熟人传福音。当第一代信徒与自己的关系圈分享福音时，其中有人归信成为新信徒时，他们就会立即受洗、并参与当地信徒的门徒训练课程。这个小组便成为第一代家庭教会，由当地信徒作为带领。

信徒们每周例行在第一代家庭教会中聚会，敬拜耶稣，共用主的圣餐，使用我们提供的指南一起学习神的话语。很快，他们就承担起向自己关系网传福音的责任。第一代家庭教会的信徒先接受门徒训练，然后再对其他人进行门徒训练，并与自己所接触的新人建立家庭团契。

家庭教会的功能是差派中心，所有参与者都得到装备，成为教会建立者。每周礼拜结束后，团契的每个成员都会出去接触新人、带他人作主门徒、培训其他人。那些愿意归信的人立即接受洗礼、门徒训练，以及相关培训，以接触他们各自的关系网，并邀请他人参与家庭教会。

这个过程是伴随着监督、评估与持续的培训。通过这种方式，我们已经建立了数以千计的家庭团契。在过去几年中，有数万人信主并受洗，最多的已经达到第 20 代。我们的事工网络也已经延伸其他地区，协助东南亚其他岛屿和民族的工人。

这种倍增的过程就是我们所说的植堂浪潮。这种方法需要长期的委身，持续的评估与监督，以确保不会危及建立教会的过程。

家庭教会的自主权是一个高度优先事项。带领人要迅速得到装备，以便他们能够掌握事工的拥有权。我们作为第 0 代的带领人，需要尽快授权给当地人，让他们能够履行教会所有的职能。他们需要为人施洗，接待人们进入团契，教导神的话语，庆祝主的晚餐等等。

⁵⁶ 本篇文章编辑自最初出版在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志 2018 年 1-2 月期刊上的文章，第 19-20 页，可在 www.missionfrontiers.org 查看。

⁵⁷ 叶赫兹基尔（Yehezkiel），在东南亚的一个浸信会担任宣教主任。我们的事工网络专注于在东南亚的穆斯林中心地带发起浪潮。我们建立教会的重要基石是福音本身。当我们与人交往时，福音是我们的第一个过滤器。当我们第一次见到一个人时，我们在谈话的一开始就分享福音：任何地方、任何时间、任何人。通过呈现福音，我们开始通过建立当地新信徒来建立教会。

我们把这个装备过程称为“示范、辅助、观察和授权”。这个过程在人们信主后就开始了；而自主性从一开始就在计划当中，并且一直在被运用。

浪潮中的信徒不仅领会了最终目标，而且还有效地活出了能够完成这一目标的生活方式。我们的工作确保这种理解与实践能够继续传递给每个新信徒和家庭教会，一代又一代，生生不息。

神在海地“不留一地”行大事

耶夫他·马瑟琳 (Jephte Marcelin^{58,59})

我是在海地“不留一地”(No Place Left)事工的仆人之一。我们的异象是忠心地遵行耶稣的教导：培养能造就门徒的门徒，拓植能植堂的教会，并动员宣教士到列国去，直到“不留一地”。我们通过进入空白的禾场，与任何愿意聆听的人分享福音，带领那些回应的人作门徒，建立新教会，并从其中培养领袖来重复这一过程。这些正在海地各个不同地方发生着。这些教会在家里、在树下，在各处团契，我们可以看到新的带领人和团队正在从“收割庄稼”中被不断兴起。

这里是一个很好的事例：我们团队的带领人是约书亚·乔治。他在海地东南部的加内埃(Ganthier)地区致力于“不留一地”的事工。最近，他向一个叫做安西-阿-皮雷斯的地区差派了两个他的提摩太，威斯肯利和雷纳尔多。按照路加福音 10 章的榜样，他们身上不带任何额外的供应，去寻找平安之家。他们到了那地，就立刻挨家挨户地传福音，求主领他们到神所预备的人那里。几个小时后，他们在街上遇到了一个叫卡利克斯的人。他们告诉他只有在耶稣里面才能找到盼望，他就接受了福音，将自己的生命献给了耶稣。

威斯肯利和雷纳尔多问卡利克斯他住在哪里，卡利克斯把他们带回自己的家里。他们进屋以后，就与他的家人分享耶稣，那天他们全都决定跟随耶稣。接下来的四天里，这两位使者和这个家庭在一起，训练他们，把他们带到“收割庄稼之地”，与他们的邻居分享。在这 4 天里，73 人归信耶稣，其中 50 人领受洗礼，他们在卡利克斯的家里成立了一个新的教会。威斯肯利和雷纳尔多不断的回来，用简单的、符合圣经的、可复制的工具来培训一些新兴的带领人。在短短几个星期内，这个新教会已经倍增为两个教会！感谢耶稣！

我的同胞世世代代都在物质和精神上被受压迫。海地的人们被告知：“只有你的生命洁净了，才能跟随耶稣。”或者：“不要读圣经，因为你不会明白的。”而耶稣说：“来跟从我，我要叫你们得人如得鱼一样。”现在我们要听从耶稣的话。海地人在恩典的福音中寻找了自由。当我们遵循耶稣在福音书和使徒行传中赐给我们的天国策略，忠实地遵行他的所有命令时，收割庄稼的主正在做一件伟大的工作。我们正在真实地经历圣灵引领的浪潮。数千名海地人接受了他们作为基督使者的身份，数千个属耶稣的新团契正在形成。我们不是要建立自己的王国，而是要把神的国度带给人。祂就会亲自来实现倍增！

2016 年 2 月，我们开始实施浪潮原则。我们现在正在记录第四代教会的七个分支(或许更多)，这代表着已经有超过 3000 个新教会与 20000 个洗礼。

⁵⁸ 本文章来源于 2018 年发表在《宣教先锋》杂志 www.missionfrontiers.org 第 21-22 页。

⁵⁹ 耶夫他·马瑟琳是一个土生土长的海地人，致力于为“不留一地”事工，盼望看到福音已经无处可传。在 22 岁的时候，耶夫他放弃了成为医生的光明未来，去追求神为他的生命所制定的计划，成为一名浪潮的推动者。

神如何使小事情成长与倍增

作者：立·伍德（Lee Wood）^{60,61}

2013年3月，我参加了由柯蒂斯（Curtis Sergeant）主持的Metacamp门徒训练。培训的重点是顺服和训练他人如何建造门徒去造就新门徒，从而使简单的家庭教会得以倍增。我心怀对门徒训练的热情，和不满足于停留现状的心情，参加了培训。我明白为什么我们被呼召去做门徒---好让全世界都得知耶稣的名---但对如何做却仍感到困惑。在培训中，我们学习了如何作门徒，以及作门徒的重要性，这是我们爱神爱人的一种表达。

离开后，我渴望能够应用这些原则：讲述你的故事，讲述神的故事，建立小组并训练他们做同样的事。在第一年里我们立即行动，开始了63个小组，并培训其他人做同样的事情。有些小组的人数倍增至第四代。在头两年里，有数百个小组成立，但由于跟进工作不力，这些小组并没有以应有的方式持续发展或倍增。我们太忙于组建小组，而忽略了遵循我们所学的原则。

值得庆幸的是，柯蒂斯并没有放弃我们。他继续指导我们，持续强调核心、极为重要的原则：

1. 注意你的事工的深度。神会照顾到广度。
2. 深深浇灌、培育少数遵行教导的人。
3. 继续做你正在做的事，你会做得更好。
4. 简单的事情会成长。简单的事情会倍增。
5. 遵行教导并训练他人。

我们回去尽可能抢救还能被挽救的部分。我们向那些明显顺服呼召的人倾注生命。我们开始有意识地在坦帕一些最糟糕的地方行走祷告，在最少被触及的、丧失的和最后剩余的群体中，寻找和平之子（预备好接受基督并将好消息传给自己关系圈的人）。随着更多的学习，我们开始在当地培训其他人，最终在全球范围内开始培训。健康的小组开始实现倍增。该浪潮扩展到佛罗里达州的其他城市和其他四个州。在我们最早的一些门徒的帮助下，它扩展到其他十个国家。在两年内，我们开始向未得之民、未触之民差派宣教士，这完全是一个天然分权管理的浪潮。

⁶⁰ 本篇文章编辑自最初出版在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志2018年1-2月期刊上的文章，第22页，可在www.missionfrontiers.org查看。

⁶¹ 立·伍德（Lee Wood），一个曾经的孤儿，一个被虐待的、有毒瘾的年轻人，23岁时接受了耶稣，由此他生命完全被翻转了。他的巨大能量感染了他周围所有的人。他内心的热情是为了基督而建造他人作门徒，直到全世界都得知耶稣的名。

在与另一个关系网的合作中，我们已经向 70 多个国家差派了培训人员，这些国家的人们为了基督的缘故，向自己同胞传福音，正在开始或已经顺利地开展自我倍增的浪潮。此外，也有些人开始来到我们的城市，接受新兴城市教会模式的浸入式培训，去参与接触能够改变社区的 CPM。

所有这些都来自于分享我们个人的故事，即耶稣如何改变了我们的生命，讲述耶稣的故事（福音），并遵循几个简单的原则：将生命倾注在少数人身上，使用简单的方式，在实践中学习，并把结果交在神手中。

如何入手？爱神，爱他人，培养门徒去带领新人作门徒。简单的事情可以成长，简单的事情可以倍增。

完成大使命需要什么？

斯坦·帕克斯 (Stan Parks)

耶稣在给门徒最后的指示（太 28:18-20）中，为从那时直至今日所有的门徒展开了一个了不起的计划。

我们去，是奉着天上地下所有权柄的拥有者的名。我们去，是领受了圣灵的能力，要去到我们自己的耶路撒冷、犹太全地、撒玛利亚（相邻的“敌国”）直到地极。耶稣呼召我们去到万族万民中去建造门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗，且教导他们遵行祂所教导的。祂会一直与我们同在。

那么，实现大使命我们需要付出什么样的代价？为了更好地领会“剩下的任务”的概念，我们需要借助一些术语比如：“未得的”（或“未及的”）、“未传遍的”（或“鲜闻福音的”、“初触的”）、“未触的”、和“触及程度最低的”⁶²。

我们会经常交替使用这几个专业用词，但是这样可能很危险，因为如果它们的意思并不都一样，我们在使用这些词时也就不一定表达同样的意思。

“未得的”（也有译作“未及的”）一词最初是在芝加哥举办的宣教学家会议上确定的，那个时候未得之民的概念刚刚开始流行起来。它的定义是：“这样的族群中还没有一个本族本地的可以在本族群内不依赖于跨文化宣教士的帮助而传福音的教会。”

“未传遍的”（有时也译作“鲜闻福音的”）一词一般的用法在《世界基督教百科全书》中定义为：一个用来评估一个族群中有多少人在一生中能够有渠道，至少听到一次福音的数学概念。这是对能听到福音的人数进行的量化。比如说，一个族群中有 30% 的人“传过了”，意思就是研究人员估计 30% 的人听过了福音，剩余 70% 的人还没有（即“未传过的”）。这个客观陈述并不代表本地教会的质量，或者能够自主完成传福音任务的能力。

“未触的”一词是在“完成任务”（Finishing the Task, FTT）的大会上被确立的，它的定义是：一个还不具备植堂策略团队的族群。假若一个有几百万人口的族群，只要有一个两三个人组成的团队去用植堂计划策略去“触及”，它就属于已经“触及到的”（但绝大多数仍处于极其缺乏服事的状态）。未触之民的名单是由“完成任务”收集整理的。

“触及程度最低的”这个词是一个通俗用语，指的是所剩的工的核心概念。但这个词没有特别具体的定义，人们通常在使用的时候，也不怎么需要传达特别具体的意思。

⁶² 以下的 7 段编辑引自 <https://justinlong.org/2015/01/unreached-is-not-unevangelized-is-not-unengaged/>. 更多详细术语请查看本篇文章。

“这任务”是什么？

“24:14 目标⁶³”是成为去实现大使命的一代人。我们认为实现大使命（在万族万民中使人作门徒）最好的方法是通过在各民族各地方开展天国浪潮。

“未得的”（或“未及的”）、“未传遍的”（或“鲜闻福音的”、“初触的”）、“未触的”、和“触及程度最低的”，所有的这些术语都可以帮助我们更好的理解大使命。但也可能会让人心生困惑与混淆，与初衷南辕北辙。不过，这些都取决于人们如何来使用这些词

我们盼望看见每个人都有机会听闻福音，但却不仅仅只是听闻而已。换句话说，让人人都听闻福音是远远不够的。我们知道要使人作门徒，而且门徒们应该是从“各邦各国、各支派、各民族、各方言（语言族群）来的”（启示录 7:9）。

我们盼望看到每个族群都被触及到——能够建立起本族本地的、坚固的、能够向自己族群传福音的教会。但却不仅如此而已，约书亚计划提到，一个被触及到的新群体只有 2% 的基督徒。这就意味着在他们的评估中只有 2% 的人有可能去跟剩余的 98% 分享。当然这是极为重要的一步，但我们并不满足于只有 2% 的人成为跟随耶稣的人。我们想要看到每个族群都被触及到，但不仅仅只是被触及而已。你想要看到一个容纳 500 万到 1000 万人口的城市却只有两个工人在服事和传福音吗？

大使命的原文在这段经文中非常清晰地传达了核心命令：**作门徒**（*mathēteusate*），且不是一个个的门徒个体，而是万民万族（*ethnē*）作为门徒。其它的动词（“去”、“施洗”、“教导”）都是在支持核心的命令，去使万民（*ethnē*）作门徒。

希腊原文中族群（*ethnos*）这个词（是 *ethnē* 单数形式），其定义是：“一个由亲族关系、文化、或者由共同传统、国籍、民族相同之人联合的肢体”⁶⁴。启示录圆满地展示了这幅提及各国（*ethnē*）的图画，紧接着用：各支派、各民族、各语言族群（就是享有共同身份的各个民族）这些词来补充说明。

“族群”一词在 1982 的洛桑会议上被定义为：“因为传福音的缘故，在这样一群人内部，福音可以在植堂浪潮中被广传而不会遭遇到理解或接纳的障碍，这样的一群人就是一个族群。”

⁶³ 在《24:14 对万民作见证》（*24:14 – A Testimony to All Peoples*）一书中，第 2-3 页：“24:14 异象”。

⁶⁴ 《新约与其他早期基督教文献的希腊语-英语词典》，2000 年第三版，Frederick William Danker 根据 Walter Bauer 和 W.F. Arndt、F.W. Gingrich 和 F.W. Danker 以前的英文版本，修订与编辑，在芝加哥和伦敦，由芝加哥大学出版社出版，在第 276 页。

我们如何造就一个国家、一个支派、一个民族、一个语言族群的人作门徒呢？

我们可以通过使徒行传 19:10 的例子查考，它说到全亚细亚的居民，无论是犹太人或是希腊人（1500 万人！）在两年中“都听见了主的道”。在罗马书 15 章（19-23 节），保罗写道从耶路撒冷一直到以利里古，福音已经都传开了，已经没有遗留的地方让他再继续开拓了。

那么，大使命的实现到底要我们付出什么样的代价呢？当然，**只有神**能够评判决定大使命最终**完结**的那一刻。然而，这个目标似乎是要在各个民族中使许多人作门徒，并且建立教会。门徒们不论是在教会内还是教会外都活出神的国，并且去改变他们的社区，持续带领更多的人进入祂的国度。

参与“国度浪潮”

为什么委身于 24:14 联盟的人都专注于寻求参与国度浪潮呢？我们认识到，只有倍增门徒、教会和带领者才能去使整个社群、语言族群、城市和国度都有机会作主门徒。

在多样宣教事工中我们常常只会问：“我可以做什么？”现在我们需要问另一个问题：为了实现我们在大使命中的角色，“什么事情必须要做？”

我不能只是说：“我要去努力为主赢得一些人，并且开始一些教会。”我们需要问：“如何做才能看到一个民族或许多民族去作主门徒？”

在一个有很多挑战、有许多国家和未得之民的地区，有一个宣教团队在许多地点展开了服事，并且看到该地在三年之中开始了 220 间教会。这是一个非常鼓舞人心的现象，尤其是在面临许多困难甚至有敌意的环境里。但这个团队有一个异象，就是看到整个地区都能作主门徒。

他们问一个问题：“在这样的世代，怎样才可以使整个地区作主的门徒？”问题的答案为他们揭开了一个坚实的起点（一个起点，而不是终点），他们需要再开始 10000 间教会，所以 3 年期间的 220 个远远不够！

神向他们显明，要得着这个地区，需要许多组代代相传多结果子的教会。他们甘心为此作出任何改变。当神差派“植堂浪潮”的训练者到他们中间时，他们查考圣经、祷告、也作出一些彻底的改变。到今天，神已经在这个地区开始了 7000 多个教会。

一个亚洲的牧师，14 年间建立了 12 间教会。这是一个非常好的现象，但是这并没有改变他这个地方还是处于“失丧”的这个状态。神给了他和祂一起奋战的同工们一个异象，就要看到整个印度北部被得着。于是，他们开始努力学习去摒弃一些传统的模式，学习更多

符合圣经的策略。今天，他们已经开始了 36000 间教会，而这还只是神呼召他们事工的开始。

在世界另一头的未得之民中，神也开始了大量支流浪潮，从一个语言族群到另外 7 个语言族群到另外 5 个大都市，他们已经看到在 25 年中，有 1000-1300 万⁶⁵的人受洗，但这个并不是他们的专注点。当问到看到不计其数的新信徒有何感受如何时，他们中间的一位带领人说道：“我并没有专注那些已经得救的人。我关注的是那些我们还没有触及到的、数不清的依然活在黑暗之中的人，因为我们还没有做完那些需要做的事情。”

这些浪潮的一个标志是：一个人或者一个团队接受神国度的大异象。盼望看到隶属某个区域的各个国家都被神的国所充满；盼望看到整个族群——无论是 300 万、800 万或 1400 万都被触及到，其中每个人都有机会来对福音作出回应。他们会问：“什么事必须要做？”而非“我们可以做什么？”最后，他们进入神的模式，并且被祂的能力所充满。在建立可再生的教会，造就门徒并去改变他们的本族本家的方面扮演着重要的角色。

24:14 最初要在各民族各地方的未得之民中间建立国度浪潮的目标并不是终点，而是各民族各地方之民（即在某地的所有族群）的起点。这样一个涉及“每个族群”的任务，如果我们不能在每个族群之中开始，就永远谈不到完成这个任务。

完成大使命，需要付出什么样的代价？

为了看到天国浪潮在各民族各地方展开，我们不能只依赖选择策略和方法。我们需要准备好委身追随这个动态的浪潮，就是神所赐给初期教会的浪潮。在初期教会的世代，福音传遍了当时邻近的国家，在其中没有遗留下任何一个地方。

我们的教会要如何才能回归到这样的使命中来呢？

他们都恒心遵守使徒的教训，彼此相通、擘饼和祈祷。使徒行了许多奇事神迹，众人就都惧怕。所有信的人都在一起，凡物公用，并且变卖产业和财物，按照各人的需要分给他们。他们天天同心在殿里恒切地聚集，一家一家地擘饼，存着欢乐和诚恳的心用饭，又赞美神，并且得到全民的喜爱。主将得救的人，天天加给教会。

（使徒行传 2:42-47，新译本）

彼得和约翰面对当权者如此回应，我们如何像他们一样呢？

“听从你们过于听从神，在神面前对不对，你们自己说吧！我们所看见听见的，不

⁶⁵ 要统计和记录这么庞大的数字并不容易，因此预估的范围很广。

能不说！”
译本)

(使徒行传 4:19b-20, 新

在使徒行传中，主赐给使徒们极大的勇气，并且充满神迹奇事，我们要如何才能看到这些呢？

“主啊，他们恐吓我们，现在求你鉴察，也赐你仆人大有胆量，传讲你的道。求你伸手医治，藉着你圣仆耶稣的名，大行奇事。他们祷告完了，聚会的地方震动起来，他们都被圣灵充满，放胆传讲神的道。”
(使徒行传 4:29-31, 新译本)

我们要如何，才能有司提反在使徒行传 7 章那样愿意为福音而殉道的心志呢？

我们要怎样才能做好准备，愿意承受大逼迫，就像使徒行传 8:1-3 中虽遇逼迫，却燃起了传福音的火焰？

我们要怎样才能把福音带给我们同胞的“敌人”，就像腓利在使徒行传 8: 5-8 中把福音带到撒玛利亚一样？

我们要怎样才能为那些正在迫害基督徒的人祷告，真诚欢迎他们也彻底地回转呢？相信他们也可能成为像保罗那样伟大的宣教士？

我们要怎样才能从自私中解脱出来，把别人当作同等重要的人，像彼得那样认识到：

彼得就开口说：“我是在看出神是不偏待人的。原来在各族各民中，凡敬畏他而行义的，都蒙他悦纳”。
(使徒行传 10: 34-35, 新译本)

我们如何才能像保罗一样心甘情愿地作工与受苦呢？保罗说：

我受更多的劳苦，更多的坐监，受了过量的鞭打，常常有生命的危险。我被犹太人打过五次，每次四十下减去一下，被棍打过三次，被石头打过一次，三次遇着船坏，在深海里飘了一昼一夜；多次行远路，遇着江河的危险、强盗的危险、同族的危险、外族的危险、城中的危险、旷野的危险、海上的危险、假弟兄的危险；劳碌辛苦，多次不得睡觉，又饥又渴，多次缺粮，赤身挨冷。除了这些外面的事，还有为各教会挂心的事，天天压在我的身上。
(哥林多后书 11:23b-28, 新译本)

若要像新约时代那样，在我们的区域开始倍增教会，需要做什么呢？

若要看到马太福音 24: 14 节，福音传遍万民，对万族的人作见证的景象，
你我愿意付出什么样的代价？

残酷的事实

贾斯汀·朗[Justin Long]^{66,67}

在主耶稣被提之前，他赐给门徒们一个任务也就是我们现在所说的大使命：“你们要去将福音传遍天下，使万民作我的门徒”。自此以后，基督徒们就梦想着任务终结的那一天。我们中许多人会随之联想到马太福音 24:14 主耶稣对此所应许的：“这天国的福音要传遍天下，向万民作见证，然后结局才来到。”（新译本）即使我们也许会对此处的细节的理解有争议，但我们都一致倾向认为该任务是会“终结”的，而终结与“结局”则是密切相关的。

我们虽满心期待“基督再来”，但还必须面对一些“残酷的事实”：若任务的结局与主耶稣再来有关，那祂的再来似乎还很遥远。若从许多方面来考量，我们甚至会觉得“任务的结局”离我们更远了。

我们如何测量判断“任务的结局”呢？经文中涉及两方面因素：传福音和门徒建造。

评估门徒建造的情况时，我们可以一方面统计世上自称是基督徒的人口数据，另一方面统计考虑哪些是“活跃门徒”的数量。

全球基督教研究中心（The Center for the Study of Global Christianity, CSGC）统计了所有派别的基督徒。据其统计 1900 年，世界上 33% 的人口信仰耶稣基督；2000 年的统计数依然为 33%。预计到 2050 年，除非发生剧变，否则基督徒占总人口比例应该依然是 33%！若一个教会信徒增长率与人口总数增速比例相同，那么说明这个教会并没有去践行“传福音到世界各地并对万民作见证”。

那“活跃门徒”的数量如何呢？要评估这个数据难度更大，毕竟我们无法知晓“人内心的处境”。不过在《全球教会的未来》一书中，庄斯顿(Patrick Johnstone)曾于 2010 年估测当时的“福音派”基督徒约为世界总人口的 6.9%。研究显示，福音派信徒的增长比基督教大部分派别都快，可即便如此，所占人口总比例仍然非常小。

然而，评估任务完成的进度不只是取决于信徒的数量。上文所提到的另一个因素——“传福音”是另一个依据。一个人听过福音并不意味着就是信徒。我们会从“未闻福音的”、“未得的”、“未触的”这三项被广泛使用的指标来衡量“传福音”的情况。（《宣教先锋》[*Mission Frontiers*]于 2007 年 1-2 月期刊物中对这三项指标作了深度分析）。

⁶⁶ 信息摘自于最初于 2018 年 1-2 月的《宣教先锋》的文章，www.missionfrontiers.org, 第 14-16 页。

⁶⁷ 贾斯汀·朗[Justin Long]25 年前开始参与全球宣教研究，现为 Beyond 全球研究总监，他编辑了植堂运动数据库 (Movement Index) 和全球地域调查 (Global District Survey)。

<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/which-peoples-need-priority-attention>

“未闻福音之民”这个指标是为了统计那些没有渠道听到福音的人：在现实生活中，哪些人可能一辈子都没有机会听到福音并对福音作出回应？据 CSGC 估计 1900 年全世界约有 58% 的人没有听过福音，而现在约为 28%。好消息是“未闻福音之民”比例显著下降；坏消息则是 1900 年“未闻福音之民”的总数为 8.8 亿，而现在，由于人口基数的增长，他们的数量已经涨到了 21 亿。

虽然“未闻福音之民”的比例下降了一半，但没有渠道听信福音的人总数却是之前的两倍多。剩下的任务变得更艰巨了。

“未得之民”与“未闻福音之民”稍有不同：未得之民是指那些还没有建立起本族本地教会的族群，并且在本族群内传福音还要依赖于跨文化宣教士的帮助。“约书亚计划”录入了约 7000 个未得之地的族群，总计 31.5 亿人，占世界人口 42%。

最后一个概念“未触之民”是指几乎没有和任何一个植堂团队有过接触的群体。据统计，现在这样的群体有 1510 个，自 1999 年 IBM 公开介绍该指标概念后，数值持续下降。数值下降是好的征兆，但这对“新接触到的”群体意味着工作并未结束，而是面临全新的开始！一个植堂团队要接触一个族群相对容易，但要看到长久的果效绝非易事。

“残酷的现实”就是：无论看哪项指标，我们现有的努力好像都离完成传遍全地的任务相差甚远。我们认为主要有以下几个原因：

首先，大部分基督徒的精力都投注在了教会里，却忽视了外面没有教会的地方。大部分支持教会的资金都花在了我们基督徒自己身上，况且几乎所有的宣教资金都用在了基督徒人数较为密集的地区。平均在基督徒个人收入的每 10 万美元中，奉献给未得之民的只有 1 美元。（大致是 0.001% 的比例）⁶⁸。

同样，宣教差派的部署上也反应出极大的不平衡。只有 3% 的跨文化宣教士在服事未得之民。如果我们算上所有全职基督徒工人，就只有 0.37% 的人在服事未得之民。我们所差派出去的宣教士比例：平均在每 179000 个印度教徒中有一个，每 260000 个佛教徒中一个，每 405500 个穆斯林中有一个。⁶⁹

第二，大部分基督徒与非信徒的世界几乎毫无连结：据全球性的统计，在所有非信徒中有 81% 的人，在生活中连一个基督徒也不认识。在穆斯林、印度教徒和佛教徒的群体中，此比率则高达 86%，中东和北非的比率是 90%，土耳其和伊朗是 93%，阿富汗是 97%。⁷⁰

⁶⁸[1] 2015 年“世界基督教数据库”第 656 页，由*巴雷特和约翰逊 (Barrett and Johnson)，提出的 2001 “世界基督教趋势”，以及[2]《2009 年全球基督教地图》。另见：2018 年全球状况：宣教士的培养与发展 (*Deployment of Missionaries*)。

⁶⁹ *ibid.*

⁷⁰ <http://www.gordonconwell.edu/ockenga/research/documents/ChristianityinitsGlobalContext.pdf>

第三，我们维持的大部分教会都是在人口增长缓慢的地区。全球人口增长最快的地方我们反而是缺席的。1910年到2010年，基督教在世界人口中所占的比例维持在33%。与此同时，伊斯兰教在世界人口中所占的比例从最初1910年的12.6%，1970年增长到15.6%，到2020年估计是23.9%。当然这大部分归结于穆斯林社群人口的增长，而非归信了的人。但是不得不看的事实是，在上个世纪，伊斯兰的人数从百分比来看增了将近一倍（12.6%到23.9%），而基督徒到今天却还维持着同样的百分比（33%）。⁷¹

第四，基督徒们整体涣散，在实现大使命上缺少合一、合作。从全球来看，大概有41000个教派。宣教机构的数字从1900年的600个，冲到了今天的5400个。然而，整体上缺少沟通，又很少协调合作，大大削弱了我们在万族万民中代人作主的门徒所付出的努力。⁷²

第五，许多教会关于门徒造就、顺服基督、存甘心乐意的心全心跟随祂强调得不够。信徒低浅的委身程度导致生命的果效微乎其微，同时也使教会面临衰退和内在崩溃的危机。这些都表明了我们会失去信徒，基督徒会离开教会。据统计，每年平均有500万人选择成为基督徒的同时有1300万人选择离开教会。如果现状持续，那么从2010年到2050年，将会有4000万人加入，又有1亿600万离开。⁷³

第六，我们还未能有策略地应对全球教会的实际情况。据统计，南半球的基督徒从1910年的20%增长到了2020年的64.7%。然而，北半球的教会仍然聚集着庞大的基督徒财富。由于我们的民族优越感和目光短浅，我们优先差派着自己文化中的人作为宣教士。我们继续用着自己大部分的资源去支持相隔甚远的团队跨越完全陌生的文化，去接触未得之民；而非整合资源，优先差派邻近（相似）文化的团队去接触他们邻近的未得之民。

第七，我们正在丧失领地。基于前面所提到的六点和其它因素，整体上来说，丧失之人的数字一直在增长，尤其是未得之民。丧失之人的数字在2015年从32亿涨到了50亿；那些没有渠道听到福音的人也从1985年的11亿涨到了2018年的22亿。

尽管我们热切渴望完成大使命，但若我们不改变“奔跑天路”的方式，根据现在的趋势，我们似乎看不到终点和完成的希望。我们与“丧失群体”之间的鸿沟几乎无法逐渐愈合。因此，我们所需要面对的残酷现实就是：若继续按照以往的方式宣教和植堂，我们实现不了这个目标。

我们需要能够使新信徒增长速度超过世界人口每年增长速度的福音运动。我们需要在未得之民中，教会能够倍增教会、福音运动倍增福音运动。这并非梦境，也非空头理论。这是神正在一些地方发起的运动。现在有超过650个植堂运动（它们至少都有4个分支并且是连续产生4代子教会以上的教会）散布在全球各个洲。还有另外250个以上的植堂运动刚浮出水面，现在能看到他们所倍增的第二代和第三代的子教会。

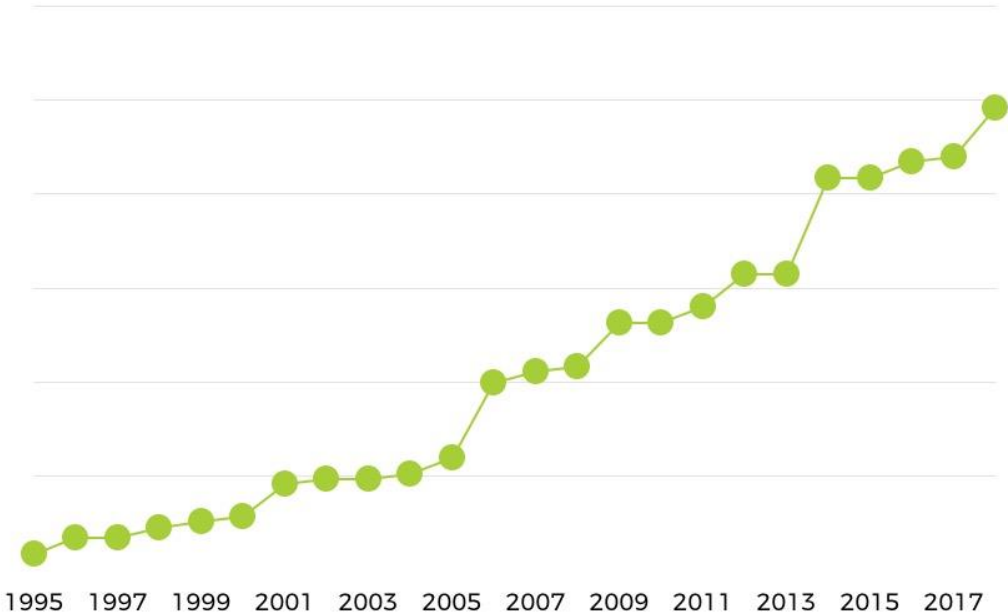
⁷¹ http://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/29_1_PDFs/IJFM_29_1-Johnson&Hickman.pdf
<http://www.gordonconwell.edu/ockenga/research/documents/ChristianityinitsGlobalContext.pdf>

⁷² http://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/29_1_PDFs/IJFM_29_1-Johnson&Hickman.pdf

⁷³ <http://www.pewforum.org/2017/04/05/the-changing-global-religious-landscape/>

我们必须留心神的作为，也愿意更现实地评估我们所付出的努力，因此，我们就能以多结果子的策略替代低产或不结果子的策略。

Increase in Movements



Based on 15% of movements



浪潮增长示意图：数据来源于 15%的浪潮情况

圣经中的浪潮

作者：斯诺德格拉斯 (J. Snodgrass^{74,75})

浪潮，这个词在宣教的世界里有着极为强烈的反响。正如倡导者所说的，它不就是大使命的未来吗？又或它只是一种时尚，或是来自某些植堂者的实用主义空想？无论如何，我们最需要关心的是：“浪潮是否符合圣经？”

路加在《使徒行传》中记载了福音以惊人的速度传开，这也为我们所说的“浪潮”设定了标准。在《使徒行传》中，路加记录了福音沿着“耶路撒冷、犹太全地和撒玛利亚，直到地极”传开。在五旬节听完彼得讲道后，那些感到扎心的人受了洗，一天之内就增加了3000信徒（徒2:41）。耶路撒冷的教会随着“主把得救的人天天加给他们……”（徒2:47）而增长。当彼得和约翰“宣讲耶稣从死里复活”时，“听道的人中有许多人信了，数目约有五千”（使徒行传4:2, 4）。不久之后，路加说，“信而归主的人越发增添，连男带女有很多”（徒5:14）。然后，“神的道兴旺起来，在耶路撒冷门徒数目加赠的甚多”（徒6:7）。

随着福音传到耶路撒冷之外，这种增长/倍增模式仍在继续。“犹太全地、加利利和撒玛利亚的教会都得平安，被建立；凡事敬畏主，蒙圣灵的安慰，人数就增多了”（徒9:31）。当那些因司提反受迫害而四散的人，来到安提阿时，他们对那里的希腊人说：“主与他们同在，信而归主的人就很多了”（徒11:21）。回到犹太地，“神的道日见兴旺，越发广传”（徒12:24）。

当圣灵为安提阿的教会分派出保罗和巴拿巴去作“神所召他们作的工”时，他们在彼西地的安提阿传道，外邦人听见这话就欢喜了，赞美神的道，凡预定得永生的人都信了。于是主的道传遍了那一带的地方”（徒13:49）。后来，在保罗与西拉的第二次旅程中，他们再次访问了特庇和路司得的教会。“于是教会信心越发坚固，人数天天加赠”（徒16:5）。在保罗以弗所传道期间，他在推喇奴的学房“天天辩论”，“这样叫一切住在亚细亚的，无论是犹太人，是希腊人，都听见主的道”（徒19:10）。随着福音在以弗所的传开，“主的道大大兴旺，而且得胜”（徒19:20）。最后，当保罗回到耶路撒冷时，那里的长老告诉保罗，“你看犹太人中信的人有多少万，并且都为律法热心……”（徒21:20）。

在传教之旅结束时，信徒的肢体已经从在耶路撒冷聚集的120人（徒1:15）增长到数千人，遍布地中海东北部盆地。这些信徒聚集在教会中，人数天天都在加增（徒16:5）。

⁷⁴ 本篇文章编辑、压缩自发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志，2018年1-2月期刊，第26-28页 www.missionfrontiers.org .

⁷⁵ 斯诺德格拉斯 (J. Snodgrass) 在过去12年中一直在南亚地区生活与服事，他是一名植堂者，并且担任植堂培训师。他与的妻子曾在印度教徒和穆斯林中，协助建立教会与培训的工作。他即将完成“应用神学”的博士学位。

他们还差派出自己的宣教工人，与保罗一起同工，建立使徒式的教会（徒 13：1-3；16：1-3；20：4）。所有这些都是发生在大约 25 年的时间里。⁷⁶

这就是浪潮。使徒行传记录了福音的最初浪潮，以及由此产生的门徒与教会。我们如何看待这一浪潮呢？它对我们今天的工作来说又意味着什么？

首先，这是圣灵的工作，是由圣灵：

开始的

五旬节到了，门徒们都聚集在一处……他们就都被圣灵充满……（徒 2:1-4）

推动的

……主将得救的人数天天加给他们。（徒 2:47）

叫使徒站在当中，就问他们说：“你们用什么能力，奉谁的名作这事呢？”那时，彼得被圣灵充满，对他们说：“治民的官府和长老啊……”（徒 4:7-8）

“他们恐吓我们，现在求主鉴察。一面叫你仆人大放胆量，讲你的道；一面伸出你的手来医治疾病，并且使神迹因着你圣仆耶稣的名显出来。”祷告完了，聚会的地方震动，他们就都被圣灵充满，放胆讲论神的道。（徒 4: 29-31）

但司提反被圣灵充满，定睛望天，看见神的荣耀，又看见耶稣站在神的右边。（徒 7:55）

印证的

我们为这事作见证，神赐给顺从之人的圣灵，也为这事作见证。（徒 5:32）

使徒在耶路撒冷听见撒玛利亚人领受了神的道，就打发彼得、约翰往他们那里去。两个人到了，就为他们祷告，要叫他们受圣灵。因为圣灵还没有降在他们一个人身上，他们只奉主耶稣的名受了洗。（徒 8:14-16）

彼得还说这话的时候，圣灵降在一切听道的人身上。那些奉割礼和彼得同来的信徒，见圣灵的恩赐也浇在外邦人身上，就都稀奇，因听见他们说方言，称赞神为大。于是彼得说……（徒 10:44-46）

引导的

圣灵对腓利说：“你去贴近那车走。”（徒 8:29）

⁷⁶ 由 Eckhard Schnabel 所著“早期基督教事工”（*Early Christian Mission*），第二册：(Downers Grove, IL: IVP Academic), 2:1476-78.

他们侍奉主，禁食的时候，圣灵说：“要为我分派巴拿巴和扫罗，去作我召他们所作的工。”

(徒 13:2)

因为圣灵和我们定意不将别的重担放在你们身上，惟有几件事是不可少的……

(徒 15:28)

圣灵既然禁止他们在亚细亚讲道，他们就经过弗吕家、加拉太一带的地方。到了每西亚的边界，他们想要往底推尼区，耶稣的灵却不许。(徒 16:6-7)

“现在我往耶路撒冷区，心甚是迫切，不知道在那里要遇见什么事情……”

(徒 20:22)

维持的

那时，犹太、加利利、撒玛利亚各处的教会都得平安，被建立；凡事敬畏主，蒙圣灵的安慰，人数就增多了。(徒 9:31)

门徒满心喜乐，又被圣灵充满。(徒 13:52)

“圣灵立你们作全群的监督，你们就当为自己谨慎，也为全群谨慎，牧养神的教会，就是他用自己血所买来的。”(徒 20:28)

保罗在记录他三次宣教旅途中所发生的事情时，说：“除了基督藉我作的那些事，我什么都不敢提；只提他藉我言语作为，用神迹奇事的能力，并圣灵的能力，使外邦人顺服。”(罗 15:19)

第二，浪潮的推进是藉着：传扬耶稣基督的福音，罪人悔改归主：⁷⁷

彼得和十一使徒站起，高声对他们说：“犹太人和一切住在耶路撒冷的人哪，这件事你们当知道，也当侧耳听我的话。你们想这些人是醉了，其实不是醉了，因为时候刚到巳初。这盛世先知约珥说的：

‘神说：在末后的日子，我要将我的灵浇灌凡有血气的……’

在那些日子，我要将我的灵浇灌我的仆人和使女，他们就要说预言。’

⁷⁷ 由于篇幅的限制，以下段落的关键部分是节选的——我们鼓励你阅读整个段落，去了解完整的背景。

“到那时候，凡求告主名的，就必得救。以色列人哪，请听我的话：神藉着拿撒勒人耶稣在你们中间施行异能、奇事、神迹，将他证明出来，这是你们自己知道的。他既按着神的定旨先见被交与人，你们就藉着无法之人的手把他钉在十字架上杀了。神却将死的痛苦解释了，叫他复活，因为他远不能被死拘禁。”（徒 2:14-17a, 21-24）

彼得看见，就对百姓说：“以色列人哪，为什么把这事当作希奇呢？为什么定睛看我们，以为我们凭自己的能力和虔诚使这人行走呢？亚伯拉罕……已经荣耀了他的仆人耶稣……你们弃绝了那圣洁公义者……你们杀了那生命的主，神却叫他从死里复活了……我们因信他的名，他的名便叫你们所看见、所认识的这人健壮了。正是他所赐的信心，叫这人在你们众人面前全然好了。”

“……但神曾藉着众先知的口，预言基督将要受害，就这样应验了。所以，你们当悔改归正，使你们的罪得以涂抹……主也必差遣所预定给你们的基督耶稣降临……神既兴起他的仆人，就先差他到你们这里来，赐福给你们，叫你们个人回转，离开罪恶。”（徒 3:12-26）

于是下手拿住他们……就问他们说：“你们用什么能力，奉谁的名作这事呢？”那时，彼得被圣灵充满，对他们说：“你们众人 and 以色列的百姓都当知道，站在你们面前的这人得痊愈，是因你们所钉十字架、神叫他从死里复活的拿撒勒人耶稣基督的名。他是你们匠人所弃的石头，已成了房角的头块石头。除他以外，别无拯救；因为在天下人间，没有赐下别的名，我们可以靠着得救。”（徒 4:5-12）

……司提反说：“诸位父兄请听……你们这硬着颈项、心与耳未受割礼的人，常时抗拒圣灵；你们的祖宗怎样，你们也怎样。哪一个先知不是你们祖宗逼迫呢？他们也把预先说那义者要来的人杀了。如今你们又把那义者卖了、杀了。你们受了天使所传的律法，竟不遵守。”（徒 7:1-53）

腓利下撒玛利亚城区宣讲基督。众人听见了，又看见腓利所行的神迹，就同心合意地听从他的话……有主的一个使者对腓利说：“起来，向南走……”不料，有一个埃塞尔比亚的太监……他上耶路撒冷礼拜去了。现在回来，在车上坐着，念先知以赛亚的书。圣灵对腓利说：“你去贴近那车走。”腓利就跑到太监那里，听见他念先知以赛亚的书，便问他说：“你所念的，你明白吗？”他说：“没有人指教我，怎能明白呢？”于是请腓利上车，与他同坐。

……腓利就开口从这经上起，对他传讲耶稣。二人正往前走，到了有水的地方……于是吩咐车站住，腓利和太监二人同下水里去，腓利就给他施洗。

(徒 8:5-8, 26-39)

彼得就开口说：“我真看出神是不偏待人。原来各国中，那敬畏主、行义的人都为主所悦纳。神藉着耶稣基督传和平的福音，将这道赐给以色列人。这话在约翰宣传洗礼以后，从加利利起，传遍了犹太。神怎样以圣灵和能力膏拿撒勒人耶稣，这都是你们知道的。他周流四方，行善事，医好凡被魔鬼压制的人，因为神与他同在……他们竟把他挂在木头上杀了。第三日，神叫他复活，显现出来……他吩咐我们传道给众人，证明他是神所立定的，要作审判活人死人的主……凡信他的人，必因他的名得蒙赦罪。”（徒 10:34-43）

到了撒拉米，就在犹太人各会堂里传讲神的道，也有约翰作他们的帮手。
(徒 13:5)

保罗就站起来，举手说：“以色列人和一切敬畏神的人，请听……选立大卫作了他们的王……从这人的后裔中，神已经照着所应许的，为以色列人立了一位救主，就是耶稣。在他没有出生以先，约翰向以色列众民宣讲悔改的洗礼。”

“……这救世的道是传给我们的。耶路撒冷居住的人和他们的官长因为不认识基督……还是求彼拉多杀他。既成就了经上指着他所记的一切话，就把他从木头上取下来放在坟墓里。神却叫他从死里复活……人多日看见他……我们也报好消息给你们，就是那应许祖宗的话，神已经向我们这作儿女的应验，叫耶稣复活了……”

“所以弟兄们，你们当晓得，赦罪的道是由这人传给你们的。你们靠摩西的律法，在一切不得称义的事上信靠这人，就都得称义了。”

……他们出会堂的时候，众人请他们到下安息日再讲这话给他们听。
(徒 13:16-42)

二人再以哥念同进犹太人的会堂，在那里讲的，叫犹太人和希腊人信的很多。（徒 14:1）

……使徒知道了，就逃往吕高尼的路司得、特庇两个城和周围地方去，在那里传福音。（徒 14:6-7）

当安息日，我们出城门，到了河边，知道那里有一个祷告的地方，我们就坐下对那聚会的妇女讲道……他们就把主的道讲给他和他全家的人听。
(徒 16:13, 32)

保罗照他素常的规矩进去，一连三个安息日，本着圣经与他们辩论，讲解陈明基督必须受害，从死里复活，又说：“我所传与你们的这位耶稣，就是基督。”

弟兄们随即在夜间打发保罗和西拉往庇哩亚区。二人到了，就进入犹太人的会堂。这地方的人贤于帖撒罗尼迦的人，甘心领受这道，天天考查圣经，要晓得这道是与不是……于是在会堂里与犹太人和虔敬的人，并每日在市上所遇见的人辩论。（徒 17:2-3, 10-11, 17）

每逢安息日，保罗在会堂里辩论，劝化犹太人和希腊人。（徒 18:4）

保罗进会堂放胆讲道，一连三个月，辩论神国的事，劝化众人。后来，有些人心里刚硬不信，在众人面前毁谤这道。保罗就离开他们，也叫门徒与他们分离，便在推喇奴的学房天天辩论。这样有两年之久，叫一切住在亚细亚的，无论是犹太人，是希腊人，都听见主的道。（徒 19:8-10）

福音本是神的大能，要救一切相信的人（罗 1:16）。它“大大兴旺，而且得胜”（使徒行传 19:20），推动浪潮进入新的领域。

第三，浪潮在新地方产生了新的教会，并且穿越了“从耶路撒冷一直到以利哩古”相当大的地理范围。

对那城里的人传了福音，使好些人作门徒，就回路司得、以哥念、安提阿去，坚固门徒的心，劝他们恒守所信的道，又说：“我们进入神的国，必须经历许多艰难。”（徒 14:21-22）

保罗来到特庇，又到路司得。在那里有一个门徒，名叫提摩太……二人出了监，往吕底亚家里去，见了弟兄们，劝慰他们一番，就走了。（徒 16:1, 40）

他们中间有些人听了劝，就附从保罗和西拉，并有许多虔敬的希腊人，尊贵的妇女也不少……所以他们中间多有相信的，又有希腊尊贵的妇女，男子也不少……但有几个人贴近他，信了主，其中有亚略巴古的管丢尼修，并一个妇人，名叫大马哩，还有别人一同信从。（徒 17:4, 12, 34）

管会堂的基利司布和全家都信了主，还有许多哥林多人听了，就相信受洗。夜间，主在异象中对保罗说：“不要怕，只管讲，不要闭口。有我与你同在，必没有人下手害你，因为在这城里我有许多的百姓。”保罗在那里住了意念零六个月，将神的道教训他们。（徒 18:8-11）

这样有两年之久，叫一切住在亚细亚的，无论是犹太人，还是希腊人，都听见主的道。（徒 19:10）

乱定之后，保罗请门徒来，劝勉他们，就辞别起行，往马其顿去……保罗从米利都打发人往以弗所去，请教会的长老来。（徒 20:1, 17）

这些教会在不同程度上都参与了神的工作，因为他们都“遵行信仰所教导的”（罗15: 19）。

根据《使徒行传》中的这幅图画，我们对圣经中的浪潮做出如下定义：浪潮是凭藉圣灵的大能，福音在多个地区或民族中，以动态形式不断推进。比如，大批新信徒的聚集，满有大能的信仰翻转，以及门徒、教会、与领袖的倍增。

我们在这里所描绘的画面激发了一个问题：“为何不在此时此地发生呢？”是否有任何符合圣经的、令人信服的理由，让我们相信浪潮的元素已不再适用于我们？又或是像《使徒行传》中描述的那种浪潮并不能重现在今天？我们今天拥有同样的圣经话语，受同一圣灵所感；而且，我们有使徒行传中有关浪潮的记录，我们可以宣告神的应许：“从前所写的圣经都是为教训我们写的，叫我们因圣经所生的忍耐和安慰，可以得着盼望”（罗马书 15: 4）。

我们是否敢于盼望《使徒行传》中描述的浪潮重现在今天？事实上，它已经开始了！我们现在已经看到数百个浪潮在世界各地发生！

浪潮的故事与福音的传开

作者：史蒂夫·艾迪森 (Steve Addison ^{78,79})

路加在使徒行传的开头告诉我们耶稣开始做的事情与教导，现在藉着他的门徒们，在圣灵大能的授权与带领下仍然在继续着。

路加记载初代教会的故事是关于福音之道的动态故事，它不断地成长、传递与倍增，因此新的门徒与新的教会都被建立。但在使徒行传的结尾看到，故事并没有就此结束。保罗被软禁，等待审判；与此同时，不可阻挡的福音仍然继续在全世界各地传开。路加的意思很清楚：故事会透过拥有福音之道、有圣灵、有使人作门徒与建立教会的任务的读者继续下去。

在整个教会的历史中，我们看到这种模式在继续：福音之道通过普通人传出去，门徒与教会不断倍增。当罗马帝国崩溃的时候，神在呼召一个名叫帕特里克的年轻人。他住在罗马不列颠，但被爱尔兰突袭者绑架并卖为奴隶。身处孤独与绝望之境，他向神呼喊，神就拯救了他。后来，他促成了凯尔特人的传教运动，在接下来的时间里，他首先在爱尔兰，然后在欧洲的大部分地区负责传教，并建立了大约 700 间教会。

宗教改革两百年后，新教徒仍然没有将福音传到地极的计划或战略，直到神使用了一位年轻的奥地利贵族来改变一帮争吵不休的宗教难民。1722 年，尼古拉斯·津岑多夫伯爵 (Count Nikolaus Zinzendorf) 向受迫害的宗教异议者开放了他的庄园。通过他像基督一样的领导力和圣灵的大能，这些异议者被改变，促成了第一个新教传教运动，被称为莫拉维亚教徒 (Moravians)。

伦纳德·多伯 (Leonard Dober) 和大卫·尼采曼 (David Nitschmann) 是莫拉维亚人派出的第一批宣教士。他们成为西印度群岛奴隶中基督教运动的创始人。在接下来的五十年里，在其他基督教宣教士到来之前，莫拉维亚人独自工作。到那时，莫拉维亚人已经为 13,000 名信徒施洗，并在圣托马斯、圣克罗伊、牙买加、安提瓜、巴巴多斯和圣基茨等岛屿上建立了教会。

⁷⁸ 本篇文章编辑自发表在《宣教先锋》(Mission Frontiers) 杂志，2018 年 1-2 月期刊，第 29-31 页 www.missionfrontiers.org

⁷⁹ 史蒂夫·艾迪森著有《先锋运动：使门徒和教会倍增的领导力》(Pioneering Movements: Leadership That Multiplies Disciples and Churches) www.movements.net

在 20 年内，莫拉维亚宣教士去到了北极的因纽特人（Inuit）中、非洲南部、北美的美洲原住民中，以及苏里南、锡兰、中国、印度和波斯。在接下来的 150 年里，超过 2000 名莫拉维亚人自愿到海外服事。他们去了最偏远、最具挑战性和被忽视的地区。这是基督教开拓疆域过程中的一个新事物：整个基督教群体，无论家庭还是单身人士，都致力于世界宣教。

1776 年美国独立战争爆发后，大多数英国卫理公会的牧师返回了家乡，留下了六百名成员和一位年轻的英国宣教士弗朗西斯·阿斯伯里（Francis Asbury），他是约翰·卫斯理的门徒。

阿斯伯里在 12 岁之前就离开了学校，成为一名铁匠学徒。他领会了卫斯理的榜样、方法与教导，这些使得他能够在忠于原则的前提下，将其调整应用在新的宣教领域。

卫理公会不仅在革命战争中幸存下来，而且席卷了整个国家。阿斯伯里带领的卫理公会超过了最强大和最成熟的教派。1775 年，卫理公会成员只占美国教会成员总数的 2.5%。到 1850 年，他们的所占的比例已经上升到 34%。这一时期，卫理公会对成员的要求远比其他教派严格。

卫理公会是一个运动/浪潮。他们相信福音是一股动能，能为世人带来救恩。他们相信，神同在的大能可以展现在每个门徒的生命中，不论是非裔美国人和妇女，还是神职人员。他们还相信，向失丧之人传福音并在全各地建立教会，是他们的责任和优先事项。

美国卫理公会从约翰·卫斯理和英国卫理公会的开拓性工作中受益匪浅。他们摆脱了英国传统社会的束缚，阿斯伯里发现，卫理公会运动在一个充满机会和自由的世界里更加自如。

随着年轻的宣教士不断踏上旅途、努力传扬，卫理公会运动透过一个明确的社区系统保持着良好的凝聚力。卫理公会成员通过定期班级聚会、爱的盛宴、季度聚会和营会，彼此之间保持联系。到 1811 年，每年有 400-500 个营会举行，参与的总人数超过一百万。

当阿斯伯里在 1816 年去世时，卫理公会有 20 万名成员。到 1850 年，卫理公会有一百万成员，由 4000 名巡回宣教士和 8000 名地方宣教士所带领。唯一更广泛的组织是美国政府。

最后，卫理公会失去了它的热情，安下心来享受它的成就。在这一过程中，它孕育了追求圣洁运动（Holiness movement）。威廉·西摩（William Seymour）是一位圣洁的宣教士，迫切渴望更多认识神的大能。他曾是奴隶的儿子，是个看门人，一只眼睛失去了视力。而神拣选了这个人，让他在 1906 年在阿苏萨街一个废弃的卫理公会大楼里发起了一场运动。

充满感情的聚会持续了一整天，一直到晚上。这些聚会没有什么特别之处，西摩尔很少讲道。但他坚持教导人们向神呼求成圣、圣灵的充满、与属天的医治。

随即，宣教士们从阿苏萨街向全世界扩散。两年内，他们把五旬节教义带到了亚洲、南美、中东和非洲的部分地区。他们很穷困，没有受过训练，也没有准备好。许多人死在了禾场上。然而，他们的牺牲得到了奖赏；五旬节/灵恩运动、以及相关运动成为全世界基督教中发展最快、最多样化的表现形式。

按照目前的增长速度，到 2025 年将有 10 亿五旬节信徒，其中大部分在亚洲、非洲和拉丁美洲。无论是从宗教、文化还是政治方面的运动来说，五旬节教派无疑是有史以来扩展最快的运动。

耶稣创立了一个宣教运动，这项神赋予的任务是把福音传到各地，不断倍增门徒和教会。历史上有很多像使徒行传中记载的那样运动的事例；我只列举了几个。耶稣的运动/浪潮需要具备三个基本要素：他大能的话语、圣灵的大能、遵行耶稣命令的门徒。

普通人如何作见证、建造门徒

作者：肖克丹·约翰逊，维克多·约翰，艾拉·塔斯（Shodankeh Johnson⁸⁰, Victor John, and Aila Tasse）

肖丹克·约翰逊在他即将出版的关于“微型教会倍增浪潮”（CPM）一书的手稿中，谈到了塞拉利昂（Sierra Leone）的浪潮。

我想跟大家分享一下，神是如何使用许许多多普通人的。例如，我们有很多盲人植堂者。我们对这些盲人提供门徒训练与指导，把其中一些人送到盲人学校学习盲文，好让他们能够阅读圣经。虽然这些人视力尽失，但他们已经建立了好几个教会，并为许多其他人提供门徒训练。主甚至使用他们来对非盲人进行门徒训练。他们带领探索式查经小组中，有一些成员是拥有正常视力的人。

我们也看到神使用从未上过学的文盲。即使你写了最简单的字母“A”，他们都认不出来。但多年来，因为不断地走过门徒训练的过程，他们已经可以引用经文。尽管他们自己从未上过学，他们甚至可以解释经文，并把受过教育的人训练成门徒。

例如，我母亲是文盲，但她培养的人现在都是受过高等教育的牧师和植堂者。她把许多穆斯林妇女带到信仰面前，她所做的超过了我认识的其他妇女。她从未上过学，但她总能自信地引用经文。她可以说，“请翻到约翰福音 4:7-8”。在你翻的时候，她已经在解释那段经文了。

神使用“普通人”去为祂作见证，这得到了世界其他地区浪潮领袖的响应。维克多·约翰在他的《博杰普尔人的突破》（*Bhojpuri Breakthrough*）一书中写道：

在博杰普尔（Bhojpuri）人中，神正在每个种姓中作工，甚至低种姓的人也能接触到高种姓的人。来自不同种姓的信徒可能不会相互之间频繁往来，但他们一起敬拜聚会，一起祷告。我们有一位低种姓的妇女，她在村子低种姓的一侧带领一个敬拜小组，然后再去到村子的高种姓一侧，在那里领导另一个敬拜小组。虽然她来自低种姓，而且是女性（这使她在任何村庄都是一个不寻常的领袖），但无论是在高种姓还是低种姓的环境，神都在有效地使用她作工。

在印度启动另一个大浪潮的领袖说：

⁸⁰ 约翰逊·肖克丹（Shodankeh Johnson）是塞拉利昂“新丰收事工”（NHM）的领导人。藉着神的眷顾和对门徒倍增运动的委身，NHM 在过去 15 年中在塞拉利昂建立了数百个简单的教会，开办了 70 多所学校，并启动了许多其他的探访事工。这包括 15 个穆斯林族群的教会。他们还向非洲的 14 个国家差派了长期工人，包括萨赫勒和马格里布的八个国家。约翰逊在非洲、亚洲、欧洲和美国推动祷告、作造就门徒浪潮的培训。他曾担任塞拉利昂福音派协会主席和新世代机构（New Generations）的非洲区主任。他目前是新时代祷告与开拓事工的主任。

如果有人告诉你，只有婆罗门才能接触到婆罗门，你就被误导了。如果有人告诉你，只有受过教育的人才能接触到受过教育的人，你就被误导了。这类人是神最少使用的。

神在东非浪潮中的大作为⁸¹（来自艾拉·塔斯的分享）：

一个醉汉成为造就门徒的人

亚索（Jarso）⁸²是浪潮支流的一个领袖，两年中，他在东非的一个最不受欢迎的民族群体中建立了 63 个教会。四个月前，亚索正在为这个民族的新信徒施洗。在亚索进行洗礼时，还是非信徒的吉罗在远处观看。

吉罗手里拿着啤酒，观察着整个过程，准备取笑洗礼的前期准备工作。洗礼之前，亚索读了关于耶稣洗礼的故事，并开始谈论它。吉罗在可听见讲道的范围内，他自己深深地沉浸在所听到的内容中。在故事的最后，他知道自己需要跟随耶稣，他决定立即戒酒，甚至当时就扔掉了他手中的半瓶啤酒。

那天晚上他早早地回到了家。他妻子看到他清醒地空着手，感到很惊讶，因为他通常会带几瓶酒回家喝。他妻子问他要不要喝酒，是她在早晨的时候为他买的。吉罗告诉她，他已经不喝酒了，她应该把这瓶酒带回店里去退钱，这让她很震惊。

吉罗不识字，他让妻子把他们家里的《圣经》拿来，为他读亚索在洗礼仪式上宣读过的耶稣的故事。妻子拿了《圣经》，读完故事后，吉罗与她分享了他从亚索那里听到的内容。

当天晚上，吉罗和他的妻子决定跟随耶稣。第二天，吉罗联系了亚索，亚索告诉他如何进行家庭探索式查经小组。从第二天开始，吉罗和他的妻子以及他们的孩子开始每天晚上开始探索式查经学习。

两周后，吉罗、他的妻子和一些加入他们探索式查经小组的邻居都受了洗礼。吉罗和他的妻子继续这段旅程，促进启动了另外八个查经小组。吉罗在见证中总结说，如果照着目前的趋势继续扩展下去，很可能整个地区都将被福音改变。

⁸¹ 摘自艾拉·塔斯（Aila Tasse）2017 年 11-12 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的“东非的门徒倍增浪潮”一文。

⁸² 出于安全原因，这些小故事中所有的人名都已被改为化名。

新约时代的喇合

我们的植堂者华雄（Wario）两年前遇到一位名叫喇合的年轻女子。这个女人非常漂亮，当华雄第一次见到她时，她正如圣经中的喇合一样，是一个性工作者。

华雄开始给她讲圣经中关于喇合的故事，包括希伯来书第 11 章中引用的有关她的故事。他告诉她，喇合的生命是如何从一个妓女的生活转变为一个有信仰的女人，以及她如何进入了耶稣的家谱。

喇合从来没有自己读过圣经。但她知道在圣经中，有一个叫喇合的女人，她曾经也是一个妓女，这是她从许多听过她名字的人那里得知的。

但她第一次从华雄那里听到喇合的完整故事时，她被感动了，并问华雄她是否可以像圣经中的喇合一样。华雄说“当然可以”，并提出为她祈祷。经历许多，她最终被从恶者的捆绑中拯救出来。此后，她的生活发生了翻天覆地的变化。

她成为一个坚定跟随耶稣的人，并且专心建造门徒。她嫁给了一位跟随耶稣的人，一起成为委身建造门徒的夫妇。在过去一年中，他们在自己的社区建立了六个新的教会。

来自印度一个大型浪潮领袖，分享了以下关于神藉着普通人作工的见证。⁸³

我们国家一个地区的主要领袖亚伯尔（Abeer）⁸⁴ 一直报告说，探索式查经（DBS）是一个快速促进人们信仰成长的重要工具，对于不识字的人来说尤为如此，因为每个人都可以很容易从播放器上听圣经故事，并讨论相关问题。

亚伯尔从自己的事工中倍增了许多代门徒。第五代的带领人之一卡纳（Kanh）今年 19 岁。他已经在三个村庄开始了探索式查经小组。有一天，这个年轻人去了 G 村，诧异地发现那里的一个家庭说他们是耶稣的跟随者！卡纳拜访了这个家庭的七个成员，包括 47 岁的母亲拉吉。在他们的谈话中，拉吉说：“是的，我们知道耶稣，但我们不知道如何在信仰中成长，因为牧师不会来这里。”

卡纳非常怜悯这个家庭，因为他自己的经历也有相似的地方。当他第一次决定忠于基督时，没有牧师教导他如何走进新信仰。牧师们偶尔会来他的村子，就像有一位牧师拜访过这个家庭一样，但牧师们只是来讲一会儿道，收取奉献，然后就离开。

⁸³ 摘自“探索式查经进入神国度”（Discovery Bible Studies Advancing God's Kingdom），出版在《宣教先锋》（Mission Frontiers）杂志 2019 年 5-6 月期刊上。

⁸⁴ 出于安全原因，这些小故事中所有的人名都已被改为化名。

他们从来没有承诺过定期拜访或实际的门徒训练。他们也只是接受了被说教的方式，所以他们所继承的也是如此。

听完拉吉的话后，卡纳对她说：“阿姨，实话告诉你，我的故事和你的一样。但是有一天，当我在信仰中孤独摸索了很久，后来我遇到了一个团队，他们告诉我，虽然我忠心于基督非常好，但是我并没有被告知整全的故事。我们不仅要跟随耶稣，做他的门徒，而且还要领受命令去造就所有国家的人都来做门徒”。

拉吉说：“我们没有圣经，也不知道如何阅读。”卡纳说：“是的，我明白。在我的村子里，也有很多人不识字，但这个团队给了我一个播放器，上面有圣经故事。如果你听这个播放器，你就能听到神的话语，你可以学习它，当你讨论播放器上的问题时，真理就会更深地进入你的生活和内心。”

拉吉问她能不能拥有这样的播放器。两天后，他回到那个村子，给了这个家庭一个播放器。他解释说：“听完这些故事后，讨论这五个问题⁸⁵是非常重要的，这样你就可以在信仰中成长，不需要依赖于某人从远方过来教你。”

拉吉的家人等了整整一年，希望有牧师回来教导他们，但一直没有人来。后来有一天，这个 19 岁的年轻人来访，给他们提供了在信仰中成长所需的工具。圣灵正在以这样的方式工作，这样的浪潮正在成长。卡纳不是牧师；他没有接受过任何圣经培训，他甚至连一个大教会的成员都不是。他只是一个来自村庄的普通人。因为他自己遵循了这种学习和信仰成长的模式，所以他能够与其他人分享。我们赞美神，即使是简单的人也在能发挥着尊贵祭司的功用——服侍神，把神的救恩带给他人。

如果我们不依靠讲道作为我们的教学模式，而是专注于讨论圣经：每个人在小组中针对一段经文进行互动，然后去遵行实践个人所学到的东西，会有怎样的变化？今天，印度的数千家小教会正在如此践行。这里有一个最新的见证，让我们看看这种方法是如何帮助耶稣的追随者在信仰中成长。

⁸⁵ 在播放器中，探索式查经部分要讨论的 5 个问题分别是：

1. 在你听到的这整个故事中，你最喜欢的部分是什么？
2. 你从这个故事中了解到关于神、关于耶稣或关于圣灵的什么？
3. 你从这个故事中对人和对你自己有怎样的认识？
4. 在接下来的几天里，你应该如何将这个故事应用到你的生活中？有什么命令需要遵守，有什么榜样需要效法，有什么罪需要避免？
5. 真理不是用来囤积的。有人与你分享真理，你的生活才能受益。那么，在接下来的一周里，你将与谁分享这个故事？

一位名叫蒂亚（Diya）的妇女住在“K村”，是远离所有城镇之地。那里的居民不能经常旅行或离开自己的村庄，因为它实在是太偏远了。这种与世隔绝的状况确实困扰着他们。他们想知道自己如何才能更多地了解神。有一次，他们听到一个人谈论耶稣，说祂是伟大、能够行奇迹的神。但在与世隔绝的情况下，他们想知道他们是否能听到更多关于神的认识。

有一天，几个建造门徒的人在那个地区的一个教会领袖家里聚会。这位领袖问道：“对于那些我们已经能够与他们分享一些关于耶稣的认识，但他们想要了解更多的人，我们该怎么做？我们如何跟进那些住得很远的人，我们到他们那里太艰难了？”这个问题触动了JP，其中一个建造门徒的人。

JP想：“我有一辆自行车。我可以去拜访那些住在偏远村庄的人。”就这样，JP最终来到了蒂亚的村庄。他见到了蒂亚和她的全人，他们一起谈论了耶稣。他告诉他们马太福音第28章，我们这些做他门徒的人被命令去造就其他门徒。他告诉她，她和她的家人也可以遵守耶稣的命令，当他们把耶稣的指示应用到自己的生活中时，他们的信仰就会增长。蒂亚和她的全家都非常高兴，因为有人从“外面”大老远地来到他们的村庄，与他们见面，谈论耶稣！

JP给了他们一个播放器说：“姊妹，你们可以使用这个简单的方法，在家里一起敬拜耶稣。我也是文盲，我没有智慧。我从来没有接受过正式的牧师培训课程。但是我有这个播放器，上面有很多圣经故事。”JP告诉蒂亚，她和她的家人可以如何使用这个播放器来学习神的话语。他把播放器留给了她，敬拜耶稣的事件第一次在那个村庄开始了。

有一天，有一家邻居来到蒂亚的家里，加入他们的圣经学习。然而，当他们开始听到圣经经文时，邻居家19岁的女儿就开始哭了起来，真实地在哭泣。普里亚（Priya）身上有一个鬼附着，大家都非常害怕。

这可怎么办呢？他们中没有人是牧师。他们应该怎么做？魔鬼会怎么做？没有人知道。所以他们都只是继续听故事。故事在继续播放，而普里亚一直在哀嚎，在场的其他人都在默默地祈求神能够施行神迹。当故事听完时，终于有人勇敢地说：“我们一起祷告吧！”于是，他们都为普里亚祈祷，鬼就被赶走了！而且神迹不止如此，她之前病了很久，但在那次聚会中，神不仅赶走了附在她身上的鬼，而且还治愈了她的疾病。在见证了这两个神迹之后，两个家庭都宣布他们要成为耶稣的信徒。普里亚的家人现在也敞开自己的家，开始了一个圣经学习小组。

此后，蒂亚和普里亚为了宣扬耶稣的故事，已经拜访了14个不同的村庄，在这14个村庄里，有28个“探索式查经”小组正在定期进行。这些小组在灵性上还没有成熟。他们在主里是婴孩，但是两位女士们有信心在这些地方有许多门徒将会被造就。该地区的主要教会领袖，也就是JP所参加的会议的主办者，曾亲自拜访了这些小组，并与他们谈论如何在基督里长大成人。

这一切都是神话语和圣灵的大能，彰显在没有神学院或受薪神职人员的地方。他们只是一些简单的人，听到神的话就去付诸实践，就像耶稣在马太福音第七章中描述的“聪明人”。耶稣说，任何听到他的话语去落实的人就像一个聪明人，他把自己的房子建在磐石上，因此没有任何东西可以摇动它，雨淋风吹都不能。现在，这些连字都不识的人向我们传达这个教导，是多么珍贵和美妙啊！

我们的神正在向我们显明，他可以使用各种人去建造门徒。他乐于通过人的软弱来彰显祂惊人的大能。正如使徒彼得对哥尼流的家人所说的那样。“我真看出神是不偏待人”（徒10:34）。神乐于通过普通人就成就不平凡的事。当我们阅读世界各地这些“普通人”的见证时，天父可能想对我们说，同样作为祂的见证人，我们的角色是什么？

浪潮倍增浪潮

神的作为是“远超乎我们所求所想”的，祂成就了600多个现代“使徒行传”式的浪潮，而且其中大部分发生在“未得之民”之中。当这些浪潮开始的时候，我们可能期望他们把所有的精力集中在自己民族的巨大需要上。然而，令我们激动的是，许多浪潮现在正在其他族群中不断引发和倍增新的浪潮。当你阅读这一章和接下来的两章时，请与我们一起欢呼、祷告和努力，为了见证浪潮倍增浪潮，并且呈指数级增长。

波杰普尔的“微型教会倍增浪潮”是如何引发其它浪潮的？

维克多·约翰（Victor John^{86,87}）

神正在以奇妙的方式在北印度的波杰普尔人（Bhojpuri）中工作。他们之中已经有超过一千万人受洗成为耶稣的门徒。尽管这一地区的历史背景很独特，神的荣耀在这样的浪潮之中却越发闪耀。印度的波杰普尔地区在许多方面都是富饶的。比如，除了土壤肥沃之外，许多宗教领袖都出生在这里。释迦摩尼就是在这里得到了启蒙，并进行了他的第一次布道。瑜伽和耆那教也都起源于此。

波杰普尔地区被描述为一个黑暗的地方——不仅基督徒如此说，非基督徒亦然。获得诺贝尔文学奖的奈保尔（V. S. Naipaul）去北方邦东部旅行后，写了一本名为《黑暗的地区》（An Area of Darkness）的书，很好地阐述了这一地区的病态与堕落。

过去，这个地区非常敌视福音，认为福音是外来的，它被称为“现代宣教的坟场”。但当“外来性质”被消除之后，人们开始接受福音。

然而，神并不希望只向讲波杰普尔语的人传福音。当神开始使用我们向波杰普尔群体以外的人传福音时，有人问：“为什么不坚持向波杰普尔传福音呢？他们有那么多的人！1.5亿是多么庞大的数字！你为什么不留在那里呢？你为什么不在那里待到福音工作完成呢？”

⁸⁶ 节选“Bhojpuri Breakthrough”，一书并取得权限（Monument, CO: WIGTake Resources, 2019）

⁸⁷ 维克多·约翰是印度北部人，在任职牧师15年后，转而采取整体战略，为要在波杰普尔人中开展倍增浪潮。自1990年代初以来，他在从初期到大规模和不断发展的波杰普尔浪潮中起到了催化作用。

那么，我的第一个回应是：福音工作具有（开拓）先锋性质。做使徒/先锋性质的工作，就需要一直寻找好消息还没有扎根的地方：在基督还不为人所知的地方，寻找机会让人知道祂。这就是我们将工作扩展到其他语言族群的原因之一。

第二，这里有许多语言，在使用上是与另一种语言彼此重叠的。哪种语言绝不能使用，哪种语言完全行得通，这两者之间并没有明确的界限。另外，信徒常常因为关系而搬家。例如：要结婚或其它地方有工作机会。随着参与浪潮之中的人不断旅行或搬家，好消息也随之传开。

有些人回来报告说：“我们看到神在其它地方作工，我们也想在那个地区开始行动”。我们告诉他们：“去吧！”

一年后，他们回来说，“我们已经在那里建立了 15 个教会。”我们感到又惊讶又被祝福，因为它是天然发生的，因为没有议程，没有准备，更没有资金。当他们问到下一步该怎么做时，我们开始和他们一起同工，帮助信徒在神的话语中扎根，并迅速成熟起来。

第三，我们开办了培训中心，有意和无意地（更多是神的计划而非我们的）扩大了工作范围。有时附近语言族群中的人会来参加培训，然后再回到自己的本民族中工作。

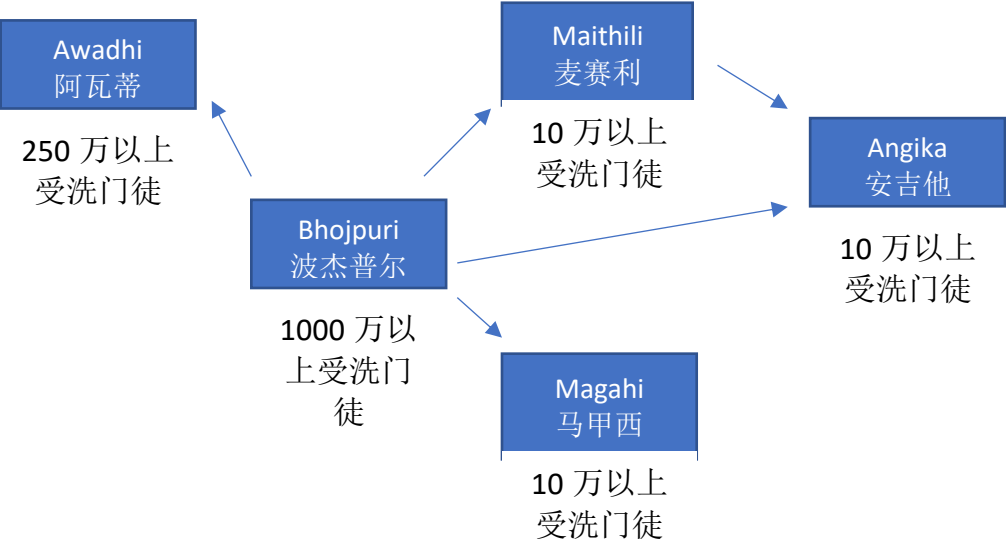
开拓的第四个原因：有时有人来找我们，说：“我们需要帮助。你能来帮助我们吗？”我们就会尽可能地协助和鼓励他们。这些都是向波杰普尔以外的邻近地区发展的关键因素。

1994 年开始在波杰普尔语言中开展工作，然后依次向其他语言族群和地区扩散，依次为：1999 年在阿瓦蒂语（Awadhi）、2002 年在科森语（Cousins）、2004 年在孟加拉语（Bengali）、2006 年在马甲西语（Magahi）、旁遮普语（Punjabi）、信德语（Sindhi）、印地语以及城市社区的英语群体；2008 年在海瑞纳威语（Haryanvi）和安吉他语（Angika）；2010 年在麦塞利，以及 2015 年在拉加萨尼语（Rajasthani）。

为着这样的浪潮以各种方式传播到不同的语言族群、不同的地理区域、（在某些语言和地理区域内的）多重种姓制度群体和不同的宗教，我们赞美神。好消息的大能在不断冲破各样的界限。

在麦塞利（Maithili）人一起服事展示了美好同工关系。我们与其中一位关键领袖共同拓浪潮的事工是一次美好的试验。我们没有开设自己的办公室，也没有配置自己的工作人员，而是以一种更可复制的方式实现了同样的目标。

虽然这些浪潮是由本地人带领的，但我们继续一起同工。最近，我们开始在比哈尔邦东部（Eastern Bihar）培训 15 名以上的安吉他（Angika）本地领袖有关整体性（综合性）的事工。我们计划明年辅助他们在安吉他的三个不同地方建立整体性的事工中心，并培养更多的本地领袖。我们在麦塞利人中的重要同工伙伴也在将工作扩展到整个安吉他地区。



浪潮在南亚和东南亚掀起浪潮

作者：卡姆 (Kumar) ^{88,89}

1995 年，我开始在未得之民中分享福音并建立教会。我的目标是截至 2020 年建立 100 间教会。在 2007 年的时候，我已经建立了 11 间教会。有些人会认为这已经算很成功了，但我却感到非常沮丧，因为我意识到，若按照这个速度，我是不可能 2020 年完成 100 个教会的目标。我花了两个月的时间向主呼求：“请告诉我可以建立 100 间教会的方法！”之后，在 2007 年年中，我被邀请去参加一个“4 片田地 0 预算建立教会”的培训。我只参加了一次培训，但我的生活和事工便由此改变了。我看到耶稣装备他的门徒的方式，他们不需要外部资金支持就可以实现倍增。

我意识到我一直在建立传统教会，新信徒被动地依赖我。我认识到我需要对新信徒进行门徒训练，好让他们能够去分享福音、造就他人成为门徒并建立新教会。我开始建立“0 预算”的教会，这些教会也开始新生下一代。

起初，只有十四个人归信，都是未受过教育的口头学习者。在一个月的时间里，我在家里训练这十四个人。因为他们都各自有正常的工作，所以他们都在不同的时间来。这对我来说真的很有挑战，但是主告诉我不要放弃。等训练结束以后，他们就都出去建立教会了。

差不多一年之后，我邀请他们再相聚，汇总出结果子的示意图，那时我们就有了 100 个教会！使用 4 片田地（CPM 模式）的方法，我们已经提前 12 年达到了 100 个教会的目标！

我问主：“我现在应该去哪里？”他说：“不去任何地方，就训练教会。培训这 100 个教会去各自再建立三个教会。”在我训练当地的教会领袖时，他们也去训练自己的人。一些教会建立了五个新的教会；而有的一个也没有建立。到了第二年，100 个教会的网络已经增长到 422 个。我们训练这些教会再去各自再建立三个教会。一年过去之后，我们就有了 1268 个教会。

⁸⁸ 本篇文章编辑自最初出版在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志 2018 年 1-2 月期刊上的文章，第 34 页，可在 www.missionfrontiers.org 查看。

⁸⁹ 卡姆是一个非基督教祭司的儿子，曾被栽培去建寺庙。在建立传统教会十多年后，他开始使用复制模式，神通过卡姆和许多人的工作，在过去十年里建立了数千间教会。

然后主告诉我：“要向其他教会传递异象”。于是我开始在本国的其他地区开始做这件事。我告诉人们：“我们一起来看看主的作为；看看我们的信徒该如何生活和事奉。”随着人们越来越多地参与接受培训，他们的教会倍增到了第三代或第四代。我寻求 5000 人，主就给了 5000 人。我寻求 5 万，主就给了 5 万。

这个浪潮正在以三种主要方式掀起其他新的浪潮：

1. 那些有向自己同胞传福音异象的信徒前来观摩我们的工作，并接受十天的培训。然后他们回去**开始启动浪潮**。
2. 我们亲自去到他们的国家，因为有些人没钱到来我们这里。首先，我们会做一个**初步培训**，之后我会邀请他们中的一些人参加第二次培训，我做 50% 的培训，他们做 50%。然后在第三次培训中，我指导他们完成所有的培训。接着，我对那些实施了培训原则的人进行持续辅导。**每**三个月，我们试着给他们打电话，询问情况如何，然后我们再去跟进。我们**每季度**轮流在不同的国家持续做跟进。
3. 最后，我们向合作联盟传递异象，好让他们的地区“不留一处”（no place left），**每**个人都有机会听见福音。对于后续的跟进培训，我们差派了主培训师（了解整个模式，可以培训其他人**开始浪潮**的人）来对他们进行装备。

我们现在已经接触到了 56 个以前未曾接触过的未触之民。我们在自己国家几乎每个州都有事工，而且工作已经扩展到南亚和东南亚的 12 个国家。我们已经在我国培养了 150 名主培训师。24:14 让我被受鼓舞，让我知道自己并不孤单；我也正确的轨道上。24:14 的其他人也同样见证了这巨大的成果，并心怀同样的异象。我们事工的目标与 2414 联盟的目标是一致的：我们希望到 2025 年，不留一处（no place left），所有地方都有机会听到福音的见证。

完全地降服：浪潮在中东引燃浪潮

作者：哈罗德 & 威廉·杜比依思^{90,91}

哈罗德是我在中东的挚友、同工，当我收到他的加密信息时，被其中的简单和大胆所震惊，他的话再一次让我谦卑下来。虽然他曾是伊玛目、基地组织恐怖分子和塔利班领导人，但他的性格已被耶稣饶恕的大能彻底地改变。他是我甚至愿意将自己的家庭和生命托付的人，而且我也确实如此做了。我们共同领导着一个由 100 多个国家的家庭教会组成的浪潮网络，取名为“安提阿之家”教会。

我在前一天给哈罗德发了一条信息问他：是否有生活在伊拉克的前穆斯林、现在是信奉耶稣的兄弟姐妹愿意帮助营救雅兹迪人（Yazidis）。他回答说：

“弟兄，过去的好几个月间，上帝已经一直藉着希伯来书 13: 3(NLT) 对我们说话：‘你们要记念那些遭苦害（受虐待）的人，好像你们也亲自受过’。你是否愿意和我们站在一起，从 ISIS 手中拯救受迫害的基督徒和雅兹迪少数民族？”

我能说些什么呢？在过去的几年里，我们的友谊已经化为一个深深的承诺：与耶稣同走一条路，共同完成大使命。我们热切地工作，训练领袖，倍增我们对耶稣的热情，将耶稣爱的信息传给万国。现在，哈罗德要求我再深入一步，把人们从罪的奴役和 ISIS 的可怕罪行中拯救出来。

我回应说：“好的，弟兄，我已经准备好了。让我们拭目以待上帝会如何动工。”

接下来的几个小时，来自中东训练有素、经验丰富的当地植堂团队开始作出回应，他们自愿离开岗位，不惜一切代价从 ISIS 手中拯救这些人。我们所见所闻的彻底改变了我们的心。

上帝已经在作工了！雅兹迪人被 ISIS 恐怖分子恶魔般的野蛮行动所击垮，开始涌入被称之为“希望社区难民营”的秘密基地。我们则动员了当地的跟随耶稣的团队，提供免费的医疗服务，创伤医治辅导，也提供饮用水、庇护所和保护措施之类。这是一个跟随耶稣的家庭教会，活出信仰，去影响另一个民族的浪潮。

⁹⁰ 本篇文章摘自 2018 年 1-2 月，发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）的期刊，第 36-37 页，可在 www.missionfrontiers.org 查看。

⁹¹ “哈罗德”（Harold）出生于一个伊斯兰家庭，被培养和教育成为一个激进的圣战者和伊玛目。在他彻底归信耶稣后，哈罗德使用他的教育、影响力和领导能力，发展了一个基督徒浪潮。20 多年后的今天，哈罗德在未得之民中，帮助指导、并带领一个家庭教会浪潮的网络。

“威廉·杜比依思”（William J Dubois）在高敏感地区工作，而福音正在这些地区有力地传开。他和他的妻子在过去的 25 年多时间里，一直在培训刚刚“收割”的新信徒，使他们在领导能力上成长，并在未得之民中倍增家庭教会。

我们也发现，最好的工人就是来自附近的家庭教会。因为他们不仅熟悉语言和文化，并且有着传福音和建立教会的心跳。当其他政府注册的非政府组织受到限制，对自己的信仰情况小心翼翼时，我们以教会为基础的非正式工作却充满了祷告、读经、医治、爱和关怀！因为我们的团队带领们经历了耶稣丰盛的饶恕后，就完全降服于耶稣，并且充满勇气和胆量。

很快，信件开始涌入：

我来自一个雅兹迪家庭。长期以来，由于战争，我国的状况一直很糟糕。但现在由于 ISIS 的存在，情况更糟了。

上个月，他们袭击了我们的村庄，杀了很多人，并绑架了我和其他女孩。我被许多人强奸，他们对待我就像对待动物一样，当我不服从他们的命令时，他们就打我。我央求他们，“请不要这样对我”，他们却笑着说，“你可是我们的奴隶”。他们当着我的面，残杀了很多人，也折磨了很多人。

有一天，他们把我带到另一个地方去卖。我的双手被捆绑着，一边喊叫着，一边哭着离开卖我的人。30 分钟后，买主对我说：“亲爱的姐妹，上帝派我们来从这些坏人手中救出雅兹迪女孩。”随即，我看到了被他们买回的其他 18 个女孩。

当我们到达“希望社区营地”时，我们明白了，是神差派他的子民拯救了我们。我们知道这些人的妻子们放弃了自己的金首饰，花钱让我们获得了自由。现在我们安全了，学着认识神，也过上了好日子。

=====

(来自我们“希望社区难民营”的一位领导人)

许多雅兹迪家庭已经接受了耶稣基督，并请求与我们的领袖们一起同工，服事他们自己的同胞。这种方式非常好，因为他们可以用自己的文化方式与同胞分享。今天，作为耶稣的信徒，我们为那些受负面影响的人祷告，求神供应他们的需要，保护他们不受伊斯兰战士的伤害。请加入我们，一同为之祷告。

奇迹已经开始了。一群来自附近国家、降服于耶稣的信徒，他们都曾被伊斯兰教困住，现已从自己的罪中被释放出来，接受耶稣作为自己的救主，并且为祂而活。他们献出自己的生命来拯救他人。现在，在雅兹迪人中，跟随耶稣的人们已经开始了二次浪潮。

这怎么可能发生呢？正如穆迪（D.L. Moody）所写：“世人还未曾看到上帝能在一个完全献身于他的人身上成就什么。我的目标是在上帝的帮助下，成为那个人”。

24:14 – 终将结束的争战

作者：史丹·帕克斯、史蒂夫·史密斯⁹²

过去 30 多年来，一场**更新的争战**已经悄然展开。起初，它是由一撮“自由战士”秘密发起的，他们不愿意看到数十亿人在没有机会听闻福音的情况下生活，然后死去。他们是急切想要看到改变的人，他们不愿接受这么多人活在“地上世界统治”的捆绑中，并且愿意付出生命的代价，为要看到耶稣为被囚的人带来自由。

这股风潮比“阿拉伯之春”传播得更快、更广。它所颁布的变革比铁幕的倒塌带来的改变更持久。最初的火花已经发展成为一场全球风暴。在这场争战中星期里数以百万计的属灵部队：**到目前为止，在这样的大丰收中已经有了 6400 万新门徒**⁹³。过去魔鬼的俘虏，今天已成了坚定宣扬耶稣的人。

他们扬起基督的旗帜，对抗着魔鬼的堡垒，不顾惜人的反对。他们主要的“武器”是神的爱和耶稣的福音。他们斗争的对象并非人类，而是那灵界邪恶的势力（以弗所书 6:12）。他们为耶稣舍弃自己的生命，又饶恕和祝福迫害他们的人。他们为未得之民的得救而兴奋不已；在干旱和频繁的苦难中，他们为自己的名字记在天上而欢欣鼓舞（路加福音 10:20）。

大多数人并非“专业”的士兵；他们都从事着正常的工作，但日夜都进行着属灵战争。有些人选择了报酬较低的工作，以便有更多的时间来服侍王。有些人选择自愿参加危险的任务，拯救丧失的人。所有人都有一颗与想要进入国度之人自由分享的心。这股风潮依靠着十字架的力量，战胜了一个个巨型障碍，到万王之王面前。让我们放下一切，听从呼召，完成由耶稣所开始的使命，为使命增添燃料（启示录 12:11）。

这里所指的并非是回到可怕的十字军东征，假借耶稣之名，发动人间的战斗。我们这里所指的国度是无形的，正如耶稣所宣告的。

耶稣回答说：“我的国不属这世界；我的国若属这世界，我的臣仆必要争战，使我不至于被交给犹太人；只是我的国不属这世界。”（约翰福音 18:36，和合本）

这是一场抢夺人灵魂的争战。这些士兵与宗教机构的束缚作斗争，为要遵行圣经的命令。他们不仅忍受着魔鬼的攻击，而且还经受了来自教会领袖友好的攻击，因为这些领袖误解了他们作为王真正门徒的渴望。

⁹² 编辑自最初于 2018 年 1-2 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）www.missionfrontiers.org 第 7-12 页。

⁹³ 总体报告截至 2018 年 12 月。

这些“战士们”坚信：门徒、教会、领袖和浪潮可以随着**圣灵的浪潮而倍增**，就像初代教会那样。他们坚信基督的命令仍然具有与 2000 年前相同的权威和圣灵所赋予的大能。

今天，微型教会倍增浪潮（植堂浪潮）又开始蔓延，就像在使徒行传、和历史上不同时期出现过的那样（详见第 23 章：“浪潮的故事与福音的传开”）。这一现象并非是新颖而出，而是在两千多年前就有了。

它是对基本的圣经门徒训练的回归，所有的门徒都可以效法基督：

- 1) 跟随耶稣
- 2) 得人如得鱼（可 1:17）（详见第 22 章：“圣经中的浪潮”）

在各大洲，曾经有人说：“CPM 不可能在这里发生”，但浪潮正在逐渐蔓延展开。（见第 14-19 章，有关世界上多元地区的浪潮）。

圣经的原则正在各种文化背景下以实用、可复制的模式得以应用。神的仆人们正在赢得丧失的人，造就门徒，形成健康的教会，培养敬虔的领袖，其方式可以一代又一代地倍增，并开始从根本上改变自己所属的社区/群体。

纵观历史，我们发现这些浪潮是唯一能够让神国度增长的比人口增长得更快的方法。（见第 21 章：“残酷的事实”）没有浪潮，即使是很好的事工也会慢慢丧失领地。

这种新的努力的浪潮正以不可阻挡的力量向前涌动。这股浪潮并非一时的风潮。经过 20 多年的教会倍增，CPM 的数量已经从 20 世纪 90 年代的寥寥无几倍增到 2019 年 1 月的 707 个，而且每个月都有更多的报告。每场浪潮的推进都是在极大的忍耐和牺牲中赢得的。

把天国的福音带给每一个未得之民和未触之民的使命，是伴随着真实的逼迫与伤亡的。这场挣扎最终目的是要看到耶稣的名在每一个地方得胜，好让万族万民都能来敬拜祂。这个使命所需付出的一切代价都是值得的！他是配得的。

经过现代近三十年的浪潮复兴，为了实现一个共同的核心目标，浪潮内部及周围的领袖联合起来，由此，一个全球联盟诞生了！这一切所凭借的并非董事会自我的头脑风暴。

当这天国的福音传遍全地，并向万族万民作见证，那时，万物的结局就到了。
（马太福音 24: 14，作者自译）

当神引领每个语言族群、每个部族、每个国家的信徒、进入祂的国度时，我们就呼喊：“主耶稣啊，我愿你来！”（启示录 22: 20）。我们呼喊：

愿你的国降临！（藉着各样的浪潮）
不留一处！（福音触及到每一个地方）

完成前辈们开始的工！（尊荣先辈们的努力）

我们的异象是在我们这代看到大使命的应验（见第一章：24：14 异象）。我们渴望国度的浪潮能够发生在各民各族各地方。

藉着祷告，我们联盟感到神赐给了我们一个期限，来明确其紧迫性：**我们的目标是在 2025 年 12 月 31 日之前，使用有效的国度浪潮（微型教会倍增浪潮）策略，触及到每一个未得之民与未触之地。**

我们联络了许多合作机构与和教派，大家一起置自己于更大国度同工之下，为要完成这一使命。我们用激励我们的经文 **24:14**，直接来称呼我们开放的成员制，以及所有志愿者。

我们不是一个以西方为中心的倡议。我们由南亚的家庭教会运动、10/40 窗口的穆斯林背景运动、宣教机构、后现代地区的教会建立网络、已建立的教会等组成（见多元见证版）。我们是一个由 CPM 的实践者们组成的联盟，并不是依靠等候行政领导层的规划（尽管许多行政人员已经加入进来）。我们的激励来自于对战时心态的呼唤，即与弟兄姐妹并肩牺牲，看到福音在全世界宣扬，为所有民族做见证。

这场革命与几个世纪以来出现的数百个其他计划有什么不同之处吗？这个计划真的能够完成大使命吗？从 1948 年开始，基斯·帕克斯（Keith Parks）博士一生都在从事跨文化宣教服事，他是 1974 年洛桑会议的主讲人，作为 IMB 主席，他在 1980 年代初发起了接触 UPG。比尔·奥布莱恩（O'Brien）博士是 1989 年新加坡会议的联合主席，该会议孕育了 AD2000 关系网络。你可以在第 29 章“为什么 24:14 与众不同？”中看到，他们认为 24:14 联盟从根本上与众不同，因为它建立在以前所有忠实的努力：AD2000、完成任务、等其他事工之上。这个 24:14 异象帮助接触到所有未得之人的目标，因此很可能成为这些历史和当前所有努力的巅峰。

帕克斯博士说，24:14 最大的不同之处在于，它不是在宣教主管的推动下产生的，而是来自浪潮自身基层的推动。24:14 是一个由世界上的 CPM 和 CPM 机构紧急合作的网络社区，呼吁全球教会加入，一同努力。这也就是为什么它感到终点可能就在眼前。

完成使命的最后一代终将出现。它的特点是国度在全球范围蔓延，并在全球反对声中继续前进。（见第 43 章：“若要看王的荣美，需要付上什么代价？”）我们这一代人看起来不正像是耶稣在马太福音 24 章中描述的那一代人吗。

这本书是**对我们的呼唤**。

24:14 由全世界的浪潮领袖、人民、机构、教会组成，共同致力于以下四件事：

5. **踏上未得之地**，符合马太福音 24:14 所教导的：将天国的福音带到各族各地。
6. 通过**开展植堂运动**，即倍增门徒、教会、带领者和运动这些途径来完成。
7. 在 2025 年底之前，带着像战争时期特有的**紧迫感**，有运动策略地去接触各族各地的人。
8. 与其他人联合，**共同合作**，做以上所提到的这几点。

我们处在一场战争中，尽管大多数信徒似乎生活在和平之中。只要神的子民还在沉睡，敌人就会在社区、教会、人际关系和个人的门徒训练中大肆破坏。我们生命的优先次序、时间和重点依旧在被弱化。每天没有具体的目标，没有伟大的使命来引领，所以能够奉献上的仍然很少甚至不存在。然而，如果整个教会都能以面对战时的心态，清醒过来，地狱之门也会颤抖（马太福音 16:18）！

六千四百万（数字还在增长）的基层部队在这些“微型教会倍增浪潮”中信了主，他们正在全球范围内传播这个好消息。随着神带来突破的故事源源不断地传到世界各地的教会，增援部队也不断涌现，被差进入战场。全球教会这个沉睡的巨人需要苏醒（见第 35 章：“一场你不愿错过的比赛”）。但这个巨人决不会以和平时期的心态苏醒。**这不是促进教会增长的、舒服的商业模式；这是一场争战。**

启动新浪潮最有效部队是来自现有浪潮的领袖。作为一个全球教会，我们需要优先考虑祷告、人员与资金方面，以支持现有的 CPM 向未被接触的地区差派信使，好让他们能启动新的 CPM。（见第 25-27 章）。

在 8,800 多个未得之民的群体和地区中，我们估计只有不到 1,000 人有效地使用了 CPM 战略。这就意味着超过 7000 人仍然需要有目标的 CPM 倡议。但是，我们需要更仔细地看待一个主要语言族群或城市的宏观与微观层面。一百万人的群体必须被细分为较小的地区，在这些地区必须能够发起浪潮。在全球范围内，这可能是世界上多达 10 万个需要浪潮的地理与民族语言区域。当你读到这篇文章时，全球研究人员正在汇编来自 CPM 实践者的敏感数据，以确定哪些人口区域已经有浪潮，哪些地方仍然需要浪潮。

这就让我们想到了你。上帝正在呼召你加入这支志愿军。如果全球教会以牺牲性的八年时间来推动每一个未得之地属神的浪潮，会发生什么？

我们邀请你成为这场革命的一部分。见 www.2414now.net，若想要了解更多信息，可以观看鼓舞人心的视频，并找到加入这一战时共同努力的通道。另请参见第 32 章：“如何参与”。

你是否不确定如何开始在国内和国外倍增门徒？如果你愿意付出准备与服事的代价，我们可以让你与你附近的 CPM 团队取得联系，他们可以指导你在你所在的地区或遥远的地方传扬国度。

24:14 的部队是精简又集中的。我们的机构团队是一个可以使用志愿者的骨干团队。与巨大的任务相比，24:14 全球倡议和协调工作的预算需求是最小的⁹⁴。我们的祷告同工正在兴起，但需要来自全球热切的祷告来驱动；需要来自各个国家、地区和区域的 24:14 志愿者管家来帮助协调 CPM 的工作；空缺还很多。

2025 年并不是终点。它只是为终极之战刚刚拉开了序幕。我们需要在这 40,000 多个区段中的每一个区段都建立起 CPM 团队，带着舍己的心态、致力于通过浪潮、努力地传递神的国度。一旦团队就位（从现在到 2025 年），向丧失的人传福音、倍增门徒与教会的斗争才刚刚开始，好让这些群体/社区被神的国度改变。

我们可以看到一场两千年的属灵战争的结局。敌人的失败就在眼前。我们期待放眼望去，“耶稣的名被全地知晓，再无可传的地方”（罗 15:23）。神要求我们付出代价，内心深入愿意牺牲，成为实现马太福音 24 章 14 节的一代。你要加入吗？

⁹⁴大多数 24:14 的努力都没有得到外部资金的支持。催化与支持 CPM 的外部资金是通过不同的个人、教会、和机构提供的。然而，也有一些中央资金需求。更多有关 24:14 全球共同努力的信息，请点击 www.2414now.net/give

为什么 24:14 与众不同？

作者：威廉·奥布赖恩 & 基思·帕克斯（William O'Brien and R. Keith Parks^{95,96}）

每个时代都有被称为跨文化的、特别有恩赐的宣教士，他们想在向全世界的人讲述耶稣的过程中发挥自己的作用。随着司提反被处以石刑，“福音之道”的追随者开始逃命，四散进入撒玛利亚和其他地区。这些无名的福音宣教士用言语和行动分享了好消息。1989年，大卫·巴雷特（David Barrett）指出，从公元33年到现在，已经有788个向世界传福音的计划。从那时起，就涌现出了许多新计划。那么，人们可能会提出这样的问题：“24:14 究竟有何不同之处？”

机构与草根：以前的大多数计划都是以机构或教派为重点。虽然这在增加宣教活动与世界范围内归向基督的人数方面取得了积极的成果，但并没有把重点放在向所有未曾听闻福音的群体上；也没有专注在建立能够自我再生复制的信仰群体上。

24:14 不是以某个机构或某个教派为中心，它不是由机构领导人通过理论开发的，而是由积极参与实际浪潮的、知情的执行者推动的；它的实用性要高于其理论性，它所专注的目标是接触到所有未得之民与未触之民，即能够有效地接触这些群体。

不受限制的差派：24:14 的优势之一是，人员不局限于跨文化的差派团队，而且只需要少量的财政资源。随着新信徒与那些给他们带来福音的人成为伙伴，福音见证人的数量也成倍数增加。

技术的发展提供了另一个重要的优势。比较明显的是在交通与通讯方面。这些可以辅助更快地翻译经文，更好地分配培训材料，以及更频繁地与团队成员和潜在成员保持联系。然而，这个计划认识到，技术并不能取代“道成肉身”。因此，持续面对面的互动在启动与发展本计划中承载着至关重要的部分。

⁹⁵ 本篇文章编辑自发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志，2018年1-2月期刊，第38-39页
www.missionfrontiers.org.

⁹⁶ 威廉·奥布莱恩（William O'Brien）曾担任印度尼西亚禾场的宣教士，担任美国教会的植堂者与牧师，也是IMB的执行副总裁，桑福德大学全球中心的创始主任和比森神学院的宣教教授。在1998年，他与其他人共同撰写了《为美国宣教选择未来》（*Choosing a Future for U.S. Missions*）。

基思·帕克斯（Keith Parks）拥有西南浸信会神学院（Southwestern Baptist Theological Seminary）的哲学博士学位。他曾在印度尼西亚宣教，担任IMB主席和CBF的全球宣教协调员。他和妻子海伦·珍恩（Helen Jean）共同养育四个孩子和七个孙子，目前在德克萨斯州的FBC理查德森为国际友人提供圣经研究方面的教导。

更好的评估与追踪记录。技术带来的一个益处是：对未完成的任务有了更精准的描述。1974 年第一届洛桑世界福音会议上出现了几个重要的突破性进展。其中之一是富勒神学院（Fuller Theological Seminary）的拉尔夫·温特（Ralph Winter）使用了“未得之民”（Unreached People Group）这一术语。过去的计划通常以国家为重点，没有考虑到许多国家内部语言和族群的多样性。**24:14** 的好处是大大增加了这方面更可靠、更有针对性的信息，有关任务的定义也更加具体。此外，正在追踪的相关信息不仅仅是关于普遍的传福音情况，而是关于有效建立 CPM（微型教会倍增浪潮）的情况，这是门徒倍增的途径，也是看到未得之民真正得到福音所必需经历的。

以圣经为中心：24:14 另一个不可估量的优势是基于圣经的方法。之前主要的努力集中在“外来专家/工人”的身上，并以此作为关键的属灵指导。因此，随着更多群体被接触，宣教士们感到自己的时间、精力和资源都承受着巨大的压力。然而，**24:14** 浪潮侧重于路加福音 10 章和类似的经文，以寻找“和平之子”和赢得他们的关系网络作为事工框架。藉着圣灵的引导，从圣经中归纳学习，专注于“使人作门徒”和“教导他们遵行教导”，每个新群体都会增加更多代能够造就门徒的人。这个计划不是给“外来专家/工人”增加压力，而是建立本土领袖，因为他们是对自己同胞进行门徒训练的关键角色。

经过检验的最佳实践模式：24:14 联盟所代表的浪潮看到门徒和教会正在大规模地倍增着。这些与文化相适应的模式不受人力资源的限制。主可以使用这些模式来接触所有的未得之民。**24:14** 的主要参与者在发起这类工作方面具备丰富的经验。他们能够洞察、分析已经发生的事情。通过二十多年的努力，他们已经明确了能够使浪潮成长的要素，以及浪潮停滞或死亡的表症。过去，当新的方法或途径进入试点时，往往没有评估工具来提供所需建议，或者进行有益的改变。现在，福音工作者可以不断地调整，作出必要的改变。这些变化可能包括领导层的更新，或与附近其他族群的互动，又或是引进某人提供所需的专业知识。

独特的同工方式：从大的方面来看，**24:14** 包含了两个基本的相关主题：未得之民；与最有成果的浪潮一起同工。我们知道福音的好消息是为世界上所有民族而预备的。追求 **24:14** 异象的人来自于各种各样的民族群体，因此也具备摆脱西方文化束缚的优势。

祷告：几乎所有向世界传福音的计划都包括祷告这样基本要素。然而，它们中的大多数都局限在某个组织或教派的祷告支持系统中。**24:14** 计划的起点是来自全世界范围的人都在参与祷告。而且，随着新门徒的加入，从前未得之民得以加入，为祷告增添了一个全新的层面，也成为这个计划的重要组成部分。这些祷告元素可能是 **24:14** 的最大优势。

1985 年，当我们看着世界地图时，才意识到我们“大胆”的传福音计划并不包括世界上半以上的国家，这些国家对传统的宣教士是封闭的，绝大多数是未曾听闻福音的人。因此，我们与其他人一起，试图调整宣教方法，以改变这一现实。

我们很高兴看到神在此后的几年里所做的事情，我们与世界各地的许多弟兄姊妹一起，成为 24:14 联盟的一部分，以加速福音传给每一个民族、部落、语言族群和国家，传遍全世界的那一天。

我们的回应

在完成从神而来的异象上，你我的角色是？

我们在马太福音第 24 章第 14 节中看到耶稣的应许：这天国的福音要传遍全世界，对万民作见证，然后末期才会来到。

在历史上，我们第一次可以确定世界上所有的民族群体，并确定哪些族群还未曾听闻福音。我们也看到神以惊人的方式在世界各地的许多浪潮中行大事。

现在的问题是：“我们应该怎么回应？”“我们在实现这个异象中的角色是什么？”

在讨论末世的时候，彼得写道：

*一切都要这样被焚毁，你们应当怎样为人，过着圣洁和敬虔的生活，
等候并催促神的日子降临呢.....*
(彼后 3:11- 12a, 新译本)

我们怎样才能加快主再来的日子方面发挥作用呢？在委身于 24:14 时，我们寻求与来自全球各地的基督肢体共同合作，迫切地通过“微型教会倍增浪潮”将天国的福音传给每一个未得之民与未触之地。

在本书的这一部分，我们将探讨我们如何在实现这异象中发挥作用。在“可写餐巾纸上的 CPM 基本要素”章节中，史蒂夫·史密斯 (Steve Smith) 描述了通往 CPM 之路的关键部分。这些适用于每个想要帮助启动浪潮的人，无论是个人、教会还是机构，我们分别提供了关于他们如何参与浪潮的例子和指导。

问题不在于耶稣在马太福音 24 章 14 节的应许是否会实现，而是在于我们是否会尽自己的努力，盼望看到这个异象在我们这一代得以实现。

可写在餐巾纸上的“微型教会倍增浪潮”（CPM）基本要素

作者：史蒂夫·R 史密斯（Steve R. Smith）⁹⁷

如果你已经在心里决定并且期望看到神在你的社区或群体中诞生一个微型教会倍增浪潮（CPM）。那么就要思考一个问题：“我如何才能开始？”假设我们就坐在一家咖啡馆，我递给你一张餐巾纸，说：“请画出通往 CPM 的道路”。你知道从哪里开始吗？

你必须走上一条可能引领浪潮的道路，而不是一条背道而驰的路。因此，你必须学着认识这条道路。

微型教会倍增浪潮（CPM）之路中具有挑战是“浪潮”这个词。建立教会的浪潮是由神亲自发起的，而非他的仆人。然而，祂使用祂的仆人成为 CPM 的催化者，当他们明白神的方式并将事工的结果完全仰赖祂时，浪潮自然就出现了。

圣灵的风在吹，所以要扬起你事工的帆

让我们来这样思考：作为一个水手，我可以在所有可控的因素上下足功夫。我可以确保我的船帆已经扬起，舵手守在正确的位置，船帆也要调整到合适的区域。然而，在风吹来之前，我的帆船在水里是寂静的。我无法控制风。另一种情况是如果已经起风，但我却没提前升起船帆或调整好帆的位置，捕捉到风，我哪里也去不了。这种情况下，风在吹，但我却不知道如何随风而动。

有一个传统的犹太教律法师觉得耶稣所谈论太过激进了，难以理解，耶稣这样回答他：

“风随着意思吹，你听见风的响声，却不晓得从哪里来，往哪里去。
凡从圣灵生的，也是如此。”（约翰福音 3: 8）

圣灵的风是不能够提前预测到的，但却是真实存在的。⁹⁸ 所以重点不是祂是否会起风，而是我的事工是否已经摆在圣灵能够吹到的位置，这样，才能掀起属神的浪潮？

如果我们的事工不能与圣灵同工，我们很容易就会说：“神已经不再像古时那样运行在我们中间了！”然而，发生在自世界各地、每片大陆上 CPM 都是在见证：“耶稣基督昨日今日直到永远，是一样的。”（希伯来书 13: 8）

⁹⁷ 本篇文章编辑自 2013 年 7-8 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）期刊上的文章，第 29-31 页，可在 www.missionfrontiers.org 查看。

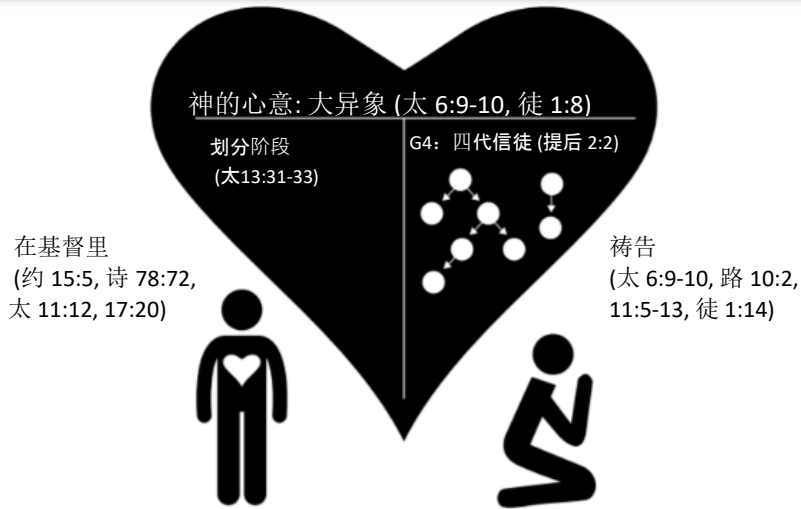
⁹⁸ 圣灵”与“风”在希腊语中是同一个词。

神的心意和四片田地：可以写在餐巾纸上的CPM基本要素

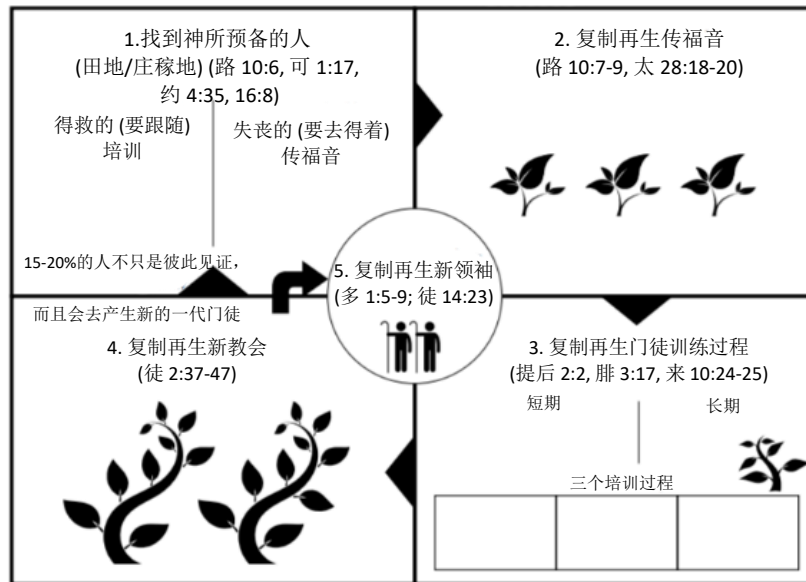
当我们审视这些 CPM 时，哪些是基本要素是我们可以控制的？哪些因素是能使我们的船帆保持在正确位置上的，好在圣灵的风强烈吹动时与祂一起运行？CPM 的催化剂在许多方面都展现了圣灵同工的大能。下图是对 CPM 基本要素的一个简单总结。⁹⁹ 我经常会在咖啡店里为朋友在餐巾纸上画下这个简单的图示，借助它来解释我们是如何与神同工促进浪潮。如果你不能在餐巾纸上画下一个基本的 CPM 计划，那么你的计划可能太复杂了，难以实践，别人也无法复制再生。¹⁰⁰ 这样来鼓励你吧，我发现我画得水平越简单，我的朋友就越有信心把它传递下去！

⁹⁹ 我感谢 Nathan Shank、Neill Mims 和 Jeff Sundell 对“心与四片田地”图表部分的贡献。

¹⁰⁰ 史蒂夫·史密斯和应凯 (Steve Smith、Ying Kai) 在《T4T：门徒训练的再革命》(T4T: A Discipleship Revolution) 中详细解释了其中的每一个部分，并提供了实际帮助。2011: WIGTake。资源现可在 www.churchplantingmovements.com 网站或亚马逊上查看。



你的培训计划是否包含这五个部分？知道何时开始，如何去做。



落在地里死了 - 持守忍耐 (约 12:24)

神的心意

寻求神对你所在人群的心意如何，并且以信心来祈求祂来成就从祂而来的大异象。

你和你的团队要有一个**异象**，就是在神的带领下愿意付出代价，为要看到所有人都有机会对神的国作出回应。[这代表着更大的心意]。你在寻求神的异象，而非自己的。马太福音 6:9-10 和 28:18-20 告诉我们，祂的国度要降临到所有的国家与民族中。这种规模的异象应该是需要拥有大量的信徒，和成千上万的教会（和/或小组）。这样的异象激励信徒选择真实的生活方式，将神的国度带到自己所在的社群。

- 由于这个异象是如此之大，你必须将其分解为几个基本的阶段。这将有助于你知道如何入手。在任何社会形态中，人们之间建立**关系**与地理距离（邻居）、或社会经济因素（工作伙伴、同学、**俱乐部伙伴**）**有关**。你的目标则很简单：建立能**复制再生**的芥菜**种**小组（太 13:31-33），有能力完成甚至超越这个分阶段的目标。
- 当你追踪一个地方已经至少产生了四代的信徒和教会--G4--时，你就知道浪潮已经在**每个阶段**扎根了（提摩太后书 2:2）。[这可以用代际树来表示]。CPM 的定义是在短时间内（几个月或几年，而不是几十年）持续出现至少第四代教会。有效的 CPM 催化者通过信徒与小组/教会相传几代的数量，而不是信徒与小组/教会的数量来评估自己的成果。他们经常用代际树来追踪浪潮进展情况。

若我们还没有明白神的心意，我们就不知道在何事上期待祂以神迹显明自己。祂也不会去成就那些不属于祂心意、不符合祂心意的事情。

住在神里面，呼求神的心意

要实现异象，你必须从根基开始，即，在基督里（约 15:5；诗 78:72；太 11:12；17:20）。[这代表一个人的心定位在准确的位置]。那些结出果子的人就是那些常住在主里面的人。我们没有其它的办法，如果不这样做，结出的果子就只能是暂时的、发育不良的。处于 CPM 中心的男性或女性不一定是属灵巨人，比其他人更伟大，但他们都住在基督里。你不会因为常在基督里就有 CPM，但如果你不常在基督里，就一定没有 CPM。

- *谨记：神使用的是人，不只是方法；神使用的是人，不只是原则。*

当我们谦卑地住在基督里，我们必须在祷告中向神热切地呼求，希望看到祂的异象得以成就（太 6:9-10；路 10:2；11:5-13；徒 1:14）。[这代表着一个跪下祷告的人]。每个建立教会的浪潮都是以祷告浪潮启动的。当神的子民足够饥渴，热切地禁食并为着祂的心意成就祷告时，惊人的神迹就会开始发生。

四片田地

为了实现这一异象，你需要在神与人同工的关系中尽你的本分：看重参与五项活动。这些活动能够使你被神使用，并且去培育健康的、可持续的浪潮。你必须以新信徒可以复制的方式来**做每一件事**。我们用四片农业田地来描述这个简单的 CPM 计划。这四片田地必须全部到位，才能出现健康的 CPM。在世界各地的许多田地里，农民们会建造可在其中休息、

储存工具、并警惕敌人入侵的小屋或平台。我们也需要一个平台，好让带领人来看管教会与浪潮。

我们把这分成四片田地来看，以便于我们明白需要关注的关键因素，但不要期待它们总是按着顺序发生。例如，在你带领某人归向基督之后，他可能已经在第一田地服事，在自己家中寻找赢得丧失的灵魂，你将他转移到了第三田地（门徒训练）。当你在第三田地对他和他的家人/朋友进行门徒训练时，你将帮助他们形成一个教会（第四田地）。此外，你会发现自己在同时处在不同的田地，与不同的群体一起走在 CPM 的道路上。

第一片田地：找到神所预备的人 (路. 10:6; 可. 1:17; 约. 4:35; 16:8) [这代表着种子被撒在垄沟里 – 撒出去的种子落在了好土壤里。]

CPM 催化者相信，圣灵已经走在他们前面，预备人心立即（或很快）作出回应——约翰福音 16:8。通过几十、几百次的属灵对话，他们找到了熟透了的，等待收割的庄稼地。他们期望这些和平之子成为赢得其他人的关键（约翰福音 4: 35）。他们也在社区中寻找神带领去认识的已有的信徒，好让他们能够在这个 CPM 异象中成为同工。

因此，你和你的团队必须勤奋地去寻找神所预备的人田地/庄稼地。你只需要面临的两种类别选择很简单，但包含了所有人的状态：得救或迷失。为了实现马可福音 1:17，你要努力去寻找丧失的人；帮助得救的人全心全意地跟随耶稣。

- 你要寻找那些愿意与你一起工作，向这个城市或人群传福音的得救者。你如何找到他们？你通过与他们分享神能在他们身上或者藉着他们所成就的异象，然后提议可以举办培训（或与他们一起学习），以此为桥梁与他们更多对话，建立关系。据我所知，几乎所有的 CPM 都是国内信徒为了实现神的异象，与宣教士或植堂者同工时开始的。你需要与许多人进行对话来发掘这样的人。
- 你和你的团队寻找丧失的和平之子（或你丧失的家人），并开始向他们作见证时，你必须进行几十次（有时是几百次）触及福音的对话，才能找到神所预备好的人。我们大多数人发现开始的时候都很困难。因此，在 CPM 中，信徒们可以借助一个简单的桥梁（一个见证或一些问题），以此进入有关福音的对话。

第二片田地：复制再生传福音 (Lk. 10:7-9; Mt. 28:18-20) [这代表着种子开始吐出嫩芽]

当我们与丧失之人搭建心灵对话的桥梁时（帮助得救之人也是如此），我们必须以**复制再生的方式传福音**。丧失之人必须听到有关福音的完整信息，好让他们能够全然地跟随耶稣为自己生命的主与救主，然后他们就可以使用同样的方法向其他人传福音。在 CPM

中，我们不只是看有关复制再生的理论。一种方法，我们要判断它是否能够复制再生，来确认其适用性。如果不能复制再生，要么是方法太复杂，要么就是我在某些方面没有正确地装备门徒。

在每一个 CPM 中，许多门徒都在以一种可复制的方式与成百上千的人分享福音。这种传福音的方式遵循耶稣在路加福音 10:7-9 中给出的模式——三个 P：来自信徒和神之间爱的同在（presence）；祈求神以大能（power）来彰显祂的爱；带着人们委身于耶稣（唯祂是王）的呼召，将福音清晰地传递（proclaiming）出去。

第三片田地：复制再生门徒训练 (提后 2:2; 腓 3:17; 来 10:24-25) [这代表着植物已经开始结果子.]

随着人们归信，他们很快被带入复制再生的门训关系，有时是一对人，但通常是在新的小组中。他们开始进入了一个简单明朗的短期门徒训练过程，并且立即将所学传递、向他人作见证。这是通过一个非常容易复制的过程发生的。最终，他们进入长期的门徒训练模式，这个过程是让他们能够从全然从神的话语中得到喂养。我们所使用的这些过程步骤必须能够在具体处境中对新信徒有益，既能有益于他们在灵性上成长，又能够帮助他们传递给别人。

大多数复制门徒训练的过程都采用“三步走”的要素（如培训师培训—T4T）。在这种形式中，信徒首先花时间通过爱的交账关系、敬拜、教牧关怀和回顾异象来回望过去。然后，花时间仰望，看看神在本周的圣经学习中为他们所预备的。最后，他们展望，通过祷告设立目标并操练如何遵行神的话语，将这些传递给他人。

第四片田地：复制再生新教会 (Acts 2:37-47) [这代表着庄稼地里的丰收.]

在门徒训练过程中，信徒在小组或复制再生的教会中聚会。在许多 CPM 中，大约在第四或第五次课程上，小组会转为一个教会或成为教会的一部分。CPM 有一个简单的过程来帮助信徒完善教会的基本盟约与特征——以圣经为基础并适应自身的文化。许多人在这个过程中会使用“教会圈”作为参考。¹⁰¹

平台中心：复制再生领袖 (多 1:5-9; 徒 14:23) [这代表着农夫或牧羊人.]

一些信徒将被兴起，作为新生领袖应付相应阶段的工作。有些人是带领一个教会，有些是带领多个小组，有些则是带领整个浪潮。每个人都需要相应带领技能的指导与培训。CPM 既是建立教会的浪潮，也是领导力倍增的浪潮。

¹⁰¹ 这部分的相关描述，请查看第 10 章“帮助小组成为教会的基本要素: CPM 的四个辅助”。

箭

许多信徒将继续重复这四片田地的各个部分——有些人会去寻找神预备的人；有些人去传福音；有些人去作门徒培训；有些人去建立新小组；有些人去培训小组重复整个过程。并非每个信徒都需要进入下一个阶段。[这代表每片新田地上较小的箭头。]令人惊叹的是，在 CPM 中，信徒无论是在自己的门徒训练方面，还是在服事他人方面，都走得很远。

落在地里死了

引发这一切发生的属灵因素是落在地里死了（约翰福音 12:24）——信徒愿意大胆地坚持下去，甚至付出死亡的代价，为要看到神的异象得以实现。[这代表着种子落在地里死了。]除非信徒选择喜乐地计算代价，否则这一切仍然停留在理论空谈上。

虽然很难在一篇文章中对一个复杂的浪潮进行详尽充分的描述，但“神的心意与四片田地”可以提供给我们基本的要领。有效的 CPM 催化者通过对信徒进行门徒训练的方式，确保该过程的每一部分都自然地引向下一部分，从而酝酿起浪潮启动的势头。同时通过这种方式，他们扬起了船帆，好让船不断迎风前进。当我为朋友们画出“神的心意”与“四片田地”时，他们不禁惊叹 CPM 的深度与丰富性，它远不止是一种传福音或建立教会的方法，它是属神的浪潮。

你可以在餐巾纸上画下/复制这个手绘图给你的朋友吗？

如何参与？

耶稣没有将大使命只给祂的一部分追随者，而是给了每个知祂是救主的人。祂呼吁每个信徒在完成这任务中发挥作用。请与 **24:14** 社区取得联系，并加入我们，一起努力！

无论你想如何参与 **24:14**，第一步是与我们联系。任何认同 **24:14** 四个价值观的人，都可以成为 **24:14** 社区的一部分，如下所述：

24:14的价值观

委身于 **24:14** 异象的成员需拥抱以下的四个价值观：

9. **踏上未得之地**，符合马太福音 **24:14** 所教导的：将天国的福音带到各族各地。
10. 通过**开展微型教会倍增浪潮**，即倍增门徒、教会、带领者和浪潮这些途径来完成异象。
11. 在 **2025** 年底之前，带着像战争时期特有的**紧迫感**，有运动策略地去接触各族各地的人。
12. 与其他人联合，**共同合作**，做以上所提到的这几点。

请访问 www.2414now.net/connect 加入 **24:14** 社区。

如有更多问题，请点击 (www.2414now.net/faqs) 查看常见问题解答。

加入社区，意味着.....？

成为社区的一部分的方法有许多，这取决于你的地理位置与背景情况。以下是你可以参与合作的几种方式。

可从社区获得：

- 与你所在地区的其他实践者同工合作，以确定工作并查漏补缺。
- 接受你所在地区其他人的培训与指导
- 接收**关于全球浪潮参与进展的数据**
- 获得进入 **CPM** 培训中心全球网络的机会，进行实地培训

可为社区贡献：

- 肩负责任，用 **CPM** 的异象接触你所在的地区
- 与 **24:14** 分享最新的运动数据

- 帮助招募和培训其他人参与你所在地区的浪潮活动。
- 为全球浪潮整体的努力而祷告
- 为战略努力提供捐助

请访问 www.2414now.net/connect 加入 24:14 社区。

资源

请在我们的网站上查看相关资源：

- **关于我们** (www.2414now.net/about-us/) – 了解 24:14 的历史、领导力、与常见问题解答。
- **浪潮活动** (www.2414now.net/movement-activity) – 查看最新的全球浪潮数据

Not ready to volunteer, 现在，准备好自愿加入了吗？还是等在原地？请在这里 <http://bit.ly/2414newsletter> 写下你的简况。

全球宣教士培训的转型

作者：克里斯·布莱德 (Chris McBride)^{102,103}

追求微型教会倍增浪潮（CPM）的人相信 CPM 的方法是遵循耶稣的事工方法。也许现在是时候也让我们的宣教士培训方法遵循祂的指导模式了。

这里要提及一个关于宣教士培训令人震惊的“秘密”：大多数被派往宣教地的工人在去禾场之前很少或根本没有接受实际的禾场培训。

然而，在过去几年中，宣教领袖们鼓励新的宣教培训模式不断完善。这些模式能在更短的时间内产生更有效、更有成果的浪潮催化者。使用这些模式的老工人们兴奋地汇报了积极的结果。新工人往往比那些在教室或研讨会上接受培训的人更倾向于 CPM 模式。地区领袖已经开始要求按着这些原则预备工人。有些人甚至要求为新的宣教士提供这种更具经验性和指导性的培训方法。他们看到这种方法所产生的果效以研讨会为基础的模式更好。24:14 联盟希望扩大并加速采用这些模式。为此，我们正在推广一个灵活的、互相联络的 CPM 培训枢纽系统。这将使禾场工人能够更好地准备应用有效的浪潮实践。这种方法可以独立使用，也可以与以研讨会为基础的培训搭配使用。

我渴望看到这个异象成为现实。我们家曾在宣教领域辛劳七年时间，却没有看到一个人成为耶稣的门徒。在接受 CPM 培训后，我们又工作了七年，并在当地启动了一个 CPM。我深知辛劳而没有成果的重担。这就是为什么我想派出不会重复我们错误的、训练有素的工人。他们也许会犯其他错误，但更有可能、更快地结出果子。

培训枢纽系统

CPM 培训枢纽的概念由几个阶段的培训组成。这些培训使用生动活泼的经验来装备寻求在未得之民中推动浪潮的工人。

第一阶段

这涉及到人们在自己家庭文化背景下开始的 CPM 培训。除非一个人是在 CPM 中归向基督，否则他们需要转变许多范式/模式来走向 CPM 的果实。宣教领袖们观察到，人们在他们的家庭环境中更容易专注于这些概念。他们对 CPM 过程的学习不会因为跨文化背景下的文化冲击和语言学习而变得复杂。第一阶段的学习环境需要能够益于一个有经验的导师纠正错误；能够在自己的文化中进行实践，也给预备者一个确认对建立教会呼召的机会。最好是

¹⁰² 编辑自最初发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）2018 年 11-12 月期刊 www.missionfrontiers.org，第 36-39 页。

¹⁰³ 克里斯·布莱德（Chris McBride）担任安提阿教会浪潮的培训师、植堂者与教练已有 23 年，其中 14 年是在中东穆斯林地区促进造就门徒浪潮。目前，住在德克萨斯州，是 24:14 促进小组的成员。

在面临高级宣教士培训、筹集支持资金、学习新的语言与文化的挑战之前把这些方面都做好。

第二阶段

在前往“最终目的地”之前，第二阶段在跨文化背景下装备新的宣教士。这个环境尽可能地接近他们想要接触的未得之民。这个培训枢纽由当地或外来导师领导，这些导师最好在当地有一个浪潮。如果不足以形成一个浪潮，他们至少在该地实践一些使用CPM原则的倍增活动。这个枢纽在帮助工人开始学习语言和文化的同时，也要进行将浪潮原则处境化/本色化的培训。他们在本地文化培训枢纽的经验，可以帮助他们理解和应用一般的浪潮原则。然后，跨文化枢纽可以让新工人在一个与他们所聚焦文化相似的文化中看到并体验CPM。在那里，他们可以在浪潮导师的帮助与指导下，处境化/本色化地去应用CPM原则。

第三阶段

在第三阶段，宣教士移居到他们选择的未得之民群体（UPG）。他们现在具备了许多经验，而且他们可能会有在第二阶段认识的其他工人（本地或外国）加入。他们在第二阶段的培训师/教练会继续帮助指导他们进入第三阶段。

第四阶段

我们已经看到，如果/当一个浪潮开始时，外来催化者可以很有战略性地进入第四阶段。这包括帮助将浪潮工人从他们的焦点小组派往附近的一个或多个UPG，去开始新的浪潮。这样，相比外来工人自己转去另一个任务，可以产生更多的成果。

近距离查看

24:14 联盟正在努力发展一个 CPM 培训的网络枢纽。我们期望这些培训将有助于实现截止 2025 年在每一个未得之民和未触之地开展浪潮的目标。一些新兴的培训枢纽现在正在他们的本民族文化（世界各地）中培训第一阶段的宣教士。一些团队和机构已经开始了第二阶段的培训枢纽，接收第一阶段枢纽的受训者。

我们在 24:14 分析了这种方法到目前为止的效果情况。我们发现，第二阶段培训枢纽报告说，经历过第一阶段的宣教士学习过程更快，也更有效。他们已经在自己的本民族文化中实践了浪潮原则。因此，他们一上场就开始有所行动。他们在语言和文化学习阶段养成了良好的浪潮习惯。我们已经看到，一个人在第一阶段的实践经验的多少，基本决定了在之后的阶段应用浪潮实践原则的速度。有些人已经开始在第二阶段的枢纽经验中看到了浪潮的果实！

在第一阶段和第二阶段枢纽的时间长短不一。这取决于被派遣的工人的背景，也取决于相关机构、课程的独特性、与所关注的地区。有些枢纽的重点是在宣教士培训课程中为预备者提供浪潮原则的基本经验。有些枢纽希望预备者能掌握 CPM 技能，然后才允许他们开始

培训流程。许多世界各地的培训枢纽优先关注在当地地区催化一场浪潮。之后，动员工作就会自然而然地发生。

枢纽的方法要求预备者在前往目标地点之前拥有更多的经验和成果。我们发现这并没有对动员工作产生负面影响。事实上，它还有助于动员更多的人到禾场去。我们还期望这对宣教士在禾场工作持续产生更长久的影响。

我们并不是要为来自全球的基督肢体设定培训枢纽系统，并以此作为对所有预备成为宣教士的要求。然而，一个强大的 CPM 培训枢纽系统将很好地为大多数要预备成为宣教士的人提供服务，好让他们从积极的辅导学习中受益。

创造架构，逐渐成为枢纽

枢纽主办方为预备成为宣教士的人使用许多不同的课程。许多机构现在正在合作开发一个枢纽标准的框架。这些将有助于评估 CPM 枢纽的培训和预备者的预备的情况。24:14 从这些枢纽领袖那里汇集并提出了相关的培训与关怀标准。这很有可能成为一个全球性的“空中联盟”，共同致力于更好地培训预备者。

世界上存在这么多机构与方法，什么样的框架可以帮助我们一起工作？有一个流行又简单的方法是“头、心、手、房”（Head, Heart, Hands, House）的框架。这描述了一个宣教士在下一阶段要繁荣亨通所需的技能。图 1 列出了一些机构和网络为完成第一阶段培训枢纽并进入第二阶段的人所推荐的技能。图 2 显示了第二阶段学习者进入第三阶段所需类似技能的清单。其中有许多标准来自经验丰富的宣教士培训项目。新颖独特的部分是在从一个阶段进入下一个阶段之前，注重实践经验和应用这些技能的部分。这些技能可以通过各种课程和学习过程获得。24:14 枢纽网络的关键理念是，预备成为宣教士的人在进入下一阶段之前要熟练掌握 CPM 原则和实践。这些培训过程可能由某个具体的枢纽研发，或是联络其它外部资源的开发。有了一套通用的推荐技能，各个枢纽就可以自然地去适应具体情况，并协助各机构之间的合作。

枢纽专责任务包括以下步骤：

- 继续寻找和罗列新的枢纽。
- 召集枢纽领导人，发展最佳实践事例，深化完善技能。
- 在赞助枢纽的机构之间建立联系，以减少重叠的部分，并巩固强化所保留的网络。
- 连接想要加入枢纽系统的个体与机构。
- 协助那些希望创建 CPM 培训枢纽并成为动员枢纽的机构与教会，并为他们提供相关资源和咨询。

我们 24:14 相信这种模式可以大大增加目前在全球未得之民中 CPM 的数量。你可以通过我们的网站了解更多有关枢纽系统和枢纽调查项目的信息

(<https://www.2414now.net/hubs>) 或通过 hubs@2414now.net 联系我们。

图一：第一阶段应具备能力

头 (HEAD)

文化培训:了解有关文化、世界观、处境化（本色化）和跨文化期望的基本知识。

神学装备:了解基本的救赎神学、经文概述、宣教、个人呼召、苦难与基督教核心教义。

CPM 培训:了解浪潮的基本基因，以及使用常见的浪潮培训模板之一（浪潮的过渡点、DMM、T4T、Four Fields、Zume 等）的圣经根据。理解引领复制倍增的简单计划与过程。

语言培训:准备如何学习一种新语言。

教牧关怀:知道并能够使用现有的资源。

心 (HEART)

属灵生活的真实景况:注重看到受训者在以下方面有健康的程度，并持续不断进步：保持谦卑可教；行在诚实和正直中；聆听并顺服神；对神将在他/她的群体中发起浪潮持有信心；爱神爱人。

持守忍耐:在困难的环境中表现出坚忍不拔的精神。表现出顽强的毅力，为完成任务，克服障碍做正确的事情；计算过个人风险的代价；长期委身于神的呼召。

个人属灵操练:活出祷告的生活方式、花时间在神话语上、遵行教导、禁食、负责任、努力工作与休息、住在基督里，以及保持个人透明度。了解属灵争战的基本知识。

个人追求圣洁:没有上瘾的生活方式。在所有事情上都有节制，努力避免成为他人的绊脚石。

个人追求完全:在一个健康的地方解决个人问题（成瘾、抑郁、自我形象）和原生家庭问题（离婚、创伤、虐待），有一个健康的婚姻（如果已婚的话），在一个健康的地方解决养育孩子的问题。经咨询师评估，已经准备就绪。

手 (HANDS)

接触人与传福音:在吸引失丧之人、寻找潜在的和平之子、以及分享福音信息方面有广泛的实践；并且有意识地带领失丧之人成为耶稣的门徒。

活出国度:已学会为人祷告、祝福，为生病的人祈祷。

门徒训练与建立教会:培养门徒，建立教会（最好是从失丧之人中开始），并努力使之代代倍增。

传递异象:在使人成为门徒和建立教会的浪潮中，实践为他人传递大异象。

培训:使用常见的浪潮培训模板来培训他人做门徒和建立教会。

完善祷告策略:学会为自己的群体制定计划和执行祷告策略的基本知识。

规划与评估:学会计划、评估残酷的现实，并根据自己所看到的成果进行调整。

房 (HOUSE)

个人技能:具有良好的人际交往能力、沟通能力和解决冲突的能力；能管理愤怒、失望、焦虑的情绪。

团队生活:已经学会了健康的团队模式。

团队培训与发展:会处理解决团队冲突；重视团队环境里的不同角色。

团队经验:最好有广泛的实践，与他人一起“团队合作”接触过当地目标人群。

财务: 没有重大的债务，并接受过充分的筹资培训；在展开工作之前已筹集到全部支持。

图二：第一阶段应具备能力

头 (HEAD)

文化: 对地区文化、历史和宗教的学习达到了一定的能力水平，能够理解处境化的工具，并为福音工作扫清障碍。

语言: 与第二阶段的培训师和教练一起制定语言学习计划，并保有相应责任感去学习。

CPM 训练: 已经学习了 CPM 在文化不同处境中的应用；努力学习浪潮理论在该地区文化中的创新与应用；有机会接触到前沿的浪潮领导力应用。

迫害与忍耐: 了解目标文化中可能出现的迫害途径。学习了圣经中处理迫害的模式，并尽量减少不必要的迫害。学会了在困难环境中坚持不懈。

心 (HEART)

属灵生活的真实景况: 活出愿意向他人，特别是当地人学习的态度。活出对文化保持谦卑的生活方式。活出一种愿放弃个人权利的生活方式。

个人属灵操练: 继续并培养祷告的生活方式，花时间在神的话语上，遵行教导，禁食，负责任，努力工作与休息，住在基督里，并在目标文化中保持个人透明度。已学会属灵争战。

持守忍耐: 在困难的环境中表现出坚忍不拔的精神。表现出顽强的毅力，为完成任务，克服障碍做正确的事情；计算过个人风险的代价；长期委身于神的呼召。

个人追求圣洁: 没有上瘾的生活方式。在所有事情上都有节制，努力避免成为他人的绊脚石。

个人追求完全: 在一个健康的地方解决个人问题（成瘾、抑郁、自我形象）和原生家庭问题（离婚、创伤、虐待），有一个健康的婚姻（如果已婚的话），在一个健康的地方解决养育孩子的问题。经咨询师评估，已经准备就绪。

文化: 愿意适应并欣赏所在地区的文化。

手 (HANDS)

接触人与传福音: 在吸引失丧之人、寻找潜在的和平之子、以及分享福音信息方面有广泛的实践；并且有意识地带领失丧之人得救。学会了用可复制的传福音工具去装备当地人。

活出国度: 学会了在跨文化的情况下，为他人祷告、祝福，并为病人祷告。

门徒训练、教会与领导力: 学会了如何在目标文化中培养复制门徒，并学会了在目标文化中建立教会与发展领导力的策略。在允许圣灵和圣言藉着当地人带领的方面表现出胸怀，而不是自己成为领导者。

培训: 有能力使用常见的浪潮训练模板之一（运动的过渡点、DMM、T4T、Four Fields、Zume 等）训练浪潮的基本基因与圣经依据；能够训练和设想一个简单的计划和过程，达到复制倍增的目的。

完善祷告策略: 已经开始招募并吸纳其他有信仰的当地人和外国人加入该地区的祷告策略。已经招募了一些日常代祷者，以覆盖这项工作。

规划与评估: 正在进行定期的规划、客观的评估；并根据成果作出调整。

追踪记录: 学会了在文化背景下有效地追踪浪潮的发展，并将所学到的知识运用到计划和评估的节奏中。

房 (HOUSE)

存在的平台: 已经制定了一个实施战略，最低能够解释在该国的原因，最多能够为他人提供参与的机会，并为在该国的长期逗留提供平台与签证。

团队发展: 使团队的生活节奏适应相互依存的海外环境。

与当地合作: 当地合作。将大部分时间花在当地的合作伙伴身上，而非过度依赖外籍团队。理解如何建立有效的伙伴关系。

团队贡献: 团队的贡献。已经确定了团队成员各自的恩赐，并想出了让成员各自参与并做出贡献的方法。已经制定了经过所有团队成员审查和批准的团队协议。

关系网: 网络：调查了该地区的宣教工作（特别是与浪潮有关的）。了解了富有成效的传福音与门徒训练过程；与他人保持良好的合作关系。

安全措施: 已经为团队制定了应急计划和紧急协议文件。理解并执行基本的安全协议（社交媒体、互联网安全、电脑安全、个人文件安全）。

领导力发展: 不必成为“领导者”，学会寻求授权、发展、指导他人成为领袖。

无形的资产：紧迫性与胆识

作者：史蒂夫·史密斯（Steve Smith）¹⁰⁴

杰克¹⁰⁵（某东南亚基督徒的化名）抓着牢房的门栏，沿着走廊上望去。他的心脏疯狂加速地跳动着，汗水顺着额头流下。他到底该不该站出来说话？作为一名退伍军人，他回忆起了军事监狱中的残酷恐怖。现在他却因传扬福音而被捕，站在了铁窗的另一边。

他应该站出来说话吗？他怎能不说呢？他的主已经命令他了。

他紧紧地抓住铁栏杆，用低沉的声音向驻扎在附近的警卫说话。“如果你们不放我走，五万人的血就会流在你们的头上！”然后，他飞快地跑回牢房的角落，等待着挨打，但并没有被惩罚。

我做到了！在抓捕我的人面前，我作见证了。

第二天，他抓着铁栏杆，说得更大声了：“如果你们不放我走，五万人的血就会流到你们头上！”但同样没有受到惩罚。

每一天，他都在与抓捕他的人重复着这种交锋，他的声音随着每一次声明而变得更加响亮。狱卒们警诫他保持安静，但他没有照做。

一周时间过去之后，杰克依旧大声喊道：“如果你们不放我走，五万人的血就会滴在你们的头上！”这种情况持续了几个小时之久，最后几个士兵抓住杰克，把他塞到一辆军用卡车上。

杰克忧心忡忡地四处张望，以为末日很就要来了。几个小时后，卡车停了下来。士兵们把他护送到路边，说：“我们忍受不了你不停地喊叫了！你已经到了县城的边界。离开这里吧，再也不要在这个地方传教了！”

看着卡车返回，路上尘土飞扬时，杰克惊讶地眨着眼睛。他一直忠于呼召，在一个从未听说过耶稣的县城传扬福音。主呼召了他，主保护了他。几周后，杰克和另一位弟兄在黑暗的掩护下悄悄回到该县，顺服伟大国王的指令，他们充满了紧迫感，并且带着倍增的属灵胆识。不久，他们带领了第一个人信主，藉着这个人，孕育着一场建立教会的浪潮。

无形的资产：富有果效的CPM催化者

¹⁰⁴ 本篇文章编辑自发表在《宣教先锋》（issue of *Mission Frontiers*）杂志，2017年1-2月期刊，第40-43页 www.missionfrontiers.org;

¹⁰⁵ 某东南亚基督徒的化名。

有两个无形的特征一次又一次地出现，它们似乎将最有果效的“微型教会倍增浪潮”

（CPM）的催化者与其他许多工人区分开。就像亚洲监狱里的杰克一样，这些因素无论是在基督里的生活，还是使徒行传中门徒的生活中都是显而易见的。这些特质是加速剂，似乎能刺激一个在灵性上遵行基督教导的仆人结出果子。虽然很难定义它们，但我将它们称为紧迫感与胆识。为了这个目的，我把紧迫感定义为有目的地生活在使命中，同时又意识到时间的有限性。胆识是一种顽强的决心，以及往往在面对不可逾越的困难时，对使命所展现出的持久力。

这些通常并非我们在植堂者和宣教士身上寻找的第一特征，因为它蕴含着负面的含义……

- 紧迫感：“他太有冲劲了！”
- 胆识：“她太固执了！”

在神的国度里（至少在西方世界），越来越不容易找到那些咬紧牙关面对自己的使命，并常常带着让自己夜不能寐之紧迫感的工人。我们更喜欢那些留有“余地”的人。然而，耶稣和保罗可能不符合我们对留有适当余地之人的定义。今天，我们可能会建议他们“慢下来”，花更多的时间在工作之外的兴趣上，并调整他们工作和生活上的平衡。

然而，这些人似乎对我们所定义的“余地”这一概念非常盲目，然而，神藉着他们孕育着国度的浪潮。同样，神的使命完全占据了他们的生命，就像耶稣那样。

他的门徒就想起经上記着说：“我为你的殿心里焦急，如同火烧”（约 2:17）

热心，是门徒们回忆起耶稣时的一个决定性特征。约翰·卫斯理（John Wesley）曾在马背上写布道，身影奔走在各个会议中，他给自己留有余地吗？如果有的话，还会带动一个浪潮吗？当威廉·凯里（William Carey）在英国为完成大使命而苦苦挣扎时，我们会把他的生活描述为充满余地的生活吗？戴德生、特蕾莎修女、马丁·路德·金是否正如这里所描述的？

殉道者吉姆·艾略特（Jim Elliot）这样说：

神使祂的传道人成为了火焰。我是可点燃的吗？神把我从与火绝缘的材质中拯救出来。用圣灵的油浇灌我，使我有了成为火焰可能。但火焰往往是瞬息短暂的。你能想象吗？在我里面内住着伟大而转瞬即逝的精神，就是这对神之家的热心燃烧了耶稣。神啊，让我成为你的燃料，神的火焰。我祈求你，点燃我生命中这些闲置的枝节，我愿为你而燃烧。燃烧我生命，我的神，因为它是你的。我寻求的不是绵长的生命，而是完全的生命，就像你一样，主耶稣。

今天，与 CPM 催化者的相遇，再次挑动了我们内心的：热情、坚韧、决心、不安于现状、

动力、热心、信心、不愿意放弃或接受“不”的答案。现在是时候将紧迫感和胆识这些无形的元素重新提升到我们在新约圣经中看到的水平了。

它们会失衡吗？毫无疑问可能会，但这个钟摆已经向相反的方向摆得太厉害了。

紧迫感

紧迫感：意识到时间是有限的，并有目的地生活在使命中

耶稣知道自己的传道时间很短（只有三年），所以他带着一种紧迫感生活。从约翰福音的开头到结尾，耶稣经常提到他离开世界的“时间”（例如，约 2:4, 8:20, 12:27, 13:1）。耶稣在灵里知道自己的生命很短，他必须为天父去赎回使命计划中的每个人。

趁着白日，我们必须作那差我来者的工；黑夜将到，就没有人能做工了。（约 9:4）

例如，当门徒们在前一天取得惊人的成功后，准备在迦百农扎营时，耶稣却做了恰恰相反的决定。他知道自己使命是在离世之前走遍整个以色列，于是他离开那地，开始了下一阶段的旅程。

耶稣对他们说：“我们可以往别处去，到邻近的乡村，我也好在那里传道，因为我是为这事出来的。”于是在加利利全地，进了会堂，传道赶鬼。（可 1:38-39；路 4:43-44）

我的一位同事将这种心态描述为“一次性的紧迫感”，指的是通常见到的宣教士服事期限（3-4年）。

今天的专家可能会警告耶稣不要“燃尽”。但耶稣的愿望不是燃尽，而是在天父为他选择的时间里“点燃”或“烧尽”。烧尽描述了以天父的步伐（他的声音）的紧迫性和强度来生活，朝着天父的使命（他的目标），为得天父的喜悦（当我们明白和执行他的心意时所产生的喜悦--约 4:34, 5:30）。

“燃尽”与留有“余地”或缺乏“余地”并没有什么关系，而是与缺乏对生活的质量与满足感有关。今天每个人都很忙，但并不是每个人的生命都有意义。漫无目的地忙碌会使人疲惫不堪。但是，扎根于天父的同在，为他的心意而活的人是有生命的。每天结束时，我们都会得到神的夸赞：“我良善又忠心的仆人，你做得很好”。烧尽是让我们的生命按照神的节奏与提示下完全用尽，在他认为对时间带走我们的生命。

耶稣恳请他的门徒以类似的方式生活。迫切性是耶稣用比喻教导的一个共同主题。在婚宴的比喻中（太 24:1-14），仆人们要带着紧迫感邀请人们在太晚之前来参加婚宴。没有时间可以浪费。在预备好的仆人的比喻中，仆人们要保持“穿戴整齐”，为主人的回来保

持警惕（路 12：35-48）。迫切性意味着我们不知道自己有多少时间，所以我们的生活要有目的性，珍惜被赎回来的日子。

门徒们在使徒行传的宣教工作中带着这种紧迫感。保罗在 10-12 年的时间里进行了三次旅行，每次行程数千英里（以步行的速度），并拥挤在几十个地方，带来了极大的果效。保罗有一个使命（向所有的外邦人传道），但并没有多少时间来完成这个使命。这就是为什么他希望不要在罗马逗留，而是切心想望去到西班牙，这里已经再没有可传的地方（罗马书 15：22-24）。

神所赋予祂管家的这种紧迫感，一直在指引着祂最富有果效的仆人们。

人应当以我们为基督的执事，为神奥秘事的管家。所求于管家的，是要他有忠心。
(林前 4:1-2)

胆识

***胆识：**对某项任务的顽强决心，以及常常在面对不可逾越的困难时，所表现出的持久力。*

约翰·韦恩（John Wayne）在电影《真爱至上》（True Grit）中，扮演鲁斯特·考格本（Rooster Cogburn）这一人物形象，其中枪声大作，不禁让人联想到有人为了完成任务而面对不可逾越困难时的形象。但在精神领域，顽强的勇气/胆识一直是神所呼召发起浪潮之人的特质。

耶稣一生的使命是无法被阻止的。他如此地坚定，要面向耶路撒冷而去，即使在那里他将面对许多刁难（路 9：51-53）。一路上，许多人宣称想要跟随他，但他一个接一个地挑战他们内心是否甘愿去计算代价，并且下定决心坚持到底（路 9：57-62）。这就是胆识。

胆识是我们的主在旷野受试探和客西马尼最后一小时挣扎的突出点，他坚定不移地走过了不可逾越的困难，以持久忍耐完成了天父的计划。

耶稣请求他的门徒以相似的胆识去生活，不甘接受“不”的答案。相反，像寡妇恳求不义的法官一样，他们“应当常常祷告，不要灰心”（路 18：1-8）。

因此，在整个使徒行传中，当门徒们面对惊人的困难时，他们却继续向外推动着神的国度。当司提反被用石头砸死，同胞们被拖进监狱时（徒 8:3），他们做了什么？他们被分散到各地，继续传道。保罗在路司得被石头砸死，在前往下一个目的地之前，他又站了

起来，重新进入这个城市。保罗和西拉被禁锢在腓立比的监狱里，在环境最恶劣的时候唱出对至高者的赞美。属灵里的胆识助力他们坚持完成使命。

什么情况会导致你放弃神的使命？你的胆识能到什么地方？

我们可以在耶稣面对十字架的决心中找到有关胆识的秘诀：

仰望为我们信心创始成终的耶稣，他因那摆在面前的喜乐，就请看羞辱，忍受了十字架的苦难……（来. 12:2）

摆在他面前的喜乐，是指要得天父的喜悦，因此，他去完成自己的使命，带来救赎计划，这些使得他把十字架的羞辱当作无物，其益处远远超越坏处。

保罗也表达了类似的观点：

*所以，我为选民凡事忍耐，
叫他们也可以得着那在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。*
(提后 2:10)

对保罗来说，益处是神在每个地方的选民都有机会可寻得救赎，这些远远超越了他所要忍受的嘲笑、殴打、监禁、沉船和石刑的坏处。只有对使命的益处有远见，才能使我们有足够的胆识忍受住困难的坏处，去实现使命。

我们这一代人有能力使用富有成效的 CPM（微型教会倍增浪潮）方法，去接触每一个剩余的未得之民与未触之地。我们有能力克服一切障碍，以实现大使命，迎接主的再来。然而，这样的一代人，只有下决心带着新的紧迫感去完成使命，并以坚韧不拔的胆识冲破每个障碍时，才能兴起发光。

神之子，摩西教导说：

求你指教我们怎样数算自己的日子，好叫我们得着智慧的心。（诗篇 90:12）

如果全球教会都认识到时间是极其有限的，情况会发生怎样的改变？如果我们设定一个日期，在 2025 年或 2030 年之前，使用有效的 CPM 策略来吸引每一个民族群体，会发生怎样的改变？也许我们会以更明智的心态生活，充满着紧迫感，并且愿意为实现宣教目标做出任何必要的牺牲。

让我们带着紧迫感生活，用胆识坚守忍耐到最后吧！

一场你不想错过的赛跑

作者：杰夫·威尔斯、迈克尔·米肯（Jeff Wells & Michael Mikan）^{106,107}

使徒保罗用跑步的画面来描述去传福音接触失丧之人的伟大竞赛。“岂不知场上赛跑的都跑，但得奖赏的只有一个人”（哥林多前书 9:24）。在他一生结束时，他宣告说：“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了（提摩太后书 4: 7）。作为耶稣的门徒，我们难道不希望说同样的话吗？朋友们，千万不要错过这场比赛！”

起跑的发令枪在耶稣宣告“天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗，凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守。我就常与你们同在，直到世界的末了”（马太福音 28: 18-20），就打响了！

初代教会接受了耶稣的挑战，跃进了这场比赛中！追溯使徒行传，它记载了福音传播的惊人故事。它从耶路撒冷的一小群犹太门徒开始，传播到整个罗马帝国，成为一个国际教会。这是一个不可思议的门徒造就门徒，教会建立教会的故事；以及由圣灵授权、祷告推动、以福音为中心的浪潮。

当我们环顾神今天在世界各地所做的事情时，感觉就像使徒行传一样。近几十年来，我们看到在全球范围内的大丰收，随着门徒造就门徒，教会建立教会，浪潮在许多地区成倍增加。

2017年5月，我参加了一个聚集30位宣教领袖的会议，他们几十年来一直在触及世界各地建立教会的浪潮。这次会议上闪烁着热烈的讨论、恒切的祷告和统一的信心。神在今天正在做一些事情，需要唤起我们的关注。然而，在世界各地令人惊讶不已的故事中，研究人员让我们变得清醒。全球福音的推进速度甚至没有跟上全球人口的增长速度。为了让我们能抵达马太福音 24 章 14 节所说的终点，我们需要看到像使徒行传一样的国度浪潮在世界上不断迅速地倍增以及传开。

在会议期间，有一个问题开始在我心中浮现：“我们如何动员地方教会参与神呼召我们加入的这场伟大竞赛？我们需要世界各地的牧师和教会与我们携手合作。地方教会处于神对我们这个时代计划的中心。在使徒行传中，宣教始于地方教会，首先在耶路撒冷，然后在安提阿。因此，在圣经中，地方教会在比赛中处于有利地位，不要错过比赛赛程。

世界各地的地方教会都拥有如此多的资源：除了强大的人力资源之外，还有资金、知识、

¹⁰⁶ 编辑自最初发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）2018年1-2月期刊 www.missionfrontiers.org, 第40-41页。

¹⁰⁷ 杰夫·威尔斯（Jeff Wells）担任高级牧师，迈克尔·米肯（Michael Mikan）担任 WoodsEdge 社区教会（www.woodsedge.org）植堂牧师，这是一个致力于浪潮的大教会。WoodsEdge 的异象是在国内催化五个浪潮，在国外催化五个浪潮。

技术等资源，特别是祷告。此外，保罗对慷慨的鼓励（哥林多后书 8:12-15）不也适用于为完成这项伟大的任务做出贡献吗？正如在会议上有人问道：“我们如何才能唤醒教会这个沉睡的巨人？”

使徒行传中的早期教会对他们那一代人是忠心的。我们会对我们这一代人忠心吗？我们是否可以像使徒保罗一样，不惜一切代价，为基督全力奔跑，赢得失丧灵魂？我们是否可以像保罗那样，在自己生命的最后时刻能够说：“那当跑的路我已经跑尽了”？

美国教会可以从 CPM 学习的 5 个功课

作者：戴维斯（C.D. Davis）^{108,109}

世界各地发起的微型教会倍增浪潮（CPM）挑战了许多美国教会领袖的认知，使他们重新审视、规划并重新作出调整。浪潮的速度、门徒训练的深度、新兴领袖的委身，频繁引起西方牧师的注意。这是因为 CPM 与我们通常的模式、经验、和关于“教会”意味着什么的传统不同。对许多美国教会来说，这为他们带来了极大的盼望，知道未来可期。他们最常提到的有五个功课，这些都是正在发生的重要转变。

转变 1：来&去：从邀请非信徒来到我们的机构与事工，到差派信徒去到他们的世界。

耶稣说，庄稼已经熟了，要收割庄稼。为了活这样的事实中，我们的思维方式必须有意地从“来”转变为“去”。神总是要基督徒去寻找那些还没有认识祂的人；而不是让丧失的人来到教会或进入基督教空间。当这种思维发生转变时，教会成员就会开始识别并专门为自己所在环境中那些尚未认识神的人祷告。这是因为“去”的思维已经嵌入教会生活中。同样地，教会领袖更有意识地训练信徒以简短精悍、吸引注意的方式讲述各自的故事与神的故事。他们经常使用“从创造到基督”的故事，用 10-15 分钟的时间概述圣经，从创造开始，到基督结束。¹¹⁰在许多事工日程已经被彻底改变，他们放手教会成员更频繁地、更有意识地“去”。

转变 2：小组谈话：从倍增单个门徒，转向倍增多个门徒小组。

在世界各地的 CPM 中，国度被建立在一个有关系的小组中，然后再从小组向小组传递。圣经将这些小组称为家庭/家族。家庭的希腊语是 *oikos*，其涵意是一个影响圈，而不仅仅是家庭。在许多 CPM 中，这些小组是在同样的文化圈里的人际关系，比如同事、同学，或有相同爱好的群体。

使徒行传 11:14 和 16:31 应许说，来自这样的关系网的人都要归信。关键是当个人表现出属灵饥渴时，不要把他们的家族（*Oikos*）中抽离出来，而是要来带他们所在的群体一起归信。这与西方常用的模式形成鲜明对比。

转变 3：看重代代相传：CPM 的转变是，致力于快速有序地形成第四代或四代以上的门徒、领袖、和小组。（提后. 2: 2）

¹⁰⁸ 本篇文章编辑自最初出版在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志 2012 年 7-8 月期刊上的文章，第 18-20 页，可在 www.missionfrontiers.org 查看。

¹⁰⁹ 戴维斯（C.D. Davis）是一位拥有多年事工经验的动员者、和战略家。

¹¹⁰ See <http://t4tonline.org/wp-content/uploads/2011/02/2-Creation-to-Christ-Story.pdf> for an example.

在 CPM 中，迅速接触到下一代的门徒、领袖和小组的过程已经得以建立。小组的关键点之一是赢得和训练下一代的门徒，并鼓励他们重复这个过程。¹¹¹

这个过程不只是在海外颇有成效。我们在美国看到，当“代际成长”的原则和过程被应用于小组聚会和领袖培训中，也会产生类似的果效。不再是把新信徒带到一个只能“来”坐下听道的聚会，他们在基督里的新生活必须以一种完全不同的方式开始。我们鼓励每个人在自己的家庭中建立一个小组，这就是他们学习研究和遵行神的话语的地方。他们就立即被装备起来，为他们所认识的人祷告和作见证。通过这种方式，小组成员得到去赢得下一代的异象、并带着爱的鼓励，去使用工具进行不断操练。

这样就过渡到了第二个关键因素：让代代相传的异象得以持续。每个成员和每个小组都努力成为父母、祖父母和曾祖父母。一位美国的 CPM 催化者是这样描述：“我通过我门徒所建造的的门徒来评估我的门徒培养情况，而非我所带的门徒。”小组都会为每个新的一代产生而欢呼庆祝。

转变 4:可复制性：从冗长的培训与学术材料转变为简单、可重复的手段、方法、工具与架构。

培训最好通过简单工具的示范来完成。易于学习与遵行的课程使新信徒能够动手做他们刚刚看到导师所做的事情。用精简的方式装备他们时，他们就会以同样精简的方式对他们所带领的人进行门徒训练，你所需要做的往往是给予少许的鼓励，以及观念上的澄清。

精简的意思是以普通新信徒能够遵行的方式传达真理与应用，并能够有益于他们把所学传给其他人。世界各地的 CPM 都在使用一种简单的方法来传福音、门徒训练和建立教会。通过使用一种适合的、可复制的方法，就能使新信徒在圣灵的带领下，向他人传道，从而实现爆炸式增长。一些美国教会现在正在自己所在的环境中应用这个功课。

转变 5: 以遵行教导为基础的学习：从教导圣经知识，转变为对遵行圣经教导。

大使命并没有说。“凡我所吩咐的，都教导给他们”，而是“凡我所吩咐的，都教导他们遵行”（马太福音 28:20, NIV）。只有在脱去旧的观念，披戴基督的过程中，信徒去应用祂的话语，我们才能看到一个生命迅速得以翻转和刚强。

如果我们在信徒不去遵行的基础上继续教导，实际上是在告诉他们，“学习但不遵行神的话语”或“选择你想遵行的部分”都是可以的。这种方式歪曲了门徒训练，我们就是把审判堆在我们所教的人身上。他们有一天必须为他们所知道却没有遵行的教导付上代价。

¹¹¹ 例如，这个过程在《T4T：门徒训练的再革命》（*T4T: A Discipleship Re-Revolution*）中有所描述，作者是史蒂夫·史密斯与应凯（Smith with Ying Kai），WIGTake Resources, 2011。

被翻转的生命是点燃浪潮的燃料。被翻转的生命证明耶稣能够改变一切，每个人都需要一位大能的神帮助他们作出改变。被翻转的生命成为变革的推动者。CPM 教导我们，必须按照希伯来书 10:24-25 的精神，期望并鼓励信徒遵行教导，并且要彼此交账、守望。

随着这些理解的转变，改变已经开始了。基督徒正在走出实体教会建筑，走出他们的舒适区。我们看到更多新人归信、新的小组产生、人们更有意识地去建立教会。

CPM 给美国教会带来的功课是巨大的。它们激励我们重新审视现状，带领我们在原则和实践方面都回归到圣经中。让我们一起持守忍耐，直到这种生活方式成为新的常态！

教会建立新教会的新模式

作者：吉米·田（Jimmy Tam）^{112,113}

2000年，我在美国洛杉矶建立了一个粤语/普通话双语教会。我努力地牧养照顾我们的成员，并倾注许多心血在不同的项目与活动上，从外吸引了100多人，但我们比较稳定的成员仍然是50名左右的成年人。

后来，在2014年，我开始有意识地带领教会会众踏上一个新旅程：

- 从：教会事工的接受者和参与者
- 到：成为我们社区的宣教士。

我第一次了解教会植堂运动是在香港的一次培训中。在短短九十分钟的培训后，我们进入了香港的一个偏远地区。令我吃惊的是，我们在那里发现了一个主动对耶稣感兴趣的人。回到洛杉矶后，我与我的教会分享了这一经历，三个月后，我安排培训师来为我们的成员提供培训，预备我们去寻找那些已经准备好接受福音的人。

我们教会的过渡期

我在公告中用“不要把人带到教会，要把教会带到他们身边。”这样的一句话来预备我们的成员。我还在主日崇拜中制作并分享了简短的视频短剧，解释了我们为什么并不鼓励人们把朋友带来教会：

- 在教会之外发生的事情更重要。
- 我们想把耶稣带入家庭，而不是把人带到教堂/会。

我们开始举办了一个“爱邻居”的活动，来创造机会遇见我们教会周围的人。我们训练时说：“耶稣教导我们要爱我们的邻居，我们也想这样做。我们可以为你的事情祷告吗？”对于那些接受祷告的邻居，我们回转身再问：“我们能不能分享一个真正鼓励我们去爱的故事？”对于那些愿意听我们分享故事的邻居，我们会问以下问题：

¹¹² 编辑自2016年3-4月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的文章“以训练成员去倍增来更好地关怀他们”（“Caring Better For Members by Training Them to Multiply”）

（<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/caring-better-for-members>）可在www.missionfrontiers.org（第12-13页查看），2018年7月的采访中查看。

¹¹³ 吉米·田（Jimmy Tam）在阿罕布拉市建立了Sunrise Christian团契，并担任牧师，这是一个福音派的华人教会。他最初来自香港。他热爱耶稣，因此继续执行耶稣在地上的使命，去使人成为门徒，并训练其他人做同样的事。他和妻子有三个孩子，目前正在海外的一个未得之民中服侍。

- 你对耶稣有什么看法？
- 你对这个故事有什么看法？
- 神从这个故事中告诉你什么？
- 祂希望你做什么？
- 我们可以和你一起为谁祷告？

不断传开的救恩

一开始，我们培训了大约 20 人，其中一些人甚至不属于本教会，在向他们介绍了门徒倍增浪潮/造就门徒浪潮（DMM），他们就开始了应用。例如，他们遇到了一位因肾脏问题而卧床不起至少有五个月的女士，她每周要做三次透析，白天都很痛苦。我们去看望她，并与她分享福音。她是个佛教徒，对耶稣一无所知，但我们的一位队友分享了她的医治见证。这位女士回应说：“是的，我也想要！我想要耶稣医治我。请为我祈祷。”于是队友为她祷告，疼痛立刻消失了。三四个星期后，她的肾脏问题得到了医治，她不需要再做透析了！

随即，她为主大发热心，迫不及待接受洗礼。一个月后，因着她的痊愈，她的女儿也归向了主。她为女儿施洗，后来又为她丈夫和另一个邻居施洗。

在大约三个月内，她已经为四个人施洗，所以那个带她信主的姐妹辅助她建立了一个家庭教会。现在他们有九到十个有佛教背景的人定期在她家聚会。

我们的新常态

我们原本周日讲道时间，现在被培训、庆祝、和分享过去一周的经历与见证所替代。我们现在称我们的实体建筑为培训中心，而不是教会。

现在，我们 70% 的成员在十个植堂小组中造就门徒，建立家庭教会，每个小组有两个或两个以上成员。

我们有五六个家庭正在带领新信徒在家里带教会，我们的大学生也开始了三、四个寻道者小组。

现在，不是我在我们的大楼里给人施洗，而是我们的成员自发地给人施洗，并在事后跟我分享。我们用充足的培训和经验来装备他们，现在至少有 50% 的成员能够在他们的工作场所积极分享福音。

有些家庭已经在我们的教会里待了好几年，想为主做点什么。但他们并不满足于仅仅运营教会的项目。因此，在过去的两年里，他们对去到别人家里，把好消息带给人，并为他们施洗的事工模式感到很兴奋。

我最近看到我们中间一位姊妹的信息。她遇到了一个朋友，便开始分享耶稣的故事。她的这位朋友回应很积极，姊妹觉得她朋友即将准备好相信并接受洗礼。她告诉我：“这位朋友从来没有去过教会。而且她必须在周日工作，维持她的家庭需要。如果我们没有做 DMM，我想她就不会想到去教会，更不会想到耶稣。她觉得既然她星期天不能去教会，那她就不能成为跟随耶稣的人。”

我们教会的人现在会从失丧之人的角度看问题。他们不去想，“让我们邀请人们周日去教会”。他们现在知道：去到失丧之人那里才是更令兴奋的，也才是改变人们生命的关键。

我们现在尽量减少花在运行程序或内部重点小组上的时间。每周的周日，都有人分享有关造就门徒、为他人祷告、努力与人分享福音的见证。我们称周日为培训时间。

每隔一个周日，我们都有简短的实际教学/培训，授权人们有能力继续造就门徒。然后我们分成三或四人小组，男生和男生，女生和女生。他们对自己的个人生活、以及在使人成为门徒、分享福音、建立教会方面相互问责与守望。之后，他们讨论经文，轮流分享从经文中所学到的东西，并为彼此祷告。我们大约 80% 的教会成员都参与了这类小组。

然后在奇怪的周日，我们有一个看起来更像寻常周日的礼拜，有大约 45 分钟的教导或培训。有时我们会有关于如何为病人祈祷的培训。或如何识别敞开的人、或如何对人进行门徒训练、或者如何经营家庭教会。有时我们也会分享关于基督徒生活的教导，帮助大家生命成长成熟。

过程中的关键因素

1. 我认为如果一个教会想要做这个决定，最重要的是要祷告。敌人不希望我们为耶稣去造就门徒，更不希望我们有果效。他希望我们停留在教会建筑的四堵墙里，因此，祷告与真正依靠圣灵是至关重要的。我们不强迫人去做这些；我们试着挑战他们，并试着为他们做示范。

2. 我觉得如果教会需要做出改变，我必须是那个证明我愿意的人，我也积极改变自己的生活方式。所以我开始带领我的家人去我的邻居家，与我的邻居们聊天。我们会敲开邻居的门，说：“我们是跟随耶稣的人，他命令我们要爱我们的邻居。我们在这里只是想看看我们能通过哪些方式爱你。我们就住在隔壁，我们想为你祷告，作为爱你的一种方式。”

我有三个年幼的孩子，当他们有篮球或足球训练时，我会开始接触其他家长。当我们坐在场边观看时，我就会开始分享耶稣的故事。

真正可以鼓励我们会众的，就是促使他们也尝试这种新的建立教会的方式，那就是他们看到了我在做什么。我愿意做我以前没有做过的事情，走出我的舒适区，这就是为什么他们也愿意这样做。

3. 另一个关键点是，我们作为一个家庭，与我们的孩子一起造就门徒。我们鼓励我们的家庭不要只是把孩子留在家里，然后自己出造就门徒。我们是以家庭为单位一起出去探访别的家庭。这是与体制内教会不同的另一点，体制内教会往往是按着年龄划分的。

以前，主日礼拜是我们教会的主要焦点。所有重要的事情都发生在主日礼拜中。但是我们必须改变人们的模式：改变对主日礼拜的理解是非常重要的。这在一开始时是相当具挑战性的。一开始不邀请人们来教会的想法在一些人看来就是异端邪说。要改变教会作为一个“以建筑为中心的事工”的旧习惯与旧思维方式是非常具有挑战性的。

目前，我们有：

- 11 个活跃的第一代教会（定期持续的家庭教会聚会）
- 38 个活跃的第二代教会
- 23 个活跃的第三代教会

现有教会在非洲某一浪潮中所扮演的角色

作者：沙洛姆（Shalom）¹¹⁴

现有的地方教会在“造就门徒浪潮”（门徒倍增浪潮）中发挥着至关重要的作用。我们从事工的一开始，就强调这个原则：无论做什么事工，我们都要确保教会能够积极参与到国度的事工中。有时人们认为：“如果一个教会不传统，就不会被现有的教会接纳”。但我相信重中之重是在乎关系。无论我们靠近的是来自哪个阶层的教会领袖，大家都共同拥有一个更大的异象：大使命。这异象超越了当地教会，超越了他们的邻居，超越了他们眼前的环境。如果我们带着爱、友好经营关系的态度、真诚的动机分享国度的好消息，我们就会发现教会是能够倾听的。

在一个地区，我们目前与 108 个完全本地化的群体建立了正式的同工关系。有些是当地教会，有些是本土事工。从一开始，我们就通过非正式的谈话来接触他们。我们讨论神在大使命中赋予的任务，这使我们与教会的负责人得以进行正式讨论。如果他们愿意，我们就安排一个初步接触的培训，可能为期两到五天。我们强烈鼓励他们确保邀请到正确的人。我们希望参与者中约有 20%是来自带领层，约 80%是实践者。这个比例参考是非常重要的，如果我们只培训领袖，他们就会非常忙碌，即使他们拥有一颗善良的心，通常也没有时间真正去实施他们所学的东西。如果我们只培训禾场领袖或教会建立者，那么实施起来就会非常困难，因为教会领袖还不能一下子理解需要促成发生的事情。所以，我们要确保决策者和执行者一同参与培训。

我们首先聚焦的是关乎心的问题。其次，我们谈论大使命，未完成的任务，以及挑战。然后我们会谈论机会，以及我们如何才能完成大使命，这就是可以施展造就门徒浪潮策略的时候。最后的问题是：“我们要一起做什么？”

每当我们做培训时，我们会委身跟进，并让决策者真正参与到发展的过程中来。与教会的一次培训活动并不代表着结束完成。我们希望与他们一起走过一段旅程。我们的口号是：“要点燃、加速、与保持造就门徒的浪潮”。我们的工作不会停留在点燃这个层面上，我们是要加速和保持。

我们会安排一个战略协调员和基层协调员在培训之后进行跟进。每次培训结束时，我们都会制定一个行动计划。每个参与培训的人各有一份，教会也有一份，我们的事工也有一份。该计划也包括教会联系人的姓名和电话号码。然后，我们的带领人会通过电话进行跟进——既与参加培训的人一对一联系；也会与教会的联系人联系。三个月后，我们会打电话正式跟进，了解他们所制定的计划的进展情况。

¹¹⁴ 沙洛姆（化名）是非洲的一位浪潮领袖，有 24 年参与了跨文化事工的经历。他的热情是看到造就门徒浪潮在非洲和其他地区的未得之民中被点燃、加速和持续。

然后，我们与那些继续从事这项事工的人沟通。我们想要确保培养增进这些关系，并提供必要的培训、指导和辅导。我们帮助他们与该地区其他外来工人建立关系，以此来形成一个关系网来鼓励他们。除此之外，我们为那些显示出巨大潜力的工人守望，辅助他们成为所在地区的战略协调人。

当人们开始实施计划时，他们来自实地的报告必须通过他们的教会来传递。教会必须和他们站在一起，核实正在发生的事情。我们不希望绕过当地教会，我们希望教会能够参与到事工当中来。这让教会有一种主人翁的感觉，也有助于彼此之间关系的增进。

我们总是确保向教会领袖汇报正在取得的进展。有些正在接触的未得之民是相当敏感的。在这些情况下，教会可能不需要或不想直接参与该浪潮的进展情况，但教会可以有意识地为该事工祷告，并以适当的方式提供帮助。他们也要允许正在建立的新教会以符合新信徒文化背景的方式进行敬拜，并让新信徒感到是合宜的。

在这个过程中，我们并不试图改变现有教会的事工模式，这只会让他们感到威胁。现有的教会可以按原样继续下去。我们的任务重点是向未得之民传福音。我们所追求的范式/模式转变与未得之民有关。因此，我们挑战、培训和装备教会，好让他们也能够参与接触未得之民。我们要清楚地传达：教会的正常模式无法有效地触及未得之民，我们希望他们对未得之民群体保持浪潮式的心态。

有时这种新的心态最终会形成，并且改变整个教会。一些教会领袖也成为实践者，成为浪潮领袖。因此，这种模式有时会直接影响地方教会，但那是副产品，并非我们的目标。

与现有的教会合作是帮助我们加速造就门徒浪潮的一个关键因素。我们都来自这些教会，我们的目标是影响其他教会并开始拓植新的教会。因此，我们赞美神，他一直与现有的教会同在、一直作工，并且通过现有的教会，带来全新的教会——在未得之民中发起建立教会的浪潮。

现有教会向未得之民传福音的双轨道模式

作者：特雷弗·拉森¹¹⁵ & “多结果子的弟兄会”¹¹⁶

我们的国家是非常多元的。许多地区连基督徒都还没有，有些地区却已经建立了教会，况且其中一些有向穆斯林传福音的潜力。然而，大多数穆斯林地区（90%到99%）的教会，在过去的许多年里，归信的穆斯林并没有增加。他们常常惧怕若有人信主，就会触发外

¹¹⁵ 特雷弗·拉森是一位教师、教练与研究者。他乐于寻找神所拣选的有使徒恩赐的人，并帮助他们通过在“弟兄会”中分享有果效的实践，使他们能够最大化地去结果子。他与亚洲区的使徒共事20年，在未得之民中开展了许多浪潮。

¹¹⁶ 摘选自《聚焦果实》（*Focus on Fruit*）一书，浪潮案例学习&富有成效的实践（*Movement Case Studies & Fruitful Practices*），可在 www.focusonfruit.org 上购买。

部的抵制。在许多穆斯林占多数的地区，教会坚持基督教的文化传统，他们没有与社区中未得之民建立关系。肉眼可见的（“地上”）教会内所持的文化，以及外部对其所持的态度，使教会难以与穆斯林建立关系。地上（“第一轨道”）教会的文化与周围的文化差异太大，同时也增加了灵性饥渴的穆斯林所遭遇的社会障碍。现在，我们提出一种不同的模式：“第二轨道”（地下）教会。这个教会在同一个“车站”下车，但以小组形式聚会，不易引起社区注意。在穆斯林占多数的地区，一个传统的教会能否开启一个“第二轨道”（地下）教会？他们能否在保护教会“第一轨道”事工的同时，以小组形式对穆斯林进行门徒栽培？



有关“双轨道”模式的试点

在本国名义上的穆斯林地区，大多来自不同宗派的教会，在过去十年中都增长缓慢甚至有所下降。而在这十年中，一种地下小组式的倍增模式却在未得之民群体中得以迅速发展。

有些教会邀请我们对他们进行小组倍增训练，去向穆斯林传福音，但他们却想保留现有的“第一轨道”教会。我们已经在不同地区的二十个不同类型的教会中试行了“双轨道”模式。其中有四个试点已经完成了为期四年的试验。本篇文章将介绍“双轨道”模式的四个实验中的第一个，更多的观点与其他三个实验可以在《聚焦果实！》（*Focus on Fruit*）一书中找到，详见尾注。

案例研究：我们的“双轨道”教会

佐尔在一个 90% 的穆斯林地区完成了为期四年的“双轨道”试点项目。这个地区有许多名义上的穆斯林，也有很多原教旨主义者。佐尔阐述了他们从这第一个“双轨道”模式中所学到的东西。

1. 慎重筛选教会和学员

一个好的模式需要筛选。我们希望从可能会成功的教会开始，所以我们选择时非常谨慎。我选择了 A 教会作为试点，因为年长的牧师表示对向穆斯林搭建桥梁的事工很有兴趣。A

教会隶属欧洲的一个宗派，同时融合了一些当地的文化特色。他们在敬拜时使用当地语言，但在其他方面与欧洲的教会保持相似。这个教会建立有 51 年之久，共有 25 个家庭定期参加。

我和 A 教会的牧师认识多年，我们在他的教会周围有许多倍增式小组，是由我们当地的宣教团队工人发起的。牧师很喜欢我们事工的成果，想要向我们学习如何向穆斯林传福音。

2. 谅解协议

由于这位牧师表现出的兴趣，我们开始讨论合作的条件。我们把所达成一致的内容写成了一份谅解协议。我认为一份协议书不仅可以减少误解，而且会让成功的可能性更大。于是，我们的宣教团队和教会牧师之间签署了一份谅解协议，描述了双方在合作中所扮演的角色。

首先，教会同意提供十名愿意被“差派”出去服事社区穆斯林的学员。我们商定了他们选择学员时的标准，这样他们就更有可能会成功地服事穆斯林。教会答应提供培训地点、食物预算、和牧师的全力支持。这位牧师还邀请了其他地区的一些牧师一同参与培训。

其次，教会同意禾场指导由我们团队来完成。这位牧师对学员的作用仅限于广泛监督。他同意不干涉我们的宣教团队对于实地事工的决策。他也同意，他的学员在向穆斯林传福音时，不需要遵循教会现有的事工模式。他们同意，“第二轨道”模式的重点将放在现有教会之外未信的穆斯林身上，并且“地下轨道”的教会将可以自由地根据实际形势运作。

教会同意，在这种合作关系下，在穆斯林中结出的所有果子都将作为“第二轨道”教会，并以小组形式聚会。新信徒不会与地上的教会混合，这样既是为了保护新信徒不被西化，也是为了保护他们不受原教旨主义者对教会的抵制。

第三，我们宣教团队同意提供为期一年的培训。我们承诺会为积极参与事工的人提供训练和指导。我承诺开展培训，培训材料所产生的开支由我们来承担，并且为最活跃的学员提供为期四年的辅导。

第四，我们宣教团队同意在第一年为“地下轨道”的教会提供一定比例的资金，以发展社区事工。我们将社区发展工作与我们的倍增信徒模式相结合。教会同意提供禾场工人所有的起居、差旅费用，以及一定比例的社区发展开支。

第五，每三个月做一次报告，要涵盖财务、事工成果、及学员的品格发展情况。

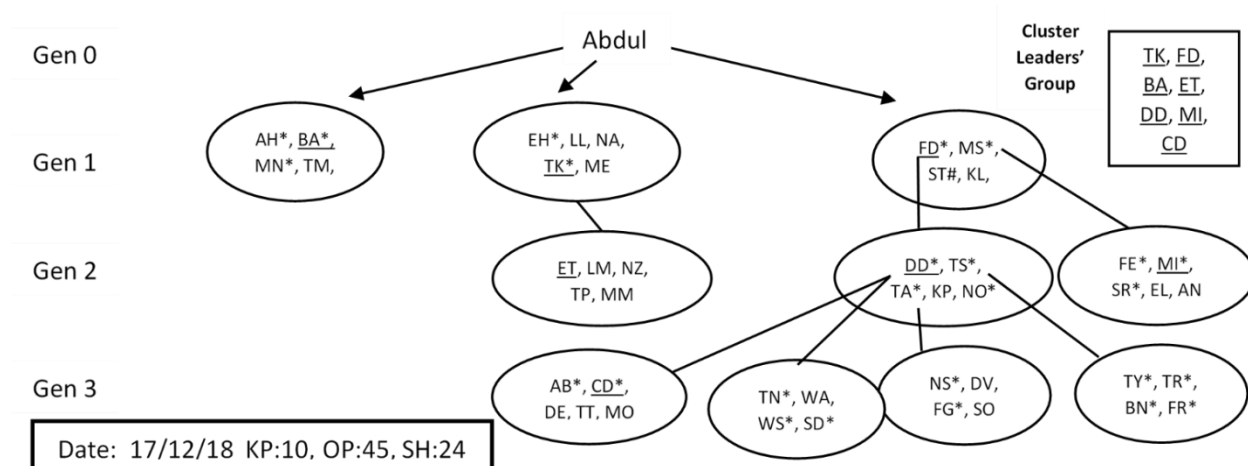
我与牧师的长期友谊既使得这种伙伴关系得以开始，也使它得到加强。双轨道的设计是为了产生两个独立的教会，看似不同，实则是在共同的带领之下。教会同意不干涉，学员将作为促进者，向我提交有关他们结果子的数据。我作为促进者，同意向教会带领人提交一份

关于结果子数据的概况。当然，他们也同意不向教会，或者在他们的社区报告中将这些数据公开化。

3. 第一年：培训和筛选参与者

第一年，我们的培训涉及 16 个专题，每周需要一整天的时间。我答应把一半的培训主题放在让“第一轨道”教会成长上。这样他们可以放心，我们也是想要服侍地上教会的。但我优先考虑的是另一半的培训主题：旨在装备“第二轨道”小组。这些主题的焦点在于服事教会之外的侍穆斯林，并在小组中默默地对他们进行门徒栽培。

最初一年培训的重点是建造品格与八项基本领导力技能。其中一项技能是“鸡蛋管理”：就是我们用像鸡蛋一样的圆圈，来汇报小组倍增的情况。我们管理的依据是所结出的果实，而不是活动。在禾场，我们希望找到使用各种战略和战术的工人。但我们主要想评估他们的活动所结出的果实。所以我们向禾场工人表述取得进展的标志，在他们同意使用这些标志之后，我们就开始一起进行定期评估。



这八项基本技能对禾场工作者接触穆斯林非常重要。在每次评估时，我们都想搞清楚哪些学员运用了这八项技能（活跃的学员开始成为应用这些技能的人）；哪些学员没有应用？那么是什么原因导致的？我们通过这八项技能来监督学员，激励他们，并对他们进行评估。

在这间教会的 50 名成年人中，有 26 人接受了这 16 个主题的双轨道训练。几个月之后，只有其中 10 人感到神在呼召他们向教会以外的穆斯林传福音并使他们成为门徒。这 10 人（约占教会成人成员的 20%）选择了自己去带穆斯林作主门徒。

在我们的季度评估中，我们看到这 10 人中有 6 人选择继续在教会内部服侍（第一轨道）。他们专注于教会的事工，培训教会成员，并与其他教会保持联系。在这 10 人中，只有 4 人是积极向主要族群传福音的。有些培训者可能会在这一点上略感沮丧，但这四个人代表了教会的 8%，对许多教会来说这已经是一个很高的比例。这四个人所显明的特殊呼召就是要带主要的穆斯林族群去作主门徒。

4. 第二至第四年：辅导和支持新到禾场的工人

我们只辅导了四位在事奉中活跃的人，辅导是由我们宣教团队所属的第三代小组信徒们完成的。他们都住在附近，并且是已经归信的穆斯林。

这四个人被差派去服事附近地区的穆斯林。他们各自选择了一个想要拓荒的地区，大概在离教会 25 到 30 公里的范围内。这间教会由 25 个家庭组成，他们开始支持这四个家庭，好让他们能致力于穆斯林的事工。教会成员除了自己的奉献以外，他们也向教会之外的捐赠者筹款；同样他们也与之前搬去城市、现在收入较高的前教会成员取得了联系。

我们把辅导的重点放在这四个方面。在这项事工中，关键并不在于最初的培训，因为大多数人还没有来得及应用就已经忘记了培训知识。初期的培训是一个筛选系统，用来寻找被呼召、积极热心于穆斯林禾场事工的人。辅导能够走向多结果子的关键是：导师与活跃工人之间定期对话。导师与学员共同探讨他们在禾场所面临的实际问题。他们也会回顾在培训中曾讨论过的“富有果效的实践”，并帮助活跃在禾场的工人将这些培训要点发挥应用在自己所在的环境。许多人需要定期参与辅导，这样可以更好地在禾场上实践所装备的知识。

在这四人委身的激励下，教会加大了对这个“双轨道”项目的投入。他们同意为这四人提供用于社区发展事工的资金。社区发展是爱低收入的穆斯林人群的重要方式之一。它给传道人建造小组提供了社会通道。我们也花了许多时间，与教会和四个活跃的禾场工人谈论安全问题，以此来提升大家的分辨力。

5. 四年时间，果实多多

经过四年的时间，现在这四位教会成员所发起的事工，所结的果子已经达到了500名左右的信徒。这在地下“第二轨道”教会（小组）所结的果子，远超过地上“第一轨道”教会（实体建筑）中五十个成年人所结果子的总和。

他们已经在信主的穆斯林中栽培出了小型的门徒训练小组。这些被训练过的人又开始并带领其他已信主的穆斯林小组。牧师默默地保持着这些喜悦丰收的果实。

6. 直面拦阻，异象再次得以确认

这四位外地工人现在已经成为在四个地区结出许多果子的督导员。最近，我与这几个工人、及地上教会的新牧师见面，一起讨论了如果因受 ISIS 影响，原教旨主义者越来越多而发生冲突，出现紧急情况该怎么办。我们一致同意小组的信徒处理这个问题时，不用提及他们与其他小组的关系。但如果问题非常棘手，必须有人牺牲，他们同意参照他们之间的关系来“牺牲”地上的教会。在一个许多不想向穆斯林传福音，以此避免危及自身教会的国家，这是多么奇妙的一个承诺。通过“牺牲”地上教会，风险将仅限于教会，而不会波及“第二轨道”地下教会数量更多的信徒。已得到注册认可的教会可能会得到法律的保护，而地下教会则不会。

所以尽可能地让小组以“独立细胞”的形式处理任何矛盾，以免危及他人。四位外地领袖将训练小组中的平信徒使用这种方式处理事务。若不能证实他们是“第一轨道”教会成员，这就有助于避免他们因此受到伤害。同时，接替老牧师职份的年轻牧师同意承担风险，来保护地下教会。

我们用这种“双轨道”的模式坦诚面对所培训的教会。他们不仅需要看到向穆斯林传福音的好处，也需要看到这类事工的风险。我们所培训的教会必须同意对我们的报告保密。这些报告不能与他们的教会成员或其他基督徒分享。正因为如此，我们要谨慎地选择参与培训的教会与辅导的成员。

在这种“双轨道”制的方法中，我们曾遇到过安全方面的诸多挑战，但我们最大的挑战是来自一些教会领袖的攻击。他们批评我们，认为如果羊去不了教堂，我们就照顾不了他们。然而，我们在每个群体都会培训多位长老，来牧养羊群。我们要求每个小组长培养小组成员之间互相关怀的环境，好让他们能够互相关怀。有些教会领袖也批评我们不向警方报告我们所结的果子，来正式地确立教会的地位。但是，我们并不关心官方地位。我们只把重点放在让信徒的肢体成熟上，好让他们成为我们在新约圣经中看到的教会那样。初代的教会并没有正式的地位，而是按着圣经的要求有机地成长，这就是我们的异象。

这样的“双轨道”模式有三个关键点：

- 1) 使用培训作为筛选系统，找到为数不多、经过精心挑选的人。
- 2) 事先与教会协商能够健康培养这些人所需的条件，好让他们能够在采用新型事工模式时，教会不干涉其中。
- 3) 对进入穆斯林事工的人给予持续的辅导、支持。

一个机构过渡到“植堂浪潮”与“造就门徒浪潮”

作者：艾拉·泰斯（Aila Tasse）¹¹⁷

1989年8月，我开始在肯尼亚北部的一些穆斯林群体中宣教，1992年，我开始向更广的区域做外展活动。1994到1998年，我开始研究未得之民（UPG）的群体，1996年，“生命之道”（LifeWay Mission）事工开始成为一个本土化的宣教机构。

大约在那个时候，我们的小组有了很大的发展。有一些能够讲当地语言的人加入我们，一起去接触我们想要触及的一个大规模部落。我们也有一些未得之民的成员参与到外展服事中，这也是我们事工的一部分。所以我组织建立了一所小型宣教学校，开始教导这些人。我当时正在上神学院，所以我用自己所学的知识来培训他们。我们培养这些年轻人，并把他们差回他们的地区。他们是置身前线的工人，向人们传福音，带领教会。

一个重要的转折点出现在1998年，当时我开始对自己所领受的更大的异象来努力。我给正在参与培训的本地人分配任务时说：“最美好的事情就是，我们可以在当地的群体里找到合适的人”。因此，他们出去了一个月的时间，开始接触不同人，并在那一个月寻找“关键带领人”。回来的时候，他们把这些带领人一同带回我们的培训中心。我们对这些关键带领人进行了两个月的培训，然后将他们作为潜在领袖，按策略差派出去。最初与他们关联的工人转为教练的角色。我并没有提前完整地学习这些东西，我一边探索一边实践。我们看到很多美好的事情发生，但没有材料可以系统地学习。我们大部分的事工和项目都是因为我在禾场看到了需求。我当时教导的很多东西后来都成了“微型教会倍增浪潮”（CPM）的一部分。

思索新模式

在2002年至2005年期间，我开始听说“微型教会倍增浪潮”/植堂浪潮（CPM）。但在那个时候，我还没有接触到其他有关非洲CPM领袖的培训。我们的宣教已经触及了我们重点地区所有的未得之民群体，但我们却没有形成任何类似浪潮的东西。我曾写过一篇关于建立教会的论文，并阅读了关于这个主题的各种书籍，包括大卫·加里森的《植堂浪潮》（*Church Planting Movements*）一书。但是，2005年，一个对我思维有巨大挑战的事情发生了。

我遇见了一位西非的弟兄，那时他刚好开始一个培训，主要的培训师是大卫·沃森（David Watson）。就在那时，我开始真正思考有关浪潮的概念。但大卫·沃森所说的话让我感到进退两难。他告诉我：“根据在印度教徒中的工作经验，你需要这样做、那样做”。

¹¹⁷ 艾拉·泰斯（Aila Tasse）博士是“生命之道”（LifeWay Mission International）的创始人与总监（www.lifewaymi.org），他所创立的这间机构在未得之民中间工作超过25年之久。艾拉在非洲与世界各地培训“造就门徒浪潮”。他不仅作为“微型教会倍增浪潮”在东非的关系网，也是“新世代”（New Generations）在东非地区的协调员。

我说：“但你根本不是穆斯林。我是一个有穆斯林背景的信徒，我已经有在非洲穆斯林中工作的经验和成果。在这种情况下，事情可能不会以同样的方式发生。”我最大的阻碍是，我想为自己的工作辩护。我认为自己已经成功地在穆斯林群体中建立了教会，所以推脱了他的邀请。

但对我来说，最重要的问题是，“如果不通过像‘微型教会倍增浪潮’这样的方式，我将如何在这些民族群体中完成任务？”神告诉我：“去倍增许多生命像你的人”。他将我的异象从我家乡的地区部落扩展到接触整个东非的异象。我不知道那会是什么样子，但我确定神告诉了我这件事，这最终让我认真开始踏上了浪潮之旅。我觉得任务比方法更重要。我希望能在最短的时间内，以符合圣经的方式，协助完成任务，荣耀神。我觉得已经准备好做一些激进的事情，就像那个卖掉一切去买藏有宝藏田地的人一样。我想不惜一切代价，在未得之民中做最好的事情来荣耀神。

大约在 2005 年，我开始谈论“微型教会倍增浪潮”，并为接触未得之民而做调整。我对一线宣教充满了热情，我想建立更多的教会。我已经做了很多都可以称为“微型教会倍增浪潮”基因的事情，而 2005 年的培训给了我更多的工具与人际关系。

一开始时，我并没有特别地专注，但在紧接着的几年里，我开始实施“微型教会倍增浪潮”原则，并与戴夫·亨特（Dave Hunt）一起做培训。他解答了我许多的问题，为我提供很好的指导，在我的旅程中给我极大的鼓励。在还没有完全了解 CPM 的情况下，我没有去太多争论，而是把精力投入到应用“微型教会倍增浪潮”原则上，并开始结果子。我在圣经中找到了大部分有关“微型教会倍增浪潮”的原则。我们开始经历“微型教会倍增浪潮”，培训并差派工人。在我继续学习浪潮的时候，这些策略对我来说已经变得非常清楚了。于是 2007 年初，这个浪潮开始启动了。

当我开始以不同的方式看待教会时，发生了一个重大转变，我开始扪心自问：“教会到底是什么？我以前希望教会保持一种特定的方式，这是很难复制再生的。现在，我开始认真地应用另一种更简单的、更容易复制再生的教会模式。

给我思维带来革新的两个关键因素是：

1. 帮助人们去**发现**真理（而不是请某人说教）
2. **遵行教导**作为门训的原则

我看到这两点可以带来极大的改变，让事工得以迅速倍增。

“生命之道”事工的模式转换

当我脑海中发生这种转变时，我并没有催促“生命之道”的任何人向 CPM 迈进。我的注意力集中在一个重大问题之上：“我们如何才能完成剩余的任务？我们已经看到一些教会开

始行动了，但我们目前的方法是否能达到我们的目标？神是否呼召我们采用某种方法来完成大使命剩余的任务？”我相信神可以使用任何方法。但我们需要注意的是，观察祂正在使用什么方法来认真地推动我们走向目标。耶稣吩咐我们：“去使人作门徒，凡我所教导你们的都教训他们遵守”，这就是大使命的核心，也是大使命的伟大之处。除非我们真正去使人成为门徒，否则我们就不能称大使命是伟大的。因此，无论我们使用什么方法，都必须能非常有效地使人成为遵行教导的门徒。

我开始向我的同事们传递异象，从正面引导，亲自示范，慢慢带来改变。我开始向他们展示浪潮原则与实践方式，而不是强迫他们。我希望他们能够接受异象，而不是我给他们施加压力。我自己去建立倍增的小组，为他们树立榜样。我打开圣经，向他们展示圣经中的原则。随着遵行教导成为我们的生活方式，身边的人能更好地理解我的信仰。这让我们清楚地认识到这正是我们要走的路。我没有使用机构的权柄来给他们施加压力，强行改变，这并不是一个自上而下的过程。我们的一些工人很快就掌握了，并且开始应用 CPM 原则；有些则比较慢。对于那些进展较慢的人，我们会说：“让我们带着温柔谦卑、循序渐进地来改变”。

这个过程是从 2005 年开始的，持续了几年。2007 年 10 月，我们机构进行了彻底的改变。我们明确了我们的目标不仅仅是接触未得之民，而是推动催化国度浪潮。“生命之道”（Lifeway Mission）一开始的异象是在肯尼亚北部实现国度的增长，重点是接触未得之民，把福音带给他们。

现在清晰的是，我们的工作不只是传福音给未得之民，而是在他们中间促进和推动国度浪潮。我们的重点仍然是接触未得之民，但是我们现在是通过“造就门徒浪潮”/门徒倍增浪潮（DMM），DMM 是我们现在最常使用的术语，以此来强调我们的重点是造就门徒。2007 年 10 月是我们所有团队的一个转折点。我们改变了机构的使命宣言、同工的细节要求、以及我们的关系网与合作方式。

我们现在明确的目标是造就能够倍增的门徒，并成为能够倍增的教会。让“造就门徒浪潮”来帮助我们完成耶稣交给我们的任务。我们并不拘泥于某种方法，但如果 DMM 能够帮助我们达到目标，我们就无需再作争论。我们的目标是在未得之民中开展国度浪潮，在神托付给我们的地区完成大使命的部分。2007 年，我们使用了“微型教会倍增浪潮”（CPM）这个词，而 CPM 的关键是造就门徒。因此，从那时起，我们一直强调造就门徒，让东非的穆斯林成为遵行耶稣教导的门徒。

过渡期所面临的挑战

不是所有人都同意我们改变事工的方法。有些人觉得我们要做的事情很肤浅，因为它没有关注教会实体建筑或本应在实体建筑中才会有事件。一些有历史教会背景的基督徒认为我们不够关注教会本身这个体制。还有一些有神学背景的领袖认为我们违背了教会多年

来保持的传统。有些在城市工作的人担心造就门徒的方法对接触城市人不起作用。

我们从大卫·沃森（David Watson）那里学到了大象教会与兔子教会的概念，有些人认为这对传统教会的批评太过严厉。有些人指责我们只是从美国人那里学习东西，这在非洲是行不通的。而有些工人则是不想改变，他们喜欢自己在做的事情。他们说：“我们‘生命之道’是本土建立的事工，而且正在成长中。神已经帮助我们战胜了诸多挑战，我们为什么要改变方向？”其他工人担心会失去一些东西，他们认为这像是一道后门，引进了他们不喜欢的东西。

当时我需要极大的耐心，因为不是每个人都像我这样看待问题。我已经推脱了大卫·沃森（David Watson）的邀请，并与他进行了争论。而且，我对戴夫·亨特（Dave Hunt）已经很生气了，因为他辅导我应用“微型教会倍增浪潮”（CPM）原则进行试验行动。我正在继续应用这个模式保持前进的时候，其他人却都还在为这个模式而挣扎。我的一位顶尖级领袖对这个新模式非常抵触，他实在不明白我们为什么要这样做。

在 2005 年开始转换使用“微型教会倍增浪潮”（CPM）的方法时，我们大约有 48 名宣道士，其中在两个东非国家工作，24 人名全职植堂者；其他则是作为半动员半植堂的工人。2007 年，当我们正在经历转变时，一个教派进来了，其运动发展风生水起，他们带走了我们的 13 名工人。他们可以支付高薪水提供高职位。我因此也失去了两位顶尖级领袖，这让我感到很受伤。同样令人沮丧的是，不到两年，那个以前那个地区，富有果效的事工就停顿了下来。2008-2010 年期间是相当令人沮丧的，因为我们在这个过渡期失去了一些最好的工人。

过渡期所结的果子

自从转换成“微型教会倍增浪潮”CPM（DMM）的模式后，我们开始专注神的国度而非我们的事工。我们不再以我们的名字或什么才是“我的”（我的异象、我的事工等）来思考，这是神的国度和祂的工作。当催化一个浪潮时，我们正在远离自己的需要，着眼于国度的步伐。在过去的几年里，神带给我们奇妙的成长。从肯尼亚开始，我们现在在东非的 11 个国家推动与催化“造就门徒浪潮”（DMM）。

自 2005 年以来，在东非地区已经建立了近 9000 个新教会。在其中一个国家，该浪潮已经倍增至 16 代教会的程度。在另一个国家，在许多部落中的倍增已经达到 6 代、7 代、甚至 9 代。主使我们能够在这一地区接触到 90 多个民族和 9 个城市的亲缘群体。我们无比敬畏祂的工作，是祂孕育了数以千计的新教会和数十万名新信徒。

我们已经接触到了我最初异象中所有的未得之民，并远远地超出了这个范围。我们现在讨论的是，按照“约书亚计划”（Joshua Project），向 300 个未得之民群体传福音。我们每天都在为此努力，一个国家一个国家地工作：为此祈祷，并寻找覆盖率和接触率最低的群体。

“造就门徒浪潮”（DMM）并不是我们诸多项目中的一个，而是最主要的，我们所做的一切都围绕着它。无论是怜悯事工、领导力发展，还是服事教会，DMM 总是处于中心位置。如果什么事情不能促成 DMM，那我们就去做。

我们的优先事项包括接触新的未得之民与未触之民，同时维持现有的工作。我们不断地启动、倍增和支持浪潮。在一个新的地区开始事工之前，我们会先开始调查与行走祷告，同时寻求神为我们敞开大门。为了持续开展事工，我们每四个月举行一次 DMM 战略磋商。来自东非各地的领袖会来参加这些会议，以获得持续的装备和鼓励。

保证我们结果子的关键因素

1. **祷告**实实在在是我最可靠的资源。
2. 常常在**神的话语**中。如果我所做的事是以神的话语为根基，就可以持续下去。
3. **培养领袖**。神真实地帮助我清晰地认识到：这不是**关乎我一人的事**。
4. 我一直致力于将我们的事工**本土化**。本地人必须自主拥有它。这样，他们就不会依赖我，因为事工是他们的。
5. 与志同道合的人**建立关系&共同协作**。只要神帮助我们造就门徒，事工中谁的名字更响亮并不重要，这些都不是我们担心的。但我们会抓住任何机会，去贡献我们在造就门徒方面的经验，因为重中之重是要完成耶稣给我们的任务。

我们看到神也在使用其他人和其他团队，所以，我们很乐意与他们建立同工关系、共同协作。我们需要与基督的肢体一起同工，彼此学习，彼此分享。我们为神的带领和工作赞美祂，也为祂在未得之民中，通过“造就门徒浪潮”的许多方式来推动国度的步伐来赞美祂。

探索富有果效浪潮实践的宣教机构 – 第一部分

作者：道格·路卡斯 (Doug Lucas) 118,119

简介

我们宣教机构在 1978 年成立之时，心怀一个崇高目标：能够差派许多宣教士去到“未得之民”中作工。在 1990 年代，感恩有着像温德尔博士 (Dr. Ralph Winter) 这样心思缜密的思想家，让我们清晰地将重点放在未得之民上。我们的目标不再是单纯考量有多少工人，而是考量触及到多少未得之民。我们仔细地训练所有的工人学习语言、并确定本地工人。我们看重建立教会。我们希望并祷告：每个团队的工人都可以接触到当地人，并在一年左右的时间就能建立起一个新的聚会点。当然，我们完全预料到这些都可能需要更长的时间，训练核心新领袖的核心也更是如此。

2000 年后的某一天，由于大卫·加里森 (David Garrison) 博士等研究人员的帮助，我们开始为微型教会倍增浪潮/植堂运动 (CPM) 设定目标，这是我们机构的“第三版”。其中，我们注意到我们的“浪头教会”有时依然保持“浪头教会”。但相比之下，《使徒行传》中，门徒们在每个地区或国家都建立了一个以上的新教会，神把“得救的人天天加赠给他们”。与之相应地，我们开始督促我们的工人建立“能够建立教会的”教会。我们在设定目标的过程中，不仅开始评估已建立的教会，而且也开始评估建立新教会的教会。

到了 2010 年，我们进行了一场小小的革新。我甚至不知道该怎么称呼它，因为当时缺乏一个更好的术语，我们现在称之为“造就门徒浪潮” (DMM) 的思潮。这种差别在一开始可能看起来非常微乎其微，事实上，一开始的时候我个人也觉得很模糊。然而理解之后，其结果却是相当深刻的。

富有果效的实践

无论你对“造就门徒浪潮” (DMM) 实践的看法如何，DMM 思维所产生驱动力和能量都是不容错过的。早期的培训侧重于战术和战略，而一开始，DMM 对我来说太简单了，

¹¹⁸ 本文章编自“探索富有果效的浪潮实践”，最初于 2017 年 11-12 月发表在《宣教先锋》 (Mission Frontiers) 期刊第 6-11 页，现可在 www.missionfrontiers.org 上查看。

¹¹⁹ 1978 年，神呼召还在圣经学院读书的道格·路卡斯 (Doug Lucas) 在宿舍里举行一次祷告会，而那次祷告会就此成为了“团队开拓” (Team Expansion) 的起源。从那时起，道格既是宣教士 (先是在乌拉圭，后来在苏联/乌克兰)，也是这个全球机构的创始人/主席 (更多信息请访问 www.TeamExpansion.org)。道格在肯塔基州路易斯维尔市工作，获得了圣经学士学位、宣教硕士学位、工商管理硕士学位和工商管理博士学位。1995 年，他创建了一个每周电子邮件/网络通讯 www.Brigada.org，来提供全球宣教的资源、趋势与内动力。他对倍增门徒充满热情。为此，他和一位同事推出了培训网站 www.MoreDisciples.com 和 www.MissionsU.com。

谈不上要去掌握。就像 DMM 培训师柯蒂斯（Curtis Sergeant）所阐述的核心要义之一，简而言之，就是“成为一个能够倍增的门徒”（BADWM）。这不正像耶稣在祝福一个注重由内而外改变的实践体系吗？大卫·加里森（David Garrison）曾明确说过，非凡的祷告是发起植堂浪潮的首要关键因素。但是出于某些原因，我们花了十年甚至更长的时间才明白，这样非凡的祷告必须从我们作为工人的内心开始，而非某种基础设施或运动。换句话说：为了改变世界，我们必须改变自己。

我们早期在发起浪潮方面的付出深受美国商业实践（比如，战略规划）的影响。因为告诉一个新工人，他/她需要获得“讲述神的故事的热情”，似乎显得太过简单。我想我们都希望自己的工作更具有战术性和策略性的。也许某种程度上，我们认为这会让我们看起来更聪明。训练工人去实践行走祷告和促进“三步走”小组似乎太容易了（小组聚会包括三个简单的元素：1）**回望**：评估和庆祝对神的顺服；2）**仰望**：领受从神而来的话语；3）**展望**：通过祷告设立目标并操练如何将这些传授给他人。）

加里森在自己所著的、具有里程碑意义《植堂运动》（Church Planting Movements）一书中首次描述了另一种更难理解的行为。当新信徒遭遇逼迫时，我们很容易就想将他们从环境中撤离出来。有人把这种行为称为撤离，这种行为无论怎样称呼它，它都是人心作出的第一反应。但问题是：一旦我们把一个正在实践信仰的信徒从他/她面临的环境中撤离出来，发展的势头就会停止。这个新信徒不仅不能再接触到他/她的家族（oikos），而且火力和能量也消失了。有时候的情况真的不是我们能够理解的，神似乎会祝福那些受逼迫的人，而且结果往往是令人叹为观止的。

强调**遵行（教导）和交账关系（彼此守望）**是启动浪潮的核心似乎很奇怪。我们不是一直都相信要遵行教导吗？是的，但不知何故，我们开始把遵行教导等同于多多学习耶稣……而非专注去做祂吩咐我们要做的事。衡量教会的出席率挺好的，但更好的办法是衡量信徒是否真的为自己的信仰付出了什么。我们再来看柯蒂斯的另一个核心教导：“跟随耶稣是一种祝福；带人与耶稣建立关系是很大的祝福；建立一个新的属灵团契是更大的祝福；但装备他人去开启新的属灵团契才是最大的祝福。”几十年来，我们机构专注在带人与耶稣建立关系上，然后教导他们圣经知识，强调个人灵修与获取知识同等重要。因为耶稣并不想要那些仅仅是头脑有知识人，祂告诉门徒：“如果你们爱我，就遵行我的命令”。

探索式学习也是最棘手的实践之一。也许它之所以如此棘手是因为它太容易了。批评者们很快就会指责“造就门徒浪潮”（DMM）的实践者把福音淡化了。毕竟，在我们把讲耶稣故事的工作托付给新信徒之前，难道不应该给他们更多深入的培训吗？但几个世纪以来的事实一直待我们正眼以对。耶稣治好了格拉森被鬼附的人（马可福音 5：1-20），不就打发他回家去，到他的亲属那里，告诉他们主为他所作的是何等大的事吗？从医治到打发最多半天的时间。这是多么不可思议的事，我们一直在认真地思考这个事例，马可福音第五章中的这个人即将改变他家乡低加波利地区的历史。

BADWM（成为一个能够倍增的门徒）；用热情讲述神的故事；为那些受逼迫的人祷告（但不是把他们从中撤离）；遵行教导；以及探索式学习；本质上这些都是核心要素。事实上现在只要 20 个小时左右，就可以训练一个门徒开始倍增。20 个小时而已。

果子

“造就门徒浪潮”（**DMM**）过程究竟是如何展开的？我们都要求我们的团队成员每天做些什么？我们教导他们如何搬到一个新的地区，学习语言与文化，大量地祷告，并以“显著的属灵”方式生活，与此同时，感知并去满足周围的需求。我们的工人寻求成为能够倍增的门徒，期待有人（寻求真理的人）会注意到。我们向这些“敞开心的人”讲述有关耶稣和祂生平的故事。我们可能会提到一段有关耶稣诚实教导的经文，并解释说，为此，即使许多人认为是小钱的钱，我们也应该归还。然后我们会问对方如何看待这个想法。如果对方的反应是积极正面的，我们就会问他是否对更多有关耶稣的教导感兴趣。

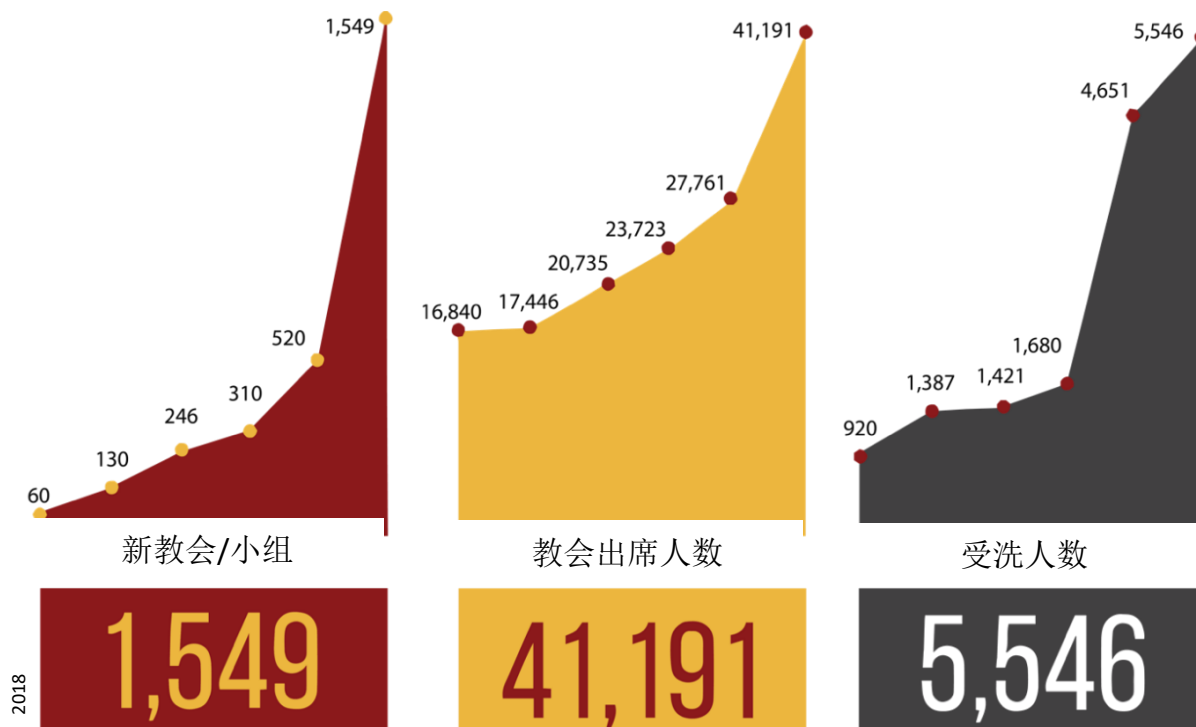
对我们来说，在这类问题上给出肯定回答的人是最重要的。有些培训师把他们称为“和平之子”，这让人想起耶稣在路加福音第 10 章中差派 72 个门徒时所说的话。我们的工人与这些对福音感兴趣的人开始了“三步走”小组。在这些研究中，我们的工人只是简单地介绍一段经文，一个新故事，然后提出一些问题，例如：“你喜欢这段经文的哪些地方？哪些地方理解起来有困难？关于神，这段经文教导我们什么？关于人，这段经文教导我们什么？如果我们相信这段经文是从神而来的，我们应该如何去遵行？在我们再次见面之前，你可以去和谁分享这段经文？你可以跟谁分享神的故事或你自己的见证？”

那些正在寻求真理的人会想再见面。这些人正是我们想要/需要投资时间的人。我们重复这些过程，直到我们新的“和平之子”成为信徒，成为门徒，再进一步成为自己小组的带领人/小组长。我们的工人期望使用这个简单的方法，建立可以倍增的小组。这不仅应用在美国，也能应用在不断日益发展的世界，

在一个地区，我们的团队工作了大约 15 年，建立了第一个“浪头”教会。然后，通过引入 **DMM** 原则，他们在接下来的 12 个月内增加了 7 个小组。在另一个地区（一个穆斯林国家），这个小组挣扎了 10 年，几乎没有结果子。但在开始应用 **DMM** 原则后，他们在第一年内就建立了 5 个新的小组（并举行了好几次洗礼）。又比如，在另一个禾场，在刚开始的五年，我们的工人甚至不知道如何开始，在实践了简单的 **DMM** 之后，在接下来的 17 个月里，他们看到 112 个小组开始运作起来，每周有 750 多人参加。在这 17 个月中，有 481 名新的信徒受洗，其中许多人已经在开始带其他人做门徒。

现在，几年之后，这块土地上的小组已经倍增了 16 代（最初的小组已经有了属灵上的曾、曾、曾、曾、[到第 16 代]孙子/女）。截至 2017 年底，这个浪潮已经发展到，有 3434 人在这些小组中聚会。在 2018 年 5 月期间，有 316 人愿意将自己的生命降服于基督，并接受洗礼，2018 年初新增总数达到 1254 人。另外在 2018 年 5 月期间，有 84 个新的小组兴起，2018 年至今共有 293 个小组。

从整体上看，我们全球的工人自从过渡到 DMM 实践后，成果大增。(详见下图。)2018 年期间，神兴起了 1549 个新的简易教会，受洗人数达 5546 人，合计出席人数(截至 2018 年底)达 41191 人。神藉着 278 名“团队开拓”事工 (Team Expansion) 的宣教士在大约 40 个国家不断作工。



5 年增长概况



过渡期

在过去的几年里，我们听说了一些关于从传统的“宣扬式”（或吸引式）方法过渡到 DMM 原则时，所发生的一些令人震惊的事件。有些类似我们事工的宣教机构报告说，当他们改用 DMM 方法时，一下失去了 30 或 40% 的成员。显然，有些人不喜欢改变。感谢在天上的神，我们还没有遇到这种被剥夺权力式的情况。以下是一些可能对我们有帮助的因素——但请记住[免责声明]，这些只是假设情况，问题可能会随时出现。

- 我们机构从早期的根基开始，就一直珍视创新精神。“创意又有策略的忍耐，直到取得成果”是我们的七大热情之一。
- 我们从一开始就推崇“非凡的祷告”。我们的第一本出版物就是为我们第一个禾场做的祷告日历。加里森的文章更进一步地印证了这一点。因此，当 DMM 的做法

出现时，这些祷告操练似乎是能适应文化上的，因为这已经成了我们的基因。

- DMM 实践所带来的成果是很难否认的。我们先是在学习案例时，在培训师讲述的故事中观察到了这一点。但后来，我们几个早期实践这些方案的团队也经历了类似的丰收。我们怎能不赞同神在他们事工上的祝福呢？
- 我们的几位高管很快就接受了 DMM 实践方案。然而，我不在其中。我并不反对，但开始的时候我觉得它太难掌握了。培训似乎太“模糊”了，直到我把它分解成实际的、小型的步骤时，才发现它是现实可行的（可在 www.MoreDisciples.com 上查看）。
- 我们特意决定不让人们急于冲进这个过渡期。事实上，我们给他们留出好几年的时间做调适。当他们在同辈中看到成果时，就会更容易实现过渡。
- 相关的一些故事有助于缓解这种跳跃。我们改变了人名和地名，但使用了大量的插图来表达事实情况。有些故事是好消息，而有些故事则令人清醒。
- 高管们谦卑又温柔地为我（现任总裁）树立了行为榜样。但为了更好地联盟，我必须亲自参与其中。我不能只是口头教导，行为上，我也必须去这样行。

如果您的机构或教会正在考虑向 DMM 原则过渡，请尝试以下一个或多个选项：

- 在 www.MoreDisciples.com 上收听播客并阅读博客内容。
- 在 www.ZumeProject.com，通过 ZUME 培训材料参加一个“体验式”小组（Zume 和 MoreDisciples 都是免费的。）
- 阅读詹姆斯·奈曼和罗比·巴特勒的《顽强的坚持》（*Read Stubborn Perseverance* by James Nyman and Robby Butler）
- 阅读史蒂夫·史密斯和应凯的《T4T：门徒训练的再革命》。（*Read T4T: A Discipleship Re-Revolution*, by Steve Smith and Ying Kai）
- 阅读杰瑞·特劳斯代尔的《神奇的浪潮：数十万穆斯林如何爱上耶稣》（*Read Miraculous Movements: How Hundreds of Thousands of Muslims Are Falling in Love with Jesus* by Jerry Trousdale）
- 阅读杰瑞·特劳斯代尔和格伦·桑夏所著的《国度被释放：普通人如何在全球发起门徒浪潮》（*Read The Kingdom Unleashed: How Ordinary People Launch Disciple-Making Movements Around the World* by Jerry Trousdale and Glenn Sunshine）
- 如果需要，请不要犹豫，直接联系“团队开拓”事工（Team Expansion）获取有关我们更多的更新 www.teamexpansion.org。

一个机构从常规宣教转型为发起浪潮的事工： 跟随神的呼召，使万族万民都成为主门徒。

作者：肯特·帕克斯博士（S. Kent Parks, Ph.D）¹²⁰

我们的机构（原名为“未得之民传教会” *Mission to Unreached Peoples*）成立于 1981 年，采用了当时许多机构的典型宣教方式。事工活动包括帮助难民、提供识字培训、在大学授课、为卖淫者提供服务等。成功的定义是派出的宣教士的数量，而不是这些宣教士所产出的成果。

2007 年，董事会与禾场领袖们感到有必要变得更具战略性，并寻求有人来引领这一变革。主要的变革过程花了五年时间——而且还在继续。2010 年，我们的机构正式领受神的呼召，成为一个专注于装备人们（包括在 BEYOND 和在全球）去催化浪潮的机构。我们邀请机构中的每个人都成为浪潮催化团队的一部分，但并不强制每个人改变，所有新成员都将在新的模式下加入。经过 10 年的过渡，现在机构中的每个人都将成为教会建立浪潮（CPM）催化团队的一部分。我们全心专注于催化浪潮，从中产生大量可复制再生的门徒与教会，并使整个群体和社会都发生转变。

无论做得多好，无论所有人员如何充分参与改变过程，改变是艰难的。对我们来说，这种参与包括几次会议，会上介绍了全球的不平等现象、圣经的模式以及现代浪潮的信息。在每一次会议中，现场人员都决定把重点放在浪潮上，这才是前进的方向。然而，当这种方法的实际执行过程变得明显时，许多人都在面临各种挣扎。许多人不愿意放下良好但传统的方法，但这些方法不能使门徒倍增。许多人没有预料到会需要什么改变，在最初的七到八年里，我们失去了三分之二的宣教士：有些是正常的宣教士流失现象，但许多是因为不愿意接受新的方法，尽管他们仍然可以选择继续从事任何传统的宣教工作。

令人惊讶的是，即使人数减少了，我们的事工果效却在成倍提高。在六年的实施过程中（2013-2018 年），神使用 BEYOND 与许多地方团队合作，建立了超过 57000 个新教会，看到约 500000 名新门徒接受洗礼！我们之所以能做到这一点，是因为我们坚定地专注于我们的新目标，坚定不移地致力于改变任何阻碍我们实现这些目标的因素，并坚定地致力于相互问责。留下来的人得到装备，使门徒得以倍增，教会得以倍增，领袖得以倍增。

¹²⁰肯特·帕克斯（Kent Parks）是一位与全球联络的使命领袖和演讲者，曾是 BEYOND（www.beyond.org）的主席和首席执行官。他从 2008 年开始领导 BEYOND。他和妻子 Erika（Beyond 的培训总监）在东南亚当了 20 年的宣教士，他们专注于接触整个穆斯林中的未得之民（UPG）。他还担任 Ethne Global UPG Initiative（www.ethne.net）的共同促进者。在从事宣教工作之前，肯特担任了七年的牧师和神学院教授，他拥有宣教策略的博士学位。

从常规宣教转变为专注于倍增门徒、领袖、教会和浪潮，需要付出极大的决心、辛勤地工作，以及愿意摆上、付出代价。然而，除非发生改变，否则全球的基督肢体将继续在遵行耶稣的命令，去万民万族中使人作门徒方面有所欠缺。

我们走过的过程包含以下关键几步：

面对现实：领袖有责任帮助他们的机构面对现实。我们所面临的困难现实是：尽管几十年来一直强调向未得之民传福音，但传统的宣教工作正在全球范围内逐渐失去立足之地。在 20 世纪 80 年代初，约有 11 亿人无法在自己的环境中听到或看到耶稣的好消息。到 2007 年，这个数字已经增长到约 18 亿人。

当我们的董事会与禾场领袖们听到关于传统宣教方法不足的严酷情况时，他们感到非常震惊。令他们诧异的是：在全球宣教人员和宣教资金中，只有很小的比例是集中在向世界 30% 以上无法接触到福音的群体传福音上。事实上，绝大多数基督教宣教资金和人员都集中在已经“基督教化”的群体中，这些群体中已经拥有相当比例的信徒与许多基督教资源。我们开始愿意研究需要做出哪些改变，才能解决这些巨大的不平等问题，并将我们所有的注意力放在向那些从未听闻耶稣福音的群体传福音上。

所有人都朝最终的异象看齐：我们的最终异象必须是一个真正影响全球现实的异象。马太福音 24:14，马太福音 28:16-20，启示录 5:9 和启示录 7:9 清楚地说明了耶稣的最终异象。任何不能为使所有民族（而不仅仅是某些民族）成为门徒的，没有做出实质性贡献的事工都应该被舍弃。每份努力都应该是有效的，并与最终异象保持一致。正如“万族万民” Ethnē（一个以 UPG 为中心的全球网络）的一位领导人所说，我们必须认识到在丧失者中建立教会的浪潮不仅仅是一种策略。而且，我们必须考虑各种宣教特长：翻译、民族艺术、青年、体育、商业、祷告等——如何为“未得之民中的浪潮”做出贡献。

为最终实现最终异象定义事工策略：考虑到有些人从未有机会听到耶稣，我们愿意重新审视我们对事工的定义。旧的定义是把各种活动都定义为事工。像许多机构一样，该机构主要衡量的是活动（如派出的宣教士人数、开始的事工种类、捐赠的资金等）而不是结果。事实上，一些领导人认为，我们不应该试图衡量结果。他们认为：“我们只需保持忠心，然后把结果留给神。”（尽管使徒行传中经常描述衡量的结果）。

我们的董事会与禾场领袖们研究了耶稣的事工模式（特别是在路加福音 8、9 和 10 章中看到的）。耶稣命令他的追随者去使“万民万族”的人都成为祂的门徒。耶稣应许说，这个天国的好消息要传遍全世界，付出代价，对万民万族作见证，只有这样，末日的结局才会到来。耶稣应许祂会亲自建立祂的 *ekklēsia*（教会）。祂的 *ekklēsia* 会做很多事情，包括喂养穷人，帮助寡妇和孤儿，奉耶稣的名医治病人，并使门徒复制倍增。

我们的领袖们总体认识到耶稣的事工模式是可复制的，可扩展的，和可倍增的。它不仅超过人口增长的速度，也可以在数以千计的教会中诞生数以万计的信徒，满足数百万人的需要。因此，我们的领导层同意作出改变。

同意并委身于一个新的异象和使命：鉴于这下决心专注在最终异象上的决定，董事会与禾场领袖们现在准备好了定义神所赋予我们的异象和使命¹²¹。我们的异象宣言变成了“看到所有未得之民听闻福音”和“实现耶稣让万民万族（所有民族）的人成为门徒的命令”。祂对我们的使命声明是要促进“微型教会倍增浪潮去改变未得之民”。

我们相信神已经提供了几个主要的门徒倍增浪潮的过程模式，这些模式都引领了微型教会倍增浪潮。我们作为一个机构，致力于使用这些不同的模式，并融合每种模式的最佳方面。我们的人员可以自由地研究与调试这些不同的方法，比如包括但不限于 T4T（培训师培训）、门徒倍增浪潮（以探索式查经的过程而闻名）、4Fields 等方法。

确保机构的每一部分都与异象、使命保持一致：新的异象和使命要求在机构内部进行重大改变。原本用来实现过去机构目标的旧有模式要被改变、更新或删除。其中一些重大变革包括：

1. 董事会从一个管理委员会（做出许多日常决定）转变为一个治理委员会。他们现在确定方向，并要求首席执行官（和全球领导团队）负责完成新的使命。这一变化使得首席执行官、其他行政领导人与禾场领袖能够更迅速、更有效地作出许多其他改变。
2. 我们重新调整了禾场结构和团队。我们的异象是对所有的民族和他们的人群分支进行门徒训练。因此，我们放弃了以国家为结构的标准，建立了亲缘区团队，专注于亲缘区内的所有家庭，无论他们居住在哪个国家。有了这种结构，禾场领袖可以把重点放在战略上，而非禾场人员的日常管理上。
3. 我们致力于实现根本的平衡，即成为一个以“异象主导”的机构，而非一个“禾场驱动”或“中心驱动”的机构。一个由禾场驱动的机构（主要由某禾场领袖领导）可能会忽视全球形势和整体所需的重大变革；一个中心驱动的机构可能无法快速行动与有效创新，因为关键决策者离行动点相隔甚远；而一个以异象为导向的机构会寻求全球战略所需的重大举措时，同时能够考虑与最接近每种情况的团队，并保持良好快速与灵活创新。

我们委身于共同的领导力是强有力的。我们力求以“异象和使命相一致”来衡量我们所做的一切。不同的决定由不同的领导人作出或共同作出。所有人都对他们参与的决策相互负责。

4. 禾场人员被重新装备。我们对家乡团队和禾场团队进行了重组，以保持与新的异象一致。然后，我们的全球领袖和禾场领袖花了几个月的时间祷告、开会，共同确定

¹²¹ 一个异象声明应该确定当神所赋予的工作完成后，一个团契将处于什么位置。一份使命声明应该确定神所赐给该机构去完成的方法。

我们的核心价值（我们的机构文化），以实现这一呼召。之后，神给了我们的机构一个新的身份。

换句话说，神首先带领我们允许祂完全改变机构的主要概念或“引擎”，然后祂引导我们使用一个新的名字，以此强调祂对我们的新呼召。通过各种经文，包括以弗所书 3:20，神应许要做的事“远远超乎”（**beyond**）我们所求所想的。因此，我们的新身份 BEYOND 出现了。

5. 我们重建了每一个过程，好使之与异象使命保持一致并为之服务。装备工作的设计是简单、深入，并可立即复制的，能够满足更多宣教士和新门徒的需要。我们开发了一个积极主动的成员健康模式，以取代较为被动的成员关怀模式，这种模式需要专家提供大部分的关怀。成员健康工作的重点是装备工人，使他们在自己和团队中保持健康并重现健康状态。

我们重新设计了所有的装备过程，使之以遵行教导为基础。所有新的宣教士都需要满足第一阶段的要求。¹²² 第一阶段的装备包括学习在被纳入机构之前，在他们的家乡环境中造就可倍增的门徒。在第二阶段，他们学习如何在跨文化环境中造就可倍增的门徒时，有 CPM 经验的禾场领袖或团队会他们进行指导。

6. 本机构的所有禾场人员都是浪潮催化团队的一部分。这种强调将许多的属灵恩赐容纳入一个由工人组成的“使徒队”，他们将共同发起微型教会倍增浪潮。
7. 我们也优先帮助世界上任何希望成为浪潮催化剂的其他团队、教会或机构。这种对全球合作的委身源于我们的核心信念：神呼召祂的肢体一起完成大使命。因此，我们致力于分享任何可能的资源，帮助神的子民完成这一使命。我们热切参与的全球 2414 倡议，也是由于神所赋予的 2025 年的目标，这样的紧迫性加速了我们的时间框架规划。

我们的机构在变革过程中学到的一些东西，包括：

1. 艰辛的变革之工可以带来指数级的结果。从 2013 年（开始实施）到 2018 年，超过 57000 个教会启动，同样数量的领袖被装备，约 50 万名受洗的新门徒（他们

¹²² 关于装备阶段更详尽的解释，可以参照克里斯·布赖德（Chris McBride）2018 年 11-12 月发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）上的“宣教培训的全球转型”一文。

也在造就新门徒) 加入了基督的身体。

2. 改变是困难的，无论过程实施得多好。虽然犯了一些错误，但我们所遵循的大部分程序都是非常健全的。
3. 抛弃旧有的宣教模式和传统是非常困难的，即使耶稣的模式被证明是更有效的，而且在当前的浪潮中也是可见的。令我们感到惊讶的是，许多宣教士甚至根本不考虑这种会使他们事工更有效的模式。
4. 如果领导人不愿意或不能帮助领袖变革时，我们需要尽早做出艰难的选择，更换领导人（包括禾场领袖和家乡工人领袖），而不是拖延。延长改变的时间只会扩大团队和该领袖所面对的困难。
5. 所有的**关键**领袖必须团结一致，全神贯注，毫不畏惧地努力达到最终目标，才能使变革顺利推进。
6. 发起浪潮，特别是在未得之民中发起浪潮，需要机构中的**每**个人都愿意为耶稣的缘故而受苦。耶稣、使徒和早期教会为推进神的国度都受苦了，我们决不能让恐惧、犹豫不决或达到最低标准而阻碍前进的**步伐**。
7. 为了看到不断倍增的“顺服者”（“门徒”）群体学会去爱和遵行耶稣的教导，任何受苦都是值得的。他们成为真正的“教会”（*ekklesia*），为附近的穷人提供食物，使妇女摆脱性压迫，帮助寡妇，并爱他们的敌人。在当地文化中，他们可以去成为基督国度的载体；并且加入**培养**倍增门徒的行列中，帮助完成大使命。

为什么要改变？为了更彻底地顺服耶稣。结出果子，更多更多的果子（参见约翰福音 15 章）。为了看到生命和整个社会发生改变。

改变是困难的。但为了能在各民族与各地方看到人们归向基督的浪潮，这些努力就是值得的。我们已经加入了全球 2414 倡议，尽我们所能在 2025 年之前实现这一目标，愿神保守。

若要看到王的荣美，我们需要付出什么样的代价？

作者：何玛丽博士、帕慕·奥兰德博士（Dr. Pam Arlund and Dr. Mary Ho）^{123,124}

国度的福音传遍全地是每个信徒心中所盼望与恳求的，也是马太福音 24 章的所描述的巅峰。事实上，马太福音第 24 章回答了神的子民自创世以来一直在考究的一个关键问题：若要看到“从日出之地到日落之处，神的名在外邦中必尊为大”，需要付出怎样的代价？（参阅玛拉基书 1:11）。应验马太福音 24:14 所记载的那一代人，作为最后一代人，需要在哪些方面保持坚忍？

事实上，我们有幸成为全球每一个时区都在敬拜耶稣的一代。然而，每个时区依旧还有一些黑暗的地方，那里耶稣不为人所知，不被人敬拜，情况本不应该是这样的。

虽然我们喜欢马太福音第 24 章第 14 节，但我们倾向于避开这一章的其余部分。这是因为耶稣清楚地表明，在神最终在地上所有民族中得荣耀之前，地上将会有许多灾难临到，比如：

- 全球范围的战争 (6-7 节)
- 大饥荒、地震 (8 节)
- 迫害、杀害 (9 节)
- 被万民所恨恶 (9 节)
- 许多人背弃所信的 (10 节)
- 假先知 (11, 22-6 节)
- 与日俱增的邪恶 (12 节)
- 爱心渐渐冷淡 (12 节)
- 不法的事情增多 (12 节)

耶稣清楚地表明，这个国度的到来并非伴随着整齐、容易或整洁的事物。然而，在这段经文中，他至少给了我们五种方法，让信徒保有“真正的胆识”，好让我们能够坚守到最后（第 13 节）。

¹²³ 本篇文章编辑自发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）杂志，2018 年 1-2 月期刊，第 42-53 页 www.missionfrontiers.org;

¹²⁴ 何玛丽是“万国一家”（All Nations Family）的国际行政主管，这家机构致力于在世界被忽视的民族中造就门徒，培训领袖，并催化建立教会的浪潮。玛丽出生在台湾，斯威士兰长大的，她从那里的宣教士的口中初次听到耶稣。她的丈夫约翰的家人通过戴德生的事工成为基督徒。因此，约翰和玛丽热衷于继续成为“万民齐来敬拜耶稣”的一部分。

帕慕·奥兰德（Pam Arlund）是“万国一家”（All Nations Family）全球培训与研究的负责人。帕慕在中亚的一个未得之民中工作多年。为了在培养门徒和建立教会方面更好地服事他们，她学会了如何成为一名语言学家和圣经翻译，她渴望成为一个与耶稣一同敬拜的勇士。

1. 耶稣告诉我们要机敏灵巧。他指出，我们必须能够在第一时间逃离（第 16 节）。这种国度的临到会让我们措手不及。因此，我们必须为突然出现的机会做好准备，迅速地改变我们的生活方式、优先次序与计划。目前的难民危机就是这样一个机会。相比几个世纪以来的伊斯兰教而言，本世纪归向基督的穆斯林是最多的。那些对难民危机做出回应的人已经见证了许多穆斯林归到基督面前。但其中许多人不得不放弃常规的工作，来回应这个因动乱而产生的机会。未来还会有其他机会，我们必须做好准备、迅速回应神。事实上，这些灾难似乎也可能为建立国度浪潮创造前所未有的机会，但前提是神的子民必须机敏灵巧。
2. 耶稣告诉我们，我们将不得不逃亡，但我们可以在困难中向他祈求怜悯（第 20 节）。我们要成为恒心祷告的人，这种祷告不是只花几分钟的祷告；也不是那种我们苦苦乞求神采取行动的祷告；而是国王的儿女们与他们的天父并肩作战（参见以弗所书 6），对抗那肉眼不能见却能感受到的敌人的祷告；这是一种体验既万分艰难又充满喜乐的祷告。
3. 耶稣告诉我们要保持警醒（第 42 节）。这意味着要意识到神正在实施的战略。我们被警告要注意假先知。我们如何区分假先知与真先知？通过认识王的心意。他夺回了我们的心、灵魂、思想与力量。而且，当他这样动工的时候，我们就有能力放胆，勇敢，以不同的方式生活，爱不可爱的人，爱我们的敌人，并忍受艰难困苦。这种哥林多前书 13 章的爱“不是被动的忍耐、不是听天由命；而是积极、正面的坚忍。这是在激烈战斗中，像战士一般的忍耐，毫不动摇”。¹²⁵
4. 耶稣告诉我们要做忠心有见识的好仆人（第 45 节），把食物分给有需要的人。这段话似乎不是字面上的食物，而是一个比喻。不像是自然界的饥荒，我们用食物援助来回应最需要的人，而像是我们经常派属灵资源过剩地方的工人，去缓解那遭受属灵饥荒的地方。这个类比帮助我们理解为什么我们优先考虑地上被忽视的民族。我们必须对自己诚实一些、无情一些，看看我们的大使命工人是否真的在为属灵需求最大的地方而工作。
5. 耶稣告诉我们不要留恋世俗的东西。他指出，我们不应该回去拿我们的东西（第 17-18 节）。这样的生活方式与我们周遭人的生活方式不同。我们不是为满足自己肉体私欲的娱乐、财富和美貌而活（参见罗马书 8:5）。相反，我们为王的荣美而活。这意味着我们要减少花时间在自我的快乐上，多花时间在为他人的益处上，更加努力地工作，并愿意奉献我们的时间和金钱，为了暂时不能看见的荣耀而活。

为王的荣美而活，需要献上，需要作出极大的牺牲，牺牲却是痛苦的。然而，对于牺牲，《玛拉基书》1:11 说，神的名在万国中为大，都有我们所献上的纯洁祭物。只要他的名在万民中为大，任何牺牲都不算太大。

¹²⁵ Leon Morris, *I Corinthians*. Leicester: Inter-Varsity Press, 1988, 182.

耶稣在马太福音 24 章 14 节的应许将得到应验，国度的福音将被传遍世界，对万民作见证。为了看到这异象在我们这一代实现，我们是否愿意做出必要的牺牲？

结语: 神呼召你做什么？

作者：戴夫·科尔斯（Dave Coles）¹²⁶

大约 2000 年前，耶稣给了跟随祂的人这个奇妙的应许：

“这天国的福音要传遍天下，对万民作见证，然后末期才来到。”
(太 24:14，和合本)

祂的门徒彼得想要确保属神的子民不会错失它的内涵：耶稣的伟大应许意味着每一个追随祂的人需要**有所行动**。

*这一切既然都要这样融化，你们应当怎样为人，过着圣洁和敬虔的生活，等候并**催促神的日子降临**呢？* (彼后 3:11-12a, 新译本，黑色粗体为强调)

神倾倒祂的灵在我们这一代，让我们在实现耶稣的应许方面取得了重大进展。世界各地的门徒都看到了这个异象，并采取了实际的措施，使更多的门徒成为可以去倍增门徒的门徒。在这本书中，你看到的只是个别几个神在我们这个时代所做奇妙大工的事例。

现在的问题是：“你要怎么做，才能在实现耶稣伟大的应许中找到你的位置？神的灵希望你采取哪些实际行动，以帮助加快耶稣再来的日子？”

我们邀请你，事实上是挑战你：不要合上这本书就此了结，我们希望你对神国度以奇妙的方式前进的报道而感到蒙福。花些时间求问：“主啊，我在使万国作门徒方面的最佳角色是什么？你想在我的影响范围内做什么，以增加门徒训练？我怎样更好地投资我的恩赐、时间和资源，以便在“微型教会倍增浪潮”中将天国的福音紧急地传给每一个未得之民与为触之地方，发挥作用自己的作用。

在你求问结束之后，花时间去聆听神。当神的儿女问这样的问题时，祂是非常愿意作出回应与引导的。最后，与其他人分享神是如何感动引导你的，鼓励这他们加入，一起为之努力。不要让这种激发像是照镜子时转瞬即逝的一瞥，让它成为顺服的重要一步，好让你的生活与事工为着神的荣耀，越来越多地向万民传福音。

¹²⁶ 戴夫·科尔斯（Dave Coles）是在未得之民中为 CPM（微型教会倍增浪潮）提供鼓励和资源支持，在 Beyond (<http://beyond.org/>) 服事。在美国从事了 10 年的牧养工作后，他投身东南亚地区的服事有 24 年之久。

附录 A：关键术语定义

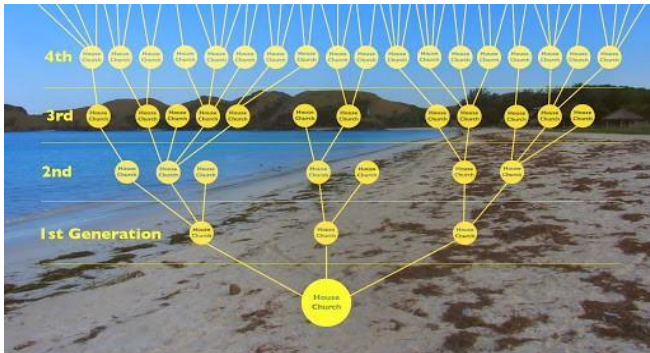
更多相关信息，或其它资源，请从 www.2414now.net/resources 查看。

成果与过程：当今的“天国浪潮”开始在 20 世纪 90 年代浮现的时候，“微型教会倍增浪潮”（CPMs）这个概念是用来描述其肉眼可见**成果**的。耶稣应许会建立祂的教会，这些“微型教会倍增浪潮”表明了祂非同凡响的做工方式。为了这个成果，祂也委任给门徒们一个特别的角色：去使万族万民作主的门徒。我们的工作就是去实施耶稣建立自己教会时所使用的建造门徒的**过程和步骤**。如果这些步骤能够很好地被实践出来，成果就呈现为“微型教会倍增浪潮”。

24:14 并不是要专注在某一套的策略上。我们承认不同的个体可能钟爱不同的方式。我们想要继续学习、使用不同的方法——只要他们采用的是证实过的、能建造出多结果子的门徒、带领者和教会的圣经策略。

随着“微型教会倍增浪潮”的出现，去建造多结果子的门徒的最好的实践策略被总结出来和传递下去。在微型教会倍增浪潮所使用的几套建造门徒的“方法论”与步骤中，神彰显了祂自己的创意。这些“方法论”包括：造就门徒浪潮（Disciple Making Movements, DMM）、四片田地（Four Fields）、培训师培训（Training for Trainers, T4T）等，还包括很多本地发展出来的行之有效的方法。进一步研究这些方法我们会发现：1）这些微型教会倍增浪潮原则或策略大致相同；2）这些方法都通过建造门徒和教会来结果子；3）都与其它策略或方法相互影响、相得益彰。

关键术语定义：



CPM (Church Planting Movement) – 微型教会倍增浪潮/植堂运动（成果）：是一种倍增现象——门徒倍增门徒，带领者培养带领者，最终建立本地本族教会（一般是家庭教会）去拓植更多教会。这些新生的门徒和教会在自己所隶属的本族群内部开始迅速传开，满足人们外在的需要和属灵的需求。他们开始积极地影响自己的群体，作为基督的新肢体，活出天国的价值观。当这样的现象保持继续，倍增至多直流第四代教会出现时，植堂的果效就超越了临界值，成为一种可持续性的浪潮。

DMM (Disciple Making Movement) – 造就门徒浪潮（微型教会倍增浪潮的过程之一）： 聚焦于门徒连结丧失的人，寻找能够聚集自己家庭或影响圈的平安之子，开始一个“探索式小组”。这样的小组是通过引导与启发、归纳式的查经一起学习，按照整本圣经的大脉络：从神的创世学到基督。通常学到有关基督的部分需要几个月的时间。在这个过程中，寻求的人会被鼓励去遵行他们所学到的，并且去将这些圣经故事跟其他人分享。甚至有人可能会跟自己的家人或朋友开始新的“探索小组”。最后，在这第一阶段的圣经学习之后，新的信徒可以受洗。然后，他们可以开始为期几个月的“启发式查经学习” (Discovery Bible Study, DBS) 植堂阶段，随之，由他们形成一个教会。在此过程中，建造“探索小组”的成员成为委身基督的门徒，带领新教会和培育新门徒去复制这个过程方法。

四片田地（微型教会倍增浪潮的过程之一）： 天国成长的四片田地为我们提供了一个直观的框架，让我们看到神的国成长是因为耶稣和他门徒做了五件事：进入、传福音、建造门徒、形成教会、培养领袖。这点我们可以通过马可福音中比喻所提到的模式查考：农夫下到田地；撒种；看着种子成长（尽管自己不知道缘由）；时候到了，就割下禾捆收获（马可福音 4:26-29）。农夫工作时，心里记得“神会亲自使种子生长”的提醒（林前 3:6-9）。正如耶稣和他的门徒一样，每个部分我们都需要有计划地进行，但心里知道神的灵会亲自使它成长。这四片田地的训练通常是循序渐进的，但在实际操练中，5个部分却是同时发生的。

T4T (Training for Trainers) – 培训师培训（微型教会倍增浪潮的过程之一）： 这个过程是去动员和训练信徒去向失丧之人传福音，（尤其是在他们的家族或影响圈），去建造新的信徒，开始新的小组或教会，培育带领人，训练那些可以和他们一样去影响自己家族的新信徒。作门徒的定义就是遵行神的话并将神所吩咐的教导他人（所以是培训师）遵行。这个目标就是去帮助每一代的信徒去训练培训师，就是那些能够去培训他人的人。这个过程是装备培训师使用三步走的原则来建造门徒。1) **回望：** 评估和庆祝对神的顺服；2) **仰望：** 领受从神而来的话语；3) **展望：** 通过祷告设立目标并操练如何将这些传授给他人。（这“三步走”的方法也被用在其它方法当中。）

定义：

第一代教会	在所关注的族群/社区建立起的第一批教会。
第二代教会	由第一代教会所开始的教会。（注意：这与血缘或年龄无关）
第三代教会	由第二代教会所开始的教会。
双职的	一边做全职工作，一边参与事工的人。
教会圆圈	一个建立在使徒行传 2:36-47 中所列出的教会基本标志的图案，用来确定哪些元素是教会已有的，哪些是需要纳入的。
启发式查经 (DBS) 是指过	一个简单的、传递性强的归纳式小组查经法，着重强调回应遵行神的命令和多结属灵的果子。在小组中，神是老师，圣经是唯一的权威。预备成为

<p>程； 探索式小组 (DG)是指小组 成员</p>	<p>信徒的人使用 DBS，可以进一步走向救恩；信徒使用 DBS 可以在信仰上变得成熟。一个探索式小组可以让预备成为信徒的人开始寻找和平之子（路 10:6），召集他/她身边的关系网。一个探索式小组是通过使用以下的 7 个相关问题促进引导，而并非说教的方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 你在为哪些事情感恩？ 2. 你在为哪些事情挣扎或感到有压力？ <p>在学习过新的内容之后：</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 这些教导我们有关神的哪些方面？ 4. 这些教导我们关于我们自己/人的哪些方面？ 5. 神告诉你去应用/遵行哪些方面？ 6. 作为一个小组，我们可以应用哪些部分？ 7. 你会把这些告诉哪些人？
<p>最终异象</p>	<p>是一个鼓舞人心、言简意赅、容易记忆的陈述。用来清晰地描述某个机构或团队为了长期所渴望的改变而努力不息。</p>
<p>五种恩赐</p>	<p>是指以弗所书 4:11 所提到的：使徒、先知、传福音的、牧者（牧师），教师。前三者更倾向于开拓工作，关注于在新信徒中扩展神国。后两者则更关注门徒和教会的灵命健康和深度，长期关注在同样的这些人身上。</p>
<p>世代图谱</p>	<p>代代相连的许多教会圆圈连结成像一条条干流到支流一样的图。以这样的记录方式来确定每一个直流的教会、每一间教会能够健康深入地成长。</p>
<p>大使命基督徒</p>	<p>一个委身于盼望实现大使命的基督徒。</p>
<p>大使命工人</p>	<p>一个委身于尽自己所能将时间与努力投资在实现大使命的人。</p>
<p>枢纽站 (CPM 培训枢纽)</p>	<p>一个具体的地点或者局部区域的工人关系网，用来培训和训练大使命工人在现实生活中使用 CPM 实训原则。一个枢纽站也有可能涵盖许多方面的宣教训练。</p>
<p>微型教会倍增浪潮训练阶段（为了“催化”、促进跨文化）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 第一阶段：一阶装备。这个过程通常是在团队(或个人)本族文化中的枢纽站完成的。他们在此学习如何至少在自己所处环境中的同一个群体/民族中（无论是主要民族还是少数民族）活出 CPM 的原则。 ● 第二阶段：二阶装备。在未得之民中，由一个多结果子的 CPM 团队对新的工人进行一年或以上的跨文化装备过程。这样，新的工人可以领会 CPM 原则如何在一个与他们目标族群相似的未得之民中运作。还可以在整体社会（文化、政府、教会、使用金钱等事上）、语言学习、

	<p>以及在新的跨文化生活和工作中建立起新的健康习惯等方面指导他们。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 第三阶段：实地训练。在第二阶段结束后，个人或团队可以参加训练，去到还没有人服事的人群中，寻求并启动一个 CPM 或 DMM。 • 第四阶段：倍增。当一个 CPM 开始在所在群体出现时，外在的“催化者”就可以离开，去帮助其他近处或远处的未得之民，在他们当中继续扩展浪潮。在这个阶段，浪潮开始倍增浪潮。
铁磨铁 (Iron on Iron, IOI)	是一个与守望者的会面：与带领者见面，汇报目前的进展和近况，讨论困难和阻碍，共同解决问题。
传统模式教会	在一个建筑里聚会的使用传统模式聚会的教会。
主体世界	非西方大陆的世界。大多数世界人口居住在此：亚洲、非洲、南美洲。
MAWL	Model, Assist, Watch, Launch 一个培养门徒、领袖的模式：示范、辅助、守望、放手
浪潮催化者(推动者)	一个被神所使用来致力于促成、推进 CPM/DMM 的人。
Oikos 家族	是一个希腊词，最好被译为“家族”。因为新约中的一户人家通常是比三口之家更大的家庭环境。这个术语比较类似几代同堂的那种家庭或是“影响圈”。圣经表明大多数人归信时都是几个人一起。每当不同的几个人对福音作出回应，一起参与门训，他们就成为了教会（就像我们在徒 16:15；林前 16:19，和歌罗西 4:15 看到的例子一样）。这是符合圣经的方法，也是在数量上和社交层面上很可行的方法。
族谱图	一个图表，用来记录用福音去触及家庭、朋友、同事、邻居的计划。
口语学习者	通过故事、口头传讲学习的人，可能不具备识字能力。
平安之子(POP) 平安之家 (HOP)	路加福音 10 章描述了平安之子。这些人接受好消息，也接待传好消息的人，并为了好消息敞开他们的家庭/族群/社区。
24:14 区域协助团队	分布在世界各区域的 CPM 领袖团队，他们在其所在的地区委身于实施 24:14 异象，这些地区大致与联合国地理分区 ¹²⁷ 相同。然而，由于其民间自发性，地区性团队形成的片区并不完全与联合国地理分区一致。
支流	一个与开拓教会相连接的多代教会链。

¹²⁷ https://en.wikipedia.org/wiki/United_Nations_geoscheme

可持续性	指能够延续的能力。用这种可持续的方法论可使微型教会倍增浪潮在没有外力援助的情况下，依然可能在一个教会或社群中随着时间的流逝继续发展。
未触之民 (UUPG)	是一种未得之民；目前还没有团队在其中开始植堂策略的族群。
未得之民或未及之民 (UPG)	一个大小相当、独特的族群，还没有建立起本族本地的，不依赖跨文化宣教士的帮助就能向本族内传福音的族群。这样的族群可能从很多角度去定义，比如(但不局限于)民族语言学或社会语言学共性这两个角度。

附录 B : 24 : 14 常见问题 : 误解澄清

提姆·马丁 & 史丹·帕克斯(Tim Martin¹²⁸ and Stan Parks¹²⁹)

1. 24:14 是谁?

我们是由许多志同道合的个体、实践者与机构组成的联盟，同心委身于一个异象：盼望浪潮发生在**每一个**未得之民与未得之地。我们的**初步**目标是在 2025 年 12 月 31 日之前，看到国度浪潮有效地触及到**每一个**未得之民与未得之地。我们所作的是基于以下四个价值观：

1. **踏上未得之地**，正如马太福音 24:14 所教导的：将天国的福音带到各族各地。
2. 通过**开展微型教会倍增浪潮**，倍增门徒、教会、带领者和浪潮这些途径来完成。
3. 在 2025 年底之前，带着战争时期特有的**紧迫感**，用浪潮策略地去接触各族各地的人。
4. 与其他人**同工合作**，实践以上所提到的几点。

2. 为什么使用 24:14 这个名称?

马太福音 24:14 是这一创举的基石。耶稣应许说：“这天国的福音要传遍天下，向万民（各族各民）作见证，然后结局才来到。”（新译本）。我们专注于让福音传遍地上的**每一个**民族群体。我们渴望成为这样的一代人：能够完成由耶稣所**开始**，并由在我们之前忠心的工人们接棒、付上生命代价之使命的一代。我们知道，耶稣在等待**每一个**民族群体都有机会回应福音，成为祂新娘的那一刻，祂要再来。

¹²⁸ 提姆曾在国际石油和天然气领域，担任国际勘探和开发副总裁。2006 年，他成为德克萨斯州斯普林市 WoodsEdge 社区教会的第一位布道牧师。2018 年，成为“门徒倍增浪潮的牧师”，并且更加专注于此。提姆多年来一直是圣经浪潮的学生与教练，他热切盼望马太福音 24:14 的实现。

¹²⁹ 编辑自 2019 年 1 月至 2 月最初发表在《宣教先锋》杂志上的一篇文章，www.missionfrontiers.org，第 38-40 页。

3. 你是不是把 2025 年设定为能完成触及所有国家的一年？

并非如此，我们的目标是在 2025 年 12 月 31 日之前让每一个未得之民和未得之地都**触及**到一个有效的国度浪潮策略。这意味着**每个**未得之民和未得之地都有一个（本地的或外籍人士的或混合型的）团队就位。我们对大使命**何时完成**不做任何声明。这是上帝的责任，浪潮的成果掌管在祂手中。

4. 为什么你觉得推进这项工作如此紧迫？

自耶稣吩咐大使命以来，已经过去了 2000 年。彼得后书 3:12 告诉我们“热切等候上帝来临的日子。”诗篇 90:12 告诉我们要数算自己的年日。一个由 24:14 个创始人小组在等候主时，求问我们是否应该设定一个期限。我们感受到祂在告诉我们：通过设定一个紧急的期限，可以让我们更明智地使用自己的时间，并为实现异象做出必要的牺牲。

5. 你想让所有的宣教机构都围绕你的战略进行调整吗？

并非如此，我们认识到神已经呼召了许多教会、宣教机构与**关系网**来从事专门的事工。24:14 是由致力于推动浪潮的个体与机构组成的联盟。其中有些是实践过了并且在继续实践的；其余的也正是在为此“结局”而努力的。虽然不同的机构和工人都有各自独特的方法与工具，但我们共同享有许多与“微型教会倍增浪潮”相似的特征。这些策略是根据我们在福音书和使徒行传中看到的门徒和教会的形成模式，并将它们应用到现今的环境中。

6. 有许多关于让人们共同完成大使命的尝试，24:14 有什么不同之处？

24:14 是建立在这些良好的倡议之上。以前的一些尝试曾经帮助全球教会达到了某些里程碑（例如“让万民归家” adopting people groups）。24:14 的目的是通过推动浪潮来完成别人已经开始的事情。这些浪潮可以持续地蔓延、触及到整个民族与地方。24:14 联盟与其他的**关系网**同工：如“万民万族”（Ethne）、“完成任务”、全球微型教会倍增浪潮联盟（GACX）和全球微型教会倍增浪潮**关系网**（GCPN）。“微型教会倍增浪潮”因为 24:14 的领袖们而与众不同。这些领袖们近年在浪潮方面取得了诸多经验，特别是在未得之民中，有了很大的提升。这些成果就总结为“最佳实践法”。

7. 什么是“微型教会倍增浪潮”？”

微型教会倍增浪潮（CPM）的定义是信徒与领袖的倍增。它的成果显示为本色化教会**开始**植堂浪潮。这些教会**开始**通过某个民族或某个人口群体迅速传开。这些新的门徒和教会**开始**作为基督的新肢体，活出国度的价值观，并**开始**改变他们的社区。

当教会在众多支流中持续倍增到第四代时，这个过程就成为一个持续性的浪潮。这可能需要好几年才能真正**开始**。然而，一旦第一个教会**开始**了，我们通常会看到一个浪潮会在三到五年内达到四代。除此之外，这些浪潮经常在新的浪潮中被**复制**。越来越多的 CPM **开始**在其他民族和人口分部区建立新的 CPM。

8. 你如何定义教会？

使徒行传 2:36-47。

世界上对教会的定义各种各样。然而，大多数的浪潮都会在定义教会的核心要素上达成一致。这些可以在使徒行传第 2 章对第一间教会的描述中找到。事实上，许多浪潮是带领一群新受洗的门徒学习使徒行传第 2 章。然后，他们开始祷告，思考怎样才能成为这样的教会。我们鼓励你与自己的教会一起这样的操练。

这些教会继续学习并应用新约中关于“成为教会”的诸多方面。我们鼓励你也可以为教会下一个定义，不多也不少于新约给我们的定义。

9. 圣经中有“微型教会倍增浪潮”（CPM）吗？

“微型教会倍增浪潮”是一个现代术语，用来描述整个教会历史发生的一些事情。

“微型教会倍增浪潮”自基督教纪元的第一世纪以来就已经存在。你只要需要大致读一下微型教会倍增浪潮的历史，就会发现这是基督教从基督到君士坦丁崛起时期的背景故事。路加在使徒行传中写道：“凡住在亚西亚的犹太人和希腊人，都听见了主的道”（徒 19:10，新译本）。使徒保罗在帖撒罗尼迦后书称赞：“主的道……已经传遍了各处”（帖前 1:8，新译本），他在生命的最后也宣称：“现在这一带再没有可传的地方”（罗马书

15:23a,新译本), 因为他渴望“在没有听见过基督的地方传福音”(罗15:20a, 新译本)。¹³⁰

10. CPM的方法是反对传统教会吗?

神正在使用各式各样的教会来完成祂在世上的心意。我们都是基督肢体的一部分, 我们需要彼此尊荣。与此同时, 教会的历史和当前的全球现实都非常清楚地表明: 仅凭传统的教会模式不可能完成大使命。一个传统的西式教会所需的资源量是无法让国度的增长超过人口数量增长的。此外, 来自西方世界的传福音文化模式对非西方人来说常常是一种糟糕的媒介。世界上大部分的未得之民都是非西方人。“微型教会倍增浪潮”的核心推动力是去触及那些用传统教会模式触及不到或无法接触的人。简单和容易复制的圣经模式是最有可能将福音带给所有人的。神正在使用这样的模式在未得之民中带来微型教会倍增浪潮。因此, 对于任何认真想要得着许许多多未得之民的人, 我们强烈建议以推动“微型教会倍增浪潮”为目标的模式。

11. 这不就增加了异端邪说的可能性吗?

事实上, 异端邪说在浪潮中似乎并不如在一些传统教会中那么盛行。这是因为浪潮中门徒造就的本质是互动性非常强的。敌人在信徒群体中播下异端的种子, 无论是在浪潮中还是在传统教会中都会存在。所以, 问题不在于敌人是否会散播这些难题。问题是, 我们是否装备了门徒和教会去防范错误的教导, 并在它们出现时加以纠正。即使是新约教会也面临着同样的挑战。装备信徒依靠圣经作为他们的权威, 并作为基督的肢体一起研究圣经(在使徒行传 17:11 中有一个事例: 比里亚人热切接受主的道, 并且一起查考圣经), 这些都能有助于防范狡诈又能言善辩的假教师。

异端邪说通常来自有影响力、有活力、有说服力的领导人和/或机构。我们通过回归神的话语, 并根据神的话语进行自我纠正, 以此来避免和处理异端。培养信徒的浪潮策略是非常基于圣经的。他们将问题带回到神的话语中, 好让神的话语成为答案的源头, 而非被人的权威左右。

门徒训练是以遵行神话语为基础, 而非以知识为基础, 这样也可以防止异端。门徒不只是获得知识而已。衡量门徒标准的就是他们对知识的遵行。

12. 迅速倍增的浪潮是否会导致的门徒建造上的肤浅景况?

当新信徒的认识是以下情况时, 肤浅的门徒建造就产生了:

¹³⁰ 本段改编摘自“有关微型教会倍增浪潮的 10 个常见问题解答”, 可在

(<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/10-church-planting-movement-faqs>) 查看; 由大卫·加里森 (David Garrison) 发表在《宣教先锋》(Mission Frontiers) 2011 年 3-4 月的期刊上。

- 对他们的主要期望是每周能参加一次或两次教会聚会。
- 鼓励遵行圣经的话，但却不是必须的。
- 他们将从教会领袖那里领受有关神最重要的教导。

可悲的是，这些都是世界各处许多信徒所接受的信息；而培养真正门徒的最好方法就是训练新信徒来：

- 与神的话语(圣经)互动并(与他人一起)探索，圣经是如何说的，以及怎样应用到自己的生活中。
- 相信并遵行神通过祂的话语告诉他们要做的事。
- 与其他跟随耶稣的人分享自己生活的“真实情况”，彼此祷告，彼此鼓励，并应用新约中有关“彼此”的教导。
- 与那些还不认识祂的人分享在基督里的真实生活。

这些真正培养门徒的模式就是微型教会倍增浪潮的核心。

13. 浪潮不是流行一阵的狂热吗？

纵观历史，浪潮一直存在。请注意使徒行传的记载，帕特里克领导的凯尔特浪潮，摩拉维亚浪潮，卫斯理浪潮，以及威尔士复兴等。1994年又开始了新一轮的浪潮。这波浪潮一直贯穿至今，并呈指数增长，已经超过 700 多个浪潮。

与早期教会一样，这些浪潮也很混乱。它们充满了人性与人性的弱点，并且神的力胜总是过这些这些弱点。如果您还有其他问题或答案，我们很乐意与您对话。您可以通过我们的网站联系我们 www.2414now.net。

附录 C: 持续性/代代相传 CPM 的各个阶段

第 0 代 – 在 CPM 团队处境下，但还不具备有目的的 CPM 计划，也还没有开始付诸相关努力。

第 1 代 – 有目的地运行着 – 尝试持续建立第一代 (G1) 新信徒与教会

1.1 使用有目的的 CPM 策略 (进入 – 寻找和平之子/ 和平之家 – 传福音) 与活动，但暂时还没有结果。

1.2 有些新一代 (G1) 信徒

1.3 有些新一代 (G1) 信徒与新小组

1.4 有一些持续稳定的新一代 (G1) 信徒

1.5 有一些持续稳定的新一代 (G1) 信徒 与新小组

1.6 一个或超过一个以上新一代教会

1.7 好几个新一代教会

1.8 一代 (G1) 教会开始启动新的小组

1.9 接近第二代 (G2) 教会 (1+ G2 教会)

第 2 代 – 所关注的 – 一些二代 (G2) 教会 (比如，新信徒/教会开始启动下一代)

第 3 代 – 突破 – 持续稳定的第二代 (G2) 和 第三代 (G3) 教会

第 4 代 – 不断涌现的 CPM – 持续稳定的第二代 (G3) 和 第三代 (G4) 教会

第 5 代 – CPM - 持续稳定 四代以上 (G4++) 教会在 **倍增** 不同的支流教会

第 6 代 – 持续的 CPM – 有异象的，本土的领袖们在很少 (不需要) 外来工人的情况下，引领浪潮；经历了时间的考验，至少有几百个教会 (大多数第六阶段的 CPM 拥有 1000 个或更多的教会)。

第 7 代 – 倍增的 CPMs – 最初的 CPM 现在开始在其他的民族群体或城市中催化其它的 CPM。

注意：计算时，每一代都是只包括新信徒和新小组/教会，而不包括现有的信徒和教会。现有的信徒/教会被标记为第 0 代，以表明他们是我们启动浪潮的起跑线。

附录 D: 代际动态与挑战

作者：史蒂夫·史密斯、斯坦·帕克斯（Steve Smith & Stan Parks）

浪潮是混乱的，可能并不总是像这里介绍的那样井然有序地发展。然而，当我们研究世界各地数以百计的浪潮时，我们看到，浪潮的发展通常会经历七个不同的阶段。每个阶段都代表着新的突破，但也会带来新的挑战。下面是有关这些阶段及其挑战的概述。由于 CPM 的有效方式常常与我们的传统背道而驰，所以很难保持在一条轨道上。CPM 在每个阶段的付出都需要非常用心。

首先，有两点需要澄清：当我们谈到浪潮中的几代（第一代、第二代、第三代……）时，我们指的是新信徒的新小组或教会。我们不计算最初去建立新小组的原始信徒、小组或教会。我们认为发起工作的信徒/教会是第 0 代，以此表明他们是作为基础的一代。

另外，我们对教会的工作定义来自于使徒行传 2: 37-47。当一个群体中的几个人相信承认耶稣是主并接受洗礼时，教会就诞生了。然后，他们开始一起活出对耶稣的爱和顺服。许多这样的教会都以使徒行传第 2 章作为他们教会生活的核心要素和模式。这些要素包括悔改、洗礼、圣灵、神的话语、团契、主的晚餐、祷告、神迹奇事、奉献、聚会、感恩和赞美。

第一阶段：启动一个 CPM 之工的关键动态

- 理想情况是有一个 CPM 团队在场，与其他人一起同工。
- 最初的 CPM 工作往往是由外来的门徒启动的——有时称为“同路人/同工”。这些外来文化的门徒与目标文化内部或近邻文化的人一起同工。
- 浪潮需要有一个共同的来自神国度的大异象，所以同工们要专注于聆听神对目标群体的异象。
- 浪潮需要有效的过程，所以同路人要专注于为这些过程夯实基础。
- 最初的推动者要专注于个人的，以及和同工们一起的“非凡禁食祷告”。
- 动员“非凡的禁食与祷告”也很重要（包括所有阶段）。
- 一个需要高度重视的活动是传递异象，寻找当地或近邻文化的同工，与他们一起作工。
- 为了获得与失丧之人接触的机会，制定测试路径的策略是必要的。
- 这种测试路径必须能够引导寻找、广撒种子、通过和平之子找到和平之家（或网络）。
- 在这个阶段，会遇到第一批和平之家。

CPM 之工最初面临的挑战

- 试着让态度友善的人变为和平之子¹³¹（真正的和平人子是灵里饥渴的）。
- 误以为感兴趣的人是和平之子。但真正的和平之子可以打开他们的家庭/朋友（人际关系网）。
- 外来同工没有训练尽可能多的信徒一同来寻找，而是独自寻找和平之子/第四种土壤¹³²的人。
- 外展不够广泛和大胆。
- 没有完全依靠上帝；过于依赖某种植堂模式的“方法”。
- 工作不够努力（得到充足支持的人应该全职专心事工；有工作的人也必须付出大量时间为事工祷告，并尽可能参与外展。）
- 把时间花在好的（甚至是平庸的）活动上，而不是花在最有成果的活动上。
- 专注在“我可以做什么”，而不是“需要做的什么”上。
- 缺乏信心（“这个领域太难了”）。
- 同路人没有付诸行动，只作为不去亲自示范自己所教导的“培训者”。

-----最难克服的障碍就是从 0 代建立第一代教会-----

第一代教会的关键动态

- 新教会必须将成为门徒和教会的理解与实践建立在圣经基础上，而不是外人的意见和/或传统上。
- 他们必须依靠圣经和圣灵，而不是外人。
- 他们必须有一条清晰的 CPM 道路。虽然有许多变数，但 CPM 对所有参与者来说都有明确的路径。其关键因素是：1) 培训信徒，2) 吸引失丧的人，3) 门徒训练，4) 委身，5) 形成教会，6) 培育领袖) 7) 在新社区开始¹³³。
- 他们必须有一个强烈而明确的呼召并委身其中。
- 他们必须对一些关键的真理有清楚的认识。耶稣是主，悔改，洗礼，自我克制，克服迫害等。
- 外来人不能成为教会的领袖；他们必须授权和指导当地文化内部的人来带领新教会。

第 1 代教会的挑战

¹³¹ 其中的描述请查看《24:14-对万民作见证》（24:14 – A Testimony to All Peoples）一书，第 53 页。

¹³² 请注意马太福音 13:23，第四种土壤产生的收获是 100、60 或 30 倍的。关于这一概念的进一步描述，请参阅《门训、培养我们自己和他人的“四种土壤”》（Cultivating ‘4th Soil’ Disciples in Ourselves and Others），载于《宣教先锋》（Mission Frontiers）2017 年 7-8 期刊。
<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/cultivating-4th-soil-disciples-in-ourselves-and-others>。

¹³³ 更详尽的描述，请查看《24:14-对万民作见证》（24:14 – A Testimony to All Peoples）一书，第 7 章“CPM 的动能-迅速倍增可复制的教会”，第 44-54 页。

- 一个常见的失败是：没有找到当地有异象的关键同工（要寻找的不是为了收入而做事工的“雇佣工人”）。
- 外来人员可能会因为对错误的容忍度不高而破坏成长。他们必须避免成为专家的诱惑；以遵行教导为基础的门徒训练可以修正错误，并保持圣灵和圣经作为权威。
- 当一个人不结果子时，领袖必须温柔以待，并继续前进。
- 一个错误是：启发指导那些不愿意启发指导他人的人。
- 另一个相关的错误是只启发指导事工方面，而不启发指导整个人（个人与神的关系、家庭、工作等）。
- 没有经验的同工，可能会因为不知道如何授权、放手内部人员去促进甚至启动新的小组，而减缓或阻挠了成长。
- 同工有时没有意识到或没有致力于对新领袖进行必要的强化辅导。
- 一个疏忽是：只强调“信仰的专业性”，却没有强调对神的忠诚之心可以拉近新信徒与神的关系。

第二阶段：专注成长 – 发起第二代教会

- 第一代（Gen 1）教会正在积极成长。
- 同工们有意识地专注于培养第一代的领袖。
- 第一代教会正在建立第二代小组/教会。
- 第一代门徒是带着浪潮的基因归信的，所以他们比第一代门徒更自然地复制了关键的动态与过程。
- 随着门徒和教会数量的增加，反对和迫害有时也会相应增加。
- 第 0 代的领袖需要优先帮助 1 代的领袖和教会倍增，而非优先开始新的小组。

挑战

- CPM 的路径被搞得太复杂了；它只能由成熟的基督徒来做，而不是新门徒。
- 缺少 CPM 路径的一些环节；信徒很容易错过关键因素（上面列举的 6 项）。
- 小组进程无条理（回望、仰望、展望）¹³⁴；缺乏互相交账彼此守望的关系。
- 没有在第 1 代找到和平之子/第 4 种土壤的人。
- 没有设定在几小时/几天内“跟随耶稣，得人如得鱼”的基因（马可福音 1:17）。
- 没有在每个阶段指导“示范-辅助-观察-离开”¹³⁵的过程。
- 没有在第 1 代中收获 Oikos（家庭/朋友，人际关系网）¹³⁶。

¹³⁴ 关于这些因素更详细的描述，请查看《24:14-对万民作见证》（24:14 – A Testimony to All Peoples）一书第 79 页。

¹³⁵ 关于此过程更详尽的描述，请查看《24:14-对万民作见证》（24:14 – A Testimony to All Peoples）一书第 51-52 页。

¹³⁶ 关于这部分概念更详尽的描述，请查看《24:14-对万民作见证》（24:14 – A Testimony to All Peoples）一书第 253 页。

-----第二个最难克服的障碍就是从第 2 代建立第 3 代的教会-----

第三阶段：扩展关系网 – 第三代教会

- 第 1 和第 2 代教会稳固地建立起来，并且在不断增长。
- 多个第三代小组正在起步，其中一些第三代小组正在形成教会。
- 积极确定**关键**领袖，并对其进行指导和训练。
- **强烈关注**、并确保多代小组的健康和领导力发展。
- 大多数浪潮都在使用代际树（子女辈、孙辈、曾孙辈的教会）。
- 对“孙辈”教会的**渴望**（第 3 代）是极其重要的。
- 清晰的异象和可**复制**的小组进程被用于扩展整个**关系网络**。
- **每个阶段**内部的领袖都在分享突破性的见证。
- 拥有大异象的内部领袖已经出现，可以成为**关键**的催化者。

挑战

- 领袖们仍然向外来同工或第 0 代基督徒寻求答案，而不是从圣经中去发现。
- 领袖对第一代和第二代的果子过于兴奋，使得他们双眼蒙蔽，无法向第三代及以后的方向努力。
- 教会聚会中缺少一些**关键**部分。（传递异象、彼此交账守望、训练他人，会让在小组谈论圣经、门训成长，与倍增门徒变得很不一样。）
- 异象模糊不清。异象没有一代一代地传递下去。（最初几代人比之后几代人的异象更大）
- 异象没有被浪潮中所有或大多数门徒领会并继承。
- 恐惧占领了一席之地；试图避免迫害。
- 领导力发展不佳；需要**培养**提摩太。
- 领袖/小组中的浪潮基因不足，就会使成长停滞。例如，小组没有倍增；当地领袖在呼召和监督前几代领袖的方面没有长进。
- （外来）同工们过早地**离开**。

第四阶段：出现 CPM 浪潮 – 第四代教会

- 有稳定的第三代教会，有一些第四代（甚至第五代、第六代）小组和教会。

- 越来越多的本土领袖督导浪潮的进展。
- 外来同工与本地同工领袖有意识地寻找在各代人中复制浪潮的基因。
- 外来同工仍然在指导主要领袖方面发挥关键作用。
- 有意识地培养领导力关系网（领袖之间相互会面，相互支持和学习）。
- 可能会开始激发新领域的事工。
- 内外部的挑战有助于让领袖与教会变得更加成熟、有忍耐、信心和成长。
- 通常如果浪潮到了第三代教会，就会自然倍增至第四代教会。
- 克服分享领导力的挑战---真正地培养其他领袖。

挑战

- 缺乏超越其自然范围（在自己的民族/语言族群之外）的异象。
- 过分依赖一个关键的浪潮领袖
- 中层培训不连贯，或者错失重点
- 没有将优先权从外来同工转移到内部带领人，以及去接触新的人群方面¹³⁷。
- 关键领袖的变化
- 自然领域（Oikos，家族/朋友关系网）达到了饱和状态，但还没有开始跨文化或跨区域。
- 依赖外来资助
- 与浪潮无关的外人向内部领袖提供薪水。
- 因为缺乏圣经预备，外来领袖想要“纠正”其神学/教会论的影响时，不知如何应对。

第五阶段：一个微型教会倍增浪潮

- 多个源源不断地复制第四代以上的教会（公认的 CPM 定义）。
- 这个阶段通常在第一批教会开始后的 3-5 年达到。
- 通常是 100 个以上的教会。
- 主要的增长还没有迎来，但持续增长的核心要素或过程已经建立或启动了。
- 理想的情况是有四个或更多的独立分支。

¹³⁷ 查看史蒂夫·史密斯（Steve Smith）发表在《宣教先锋》（*Mission Frontiers*）2014 年 11-12 月期刊上的“CPM 代代相传的土壤”(<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/the-s.o.i.l.s.-of-the-cpm-continuum-the-sliding-scale-of-strategic-time-inv>).

- 理想的情况是由一个当地信徒组成的、可靠的带领团队来带领这个浪潮，而同工们大多只是与带领团队合作。
- 虽然 1-4 阶段可能容易发生崩溃，但在第 5 阶段（及以后）发生的机率不大。
- 由于浪潮的最大增长幅度发生在第 6 和第 7 阶段，因此必须继续培训领袖，并将异象和浪潮的 DNA 传递到各个层面。

挑战

- 如果领导力发展薄弱，CPM 可能会停滞在这个阶段。
- 没有一个明确的程序来跟踪和确保每一代教会的健康。
- 数量和质量增长越大，外部传统基督教群体就越有可能提供资金，换取控制权。
- 没有继续开辟新的支流浪潮
- 外来同工过多参与决策过程

第六阶段：一个持续扩展的 CPM

- 浪潮由有异象的本土领袖网络带领，很少或基本不需要外来同工；各领袖层都在倍增。
- 有属灵上成熟的内部领袖
- 浪潮在数量上和属灵上都有所增长或成长
- 在整个民族群体中得到极大的渗透和扩展
- 有足够的浪潮支流、领袖和教会能够找到并完善最佳的实践案例，帮助浪潮持续增长。
- 稳定的第 5 代、第 6 代和第 7 代以上的教会在多个支流中积极倍增小组和教会，浪潮的基因在各代中得到复制。
- 浪潮经受住了来自内外部的强大挑战。

挑战

- 到了第五阶段，浪潮可能仍然“不受关注”，但到了第六阶段，它们的知名度会更高一些，但要驾驭这种情况可能会迎来挑战。
- 这种知名度可能会遭到传统教会/教派的反对。
- 这种能见度也会导致迫害的增加，有时主要领导人会成为迫害目标。
- 领袖网络需要继续扩大，与不断扩展的事工匹配。
- 需要继续智慧地使用内外部资金。

- 第六阶段的增长可能很显著，但通常只限于一个群体，一个部落。要进入第七阶段，往往需要特别的眼光和培训，使浪潮跳入到新的人群和地区。

第七阶段：一个倍增的 CPM

- CPM 通常会既自然地又有意地催化其他民族/地区的 CPM。
- CPM 已经成为一个能倍增新浪潮的浪潮。这应该是所有同工在第一阶段**开始工作**时的最终异象。
- 浪潮领袖领受更大的异象，在他们整个地区或宗教群体中完成大使命。
- 浪潮领袖**开发**培训和装备资源，帮助启动其他浪潮。
- 通常情况下，有 5,000 个以上的教会。

挑战

- 第七阶段的领袖需要学习如何装备和差派他人，以有效地进行跨文化事工。
- 重要的是，要学习如何**培养**不依赖原始 CPM 领袖的浪潮领袖。
- 带领一个倍增浪潮的网络是极为罕见的角色，它需要与其他来自外部七阶段的领袖们建立**关系**并相互学习。
- 第七阶段的领袖有很多东西可以提供给全球教会，但必须有意识地让他们能够发出声音，好让全球教会倾听并向他们学习。

关键原则（经过 38 位 CPM 催化者与领袖同意的一些最重要的原则）

- “放手”的重要性：不是所有的小组、门徒、领袖都会倍增；所以要松手**放开**一些。
- 深度投入和我们一起作工的人际关系上---与神的关系、家庭关系、工人关系、以及品格问题上。作为同路的朝圣者，生命要**敞开**透明。
- 导师不仅要“给予”，也要能够接受；导师对自己所指导的人保持柔软温和。
- 倍增“培育关系”。避免放慢倍增速度。倍增新的导师，指导装备下一代人。《马太福音》10:8---真正的门徒是白白得来的，也白白给出去。
- 创造一种不同于传统的基督教文化，而不抨击传统教会。
- 追踪进展很重要---为成长进行评估和诊断。
- 我们在**开始**事奉时都有很高的意向性，但在未来的工作中，我们并不总是能够随着变化而作调整。我们必须保持这种意向性和对神的依赖。我们不应该在一个已经建立的系统上“坐以待毙”。